



В феврале 2015 года в рамках концепции развития персонала АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» стартовал проект, направленный на повышение уровня компетенций топ-менеджеров и руководителей структурных подразделений и групп предприятий.



МЕНЕДЖМЕНТ ЗА ПАРТОЙ

около 300 руководителей холдинга пройдут обучение в 2015 году

Проект направлен на повышение управленческих компетенций руководящего состава, профессионализма и приобретение знаний, которые помогут в реализации масштабных задач, стоящих перед холдингом.

В этом году в семинарах и тренингах участвуют топ-менеджеры и часть линейных руководителей. Обучение пройдут около 300 человек. Главные темы тренингов - «Практический менеджмент или навыки эффективного управления» и «Управление человеческими ресурсами». Стоит отметить, что программы по эффективному управлению составлены в соответствии с потребностями каждой группы слушателей и с учетом уровня руководителей в структуре управления предприятия.

В 2016 году компания планирует продолжить программу по обучению, организовав тренинг для линейных руководителей, не вошедших в группы 2015 года, а также для мастеров предприятий холдинга. Причем, для каждой группы мастеров, учитывая практический опыт со стажем до 1 года и с опытом более года, будет составлена своя программа.

Необходимо отметить, что обучение для работников на предприятиях холдинга проводится регулярно. Ежегодно несколько тысяч сотрудников группы компаний проходят обязательное и нормативное обучение, а также обучение с целью развития управленческих и профессиональных компетенций.



Участники 1-го тренинга

Наталья Константинова,
директор Департамента управления персоналом АО «ЦАЭК»

- В компании всегда уделяли большое внимание профессиональному развитию сотрудников. В 2015 году в центре внимания будут топ-менеджеры и часть линейных руководителей, поскольку обучение является одним из самых важных инструментов в повышении эффективности работы.

Как показывает практика, такие тренинги помогают сформировать системный взгляд на компанию и получить ответы на актуальные задачи управления. Уверена, все знания, полученные в ходе тренингов, будут применяться в работе, что, несомненно, позволит улучшить бизнес-процессы, выстроить внутренние коммуникации в компаниях, а также поможет руководителям вдохновлять свои коллективы на достижение единых целей компании.

АО «ЦАЭК» в цифрах:



1 076 МВт

суммарная установленная электрическая мощность

2 932 Гкал/ч

суммарная установленная тепловая мощность



6 081 млн кВт/ч

объем выработки электрической энергии

6 605 тыс. Гкал

объем выработки тепловой энергии



5 816 млн кВт/ч

объем транспортировки и распределения электроэнергии

4 625 тыс. Гкал

объем транспортировки и распределения тепловой энергии

(по итогам 2014 года)

Инвестируем в будущее

В 2015 году инвестиционная программа на объектах АО «ЦАЭК» будет продолжена как в рамках государственной программы «Тариф в обмен на инвестиции», так и за счет собственных средств. Основная задача всех проектов, реализуемых холдингом - улучшение технико-экономических показателей станций.

В 2015 году на Павлодарской ТЭЦ-3 планируется ввод в эксплуатацию сразу двух турбоагрегатов: турбина №4 будет запущена после глубокой реконструкции, а новый турбоагрегат №2 энергетики возводят, начиная с фундамента. Также в 2015 году запланирована модернизация котла №2 ТЭЦ-3 и ввод в эксплуатацию новых золоотвалов на Павлодарской ТЭЦ-2 и Экибастузской ТЭЦ.

В течение текущего года Павлодарская

РЭК завершит реконструкцию подстанции «Западная городская», что обеспечит подключение к электроснабжению потребителей северо-западной части Павлодара.

Необходимо отметить, что с 2009 года, благодаря программе «Тариф в обмен на инвестиции», АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» инвестировало в расширение, обновление, реконструкцию и техническое перевооружение объектов и создание новых активов порядка 50 млрд тенге. Это дало возможность снизить износ основного оборудования энергостанций. Если в год начала действия предельных тарифов основные фонды были изношены на 80%, то к 2018 году планируется снизить этот показатель до 39%. Сейчас он составляет 60,9%.

В октябре 2015 года на Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

намечен ввод в эксплуатацию турбины мощностью 63 МВт. Кроме того, планируется ввести в работу реконструированный котлоагрегат №12. Установленная мощность станции к концу текущего года вырастет до 455 МВт.

Динамика финансовых вложений АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в рамках программы «Тариф в обмен на инвестиции» очевидна: в 2013 году объемы финансирования составили 5 639,77 млн. тенге, в 2014 году – 5 996,342 млн. тенге. На 2015 год запланировано освоение в объеме 7 181,35 млн. тенге. За время действия программы на Петропавловской ТЭЦ-2 снижен процент износа оборудования на 22 % (с 89 % до 67 %). Такие значительные перемены, безусловно, позволяют сократить расходы топлива на выработку продукции и минимизировать влияние станции на окружающую среду.

Приумножая энергию поколений

В этом году празднует свой полувековой юбилей АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». За 50 лет компания прошла несколько основополагающих этапов развития: от регионального объединения в КазССР до частной вертикально-интегрирован-

ной компании, которая включает генерирующие, транспортирующие и сбытовые предприятия Павлодарской области. История компании - это череда значимых событий и успешных проектов.

2015

50 лет АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

Реконструкция котла №3 и т/а ст. №5 с установкой турбины Т-120/130-130 и генератора ТФ-125-2У3



2014

2012

Введен котлоагрегат БКЗ-420-140 ст.№1

2011

Введен турбоагрегат ПТ-65/75-130/13 ст.№1

2009

АО «ЦАТЭК» передало акции АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в уставный капитал своей дочерней организации – АО «ЦАЭК»

2007

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» были приобретены Экибастузская теплоцентраль и Экибастузские тепловые сети

2005

В состав компании вошли Павлодарские тепловые сети, объединенные в АО «Павлодарские тепловые сети», а в 2011 году преобразованные в форму ТОО

2002

Образовано ОАО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», преобразованное в декабре 2003 года в акционерное общество. В его состав вошли Павлодарские ТЭЦ-2, ТЭЦ-3, а также присоединилось АО «ПРЭК» и АО «Энергоцентр» (ныне-ТОО «Павлодарэнергосбыт»)

1997

АО «ЦАТЭК» на аукционе приобрело имущество Павлодарских ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3

1971

Создано Павлодарское предприятие тепловых сетей

1965

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» преобразовано в производственное объединение, состоящее из Павлодарских ТЭЦ-1, ТЭЦ-2, ТЭЦ-3, Экибастузских ГРЭС-1, ГРЭС-2, Экибастузской ТЭЦ и Ермаковской ГРЭС





Связи решают все

Для PR-специалистов группы компаний АО «ЦАЭК» в феврале этого года были организованы корпоративный тренинг и совещание. В рамках встречи состоялось обсуждение дальнейших планов работы и определение приоритетных направлений развития службы по связям с общественностью. Тренинг по совершенствованию навыков стал важным событием для PR-специалистов. Обучение было направлено на структурирование работы и освоение современных подходов к работе с общественностью. В частности, большое внимание на тренинге было уделено антикризисным коммуникациям и работе с новыми медиа, которые являются важным инструментом продвижения компании среди целевых групп. Также во время обучения были обсуждены мультимедийные контент: инфографики, анимации, интерактивные фото, поскольку именно такая подача информации сейчас приобретает все большее распространение. В ходе корпоративного совещания, которое состоялось после тренинга, сотрудники отделов по связям с общественностью обсудили подготовку годовых отчетов, планы по формированию единого подхода группы компаний по работе со СМИ, потребителями и другими целевыми аудиториями. Также в рамках совещания состоялись мастер-классы сотрудников по формированию эффективных отношений со СМИ и навыкам фотомастерства.

Управляя рисками

В феврале 2015 года риск-менеджеры группы компаний ЦАЭК приняли участие в тренинге, организованном международной сертификационной организацией Bureau Veritas Kazakhstan LLP.



Тренинг ведет Кульжан Бидибекова

В целях более глубокого понимания требований международных стандартов, совершенствования системы управления рисками, внедрения лучших практик в области управления рисками был проведен корпоративный тренинг по теме «Внутренний аудитор в ISO 31000 и введение в риск-менеджмент по стандарту ISO 31000». В ходе мероприятия охваче-

продемонстрирует всем заинтересованным лицам соблюдение международных стандартов в целях эффективного управления компанией», - говорит Айжан Станбаева, директор Департамента риск-менеджмента АО «ЦАЭК». Использование ISO 31000 будет способствовать интеграции систем менеджмента в группе компаний и улучшению взаимодействия всех сторон, задействованных в процессе управления рисками. Это повысит вероятность достижения целей и поможет улучшить выявление возможностей и угроз, а также эффективно распределить и использовать ресурсы для управления рисками группы.



ны основные положения, принципы, требования стандарта, а также правила и подходы проведения аудита на соответствие требованиям данного стандарта. «Данный тренинг поможет сотрудникам холдинга в дальнейшем совершенствовать систему управления рисками в соответствии с требованиями ISO 31000, что, в свою очередь,

Справка:

В группе компаний АО «ЦАЭК» функционирует корпоративная система управления рисками и система внутреннего контроля. При их внедрении компания руководствовалась общепризнанными международными стандартами в области корпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля, разработанных Комитетом спонсорских организаций Комиссии Трэдюза (COSO).

Остановим коррупцию вместе



«Горячая линия по борьбе с коррупцией» - важный инструмент противодействия нарушениям.

Повышение прозрачности бизнеса, соблюдение деловой этики и противодействие коррупции – безусловные при-

оритеты группы компаний АО «ЦАЭК». С целью повышения статуса и приоритета вопросов ответственного ведения бизнеса, осуществления прозрачного и эффективного корпоративного управления, на сайтах АО «ЦАЭК» и дочерних компаний в разделе «Пресс-центр» функционирует «Горячая линия по борьбе с коррупцией», где указаны электронные адреса и телефоны для обращения. В том числе, к рассмотрению принимаются анонимные заявления.

В случае, если вам стало известно о готовящихся или свершившихся фактах коррупции, мошенничества и хищений, о нарушениях при проведении закупочных процедур, о злоупотреблениях служебным положением и пре-

вышении полномочий должностными лицами, о совершении иных действий, которые наносят или могут нанести материальный ущерб или причинить вред деловой репутации АО «ЦАЭК», просим немедленно сообщать на «Горячую линию» по следующим адресам электронной почты:

Приемная АО «ЦАЭК» - info@energy.kz,
Департамент экономической безопасности - deb@energy.kz,
Департамент внутреннего аудита - dva@energy.kz,
Департамент риск-менеджмента - drtm@energy.kz.

Информация по фактам нарушений будет детально изучена и проверена.