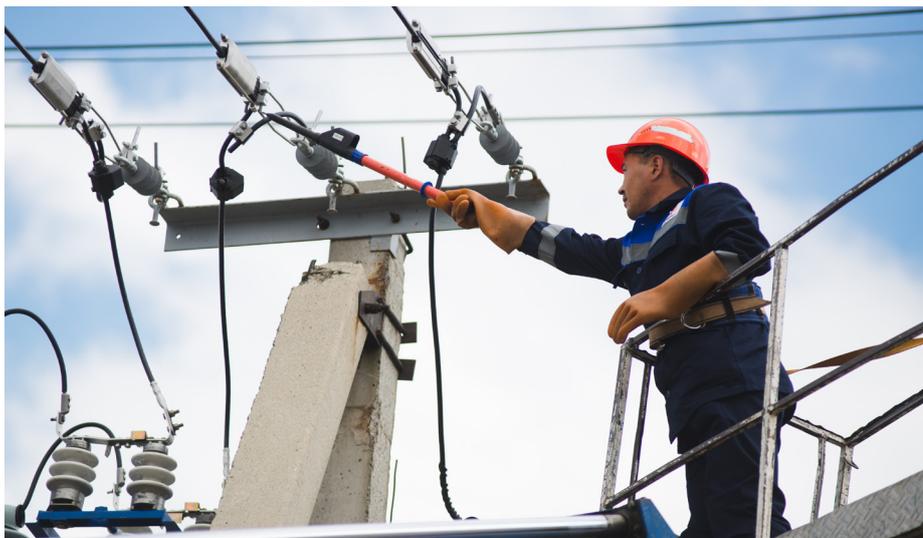




## МЫ — ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

Безопасность и охрана труда является одной из приоритетных ценностей АО «ЦАЭК» и рассматривается как неотъемлемая часть бизнес-системы Корпорации. Плановмерно и целенаправленно в Группе компаний ведется работа по улучшению культуры труда и снижению количества инцидентов на производстве.



В настоящее время в АО «ЦАЭК» реализуется План мероприятий по безопасности и охране труда на 2016 - 2017 годы, который, по сути, стал пошаговой стратегией Корпорации в области охраны труда до 2018 года. План, прежде всего, ориентирован на предупреждение несчастных случаев и унификацию процедур, связанных с безопасностью и охраной труда. Согласно нашей стратегии отлажены процессы оповещения о технологических нарушениях и инцидентах, их расследования, а также эффективно доведения информации до сведения персонала. На сегодняшний день на предприятиях АО «ЦАЭК» расследуются не только инциденты, подлежа-

щие расследованию согласно требованиям нормативных документов РК, но и потенциально-опасные происшествия и микротравмы. Расследуя, казалось бы, «незначительные» случаи, не приведшие к каким-либо серьезным авариям и травмам, Корпорация ставит за цель недопущение более тяжелых последствий в будущем.

В 2016 году во всех дочерних компаниях АО «ЦАЭК» были унифицированы процедуры проведения вводных инструктажей. Своеобразным новшеством в Корпорации стало направление письма-уведомления семье работника о нарушении им требований безопасности и охраны труда. Таким образом Компания проявляет заботу о своих

### АО «ЦАЭК» в цифрах:

- 1 203 МВт**  
установленная  
электрическая мощность
- 2 953 Гкал/ч**  
установленная  
тепловая мощность
- 6 021,8 млн кВт·ч**  
объем выработки  
электрической энергии
- 4 462,3 тыс. Гкал**  
объем выработки  
тепловой энергии
- 4 923,0 млн кВт·ч**  
объем транспортировки и  
распределения  
электрической энергии
- 3 182,9 тыс. Гкал**  
объем транспортировки и  
распределения  
тепловой энергии

*(за 10 месяцев 2017 года)*

работниках и надеется на содействие членов их семей, чтобы сохранить здоровье и трудоспособность близкого человека на долгие годы.

*Продолжение на стр. 2*

## СЕРТИФИЦИРОВАНЫ ПО IOSH

В октябре 2017 года сотрудники группы компаний АО «ЦАЭК», после обучения на тренинге по безопасности и охране труда и успешной сдачи экзаменов, получили международный сертификат по безопасной организации работ «IOSH Managing safely» Британского института охраны труда.

Тренинг состоялся осенью текущего года по инициативе акционера АО «ЦАЭК» — Европейского Банка Реконструкции и Развития. Цель обучения — повышение уровня компетенции и при-

верженности руководителей высшего звена управления дочерними организациями АО «ЦАЭК» в вопросах безопасности и охраны труда, а также улучшение культуры безопасности и охраны

труда в Группе компаний. Курс IOSH предоставил слушателям знания и навыки, которые необходимы для решения вопросов, связанных с охраной труда и техникой безопасности, находящихся в их компетенции. Акционеры и руководство Корпорации ожидают, что результатами всех мероприятий станут улучшение общей культуры техники безопасности в Корпорации, вовлеченность персонала в данный процесс.

## ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

13 ноября 2017 года состоялись внеочередные общие собрания акционеров АО «ЦАТЭК» и АО «ЦАЭК».

\*\*\*

На собрании акционеров АО «ЦАТЭК» избраны члены нового Совета директоров со сроком полномочий до 12 ноября 2020 года. Председателем Совета директоров является Клебанов Александр Яковлевич. В числе членов Совета директоров — Кан Сергей Владимирович, Ким Валерия Викторовна, Карягин Андрей Валерьевич, а также два независимых директора — Андреев Геннадий Иванович и Табанов Эльдар Рашитович.

\*\*\*

На собрании акционеров АО «ЦАЭК» избраны члены нового Совета директо-

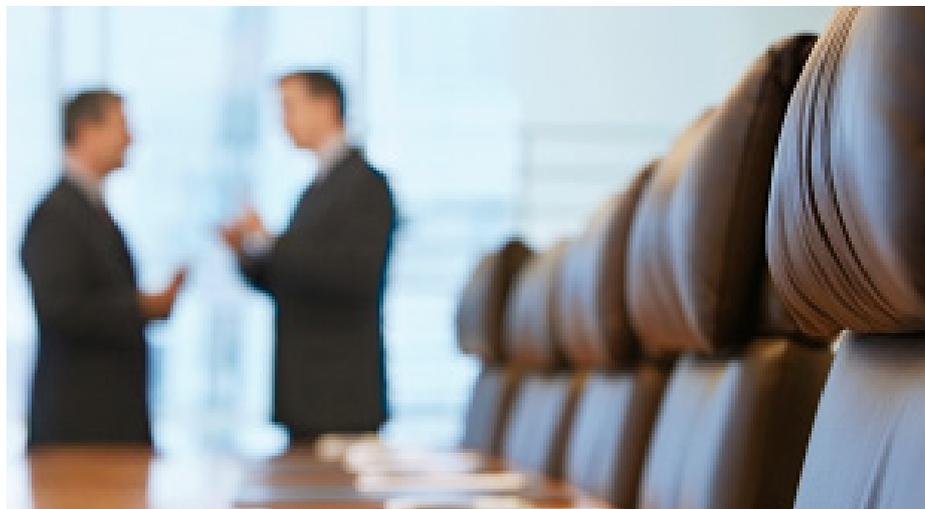
ров со сроком полномочий до 13 ноября 2019 года.

Председателем Совета директоров Корпорации является Клебанов Александр Яковлевич.

Членами Совета директоров избраны Кан Сергей Владимирович, Ким Валерия Викторовна, Прихожан Дмитрий Анатольевич, Татаров Игорь Витальевич, Грэхэм Джон Вуд, Деварши Дас.

В число независимых директоров вошли Андреев Геннадий Иванович, Табанов Эльдар Рашитович, Кайзер Франц-Йозеф, Манфред Йозеф Керр.

Совет директоров АО «ЦАЭК» продолжит работу, направленную на принятие взвешенных решений, способствующих успешному развитию Корпорации.



## МЫ — ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

Продолжение. Начало на стр. 1

Важнейшей вехой в истории Корпорации стало утверждение Советом директоров в декабре 2016 года Политики АО «ЦАЭК» в области безопасности и охраны. В Политике выражено намерение и приверженность руководства в области безопасности и охраны труда, основные принципы, цели и пути их достижения. Одним из эффективных инструментов в уходящем году стало проведение взаимных аудитов по безопасности и охране труда.

Уже два года подряд на предприятиях Корпорации проводятся мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда: конкурсы, открытое поощрение работников благодарственными письмами и подарками за безопасный труд, проведение совещаний по безопасности и охране труда, игра в КВН и иные мероприятия.

В ближайших планах Корпорации внедрить систему LOTO блокировки и маркировки оборудования, позволяющую проводить ремонт энергетического и другого

оборудования без риска самопроизвольного непреднамеренного или ошибочного включения оборудования в работу. Также в планах — внедрение процедур поощрения персонала в области охраны труда и экологии.

Уже с января следующего года в дочерних организациях АО «ЦАЭК» намерены проводить предварительное обучение всех вновь принятых работников и подрядчиков по программе «Welcome! Тренинг» — своего рода это вводный курс «Добро пожаловать в организацию!». Цель тренинга, помимо передачи знаний об организации и существующих в ней порядках — сформировать лояльность новых сотрудников к компании, а также донести до них требования по безопасности и охране труда.

Все мероприятия по безопасности и охране труда, которые сегодня проводятся в Корпорации служат одной цели — предупредить инциденты, сохранить жизнь и здоровье персонала.

*Руслан Зинатулин,  
директор Департамента безопасности,  
охраны труда и экологии АО «ЦАЭК»*

## Топ-менеджмент



**Решением Совета директоров АО «ЦАЭК» на должность Президента АО «ЦАЭК» назначен Кан Сергей Владимирович.**

Данное назначение произошло в рамках плановой ротации топ-менеджмента и отвечает долгосрочным планам развития Корпорации.

Сергей Владимирович Кан имеет богатый профессиональный опыт и безупречную деловую репутацию. На протяжении 20 лет занимается развитием, продвижением и управлением деятельностью казахстанских и совместных предприятий. Более десятилетия является крупным акционером АО «ЦАТЭК».

Совместно с другими акционерами АО «ЦАТЭК» господин Кан принимал участие в создании, формировании и работе всей группы компаний, входящих в холдинг. В должности Президента АО «ЦАЭК» Сергей Владимирович Кан не только сохранит преемственность в управлении дочерними организациями, но также придаст новый импульс совершенствованию бизнес-процессов на предприятиях холдинга.

\*\*\*



**Решением Совета директоров АО «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания» Генеральным директором компании избрана Ким Валерия Викторовна.**

Избрание нового руководителя состоялось в рамках плановой ротации управленческих кадров.

Ким Валерия Викторовна имеет многолетний опыт работы в финансовой сфере Казахстана. Занимала руководящие должности в АО «Банк «Каспийский», «Евразийский банк развития», АО «МАСТЕРБАНК», ТОО «Холдинговая корпорация «НЕФТЕГАЗСТРОЙ».

С 2007 года по настоящее время Валерия Викторовна является независимым членом Совета директоров АО «ЦАТЭК». С ноября текущего года входит в число членов Совета директоров АО «ЦАЭК».

В должности Генерального директора АО «ЦАТЭК» госпожа Ким сохранит преемственность в управлении дочерними и зависимыми организациями, продолжит реализацию стратегических приоритетов многопрофильной деятельности компании, внедряя современные и эффективные инструменты управления.

## РЕАЛИЗАЦИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ

АО «ЦАЭК» ежеквартально выпускает Производственный отчет, в котором консолидированы данные по генерации, транспортировке и распределению электрической и тепловой энергии, а также и финансовые

показатели по Группе компаний. С полной версией Производственного отчета за 9 месяцев текущего года и архивом отчетов за предыдущие периоды можно ознакомиться на сайте АО «ЦАЭК».



### СЕКМЕНТ «ГЕНЕРАЦИЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ И ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ»

На объектах АО «ЦАЭК» продолжается реализация следующих проектов:

#### АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

- завершено строительство 2-ой очереди золоотвала Павлодарской ТЭЦ-3;
- продолжается строительство 2-й очереди золоотвала Павлодарской ТЭЦ-2 и Экибастузской ТЭЦ;
- ведутся работы по строительству золоотвала 3-й очереди Павлодарской ТЭЦ-3;
- завершаются работы по реконструкции КА №4 на Павлодарской ТЭЦ-3;
- продолжаются работы по реконструкции ТА №6 на Павлодарской ТЭЦ-3.

#### АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

- продолжаются работы по модернизации турбоагрегата №2 на Петропавловской ТЭЦ-2 с оснащением АСУ ТП;
- продолжается реконструкция разгрузочного устройства топливно-транспортного цеха;
- выполняются работы по реконструкции схемы выдачи тепловой мощности.



### СЕКМЕНТ «ТРАНСПОРТИРОВКА И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ»

Выполнены следующие виды работ:

- реконструкция, модернизация и техническое перевооружение электрических сетей в Павлодарской, Северо-Казахстанской и Акмолинской областях;
- внедрение Автоматизированной системы контроля и учета электрической энергии (АСКУЭ), а также систем сбора и передачи данных.



### СЕКМЕНТ «ТРАНСПОРТИРОВКА И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ»

Выполнены следующие виды работ:

- реконструкция магистральных тепловых сетей с применением предизолированного трубопровода в Павлодаре, Экибастузе и Петропавловске;
- внедрение Автоматизированной системы коммерческого учета тепловой энергии (АСКУТЭ).

## «ТЕЗИС» ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ПРОЗРАЧНОСТИ ПРОЦЕССОВ

С ноября 2017 года в электросетевых дочерних организациях АО «ЦАЭК» в опытно-промышленную эксплуатацию введена Автоматизированная Система Управления процессом технологического присоединения к электрическим сетям — АСУ ПТП «ТЕЗИС». Система направлена на повышение прозрачности процесса оформления технических условий (ТУ) для подключения потребителей к электрическим сетям.

После внедрения АСУ ПТП «ТЕЗИС» потребители оценят ее удобство, начиная с оформления заявки, и заканчивая получением документов. Большим преимуществом системы является промежуточный контроль, дающий возможность определить, на какой стадии и у кого из участников процесса находятся документы. Предполагается, что после обращения потребителя в любой

ближайший из центров по принятию заявок в независимости от территориальной принадлежности подключаемого объекта, участники процесса сами перенаправят технический документ в структурные подразделения, соответствующие требованию. Внедрение системы организует учет и контроль в процессе выдачи ТУ и согласование документации.

## АСКУЭ ПО БЕСПРОВОДНОЙ ТЕХНОЛОГИИ

В Группе компаний АО «ЦАЭК» произведен монтаж и запуск в опытную эксплуатацию АСКУЭ (автоматизированная система контроля и учёта электроэнергии) бытовых потребителей на базе оборудования «Вавиот» по беспроводной технологии LPWAN.

В рамках пилотного проекта АСКУЭ установлено в АО «Акмолинская РЭК» - 140, в АО «Павлодарская РЭК» - 108, в АО «Северо-Казахстанская РЭК» - 409 точек учета.

Данный вид технологии исключает использование устройств сбора и передачи данных на каждой комплектной трансформаторной подстанции. Используется одна базовая станция на весь населенный пункт, а все счетчики, оснащенные радиомодулем со встроенной батареей, передают свои показани

на базовую станцию по радиочастоте раз в сутки. Базовая станция через интернет передает собранную информацию на серверное оборудование, где она хранится.

Потребитель, используя логин и пароль, посредством интернета подключается к серверу и может получить показания приборов учета за необходимый период. Решение о возможности применения данной системы в АО «ЦАЭК» будет принято на основании полученных результатов.

## ВЗАИМНЫЙ АУДИТ НА АСТАНИНСКИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ АО «ЦАЭК»

В октябре 2017 года проведён третий взаимный аудит АО «ЦАЭК» по безопасности и охране труда (БиОТ). На этот раз встреча представителей служб безопасности и охраны труда группа компаний состоялась в Астане, на предприятиях АО «АРЭК», ТОО «АРЭК-Энергосбыт» и ТОО «Астанаэнергосбыт».



Взаимные аудиты с 2016 года прочно вошли в практику на всех предприятиях АО «ЦАЭК». В проведении мероприятия участвуют представители служб безопасности и охраны труда (СБОТ) всех электроснабжающих и электропередающих дочерних организаций Корпорации. Выездные мероприятия позволяют ознакомиться с деятельностью компаний, оценить условия работы и обменяться опытом по созданию безопасных условий труда и эффективному управлению БиОТ. В процессе третьего аудита в Астане, при посещении сервисных центров ТОО «Астанаэнергосбыт», ТОО «АРЭК-Энергосбыт» и АО «АРЭК», каждым членом группы аудиторов были отмечены положительные моменты в работе, идентифицированы недостатки и даны рекомендации в области БиОТ по ведению документации, внедрению корпоративных процедур, регламентов и стандартов по БиОТ, в управлении БиОТ.

В рамках мероприятия группе аудиторов были представлены презентации от компании Allies Industrial на темы «Защита от падения», «Защита от электрической дуги» и «Система маркировок и блокировок».



## МЫ СТРОИМ ДОМ



Компания «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» реализует новый масштабный социальный проект. Компания строит для своих сотрудников девятиэтажный жилой кирпичный дом в Усольском микрорайоне Павлодара.

Строительство завершится в 2018 году, когда будут готовы 96 квартир площадью от 52 до 64 квадратных метров в чистовой отделке. Сотрудники АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» могут приобрести жилье по программе ипотечного кредитования.

## ТУРНИР ПО МИНИ-ФУТБОЛУ В РАМКАХ 20-ЛЕТНЕГО ЮБИЛЕЯ АО «ЦАЭК»

29-30 сентября в Астане проведен первый корпоративный турнир по мини-футболу в рамках 20-летнего юбилея АО «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания». За победу в турнире на футбольном поле боролись 6 команд из 4-х регионов Казахстана: сборная компании «ЦАЭК», сборная компании «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», сборная компании «АРЭК», сборная компании «Каустик», сборная компании «Астана Инвест».

Все два дня турнира прошли в захватывающей борьбе. По итогам встреч первое место присуждено команде «Каустик», на втором — «СЕВКАЗЭНЕРГО», третье место у команды «АРЭК», на четвертом — команда «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», пятое и шестое место поделили команды «ЦАЭК» и «Астана Инвест» соответственно.

Лучшим игроком турнира признан капитан сборной «Каустик» Антон Ким, лучшим нападающим стал игрок команды «АРЭК» Торежан Бейсембеков, лучшим вратарем игрок команды «СЕВКАЗЭНЕРГО» — Андрей Зелих, лучшим защитником игрок сборной «Каустик» — Куаныш Байгельдинов.

Важно отметить, что корпоративный турнир организуется впервые. Основная цель его проведения — формирование и развитие корпоративной культуры, привлечение работников к активному, здоровому образу жизни, популяризация и развитие спорта.



## В РЯДУ ЛУЧШИХ

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» заняло второе место в номинации «Лучшее социально-ответственное предприятие» в республиканском конкурсе «Парыз-2017».



Из года в год повышая производственные показатели, энергетики в то же время не забывают и о социальной ответственности перед североказахстанцами: реализация социальной политики позволяет обеспечить компании конкурентоспособность на рынке труда, внося при этом значительный вклад в развитие экономики Северо-Казахстанской области.

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в своей деятельности стремится к сохранению, преумножению и развитию человеческого капитала, обеспечивая работникам предприятий безопасные условия труда, социальные льготы и достойный уровень вознаграждения за труд методами материального и нематериального стимулирования.

Главными достижениями компании и холдинга АО «ЦАЭК» за последние годы стали: открытие корпоративного детского сада на 320 мест в Рабочем посёлке г. Петропавловска, который посещают также и дети жителей города, открытие корпоративного общежития. В АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», как и во всей Группе компании АО «ЦАЭК» работает программа PROFENERGY по поддержке и привлечению студентов в компанию. Кроме того, компания «СЕВКАЗЭНЕРГО» предоставляет своим сотрудникам полный социальный пакет, оказывает материальную помощь работникам согласно коллективному договору, а также выделяет средства на обучение и развитие персонала, поддержку здорового образа жизни.

Компания и в дальнейшем планирует совершенствовать систему социальной политики. В будущем ожидается строительство жилого многоквартирного комплекса для работников АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».