

Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация

ГЕРОИ

БЕЗ МАСОК



2022

Годовой отчет

Содержание

Обращение Председателя Совета директоров	4
---	---

Обращение Председателя Правления АО «ЦАЭК»	6
---	---

1. Ключевая информация 9

1.1 Основные производственные характеристики	10
---	----

География деятельности	11
------------------------------	----

1.2 Ключевые показатели деятельности за 2022 год (GRI 2–24, ЦУР 17)	17
---	----

2. О корпорации 25

2.1 Профиль деятельности	26
--------------------------------	----

2.2 История	27
-------------------	----

2.3 Миссия, видение	27
---------------------------	----

2.4 Бизнес-модель	28
-------------------------	----

2.5 Стратегия развития	29
------------------------------	----

3. Анализ рыночной среды 31

3.1 Обзор рынка электро- и теплоэнергии	32
--	----

4. Обзор результатов деятельности 37

4.1 Итоги инвестиционной программы в 2022 году (GRI 203–1)	41
---	----

4.2 Автоматизация процессов	43
-----------------------------------	----

4.3 Работа с потребителями	44
----------------------------------	----

4.4 Закупочная деятельность	48
-----------------------------------	----

4.5 Финансово-экономические показатели	49
---	----

5. Перспективы развития 55

5.1 Планы по реконструкции и модернизации оборудования на 2023 год	56
--	----

5.2 Обоснованные прогнозы по развитию на ближайшие три года	57
--	----

6. Корпоративное управление 61

6.1 Общее собрание акционеров	62
-------------------------------------	----

6.2 Итоги деятельности Общего собрания акционеров	63
--	----

6.3 Организационная структура	63
-------------------------------------	----

6.4 Структура акционерного капитала	64
---	----

6.5 Информация о дивидендах	64
-----------------------------------	----

6.6 Совет директоров	65
----------------------------	----

6.7 Состав Совета директоров	67
------------------------------------	----

6.8 Итоги деятельности Комитетов при Совете директоров	70
---	----

6.9 Исполнительный орган	72
--------------------------------	----

6.10 Политика вознаграждения	73
------------------------------------	----

6.11 Соблюдение основных принципов Кодекса корпоративного управления в 2022 году	73
---	----

6.12 Корпоративная этика	74
--------------------------------	----

6.13 Конфликт интересов	75
-------------------------------	----

6.14 Информационная политика	75
------------------------------------	----

6.15 Внутренний контроль и аудит	76
--	----

6.16 Внешний аудит	76
--------------------------	----

7. Риск-менеджмент 79

7.1 Корпоративная система управления рисками	80
7.2 Анализ рисков, оказывающих существенное влияние на деятельность	85
7.3 Риски устойчивого развития	92
7.4 Риски, связанные с изменением климата	92
7.5 Риски в области охраны здоровья и обеспечения безопасности работников	93

8. Устойчивое развитие 95

8.1 Взаимодействие с заинтересованными сторонами	96
8.2 Противодействие коррупции и мошенничеству	96
8.3 Система экологического менеджмента	97
8.4 Экологическая политика	98
8.5 Принципы «Зеленого офиса» в Корпорации	100
8.6 Природоохранные мероприятия	100
8.7 Используемые материалы	102
8.8 Изменение климата	102
8.9 Выбросы в атмосферу	104
8.10 Энергосбережение	105
8.11 Государственный экологический контроль	105
8.12 Водные ресурсы	105
8.13 Обращение с отходами	106
8.14 Кадровая и социальная политика	108
8.15 Безопасность и охрана труда	118
8.16 Социальное партнерство	125
Приложение № 1	126
Приложение № 2	127
Приложение № 3	133
Приложение № 4	139
Глоссарий	146

Обращение Председателя Совета директоров



**КЛЕБАНОВ
АЛЕКСАНДР ЯКОВЛЕВИЧ**

Председатель Совета директоров
АО «ЦАЭК»

В этом году ЦАЭК подходит к важному рубежу, и за 15-летний период деятельности мы провели значительную работу по оптимизации выбросов со стороны тепло- и электрогенерации, а также изучили и внедрили возможности по генерации электроэнергии не только от традиционных теплоэлектроцентралей, но и с использованием низкоуглеродных и возобновляемых источников энергии (ВИЭ).

В дочерних организациях Корпорации действует Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности на 2015–2025 годы. Благодаря реализации мероприятий данной программы объем выбросов парниковых газов Корпорации в 2022 году уменьшился на 16,4 %, а выбросы загрязняющих веществ уменьшились на 5,4% в сравнении с прошлым годом

В рамках инвестиционной программы в 2023 году планируется продолжить ряд мероприятий по модернизации оборудования, направленных на повышение генерации, снижение потерь при передаче электро- и теплоэнергии, внедрение энергосберегающих и энергоэффективных технологий при производстве и передаче энергии, а также совершенствование экологических параметров деятельности.



Как известно, Республикой Казахстан разработана Доктрина достижения углеродной нейтральности до 2060 года – конкретные шаги для обеспечения устойчивого посткризисного восстановления, низкоуглеродного развития экономики и трансформации в энергетическом секторе. В настоящее время Компанией активно прорабатывается вопрос реализации новых проектов ВИЭ, что в свою очередь позволит внести вклад для достижения данных показателей. Это соответствует нашему стремлению к устойчивости и ответственности перед будущими поколениями.

Этот год был временем перемен и вызовов в энергетической отрасли страны. И наша цель остается неизменной - обеспечить надежную электро- и теплоэнергию для нашего общества. Мы приложим максимальные усилия, чтобы справиться со всеми поставленными задачами и модернизировать сферу.

Несмотря на все вызовы, которые мы преодолели в отчетном году, сотрудники нашей компании проявили исключительную преданность делу и продолжали неустанно работать по ликвидации последствий аварий, за что я выражаю им глубокую благодарность.

Предстоящий год намечен насыщенными событиями и возможностями. Мы будем продолжать инвестировать в наших людей, технологии и инфраструктуру, чтобы оставаться ведущими в нашей отрасли.

Обращение Председателя Правления АО «ЦАЭК»



**ОРАЛ
БАҒДАТ ЕРКЕБҰЛАНҰЛЫ**

Председатель
Правления АО «ЦАЭК»

Прошедший год был временем вызовов, преобразований и бесценных уроков – не только для нашей компании, но и для всей энергетической отрасли нашей страны.

Как один из крупнейших электроэнергетических холдингов мы несем непреложную обязанность обеспечивать стабильное и эффективное энергоснабжение для наших уважаемых клиентов и всего общества. Эта важнейшая миссия, с которой мы несем на себе огромную ответственность. Весь наш коллектив направляет все усилия на благо нашей общей цели – обеспечивать надежное и устойчивое энергетическое будущее для страны. И каждый сотрудник вносит вклад в эту цель.

За 15 лет истории наш Холдинг добился существенных результатов, обновлено 64,5% установленной электрической мощности по части ТЭЦ, общая установленная электрическая мощность увеличена на 29,4%, установленная тепловая мощность увеличена на 7,6%. Физический износ основного оборудования на Петропавловской ТЭЦ-2 уменьшен на 35,7%, на Павлодарской ТЭЦ-3 – на 13,8%. В рамках инвестиционной программы в 2022 году продолжен ряд крупномасштабных мероприятий по модернизации оборудования, направленных на увеличение доступной мощности, снижение потерь при передаче электрической и тепловой энергии, совершенствование экологических параметров деятельности.



Мы нацелены на дальнейшую работу над улучшением условий труда наших сотрудников, в которой установление достойных заработных плат является ключевым аспектом в сохранении профессиональных кадров, также как и в привлечении молодых и талантливых специалистов. Сложившаяся ситуация с энергетическим дефицитом и острая потребность в увеличении мощности в стране требует расширенных, системных мер, что делает наши будущие вызовы особенно трудоемкими. Требуются соответствующие инвестиционные решения, предстоит масштабный объем работы в ближайшие несколько лет. Наша главная задача — продолжать поставлять энергию и тепло в регионы, обеспечивая полную потребность.

Хочу выразить искреннюю благодарность всем нашим коллегам и партнерам за их преданность, труд и профессионализм. Ваши усилия служат основой для будущего успешного развития нашей организации и общего прогресса в целом. Ваша приверженность общему делу создают фундамент для дальнейшего роста и развития. Мы стремимся к светлому будущему, где инновации, устойчивость и долгосрочное планирование становятся фундаментом нашей работы. Смотрим вперед с оптимизмом и решимостью, так как совместными усилиями мы создаем лучший мир для всех нас!



Ключевая

- 10** 1.1 Основные производственные характеристики
- 17** 1.2 Ключевые показатели деятельности за 2022 год (GRI 2-24, ЦУР 17)

ИНФОРМАЦИЯ

(GRI 2-1, 2-2, 2-6, 415-1, ЦУР 2,8,11,9,17)



1.1 Основные производственные характеристики

Акционерное общество «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» – крупнейший частный энергетический холдинг Казахстана.

Суммарная установленная электрическая мощность АО «ЦАЭК» составляет 1318 МВт – по данному показателю Корпорация является лидером среди частных энергогенерирующих компаний Казахстана.

Суммарная установленная тепловая мощность Корпорации – 2981 Гкал/ч.

Общая протяженность линий электропередачи – 48,5 тыс. км, тепловых сетей – 983,01 км.

Корпорация обеспечивает электроэнергией более двух миллионов потребителей (с учетом семейственности).

Доля Корпорации на рынке генерации электроэнергии в 2022 году – 4,8%.

Дочерние предприятия АО «ЦАЭК» в регионах Казахстана представлены двумя вертикально интегрированными энергетическими компаниями – АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» – включающими все звенья энергоснабжения: генерацию, транспортировку и сбыт. В Акмолинской области Корпорация контролирует АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания».

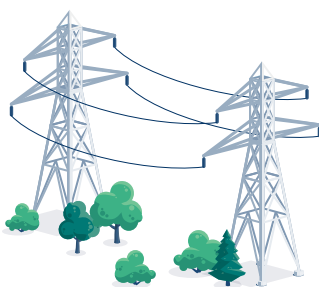
В Группу Компаний ЦАЭК входят:

- АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»
- АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»
- АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания»
- ТОО «ЦАТЭК Green Energy»

Предприятия группы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и «СЕВКАЗЭНЕРГО» включают все звенья энергоснабжения – выработку, транспортировку, распределение, сбыт тепловой и электрической энергии. В Холдинге «ЦАЭК» развивается как традиционная - угольная, так и возобновляемая энергетика.

Компания «ЦАТЭК Green Energy» реализовала проект в сфере альтернативной энергетики (ВИЭ), в частности, ветровую электростанцию «Астана EXPO-2017» мощностью 100 МВт, находящуюся в Аршалынском районе Акмолинской области. На территории ВЭС установлено 29 ветрогенераторов общей мощностью 100 МВт. Ежегодно ветровая электростанция может вырабатывать порядка 300 млн кВт*ч электрической энергии.

Общая протяженность линий электропередачи



48,5
ТЫС. КМ

Общая протяженность линий тепловых сетей



983,01
КМ

Транспортировка и распределение

Объем передачи и распределения электрической энергии увеличился на 16,8% в основном за счет увеличения объемов по АО «АРЭК» на 43,4% и АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» на 5,4%.

Объем передачи и распределения тепловой энергии уменьшился на 4,0% за счет снижения объемов по подразделениям АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» с ТОО «Экибастузтеплоэнерго» на 2,9% и АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» на 6,6%.

Сбыт

Объем сбыта по электрической энергии уменьшился на 22,0% за счет снижения объемов товарного отпуска по ТОО «Астанаэнергосбыт» на 100% (выход с 1 июня 2021 г. ТОО «Астанаэнергосбыт» из состава АО «ЦАЭК»).

Объем сбыта по тепловой энергии уменьшился на 44,4% за счет снижения объемов товарного отпуска по ТОО «Астанаэнергосбыт» на 100% (выход с 1 июня 2021 г. ТОО «Астанаэнергосбыт» из состава АО «ЦАЭК»), АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» на 7,7%.

География деятельности



Ключевые ресурсы

Дочерние организации



АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

Акционерное общество «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» – вертикально интегрированная компания, включающая генерирующие, транспортирующие и сбытовое предприятия, функционирующие в Павлодарской области, г. Павлодаре и Акмолинской области:

- Павлодарская ТЭЦ-2
- Павлодарская ТЭЦ-3
- АО «Павлодарская Распределительная Электросетевая Компания»
- ТОО «Павлодарские тепловые сети» (тепловые сети г. Павлодар)
- ТОО «Экибастузтеплоэнерго» ТЭЦ и тепловые сети г. Экибастуз)
- ТОО «Павлодарэнергосбыт»
- ТОО «ЦАТЭК Green Energy»

Выработка электроэнергии за 2022 год составила 3782 млн кВт·ч.

Электроэнергия, генерируемая в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», поставляется на рынки северных, центральных, восточных, южных регионов Казахстана.

**СЕВКАЗЭНЕРГО****АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»**

Акционерное общество «СЕВКАЗЭНЕРГО» – вертикально интегрированная компания, включающая генерирующие, транспортирующие и сбытовое предприятия Северо-Казахстанской области и г. Петропавловска:

- Петропавловская ТЭЦ-2
- АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» (электрические сети Северо-Казахстанской области)
- ТОО «Петропавловские тепловые сети» (тепловые сети г. Петропавловска)
- ТОО «Севказэнергосбыт»

Выработка электроэнергии за 2022 год составила 1605 млн кВт·ч.

Электроэнергия, генерируемая в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», поставляется на рынки северных, центральных, восточных, южных регионов Казахстана.

**АО «АКМОЛИНСКАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

Акционерное общество «АРЭК» («Акмолинская РЭК») – электросетевая компания, осуществляющая передачу и распределение электрической энергии для потребителей Акмолинской области и г. Астаны. В составе АО «АРЭК» находится дочернее предприятие – ТОО «АРЭК-Энергосбыт», которое осуществляет закуп электрической энергии с целью снабжения потребителей Акмолинской области.

В состав АО «АРЭК» входит управляющая компания, два филиала межрайонных электрических сетей (МЭС) и 14 районных электрических сетей (РЭС).

АО «АРЭК» обслуживает электрические сети 0,4 кВ–110 кВ, расположенные на территории 14 административных районов в Акмолинской области. Осуществляет передачу электрической энергии на 78% территории Акмолинской области.

Объем электрических сетей 111 906,608 условных единиц.

В состав АО «АРЭК» входят:

- 2 филиала межрайонные электрические сети (МЭС): Есильские и Степногорские МЭС;
- 13 районных электрических сетей (РЭС), из них 2 сетевых участка Акмолинский и Егиндыкольский;
- АПЭС - Акмолинское предприятие электрических сетей.

Установленная мощность, производственные параметры ТЭЦ

ТЭЦ, ВЭС	Установленная электрическая мощность, МВт	Установленная тепловая мощность, Гкал/ч	Обновление оборудования с 2009 года, %	Год ввода в эксплуатацию
Павлодарская ТЭЦ-3	555	1154	91,0	1972
Павлодарская ТЭЦ-2	110	332		1961
Экибастузская ТЭЦ	12	782	100	1956
Петропавловская ТЭЦ-2	541	713	49,7	1961
ЦАТЭК Green Energy	100			2019

Количество подстанций по типам

Типы подстанций	АО «Павлодарская РЭК»	АО «Северо-Казахстанская РЭК»	АО «Акмолинская РЭК»
220 кВ	4	4	2
110 кВ	74	37	52
35 кВ	102	121	193
6–10 кВ	3540	2191	3283

Протяженность линий электропередач

Протяженность линий электропередачи, км

Типы ЛЭП	АО «Павлодарская РЭК»	АО «Северо-Казахстанская РЭК»	АО «Акмолинская РЭК»
220 кВ	13,73	84,84	-
110 кВ	2798,31	1380,64	2507,10
35 кВ	2394,12	2849,43	5173,12
6–10 кВ	5702,44	4404,66	7111,01
0,4 кВ	4373,21	4347,97	5397,77

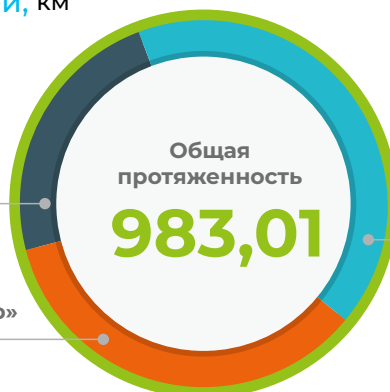
Протяженность тепловых сетей, км

ТОО «Петропавловские тепловые сети»

229,26

Экибастузские ТС
ТОО «Экибастузтеплоэнерго»

342,3



ТОО «Павлодарские тепловые сети»

411,45

Численность потребителей по регионам ЭСО

Все ДО ЭСО АО «ЦАЭК» являются гарантирующими поставщиками на розничном рынке электрической энергии. Гарантирующим поставщиком электрической энергии является энергоснабжающая организация, осуществляющая энергоснабжение потребителей в случаях прекращения энергоснабжения потребителей всеми другими энергоснабжающими организациями не по вине потребителя.

Гарантирующий поставщик определяется из числа энергоснабжающих организаций, в составе потребителей которого находится большинство бытовых потребителей по сравнению с другими энергоснабжающими организациями в соответствии с зоной ответственности.

Преимущественно все бытовые потребители (население) снабжаются электрической энергией посредством оказания услуг данными организациями.

Численность потребителей по регионам ЭСО



Сертификаты ИСМ

Интегрированная система менеджмента (ИСМ) позволяет максимально эффективно выстроить все бизнес-процессы на предприятии. Преимущества внедрения интегрированной системы менеджмента заключаются в возможности настроить работу предприятия, как стабильного, качественного, надежного.

АО «ЦАЭК» имеет сертификаты по стандартам ISO 9001 (в области качества), ISO 14001 (в области экологии), ISO 45001 (в области охраны здоровья и безопасности труда в пределах организации), ISO 50001 (в области энергетического менеджмента).

№ п/п	Стандарт	Рег. № сертификата	Срок действия
АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» (ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3)			
1	ISO 14001:2015	01104 1321810	с 20.12.2021 г. до 19.12.2024 г.
2	ISO 9001:2015	01100 1321810	с 20.12.2021 г. до 19.12.2024 г.
3	ISO 9001:2015	01 100 1819001	с 13.09.2021 г. до 12.09.2024 г.
4	ISO 45001:2018	01213 1321810	с 26.01.2021 г. до 25.01.2024 г.
5	ISO 50001:2018	01 407 1321810	с 20.12.2021 г. до 19.12.2024 г.
ТОО «ЭКИБАСТУЗТЕПЛОЭНЕРГО»			
6	ISO 14001:2015	01104 1819006	с 20.01.2020 г. до 19.01.2023 г.
7	ISO 9001:2015	01100 1819006	с 20.01.2020 г. до 19.01.2023 г.
8	ISO 45001:2018	01213 1819006	с 20.01.2020 г. до 19.01.2023 г.
9	ISO 50001:2018	01 407 1819006	с 20.01.2020 г. до 19.01.2023 г.
АО «ПРЭК»			
10	ISO 14001:2015	01104 1319426	с 21.06.2021 г. до 20.06.2024 г.
11	ISO 9001:2015	01100 1319426	с 21.06.2021 г. до 20.06.2024 г.
12	ISO 45001:2018	01213 1319426	с 21.06.2021 г. до 20.06.2024 г.
13	ISO 50001:2018	01 407 1319426	с 21.06.2019 г. до 20.06.2022 г.
ТОО «Павлодарские тепловые сети»			
14	ISO 14001:2015	01104 2143050	с 18.02.2021 г. до 17.02.2024 г.
15	ISO 9001:2015	01100 2143050	с 18.02.2021 г. до 17.02.2024 г.
16	ISO 45001:2018	01213 2143050	с 18.02.2021 г. до 17.02.2024 г.
АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»			
17	ISO 14001:2015	01104 2026502	с 10.09.2020 г. до 09.09.2023 г.
18	ISO 9001:2015	01100 2026502	с 10.09.2020 г. до 09.09.2023 г.
19	ISO 45001:2018	01213 2026502	с 07.10.2020 г. до 06.10.2023 г.
АО «СКРЭК»			
20	ISO 14001:2015	01104 1518811	с 28.06.2021 г. до 27.06.2024 г.
21	ISO 9001:2015	01100 1518811	с 28.06.2021 г. до 27.06.2024 г.
22	ISO 45001:2018	01213 1518811	с 28.06.2021 г. до 27.06.2024 г.
ТОО «Петропавловские тепловые сети»			
23	ISO 14001:2015	01104 2026503	с 07.07.2021 г. до 06.07.2024 г.
24	ISO 9001:2015	01100 2026503	с 02.12.2020 г. до 01.12.2023 г.
25	ISO 45001:2018	01104 2026503	с 07.07.2021 г. до 06.07.2024 г.
АО «АРЭК»			
26	ISO 14001:2015	01104 1819000	с 19.08.2021 г. до 18.08.2024 г.
27	ISO 9001:2015	01100 1819000	с 19.08.2021 г. до 18.08.2024 г.
28	ISO 45001:2018	01213 1819000	с 19.08.2021 г. до 18.08.2024 г.

1.2 Ключевые показатели деятельности за 2022 год (GRI 2-24, ЦУР 17)

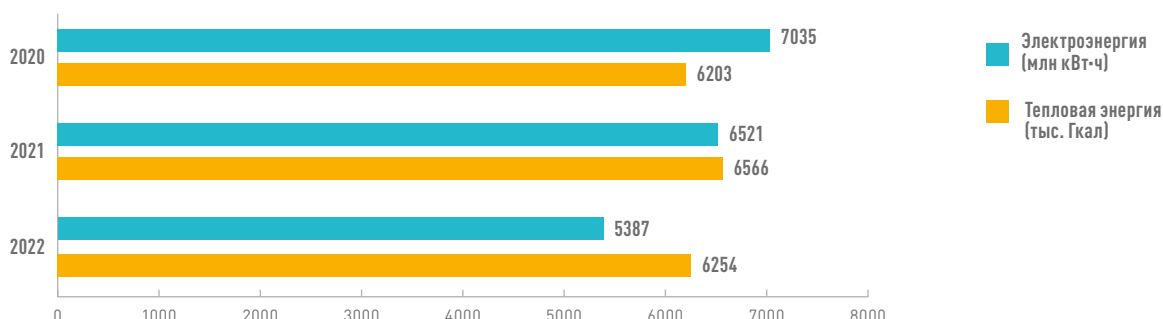
Объем выработки и реализации энергии

В 2022 году Корпорация планировала снижение выработки электроэнергии на 0,5% относительно факта 2021 года, до 6488 млн кВт·ч, и снижение отпуска тепловой энергии на 3,3% относительно факта 2021 года, до 6349 тыс. Гкал, что было связано с планируемым снижением объемов тепловой энергии для потребителей АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».

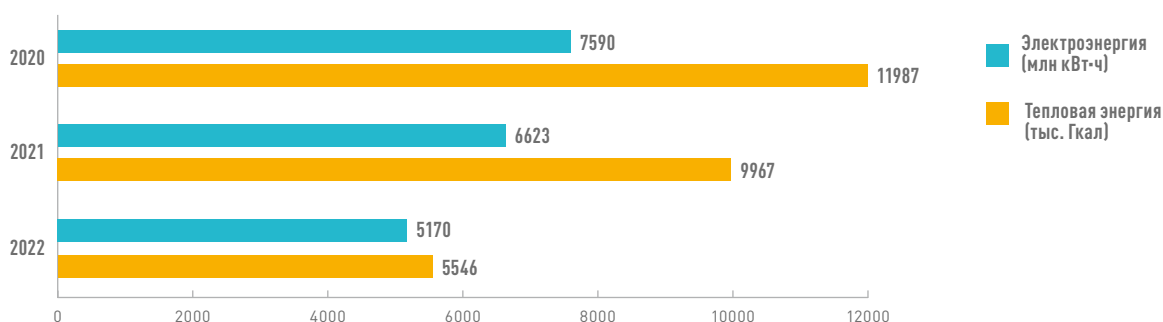
По факту выработка по Корпорации относительно 2021 года уменьшилась и составила 5387 млн кВт·ч, что связано с уменьшением

выработки электроэнергии по подразделению АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» на 1098 млн кВт·ч или 40,6%. Уменьшение отпуска тепловой энергии составило 4,8% относительно 2021 года, до 6254 тыс. Гкал, что связано с более высокой средней температурой наружного воздуха в отопительные месяцы 2022 года, чем в 2021 году (–5,3°C и –5,8°C соответственно) и с уменьшением объемов потребления тепловой энергии по подразделениям АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» на 4,0% и 6,6%, соответственно.

Производство энергии



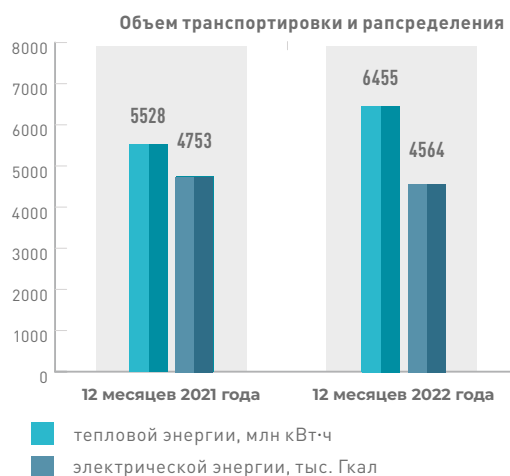
Отпуск энергии потребителям (товарный отпуск)



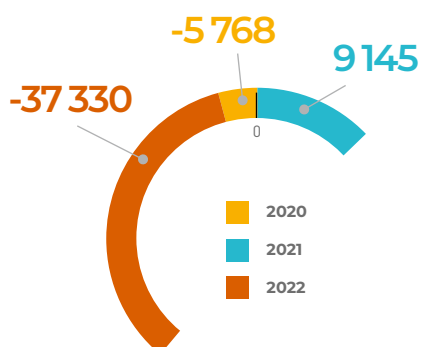
Транспортировка и распределение тепловой и электрической энергии

Объем транспортировки и распределения электрической энергии за 12 месяцев 2022 года составил 6 454,8 млн кВт·ч и увеличился на 16,8% в сравнении с 12 месяцами 2021 года за счет увеличения объемов по АО «АРЭК» на 43,4%, АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» на 5,4%.

Объем транспортировки и распределения тепловой энергии за 12 месяцев 2022 года составил 4 563,8 тыс. Гкал и уменьшился на 4,0% по сравнению с 12 месяцами 2021 года в связи с уменьшением объемов по подразделениям АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» с ТОО «Экибастузтеплоэнерго» на 2,9% и АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» на 6,6%.

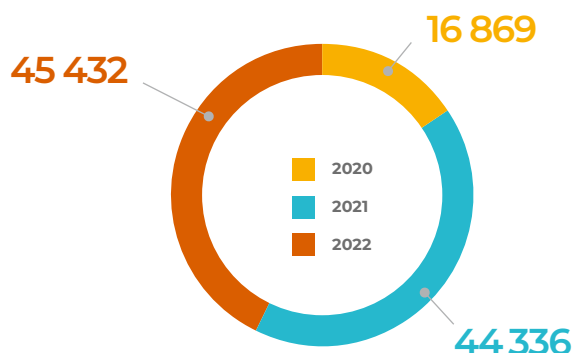


Чистая прибыль (убыток) за год, млн тенге

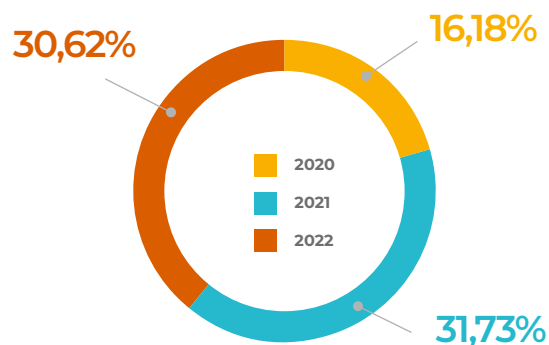


EBITDA, EBITDA общий за год*, млн тенге

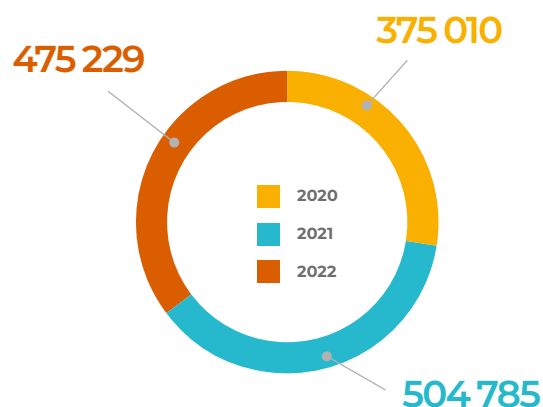
*EBITDA общий приведен без учета влияния курсовой разницы



EBITDA Margin EBITDA общий за год, маржа в %



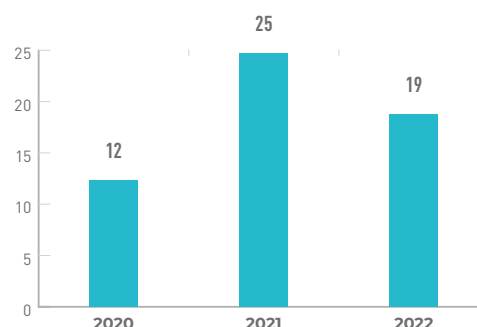
Активы, млрд тенге



Объем инвестиций

Общий объем инвестиций за 12 месяцев 2022 года составил 18,8 млрд тенге. Инвестиции направлены на модернизацию, обновление и ремонт основных производственных активов.

Объем инвестиций АО «ЦАЭК» за 2020–2022 годы, млрд тенге



В сегменте «Генерация электрической и тепловой энергии»

Освоение капитальных затрат составило 10 709 млн тенге. Выполнены или выполняются следующие виды работ:

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

- Выполняется строительство дымовой трубы №2 ТЭЦ-3;
- Выполнена реконструкция кубов ВЗП к/а №1 ТЭЦ-3;
- Выполнены мероприятия по модернизации оборудования ТЭЦ-2, ТЭЦ-3.

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

- Выполнен капитальный ремонт к/а №№4,5,6,7,8,12;
- Выполнены мероприятия по модернизации оборудования ТЭЦ-2.

В сегменте «Транспортировка и распределение электрической энергии»

Освоение капитальных затрат составило 7 032 млн тенге. Выполняются следующие виды работ:

АО «ПАВЛОДАРСКАЯ РЭК»

- Выполняется реконструкция, модернизация и техническое перевооружение электрических сетей;
- Производятся работы по созданию АСКУЭ и систем сбора и передачи данных.

АО «СЕВЕРО-КАЗАХСТАНСКАЯ РЭК»

- Выполняется реконструкция, модернизация и техническое перевооружение электрических сетей;
- Выполняется строительство ВЛ 110 кВ;
- Производятся работы по созданию АСКУЭ и систем сбора и передачи данных.

АО «АКМОЛИНСКАЯ РЭК»

- Выполняется реконструкция, модернизация и техническое перевооружение электрических сетей;
- Выполняется строительство ВЛ 110 кВ;
- Производятся работы по созданию АСКУЭ и систем сбора и передачи данных.

В сегменте «Транспортировка и распределение тепловой энергии»

Освоение капитальных затрат составило 1 008 млн тенге.

- Ведутся работы по реконструкции магистральных тепловых сетей с применением предизолированного трубопровода в Павлодаре, Экибастузе и Петропавловске;

- продолжается внедрение Автоматизированной системы коммерческого учета тепловой энергии (АСКУТЭ).

Основные события в 2022 году

- Подразделения АО «АРЭК» предприняли все необходимые меры во избежание нарушений хода работы.
- АО «СК РЭК» приняло активное участие в организации мобильных блокпостов в СКО.

- АО «АРЭК» проведены аварийно-восстановительные работы по электроснабжению на 1045 км воздушных-линий электропередач напряжением 0,4-110 кВ.
- На Петропавловской ТЭЦ-2 произошло обрушение дымовой трубы № 1. в районе котельного цеха. Труба

обрушилась в районе котельного цеха, вследствие чего энергетиками были остановлены котлоагрегаты первой очереди.

- Проведены ремонтно-восстановительные работы в котельном цехе Петропавловской ТЭЦ-2.
- На Петропавловской ТЭЦ-2 запустили в работу пятый котлоагрегат.

Январь

Февраль

Март

Апрель

- Принята инвестиционная программа АО «АРЭК» на 2021-2025 годы.
- В г. Павлодар прошли соревнования по лыжной гонке среди сотрудников группы компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».
- Проведен брифинг по вопросам прохождения отопительного сезона с участием ТОО «Павлодарские тепловые сети».
- Проведены занятия по действиям личного состава в период введения ЧС или ЧП для руководителей подразделений АО «СК РЭК»
- Проведены мероприятия по минимизации выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от работы котельного оборудования Петропавловская ТЭЦ-2.
- Открыта ежегодная спартакиада среди коллективов физической культуры группы компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».
- Генеральный директор АО «СК РЭК» провел брифинг с представителями СМИ по проблемам электросетевой компании.

- АО «АРЭК» провело публичные слушания об исполнении тарифной сметы и утвержденной инвестиционной программы.
- Прошли общественные слушания, касающиеся экологического разрешения по проектам АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» – «Рекультивация 1-ой очереди золоотвала ТЭЦ-3» и «Автоматизированная система мониторинга эмиссий в окружающую среду ТЭЦ-2, ТЭЦ-3».
- Прошли ежегодные общественные слушания по деятельности Группы Компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и исполнению инвестиционных программ за 2021 год.
- Проведены гидравлические испытания тепловых сетей в Павлодаре и Экибастузе на прочность перед ремонтом.

- Открыты соревнования по волейболу среди сотрудников группы компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».
- ТОО «СЕВКАЗЭНЕРГОС-БЫТ» провел перерасчет за отопление и горячую воду.
- Министр экологии, геологии и природных ресурсов Зульфия Сулейменова посетила ПТЭЦ-2 в рамках рабочей поездки в СКО.
- Министр энергетики РК Болат Акчулаков посетил ПТЭЦ-2 в рамках рабочей поездки в СКО.
- Временное прекращена выдача технических условий на присоединение к системе централизованного теплоснабжения города Петропавловска.
- Прошли публичные слушания о работе Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», АО «СК РЭК», ТОО «Петропавловские Тепловые Сети».

- В АО «АРЭК» прошел десятый взаимный аудит безопасности и охраны труда (БиОТ) группы компаний «ЦАЭК»
- Акиматом Целиноградского района инициировано награждение работников АО «АРЭК» за успешное прохождение отопительного сезона 2021–2022 гг.
- В Группе Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» прошли мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда.
- Проведен турнир по шахматам в ОО «Локальный профсоюз работников энергосистемы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».
- Состоялось торжественное открытие профилактория «Энергетик».
- Премьер-Министр Республики Казахстан Алихан Смаилов совершил визит на Петропавловскую ТЭЦ-2.

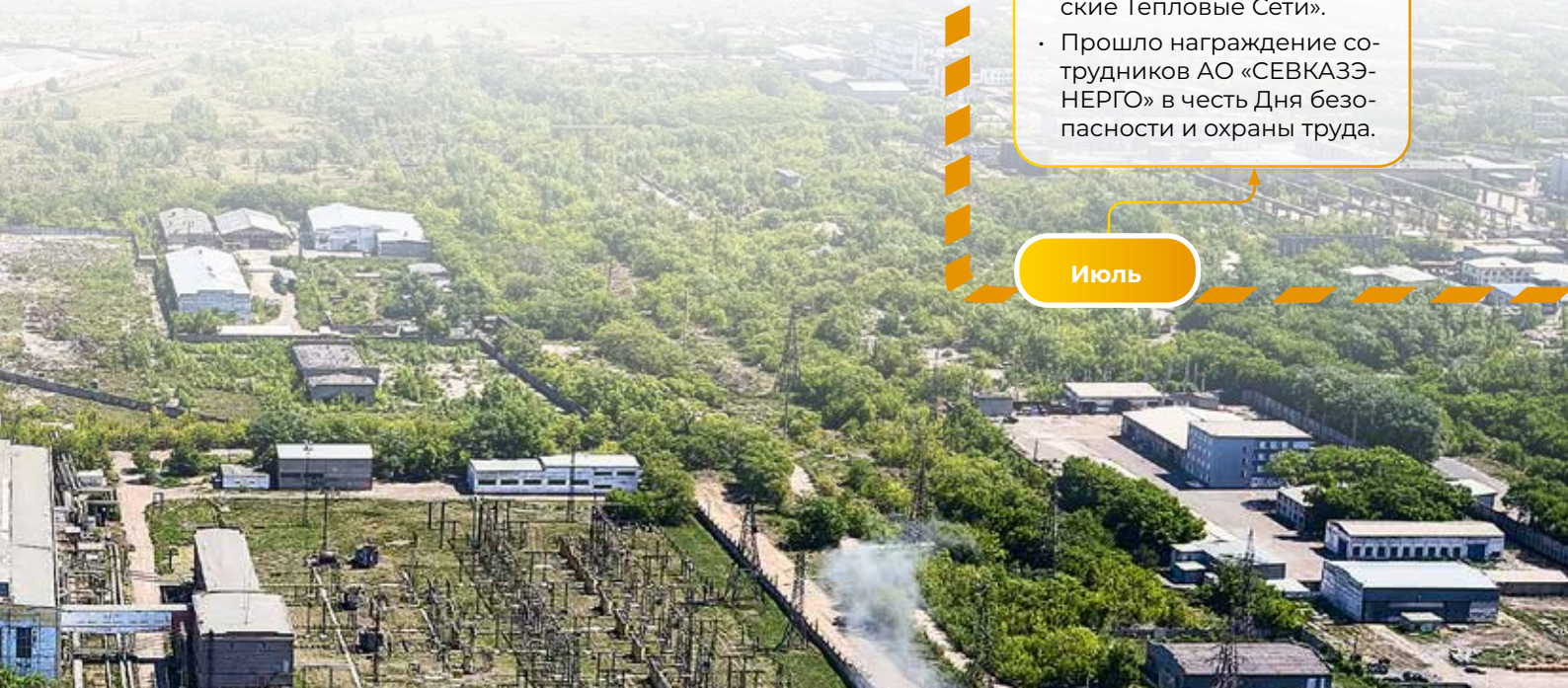
Май

- Прошли финальные соревнования электромонтеров АО «АРЭК».
- АО «АРЭК» провел семинар по управлению рисками и внутреннему контролю.
- АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» проведен конкурс видеороликов среди цехов ТЭЦ-2, ТЭЦ-3 АО «Павлодарэнерго» на тему «Экологическая деятельность в цеху»
- Прошел ежегодный конкурс студенческих работ на соискание именной стипендии АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».
- Началось строительство железобетонного ствола новой дымовой трубы на Павлодарской ТЭЦ-3.
- Начались работы по демонтажу обрушившейся трубы Петропавловской ТЭЦ-2
- Проведена ремонтная кампания ТОО «Петропавловские Тепловые Сети».

Июнь

- АО «АРЭК» провело производственное совещание и публичные слушания по итогам деятельности за I полугодие 2022 года.
- Проведена региональная комиссия по вопросам тарифообразования по Павлодарской области с участием АО «АРЭК», представителей СМИ, неправительственных организаций, общественных объединений.
- Прошли публичные слушания о деятельности ТОО «Экибастузтеплоэнерго» за I полугодие 2022 года.
- Специальная комиссия в составе представителей Комитета энергетики при партии «AMANAT» посетила объекты ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».
- Состоялись публичные слушания по деятельности Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» за I полугодие 2022 года.
- На территории ТЭЦ-3 в Павлодаре произошло возгорание трансформатора собственных нужд.
- Введен режим ЧС в г. Петропавловске.
- Прошли публичные слушания о работе Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», АО «Северо-Казахстанская РЭК», ТОО «Петропавловские Тепловые Сети».
- Прошло награждение сотрудников АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в честь Дня безопасности и охраны труда.

Июль



- АО «АРЭК» принят новый коллективный договор на период 2022–2025 годы.
- АО «АРЭК» совместно ДКРЕМ МНЭ РК по Акмолинской области провели пресс-тур по результатам модернизации и выполнения инвестиционных обязательств субъектам естественных монополий.
- АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» провел гидравлические испытания тепловых сетей на прочность после ремонта.
- Прошли ежегодные соревнования по футболу среди сотрудников Группы компании АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».
- Генеральный директор АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» Олег Перфилов совместно с акимом г. Петропавловска выступил на площадке региональной службы коммуникаций.
- Произведено наращивание дамб секции № 3 золоотвала № 2 Петропавловской ТЭЦ-2.
- Проведены пресс-туры по Петропавловской ТЭЦ-2, объектам АО «Северо-Казахстанская РЭК», ТОО «Петропавловские Тепловые Сети», ТОО «Севказэнергосбыт».

Август

Сентябрь

Октябрь

- ТОО «Экибастузтеплоэнерго» успешно прошел второй надзорный аудит интегрированной Системы менеджмента на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001:2015 г., ISO 14001:2015 г., ISO 45001:2018 г. и ресертификационный аудит Системы энергоменеджмента на соответствие требованиям международного стандарта ISO 5001:2018 г.
- Состоялись пресс-туры по инвестиционным объектам АО «Павлодарэнерго», АО «ПРЭК», ТОО «Экибастузтеплоэнерго».
- Вице-министр энергетики РК посетил Петропавловскую ТЭЦ-2.
- Завершен демонтаж дымовой трубы № 1 на Петропавловской ТЭЦ-2.

- В рамках инвестиционной программы АО «АРЭК» реализовано строительство воздушной линии (ВЛ) 110 кВ «Макинск-Никольская».
- Завершено строительство железобетонного ствола второй дымовой трубы высотой 180 м на Павлодарской ТЭЦ-3.
- Проведен пресс-тур по объектам инвестиционных программ ТОО «Павлодарские тепловые сети».
- Прошла финальная защита студенческих работ АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».
- АО «СК РЭК» завершило строительство высоковольтной линии электропередач, соединяющей подстанции «Сибирь», «Новомихайловка» и «Литейная» в Мамлютском районе Северо-Казахстанской области.

Ноябрь

- В АО «АРЭК» состоялась встреча коллектива компании с доверенным лицом партии «АМАНАТ» Дауреном Улыкпановым.
- Состоялись публичные слушания ТОО «Экибастуз-теплоэнерго» по рассмотрению заявки на тариф на производство, передачу, распределение и снабжение тепловой энергии на 2023 год.
- Состоялся 11-ый форум ветеранов энергетиков Казахстана и СНГ в г. Шымкент.
- Произошла авария на тепловых сетях в г. Экибастузе.

Декабрь

- АО «АРЭК» приняло участие в мероприятиях по вопросам «О готовности государственной системы гражданской защиты к реагированию на чрезвычайные ситуации зимнего периода».
- В АО «АРЭК» состоялось торжественное мероприятие, приуроченное к Дню энергетика.
- Проведены ремонтно-восстановительные работы после аварии на тепловых сетях в г. Экибастузе.
- В «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» проведен конкурс «Лучший по профессии» среди работников Группы Компаний.
- В г. Павлодар прошли общественные слушания по проектам АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» – «Реконструкция водоподготовительной установки (ВПУ) ТЭЦ-3» и «Рекультивация 1-ой очереди золоотвала ТЭЦ-».
- Сотрудников Группы Компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» наградили в честь Дня энергетика.
- Вице-министр энергетики РК Абзал Абдикаримов посетил центральную диспетчерскую службу АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания».
- Аким Северо-Казахстанской области Айдарбек Сапаров посетил Петропавловскую ТЭЦ-2



О КОРПОРАЦИИ

- 26** 2.1 Профиль деятельности
- 27** 2.2 История
- 27** 2.3 Миссия, видение
- 28** 2.4 Бизнес-модель
- 29** 2.5 Стратегия развития

(GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-6, 415-1,
ЦУР 2,8,11,9,17)



2.1 Профиль деятельности

Акционерное общество «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» (ЦАЭК) было создано 8 августа 2008 года. Выпуск акций АО «ЦАЭК» зарегистрирован 10 октября 2008 года Агентством РК по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

Структура акционерного капитала по состоянию на 1 апреля 2023 года:

Клебанов А. Я. – 47,1%,
Кан С. В. – 47,1%,
KIF ENERGY S.A.R.L (4,01%),
АО «ЦАТЭК» (1,78%)

Юридический адрес Корпорации:
Республика Казахстан, г. Астана, ул. Достык 2.

Долевое участие в дочерних предприятиях на 1 апреля 2023 года

Дочерние предприятия	Местоположение	Долевое участие		Основная деятельность
		31.12.2021	01.04.2023	
АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»	г. Павлодар	100%	100%	Производство, передача и реализация электрической и тепловой энергии.
АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»	г. Петропавловск	100%	100%	
АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания»	г. Астана	100%	100%	Передача, распределение и реализация электрической энергии.
ТОО «Павлодар-Водоканал Северный»	г. Павлодар	80%	80%	Обработка и распределение воды.



2.2 История

На момент создания Холдинг объединял АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Единственным учредителем выступало АО «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая корпорация».

С 2009 года акционерами Холдинга являлись АО «ЦАЭК» с долей 62,12% Европейский банк реконструкции и развития (ЕБРР) с долей 24,99% и Исламский инфраструктурный фонд (Kaz Holdings Cooperatief U.A, Амстердам) с 12,89% акций. Акционеры ЕБРР и Kaz Holdings осуществили плановый выход из участия в акционерном капитале АО «ЦАЭК» в 2018 году

В 2014 году АО «ЦАЭК» консолидировало 100% пакета акций АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания»

С 2015 года в состав акционеров АО «ЦАЭК» вошел холдинг «Байтерек» в лице своих дочерних фондов – KIF ENERGY S.A.R.L, АО «Baiterek Venture Fund», CKIF ENERGY S.A.R.L.

В 2021 году в периметр Группы вошла компания ТОО «ЦАЭК Green Energy» с проектом ветровой электростанции «Астана EXPO-2017». Сегодня структура Холдинга включает такие крупные энергетические объекты, как АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», АО «АРЭК», а также компании ТОО «Астана-ЕРЦ» (42,25%) и ТОО «Павлодар Водоканал Северный» (80%).

АО «Baiterek Venture Fund» вышел из состава акционеров АО «ЦАЭК» **в марте 2023 года** путем продажи своих акций в пользу АО «ЦАЭК».

Основная деятельность группы – производство, передача, распределение и реализация электрической энергии в городах Павлодар, Петропавловск, передача и распределение электрической энергии в Акмолинской области. Группа имеет все требуемые лицензии на осуществление деятельности по производству, передаче и распределению электрической и тепловой энергии.

2.3 Миссия, видение

Миссия

Предназначение Корпорации – в повышении качества жизни своих потребителей и создании условий для экономического развития регионов присутствия. Эти цели достигаются путем предоставления качественных услуг по энергоснабжению и жизнеобеспечению населения, промышленных предприятий, бюджетных и коммерческих организаций в Павлодарской и Северо-Казахстанской областях, городах Экибастузе, Павлодаре, Петропавловске и Астане.

Качество предоставляемых услуг подразумевает надежность и бесперебойность энергоснабжения с соблюдением всех технических требований, а также высокий уровень обслуживания потребителей.

Основа эффективности – это сотрудники Компании, ценность которых в их высоком профессионализме, умении работать в команде и ориентации на достижение результатов.

Видение

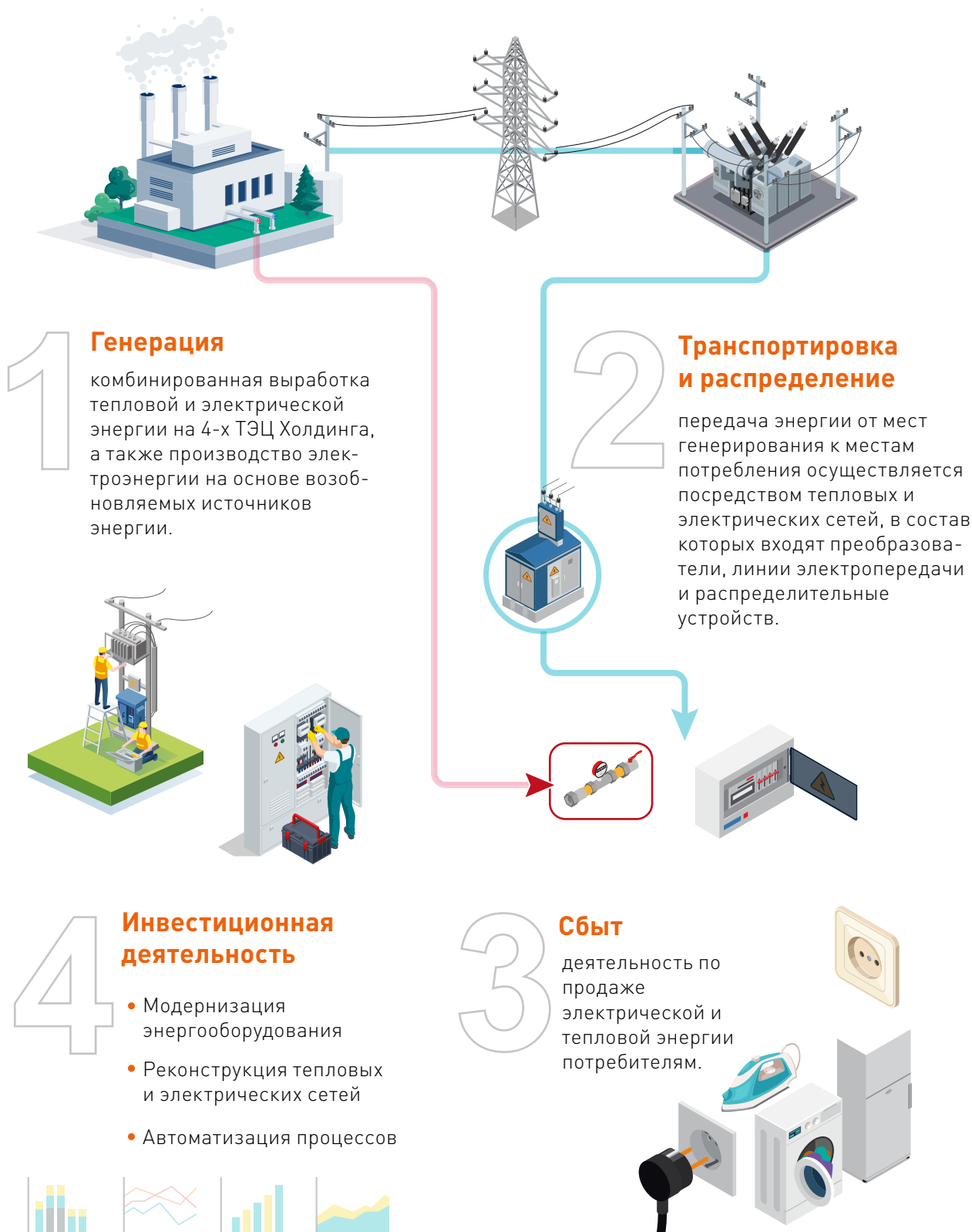
АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» – лидер среди частных энергетических компаний Казахстана.

Корпорация осуществляет свою деятельность в самых сложных климатических условиях на севере республики.

Корпорация успешно использует преимущества холдинговой структуры, сочетая динамичность, гибкость отдельных подразделений (предприятий группы) со стабильностью, надежностью централизованного управления группой.

Персонал Корпорации – это команда профессионалов, которые достигают все более высоких целей. Партнерские отношения с клиентами и поставщиками корпорации строит на основе уважения и взаимной ответственности.

2.4 Бизнес-модель



2.5 Стратегия развития (GRI 2–22, ЦУР 17)

Стратегическая цель компании – построение вертикально интегрированной частной энергетической компании, предоставляющей потребителям бесперебойные и надежные услуги посредством синергии потоков генерации, распределения, передачи и гарантированного сбыта в сфере электро- и теплоснабжения.

Основные направления достижения стратегической цели АО «ЦАЭК»

- Целевое расширение рынка с гарантированным сбытом и низким риском;
- Повышение производственной эффективности через повышение технического уровня производства и обновление основных производственных фондов и инфраструктуры;
- Внедрение перспективных проектов через взвешенное развитие инновационных направлений;
- Внедрение наилучших стандартов управления через непрерывное обучение кадрового состава новым эффективным технологиям в производственном секторе и управлении предприятиями.

Для достижения поставленной стратегической цели Корпорация реализует следующие задачи:

- Обеспечение предприятий высококвалифицированным лояльным персоналом;
- Поддержание актуальной сертификации на соответствие требованиям международных стандартов в области экологии, охраны здоровья персонала, промышленной безопасности;
- Внедрение энергосберегающих и энергоэффективных технологий при производстве и передаче энергии;
- Минимизация удельных расходов на производство единицы тепловой и электрической энергии;
- Снижение сверхнормативных потерь при транспортировке тепловой и электрической энергии;
- Реконструкция и модернизация оборудования электрогенерирующих объектов путем проведения инвестиционных программ, снижения рисков аварийности и исключения простоев.

Стратегия развития составлена с учетом задач, определенных государственной программой «Нұрлы Жол», по укреплению энергетической инфраструктуры Единой электроэнергетической системы. В Стратегии развития Корпорации приняты во внимание требования, диктуемые развитием современного энергетического рынка, и общемировыми трендами, как например, развитие альтернативной энергетики и энергоэффективность и энергосбережение.





АНАЛИЗ

32 3.1 Обзор рынка электро- и теплоэнергии

РЫНОЧНОЙ СРЕДЫ

(GRI 2–6, ЦУР 2,8,11,9,17)



3.1 Обзор рынка электро- и теплоэнергии

Электроэнергетическая отрасль Республики Казахстан функционирует в условиях Единой электроэнергетической системы (ЕЭС), представляющей собой совокупность электрических станций, линий электропередач и подстанций, обеспечивающих надежное и качественное электроснабжение потребителей республики. Регулирование энергетической отрасли осуществляется уполномоченным государственным органом в лице Министерства энергетики Республики Казахстан.

Государственная политика в сфере естественных монополий в части регулируемых услуг по передаче электрической энергии, производству, передаче, распределению и снабжению тепловой энергией реализуется Комитетом по регулированию естественных монополий при Министерстве национальной экономики Республики Казахстан.

По итогам 2022 года выработка электроэнергии в Республике Казахстан составила 112,8 млрд кВтч что на 1,4% (1,58 млрд кВтч) меньше по сравнению с 2021 годом. В отчетном периоде снижение выработки электроэнергии наблюдалось по всей Северной зоне ЕЭС Казахстана и было обусловлено снижением потребления, ростом аварийности энергопроизводящих организаций.

В Северной зоне в 2022 году было произведено – 74,3% (83,9 млрд кВтч) от общего объема производимой по стране электроэнергии. Северная профицитная зона покрывает дефициты электроэнергии в Южной зоне, а также обеспечивает экспортный потенциал Казахстана.

В 2022 году в Южной зоне производство электроэнергии составило – 12,7% (14,4 млрд кВтч) от общего объема. Дефицит электроэнергии в Южной зоне покрывался за счет поставок из Северной зоны.

В отчетном периоде в Западной зоне было произведено – 14,5 млрд кВтч (12,8%) от общей доли производимой электроэнергии. Особенностью данной зоны является отсутствие связей электрических сетей с электрическими сетями Северной и Южной зоны ЕЭС Казахстана.

В отчетном периоде значительно увеличилось производство электроэнергии в Атырауской, Жамбылской, Костанайской, Кызылординской и Туркестанской областях. Резкое увеличение производства электроэнергии в Жамбылской области на 54,8% (1,66 млрд кВтч) было обусловлено подключением дополнительно двух блоков на Жамбылской ГРЭС для покрытия дефицита в Южной зоне.

Уменьшение производства электроэнергии наблюдалось в Акмолинской, Актюбинской, Алматинской, Восточно-Казахстанской, Западно-Казахстанской, Карагандинской, Мангистауской, Павлодарской и Северо-Казахстанской областях. В то же время, за счет естественного прироста, возросло потребление электроэнергии: в Туркестанской области – на 4,3% (на 249,3 млн кВтч), в Акмолинской области – на 3,7% (на 380,5 млн кВтч), в Актюбинской области – на 0,8% (на 55,2 млн кВтч), в Мангистауской области – на 0,6% (на 33,2 млн кВтч), в Атырауской области – на 0,2% (на 16,1 млн кВтч).

В целом по стране в 2022 году, по сравнению с показателями 2021 года, наблюдалось снижение потребления электроэнергии на уровне 0,8%. Так, в Северной зоне потребление снизилось на 1,7%, в Западной зоне на 0,1%, при этом в Южной зоне потребление увеличилось на 1,1%

По информации Исполнительного комитета Электроэнергетического Совета СНГ, в декабре 2022 года наблюдалось значительное увеличение энергопотребления в Единой электроэнергетической системе (ЕЭС) Казахстана.

Так, 7 декабря 2022 года был зафиксирован исторический максимум потребления за всю историю казахстанской энергосистемы – 16459 МВт, при этом суммарная генерация электростанций страны составляла только 15203 МВт. Дефицит покрывался за счет внеплановых перетоков из российской энергосистемы.

ЭЭС СНГ указал на своем сайте, что систематическая нехватка генерации для покрытия потребности в электрической энергии и мощности возникала по причине частых аварийных и неплановых ремонтов на электрических станциях РК.



Проблемы энергетической отрасли (GRI 2-6, ЦУР 2,8,11,9,17)

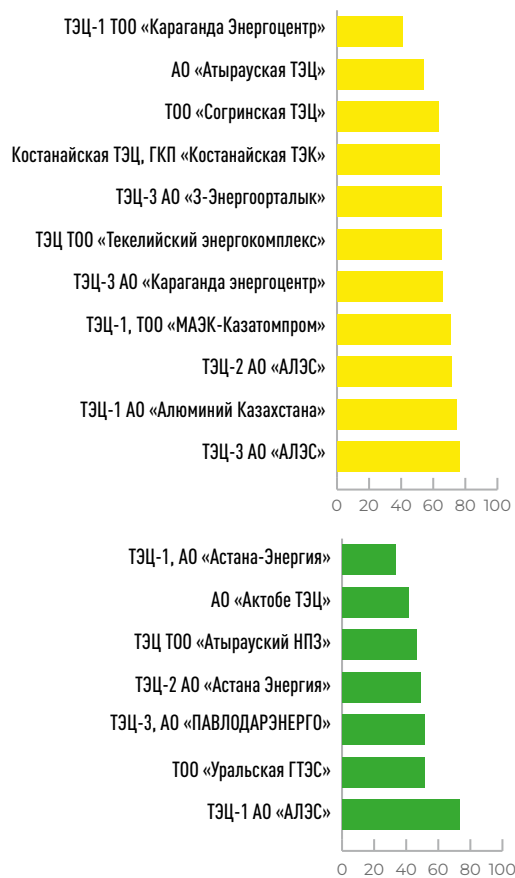
В данный момент в Казахстане наблюдается энергетический кризис. Одним из основных факторов, приведшим к упадку электроэнергетической отрасли, стало снижение общей рентабельности производства электроэнергии, которая с 1 января 2019 года упала до 0%. Кроме того, была понижена утвержденная плата за мощность с 700 тыс. до 590 тыс. тенге/МВт. В это же время, Министерствами Энергетики и Национальной экономики были понижены тарифы на электроэнергию по всей стране. В некоторых регионах такое понижение тарифов доходило до 25%. При этом себестоимость электроэнергии выросла многократно. Причиной послужили множество факторов, в том числе цены на материалы и сырье в нерегулируемых секторах экономики. К примеру, стоимость листового металлопроката с 2014 года повысилась на 572%. Также, конечные тарифы напрямую зависят и от топливной составляющей (от 47 процентов до 50 процентов тарифа составляет себестоимость топлива, в том числе уголь, мазут и газ). Стоимость угля за последние 5 лет выросла на 43%, если в 2018 году его стоимость составляла 1941 тенге за тонну, то в 2022 сумма выросла до 2774 тенге за тонну. Все это в совокупности вызвало массовый отток инвесторов из отрасли и привело к дефициту финансовой ликвидности.

Согласно статистическим данным, общая протяженность тепловых сетей в Казахстане составляет более 12 тысяч километров. Средний износ составляет по стране 59%, а в некоторых случаях гораздо выше. К примеру, в Атырау – 68%, Акмолинской области – 81%, Актау – 84%, Экибастузе – 86%. В целом по стране показатели износа теплосетей с каждым годом увеличиваются, что негативно влияет на надежность теплоснабжения потребителей. Основной причиной высокого уровня износа является отсутствие финансовых средств, что делает невозможным проведение необходимых ремонтов.

По результатам Комиссии по проверке центральных и местных исполнительных органов по подготовке к зимнему отопительному сезону 2022–2023 годов в «красную» зону с высоким риском вошли 19 ТЭЦ, в «желтую» – 11 ТЭЦ и в «зеленую» – 7 ТЭЦ. По итогам выездных проверок по регионам были выявлены факты ограничения подачи тепловой энергии, перебоев подачи тепла, отсутствия резервных энергоисточников и аварийного запаса ремонтных материалов, высокого износа энергооборудования, а также несвоевременной поставки угля в регионы.



Категорирование ТЭЦ по зонам риска





- 41** 4.1 Итоги инвестиционной программы в 2022 году (GRI 203-1)
- 43** 4.2 Автоматизация процессов
- 44** 4.3 Работа с потребителями
- 48** 4.4 Закупочная деятельность
- 49** 4.5 Финансово-экономические показатели

РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

(GRI 2-24, ЦУР 17)

Авария на тепловых сетях в г. Экибастуз

27 ноября произошла авария на тепловых сетях в г. Экибастузе в результате чего произошла остановка котлоагрегата № 11, из-за большого расхода сетевой воды остановились котлоагрегаты № 13, 14, 15.

28 ноября работа станции была нормализована, в работе находилось шесть котлоагрегатов, тем не менее продолжали выявлять новые незначительные повреждения на тепловых сетях. Усугубляли ситуацию низкие наружные температурные параметры, а также несанкционированный слив потребителями сетевой воды.

В результате аварии часть многоэтажных домов осталась без тепла, в том числе более 80 многоэтажек были разморожены. К устранению повреждений на сетях были привлечены как специалисты ТОО «Экибастузтеплоэнерго», так и специалисты ТОО «Павлодарские тепловые сети», угольного разреза «Восточный», ТОО «Богатырь Комир», ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова», ГКП «Горводоканал», тепловики Петропавловска, Астаны, Караганды. Работы по стабилизации ситуации в городе горняков, обогреве системы теплоснабжения, устранению повреждений велись в круглосуточном режиме.

На выделенные компанией средства для жителей города были приобретены радиаторы отопления, обогреватели, трубы и другие, необходимые материалы и оборудование. Помощь в предоставлении горячего питания, обогреве специалистов и жителей города, предоставлении обогревателей оказало руководство города, волонтерский центр и др. предприятия города и области.

Ликвидация последствий ЧС повлекла за собой и сбой в работе оборудования ТЭЦ. Для оперативного запуска теплоснабжения города сотрудники предприятия для заполнения аккумуляторных баков были вынуждены использовать «сырую» неподготовленную воду. Также при запуске вновь смонтированных участков трубопроводов промывка не проводилась должным образом. Это стало основной причиной попадания сора, окалина и фрагментов металла по трубопроводам в котлоагрегаты, в результате чего оборудование станции стало выходить из строя. Стабилизировать теплоснабжение Экибастуза до окончания отопительного сезона так и не удалось.



Для предотвращения повторения произошедших событий, для улучшения качества теплоснабжения, стабилизации работы оборудования станции, улучшения условий труда для персонала ТЭЦ в текущем году запланированы капитальные ремонты на 8 котлоагрегатах, а также текущие ремонты на двух энергетических котлах.

На энергетических котлоагрегаторах № 6, 7, 8 будет произведен капитальный ремонт, в ходе которого полностью заменят поверхности нагрева, шнековые шлакоудалители, дутьевой вентилятор, редукторы, каплеуловители и завихрители эмульгаторов, роторы мельниц; восстановят изоляцию и обшив котлоагрегатов, газоходы, воздухопроводы и прочее оборудование.

На энергетических котлоагрегатах № 5, 9 будет проведен текущий ремонт. На котле №9 будет восстановлена обмуровка топки, обшива, устранены неплотности газоходов, выполнены ремонт дутьевого вентилятора и ревизия мельниц

На водогрейных котлоагрегатах № 11, 12, 13, 14, 15 запланировано проведение капитального ремонта. На котлоагрегатах № 11, 12, 13, 14 предстоит произвести замену около 80% поверхностей нагрева, 100% конвективных пакетов. На котлоагрегате №15 поверхности нагрева ремонта не требуют. На водогрейных котлоагрегатах будет произведен ремонт шаро-

баранных мельниц, замена запорной арматуры, установка трех новых сетевых насосов, замена четырех из шести коллекторов сетевой воды. На всех котлоагрегатах планируется ремонт пылесистем

Также до начала отопительного сезона 2023-2024 годов проведена частичная замена общестанционных трубопроводов отопления, пожаротушения, мазутопроводов, паропроводов, осветленной воды. Кроме того, планируется восстановление багерной насосной с заменой насосов и трубопроводов, замена масляных выключателей на вакуумные, замена релейной защиты на современную новую микропроцессорную защиту, частичная замена контрольно-измерительных приборов и электроприводов

Вместе с тем в 2023 году планируется провести реконструкцию кровли на 11 зданиях ТЭЦ с заменой мягкой кровли на жесткую. В здании котло-турбинного цеха также будет произведен ремонт и частичная замена плит стеновых панелей. Также запланирована разработка проекта на строительство новых централизованных душевых для рабочего персонала, закуп новых и ремонт имеющихся подогревателей сетевой воды для доведения до нормы нагрузки энергетических котлоагрегатов, приобретение нового бульдозера и минипогрузчика для работы персонала станции.



Обрушение дымовой трубы на Петропавловской ТЭЦ-2

20 марта 2022 года на Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» произошло обрушение дымовой трубы № 1 в районе котельного цеха, вследствие чего были остановлены котлоагрегаты первой очереди. До момента обрушения в работе станции находилось 4 котлоагрегата и 5 турбогенераторов.

Персоналом ТЭЦ-2 была оперативно отключена часть оборудования, в функциональном состоянии оставалось 2 котлоагрегата и 2 турбогенератора. Станция снизила генерацию электроэнергии с 120 МВт до 65 МВт и параметры теплоносителя до 40 градусов.

В результате обрушения дымовой трубы № 1 погибла сотрудница станции, которая на момент аварии находилась в районе котельного цеха. Наталья Чефонова работала машинистом-обходчиком котельного оборудования Петропавловской ТЭЦ-2.

Руководство АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», понимая всю тяжесть утраты, выражает глубокие соболезнования семье погибшей. Компанией оказана вся необходимая помощь семье Натальи Чефоновой.

Дымовая труба № 1 была введена в эксплуатацию в 1961 году. Капитальный ремонт трубы был завершен в 2017 году, обследование согласно нормативу, проводится раз в 5 лет. Дымовая труба № 2 была введена в эксплуатацию в 1965 году, дымовая труба № 3 – в 1977 году. Специализированное обследование проводилось в 2018 году. Техническое состояние двух труб Петропавловской ТЭЦ-2 опасений не вызывает.

Для решения возникших проблем компанией была разработана Дорожная карта по нормализации функционирования Петропавловской ТЭЦ-2. Она включила в себя 7 блоков по капитальному и плановому ремонту оборудования. В работе задействовали 500 сотрудников подрядных организаций. В ее рамках выполнили полный демонтаж первой дымовой трубы, четыре котлоагрегата переключили на вторую дымовую трубу за счет новых газоходов, восстановили дымососное отделение главного корпуса станции. Заменено от 50% до 70% поверхностей нагрева на котлах № 4, № 5, № 6 и № 7. Выполнен текущий ремонт котлоагрегата № 1, завершены все работы на котлах № 8, № 9 и № 12. Ремонт котла № 3, оборудование которого было повреждено при обрушении здания завершили до 1 декабря. При этом вторая и третья дымовые трубы были обследованы экспертными организациями, все рекомендации специалистов выполнены в полном объеме.



4.1 Итоги инвестиционной программы в 2022 году (GRI 203-1)

В 2022 году инвестиции были направлены на модернизацию, обновление и ремонт основных производственных активов.

В 2022 году Корпорация планировала направить на выполнение мероприятий инвестиционной программы 17,2 млрд тенге. По факту направлено 18,8 млрд тенге, что связано с увеличением затрат по Петропавловской ТЭЦ-2.

Павлодарская ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

Павлодарская ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» – крупнейший энергогенерирующий актив АО «ЦАЭК».

Станция является одной из самых современных в Казахстане. АСУ ТП охвачено 83% основного оборудования.

Установленная электрическая мощность – 555 МВт

90,1% обновленного генерирующего оборудования

2022 год

В ноябре 2022 года были завершены работы по возведению ствола дымовой трубы. В 2023 г. будут выполнены работы по внутренней и внешней части дымовой трубы. Работы по реконструкции газоходов планируется выполнить в 2024 г., после чего дымовая труба № 2 будет введена в эксплуатацию.

Выполнена реконструкция кубов ВЗП котлоагрегата БКЗ-420-140 ст.№ 1 ТЭЦ-3. Мероприятие выполнено с целью уменьшения золотого износа кубов ВЗП котлоагрегата.

Павлодарская ТЭЦ-2 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

Павлодарская ТЭЦ-2 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» – третий по мощности энергогенерирующий актив АО «ЦАЭК» обеспечивает электроэнергией промышленные предприятия города, местные объекты сферы услуг, а также домохозяйства.

Станция является одной из самых лучших в Казахстане по показателю использования установленной электрической мощности в отопительный период, который составляет около 93%.

Установленная электрическая мощность – 110 МВт.

2022 год

Для повышения надежности работы турбинного оборудования проектной организацией было разработано ТЭО «Реконструкция ТЭЦ-2».

Экибастузская ТЭЦ АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

Экибастузская ТЭЦ АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» – четвертый по мощности энергогенерирующий актив АО «ЦАЭК».

ЭТЭЦ является единственным источником теплоснабжения г. Экибастуз. Станция является старейшим предприятием Корпорации.

Установленная электрическая мощность – 12 МВт.

2022 год

Выполнены работы по реконструкции к/а №№ 13, 14 с заменой поверхностей нагрева.

Продолжены работы по реконструкции секции № 2 золоотвала в ложе озера Туз.

Петропавловская ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

Петропавловская ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» – крупнейший энергогенерирующий актив АО «ЦАЭК».

ПТЭЦ-2 обеспечивает электроэнергией промышленные предприятия города, местные объекты сферы услуг, а также домохозяйства. Станция является одной из самых современных в Казахстане: с 2009 года генерирующее оборудование станции обновлено на 49,7%. АСУ ТП охвачено 42% основного оборудования.

Установленная электрическая мощность – 541 МВт.

2022 год

- Произведено наращивание ограждающих дамб секции №3 золоотвала №2 Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» II очередь.
- Выполнен капитальный ремонт котлоагрегатов, приводящий к увеличению стоимости основных средств.
- Модернизированы мостовые краны котельного цеха, приводящая к увеличению стоимости основных средств.
- Выполнен капитальный ремонт электродвигателей, приводящий к увеличению стоимости основных средств.
- Проведено комплексное научно-техническое исследования причин обрушения дымовой трубы и оценке технического состояния строительных конструкций дымовой трубы №1.
- Выполнено обследование дымовых труб №1,2,3.
- Проведено реконструкция здания главного корпуса котельного цеха (дымососного отделения) Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».
- Выполнена реконструкция части общего газохода ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» (от котлоагрегатов №1, 3-7 с целью переключения на дымовую трубу № 2).



4.2 Автоматизация процессов

В ДО АО «ЦАЭК» проводится модернизация и автоматизация производственных, учетных и сопутствующих информационных систем. Все проекты направлены на повышение производительности труда, прозрачности деятельности и экономической эффективности.

АСУЭ

В 2022 году в рамках утвержденной концепции организации автоматизированного контроля за распределением электроэнергии в ДО АО «ЦАЭК» продолжается внедрение автоматизированной информационной системы «Балансы» и программного обеспечения «Технический учет».

Биллинг

В течение 2022 года проведены работы по интеграции системы в части:

- приема платежей от клиентов в режиме реального времени (online) и по электронным счетам, подаваемым через систему «RPS Asia». К платежному шлюзу подключено более 10 000 пунктов приема платежей по всему Казахстану, среди которых собственные расчетно-кассовые отделения/терминалы, банковские отделения, расчетные центры коммунальных услуг, системы интернет-банкинга и мобильного банкинга.
- с мобильным оператором по осуществлению автоматической рассылки SMS уведомлений потребителям, имеющим дебиторскую задолженность.

Система управления документами и задачами «Тезис»

В течение 2022 года продолжались работы по обновлению релиза системы в целях:

- повышения производительности и администрирования,
- внедрения мобильного приложения,
- реализации использования электронно-цифровой подписи;

Проводилась доработка модуля «Канцелярия/делопроизводство».



Планы по автоматизации процессов на 2023 год

- Проведение обновления «ТЕЗИС» до актуального релиза, развитие автоматизации кадровых процессов и процессов информационной безопасности. Переход на мобильное приложение.
- Внедрение автоматизированной информационной системы «Балансы» и программного обеспечения «Технический учет» в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», АО «АРЭК» и в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»
- Реализация работ по приему показаний электрической и тепловой энергии посредством Чат-бот (мобильных приложений WhatsApp и Telegram).



4.3 Работа с потребителями

Реализация услуг

Основными функциями энергоснабжающих организаций (далее – ЭСО) являются:

- реализация электрической, тепловой энергии на основании заключенных договоров;
- производство расчетов с потребителями за потребленную ими электрическую и тепловую энергию.



Анализ произведенной реализации по электрической и тепловой энергии ЭСО за 2022 год

Показатели ЭСО	Объем	Сумма
Реализация электрической энергии:	тыс. кВт*ч	тыс. тг с НДС
	3 031 524	67 441 224
юр. лица	1 728 702	47 800 238
физ. лица	1 302 821	19 640 986
ТОО «Павлодарэнергосбыт»	1 339 929	28 010 372
юр. лица	753 078	20 527 720
физ. лица	586 851	7 467 002
ТОО «Севказэнергосбыт»	876 718	18 823 955
юр. лица	555 686	14 330 302
физ. лица	321 032	4 493 653
ТОО «АРЭК-Энергосбыт»	814 877	20 622 547
юр. лица	419 938	12 942 216
физ. лица	394 938	7 680 331

Показатели ЭСО	Объем	Сумма
Реализация тепловой энергии	тыс. Г кал	тыс. тг с НДС
	4 787	24 544 166
юр. лица	1 846	16 578 836
физ. лица	2 941	7 965 330
ТОО «Павлодарэнергосбыт»	2 662,61	10 911 218
юр. лица	1 156,62	7 352 021
физ. лица	1 505,99	3 559 197
ТОО «Севказэнергосбыт»	1 311,60	9 105 250
юр. лица	498,80	6 191 905
физ. лица	812,8	2 913 345
ТОО «Экибастузтеплоэнерго»	812,631	4 527 698
юр. лица	190,324	3 034 910
физ. лица	622,31	1 492 788

Организация работы по обслуживанию потребителей. Реализация проектов

Для удобства потребителей налажена система оплаты через банки второго уровня, интернет, банкоматы, терминалы. Заключены договоры на прием платежей от населения с банками второго уровня, АО «Казпочта», ТОО «AstanaPlat» и ТОО «QIWI Kazakhstan». Также, бытовые потребители могут производить оплату по квитанциям ЕРЦ без комиссии банка.

В зоне обслуживания филиалов ЭСО осуществляется прием потребителей по вопросам заключения и расторжения договоров, открытие и закрытие лицевого счета, выдача справок, предоставление абонентам информации по лицевым счетам, прием заявлений и т.д.

Реализован проект ТОО «Севказэнергосбыт» по разработке мобильного приложения, который позволил улучшить операционную модель работы с потребителями.

Функционал приложения позволяет производить:

- онлайн оплату;
- передачу показаний по приборам учета горячего водоснабжения и электрической энергии;
- просмотр сальдо по услугам, включенным в единый платежный документ;
- вызов контролера (по приборам учета горячего водоснабжения)
- направление обращений в адрес компании;
- оценку работы и качества предоставляемых услуг;

Одной из основных задач ЭСО является удовлетворение потребностей населения, повышение уровня обслуживания потребителей и соответствие обязательным требованиям стандартов международной системы качества. В июле 2022 года ТОО «Павлодарэнергосбыт» прошло первый надзорный аудит на соответствие требованиям стандарта ISO 9001, что подтверждает функционирование системы менеджмента качества в организации на высоком уровне.

Социальное партнёрство (GRI 413-1, ЦУР 1,2,3,4,8,10,11)

При реализации электрической энергии применяется дифференцированный тариф для одиноко проживающих пенсионеров по возрасту, инвалидов, участников ВОВ и приравненных к ним лицам.

Выпускникам ВУЗов предоставляется возможность пройти производственную и преддипломную практику в энергоснабжающих организациях.

Персонал заинтересован в надежности ЭСО и финансовой устойчивости; наличии социальных программ; безопасности труда; материальном и моральном стимулировании трудовой деятельности.



Анализ дебиторской задолженности

Наиболее остро стоит проблема управления дебиторской задолженностью в энергоснабжающих организациях.

Оценка дебиторской задолженности осуществляется в разрезе:

1. Общая сумма всей дебиторской задолженности в динамике каждый отчетный период. Характеризует динамику общей суммы денежных средств в каждой предоставляемой услуге.
2. Общая сумма всей просроченной дебиторской задолженности в динамике каждый отчетный период. Характеризует объем потенциального риска.
3. Оборачиваемость всей дебиторской задолженности в динамике. Характеризует эффективность работы с потребителями.

От общего к частному

Первый этап. Проводится общий анализ дебиторской задолженности и формируется общее представление по всем категориям потребителей. Выясняются причины возникновения сложившейся ситуации.

Второй этап. Разрабатывается конкретный план мероприятий, который берется на контроль (ответственные, сроки, результат).

Детальный анализ и контроль дебиторской задолженности осуществляется по: категориям потребителей, регионам, видам услуги, каждому потребителю.

При анализе дебиторская задолженность разделяется на общую и просроченную, с разбивкой по периодам образования.

Наименование ЭСО	Работа с дебиторской задолженностью в 2022 году, тыс. тенге с НДС					
	Дебиторская задолженность на 01.01.2023 г.			Коэффициент сбора ДЗ, %	Вынесено исполнительных надписей в 2022 году	Возбуждение исполнительного производства в 2022 году
	Общая	Свыше 1-го месяца	Свыше 3-х месяцев	Усредненный за год		
ТОО «Павлодарэнергосбыт»	5479 530	1389 695	1059 629	64	721967	1364 091
ТОО «Севказэнергосбыт»	3045 502	260 619	130 413	75	1145 777	144335
ТОО «АРЭК-Энергосбыт»	1951 162	285224	63931	81	51999	76048
ТОО «Экибастузтеплоэнерго»	814322	311974	137640	43	164070	42866
Итого	11290 516	2247 512	1391 612	66	2083 813	1627 340

Общая дебиторская задолженность, по сравнению с 2021 годом, увеличилась на 7,6%

Показатели

Коэффициент сбора дебиторской задолженности

Коэффициент показывает, на сколько собирается дебиторская задолженность в течение отчетного периода.

Взыскание дебиторской задолженности. Методы управления

Взаимодействие с потребителями происходит при помощи sms-информирования, направления электронных сообщений, вручение

предупреждений, уведомлений, производство отключений и т.д. Цель взаимодействия – побуждение должника к оплате задолженности и определение перехода к судебному и исполнительному производству.

На регулярной основе производятся отключения потребителей за задолженность совместно с представителями передающих организаций

Ограничение режима потребления, как неисполнение условий договора потребителем, в части оплаты за предоставленные услуги:

Наименование ЭСО	Количество выданных уведомлений	Количество произведенных отключений			
	ЭЭ	ТЭ	ЭЭ	ТЭ	
ТОО «Павлодарэнергосбыт»	510 423	167 087	39 854		45
ТОО «Севказэнергосбыт»	82 750	24 709	1 373		
ТОО «АРЭК-Энергосбыт»	203 368		4 503		
ТОО «Экибастузтеплоэнерго»		10 252			3
Итого	796 541	202 048	45 730		48

Работа по управлению дебиторской задолженностью направлена на уменьшение величины просроченной дебиторской задолженности.

Принятие данной меры способствует повышению возврата задолженности потребителей перед энергоснабжающими организациями.

4.4 Закупочная деятельность (GRI 414-1, ЦУР 8,11,12,16)

Объем закупок в отчетном году:

- ТМЦ – 10,96 млрд тенге
- РиУ – 17,37 млрд тенге

По итогам отчетного периода выполнены следующие задачи:

- отчет по проведенным закупкам интегрирован с ЭТП. Данные отчета отображаются в режиме реального времени (MS Power BI);
- исполнен годовой план закупок на 98%;
- количество объявленных по состоянию на 30.05.2023 года процедур составило 6890;
- уровень автоматизации достиг выше 83%;
- уровень цифровизации закупок составил – 82%.

Кроме того ведется:

- процесс управления рисками закупок;
- работа по снижению запасов и объема неликвидов на складах;
- активная работа с уполномоченными государственными органами по внесению изменений в нормативно-правовые акты по закупочной деятельности.

4.5 Финансово-экономические показатели

(GRI 201-1, ЦУР 4,6,9)

Консолидированная финансовая отчетность Группы Компаний АО «ЦАЭК» (далее - Группа) за 2022 год подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности и включает финансовую отчетность дочерних предприятий с момента их приобре-

тения. Принципы учетной политики едины для всех предприятий Группы. Ключевые финансово-экономические показатели отражают результаты операционной и финансовой деятельности, а также выполнение основных направлений стратегического развития Группы.

Ключевые финансово-экономические показатели за 2020 – 2022 годы, млн. тенге

ПОКАЗАТЕЛИ	2020	2021	2022
Доходы от основной деятельности	104 249	139 734	148 382
Себестоимость	-89 882	-106 209	-120 782
Валовая прибыль	14 368	33 525	27 600
Расходы периода	-10 388	-11 130	-12 448
Прибыль от операционной деятельности	3 979	22 396	15 153
EBITDA общий за год*	16 869	44 336	45 432
EBITDA общий за год, маржа в %	16,18%	31,73%	30,62%
Убыток от обесценения	-1 456	-14 925	-9 611
Доход/убыток от курсовой разницы	1 347	-1 799	-11 349
Расходы по КПН	-2 303	11 957	4 856
Чистая прибыль (убыток) за год	-5 768	-902	-37 330
Убыток от прекращённой деятельности	296	10 047	0
Всего совокупный доход (убыток)	-5 472	9 145	-37 330
Активы	375 010	504 785	475 229
Капитал	123 535	179 229	115 431
Капитальные затраты по основным средствам	14 880	14 025	16 803

* EBITDA общий приведен без учета влияния курсовой разницы

Доход от реализации продукции/услуг

По итогам 2022 года Группой произведено электрической и тепловой энергии с учетом передачи и реализации покупной энергии на общую сумму 148 382 млн тенге с ростом на 8648 млн тенге (+ 6,2%) по сравнению с результатами 2021 года, в том числе:

- рост дохода от реализации электроэнергии - на 9 191 млн тенге;
- снижение дохода от рынка мощности электроэнергии - на 301 млн тенге (в т.ч. АО «Севказэнерго» - на 312 млн тенге);
- снижение дохода от реализации тепловой энергии - на 275 млн тенге;
- рост дохода от прочей деятельности - на 33 млн тенге.
- Основными факторами, повлиявшими на рост дохода в 2022 году, являются:
- рост средней цены на электрическую энергию на 18% увеличил доход Группы на 20 174 млн тенге (в т.ч., АО «Павлодарэнерго» - на 9 285 млн тенге, АО «Севказэнерго» - на 5 742 млн тенге, АО «АРЭК» - на 3 304 млн тенге);
- рост средних тарифов по тепловой энергии на 3% увеличил доход Группы на 905 млн тенге (в т.ч., АО «Павлодарэнерго» - на 436 млн тенге, АО «Севказэнерго» - на 469 млн тенге);
- На снижение дохода в 2022 году повлияли следующие основные факторы:
- снижение объёмов реализации электрической энергии на 10% (в связи со снижением выработки электроэнергии) уменьшило доход на 11 284 млн тенге (в т.ч., АО «Павлодарэнерго» - на 391 млн тенге, АО «Севказэнерго» - на 11 109 млн тенге, АО «АРЭК» - на 590 млн тенге);
- снижение объёмов реализации тепловой энергии на 4% (в связи со снижением отпуска с коллекторов) уменьшило доход на 1 181 млн тенге (в т.ч., АО «Павлодарэнерго» - на 675 млн тенге, АО «Севказэнерго» - на 506 млн тенге).

Себестоимость реализованной продукции/услуг

Себестоимость реализованной электрической и тепловой энергии за 2022 год составила 120 782 млн тенге, что на 14 573 млн тенге (+ 13,7%) выше в сравнении с 2021 годом.

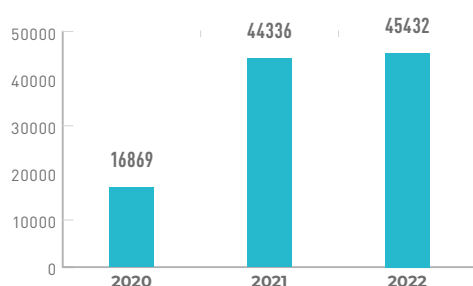
На рост себестоимости повлияли следующие основные факторы:

- увеличение операционных расходов, в том числе:
 - на амортизацию (+8 487 млн тенге) в связи с переоценкой основных средств по состоянию на 31.12.21г. и амортизации нематериальных активов, полученных в результате приобретения доли ТОО «ЦАТЭК Green Energy» в 2021 году;
 - на оплату труда с сопутствующими налогами (+3 452 млн тенге) с целью снижения показателя текучести квалифицированного персонала;
 - на покупную электроэнергию (+ 3 433 млн тенге) в связи с увеличением объёмов покупки электроэнергии у сторонних источников и ростом тарифов;
 - на эксплуатационные материалы (+ 278 млн тенге) для обеспечения стабильности и надёжности работы энергетического оборудования;
 - на услуги сторонних организаций (+ 410 млн тенге), химреагенты (+ 321 млн тенге) из-за роста цен;
- На снижение себестоимости повлияли следующие основные факторы:
 - уменьшение переменных расходов (топливо, тех. вода, плата за эмиссии в окружающую среду) на 1 240 млн тенге в связи со снижением потребления угля из-за уменьшения выработки энергии;
 - снижение затрат на прочие расходы на 249 млн тенге;
- Расходы периода увеличились на 1 318 млн. тенге (+12%), в том числе: на 1 003 млн тенге за счёт индексации заработной платы с сопутствующими налогами, на 242 млн тенге из-за роста стоимости услуг сторонних организаций, на 73 млн тенге – за счёт роста амортизационных отчислений.
- Рост финансовых расходов на 9 689 млн тенге (+37%) обусловлен увеличением балансовой стоимости новых займов, базовой ставки ЦБ РФ по займу ВТБ с 10% до 11%, по займу ЕБРР - с 10,75% до 26,61% (рост инфляции + LIBOR).
- Убыток от курсовой разницы в 2022 году получен по причине ослабления тенге относительно российского рубля.

Динамика EBITDA общий

Показатель EBITDA операционный избран в качестве основного показателя при оценке производственной деятельности Корпорации. Этот показатель производительности не учитывает прочие доходы, доходы от финансирования, неденежный компонент обязательств в отношении курсовой разницы, износ, амортизацию и неповторяющиеся или непостоянные по характеру статьи, которые не оказывают влияния на базовую производственную деятельность Корпорации.

EBITDA общий за год, млн тенге



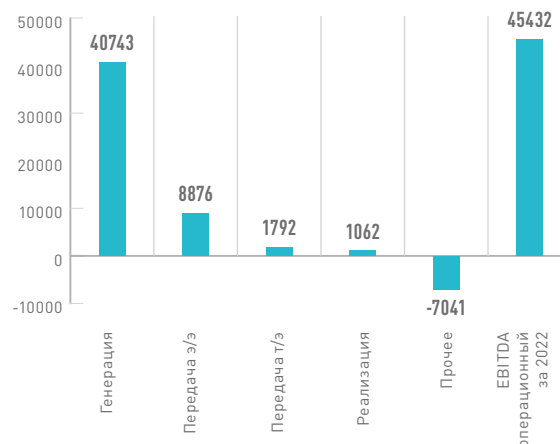
* EBITDA общий приведен без учета влияния курсовой разницы

Показатель EBITDA операционный Корпорации за 2022 год составил 45 432 млн тенге с ростом на 1 095 млн тенге (или 2,5%) по сравнению с 2021 годом за счет следующих факторов:

- В структуре показателя – операционный EBITDA лидирующим (первостепенным) маржинальным сегментом является производство электрической и тепловой энергии (40 743 млн тенге), по которому в 2022 году произошло увеличение на 5 014 млн тенге (+14%) в основном за счёт начисления амортизации нематериальных активов, полученных в результате приобретения доли ТОО «ЦАТЭК Green Energy» в 2021 году.
- По сегменту «передача и распределение электроэнергии» операционный EBITDA составил 8876 млн тенге с ростом на 563 млн тенге (+7%) за счёт увеличения прибыли от операционной деятельности, связанной с ростом тарифов.
- По сегменту «передача и распределение тепловой энергии» показатель EBITDA (1 792 млн тенге) увеличился на 305 млн. тенге (+21%) за счёт роста прибыли от операционной деятельности из-за снижения себестоимости и роста тарифов.

- По сегменту «реализация электро-и теплоэнергии» показатель EBITDA (1 062 млн тенге) снизился на 30 млн тенге (-3%) за счёт роста себестоимости и расходов периода.

EBITDA операционный по сегментам, млн тенге



Динамика чистой прибыли/убытка

Прибыль от операционной деятельности за 2022 год составила 15 153 млн тенге (маржа 10% к доходу от реализации) со снижением на 7 243 млн тенге (-32%) в сравнении 2021 годом в связи со следующими основными факторами:

- снижение валовой прибыли на 5 925 млн тенге (-18%) за счёт увеличения себестоимости на 14 573 млн тенге (+14%), рост доходов составил 8 648 млн тенге (+6%);
- увеличение расходов периода на 1 318 млн тенге (+12%).

Чистая прибыль (убыток) за 2022 год по итогам аудита (- 37 330 млн тенге) снизилась на 36 428 млн тенге в сравнении с 2021 годом за счёт:

- снижения прибыли от операционной деятельности на 7 243 млн тенге;
- снижения результата от прочей деятельности на 6 360 млн тенге;
- роста расходов по курсовой разнице на 9 549 млн тенге;
- снижения результата по финансовой деятельности на 10 491 млн тенге;
- снижение доли в прибыли ассоциированных предприятий на 997 млн тенге;
- снижение убытка от обесценения на 5 314 млн тенге;
- снижение расходов на КПН на 7 101 млн тенге.

Финансово-экономические показатели по сегментам за 2022 год, млн тенге

Показатели	Производство ЭЭ и ТЭ	Передача и распределение ЭЭ	Передача и распределение ТЭ	Реализация ЭЭ и ТЭ	Прочие	Итого
Доходы от основной деятельности	94 799	32 274	9 290	78 098	400	148 382
Себестоимость	-73 170	-25 351	-7 153	-74 532	-360	-120 782
Валовая прибыль	21 629	6 923	2 137	3 566	40	27 600
Расходы периода	-5 884	-2 243	-1 135	-2 610	-1 333	-12 447
Прибыль от операционной деятельности	15 744	4 680	1 002	956	-1 294	15 153
Финансовые расходы, нетто	-31 330	-2 096	-1 386	102	1 270	-34 090
Доход/убыток от курсовой разницы	-9 673	-1 197	-254	0	-224	-11 348
Убыток от обесценения	-10 013	342	151	-212	-805	-9 611
Прочие доходы/ расходы, нетто	-2 033	106	60	459	-400	-2 288
Расходы по КПН	-2 756	-998	-200	-132	-340	4 856
Чистая прибыль (убыток) за год	-40 061	837	-627	1 172	-1 793	-37 330
EBITDA операционный по сегментам	40 743	8 876	1 792	1 062	-1 105	45 432

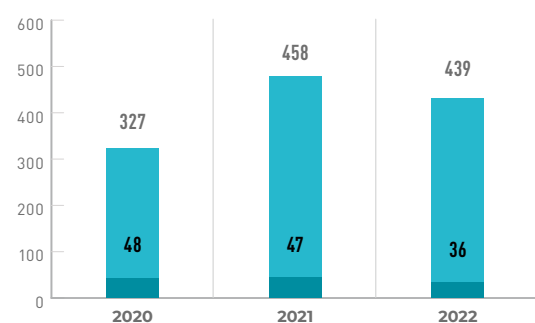
Примечание: Финансовые показатели по элиминации внутригрупповых оборотов не демонстрируются в таблице.

Активы, обязательства и капитал

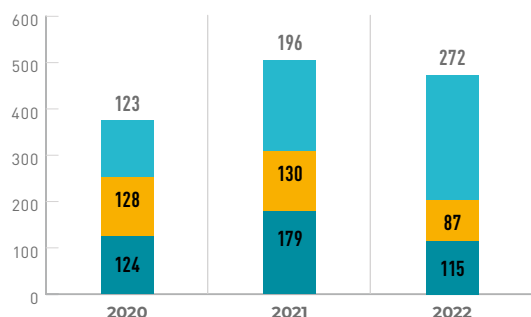
Валюта баланса Группы на 31 декабря 2022 года составляет 475 229 млн тенге, что на 29 556 млн тенге (или 6%) ниже показателя 2021 года.

Активы Группы подразделяются на текущие и долгосрочные. Долгосрочные активы включают в состав основные средства стоимостью, которых по состоянию на 31 декабря 2022 года составила 352 361 млн тенге, или 74% от стоимости всех активов. Инвестиционные вложения в основные средства за 2022 год составили 16 803 млн тенге.

Активы, млрд тенге



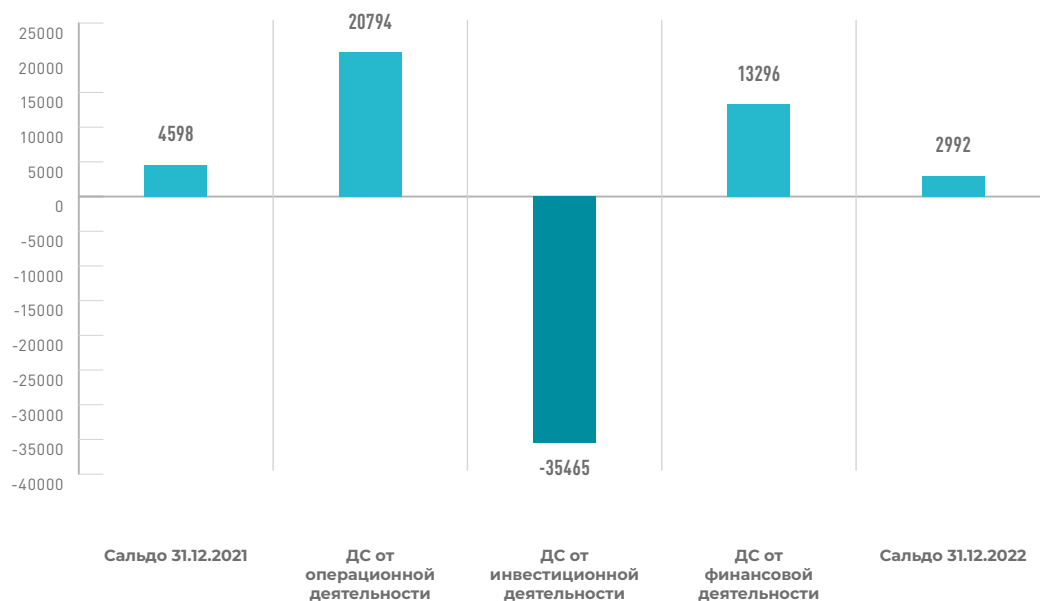
Обязательства и капитал, млрд тенге



Объявленный уставный капитал Группы составляет 50 млн. простых акций. По состоянию на 31 декабря 2022 года стоимость полностью оплаченных простых акций составила 46 043 млн тенге.

Долгосрочные и текущие обязательства состоят, в том числе, из обязательств перед ДБ АО Банк ВТБ (Казахстан), Европейским банком реконструкции и развития, АО «Народный банк Казахстана», Фонд Чистых Технологий. Займы были привлечены для финансирования инвестиционной программы по реконструкции и модернизации объектов Группы и покупки доли участия в других компаниях.

Движение денежных средств, млн тенге



Чистые денежные средства от операционной деятельности в 2022 году составили 20 794 млн тенге, что на 12 216 млн тенге (+142%) больше, чем в 2021 году. Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности, составили – 35 465 млн тенге. Отток денежных средств связан с выполнением инвестиционной программы и оплатой кредиторской задолженности. Чистые денежные средства, полученные от финансовой деятельности, составили 13 296 млн тенге. Движение по финансовой деятельности связано с привлечением и погашением банковских займов. Сальдо денежных средств на конец 2022 года составляет 2 992 млн тенге.



ПЕРСПЕКТИВЫ



- 56** 5.1 Планы по реконструкции и модернизации оборудования на 2023 год
- 57** 5.2 Обоснованные прогнозы по развитию на ближайшие три года

РАЗВИТИЯ

(GRI 2-22, ЦУР 17)

5.1 Планы по реконструкции и модернизации оборудования на 2023 год

В рамках инвестиционной программы в 2023 году планируется продолжить ряд мероприятий по модернизации оборудования, направленных на повышение генерации, снижение потерь при передаче электро- и теплоэнергии и совершенствование экологических параметров деятельности.

В 2023 году Корпорация намерена направить на выполнение мероприятий инвестиционной программы 19,8 млрд тенге.

В 2023 году Корпорация планирует выработку электроэнергии на уровне 5654,2 млн кВт·ч, и отпуск тепловой энергии до 6208,7 тыс. Гкал.

На всех ТЭЦ ДО АО «ЦАЭК» в 2023 году будут выполняться мероприятия по установке автоматизированной системы мониторинга эмиссий в окружающую среду согласно требованиям нового Экологического кодекса.

На ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» планируется продолжение работ по строительству дымовой трубы № 2 с целью снятия ограничений по тяге существующих котлоагрегатов, работающих на дымовую трубу № 1, и возможность подключения к трубе котлоагрегатов ст. №№ 5, 6 и перспективных котлоагрегатов ст. №№ 7, 8. Также на ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» планируется выполнить следующие мероприятия:

- реконструкция кубов ВЗП котлоагрегатов БКЗ-420-140 ст. № 2 ТЭЦ-3;
- рекультивация 1-й очереди золоотвала,
- начало работ по реконструкции осветлителя № 1 (приобретение ТМЦ),
- реконструкция потолочного пароперегревателя котлоагрегата БКЗ-420-140 ст. № 2,
- реконструкция конденсатора турбоагрегата ПТ-60/65-130/13 ст. № 2,
- завершение реконструкции электрооборудования в ячейке турбоагрегата ст. № 5.

На ТЭЦ-2 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» планируется выполнить реконструкцию кубов ВЗП котлоагрегатов БКЗ-160-100 ст. № 1, ст. № 3.

На Экибастузской ТЭЦ планируется выполнить реконструкцию схемы сырой воды с заменой ПСВ-1,2.

На Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в 2023 году планируется начать работы по строительству новой железобетонной дымовой трубы, выполнить работы по зданиям и сооружениям, капитальным ремонтам котлоагрегатов №№ 3,11, турбоагрегата № 1, наращивания дамб секции № 3 золоотвала № 2 второй очереди.

В 2023 году планируется строительство и реконструкция магистральных тепловых трубопроводов с применением предизолированных труб протяженностью 0,789 м в том числе:

- г. Павлодар 0,246 км. Реконструкция тепловой сети от ТК-302/4 до ж/д ул. Сураганова.
- г. Петропавловск – 1,021 км. Реконструкция ТМ № 3 от ТК 6-19 до ТК –3-15 ул. Сатпаева.

В 2023 году в рамках инвестиционных программ по РЭК планируется:

- строительство, реконструкция и техническое перевооружение электрических сетей 0,4–10 кВ в объеме 182,67 км, в том числе по АО «СК РЭК» – 32,84 км, АО «АРЭК» – 97,63 км, АО «ПРЭК» – 52,2 км;
- строительство и реконструкция воздушных линий 35–110 кВ в объеме 113,8 км, в том числе АО «СКРЭК» – 35,4 км, АО «АРЭК» – 54,8 км; АО «ПРЭК» – 23,6 км;
- реконструкция 25 подстанций 35 кВ и выше, в т.ч. по АО «СКРЭК» – 4 подстанции, АО «АРЭК» – 19 подстанций; АО «ПРЭК» – 2 подстанции.

5.2 Обоснованные прогнозы по развитию на ближайшие три года

В 2024–2026 годах по ТЭЦ, в рамках инвестиционных программ, планируется выполнить следующие основные мероприятия:

Павлодарская ТЭЦ-3:

- Замена осветителей №№ 1,2,3;
- Реконструкция завихрителей и каплеуловителей эмульгаторов к.а БКЗ-420–140 СТ.№ 1–6
- Реконструкция кубов ВЗП котлоагрегатов БКЗ-420–140 ст. № 1–6 ТЭЦ-3

Павлодарская ТЭЦ-2:

- Реконструкция завихрителей и каплеуловителей эмульгаторов к.а БКЗ-160–100 СТ.№ 1–5
- Реконструкция кубов ВЗП котлоагрегатов БКЗ-160–100 ст. № 1–5 ТЭЦ-2

ЭТЭЦ ТОО «Экибастузтеплоэнерго»:

- Реконструкция секции № 2 золоотвала в ложе озера Туз
- Реконструкция схемы питьевого водоснабжения ЭТЭЦ и перевод бака запаса питьевой воды 6000 м³ на техническую воду
- Внедрение системы экологического контроля эмиссий на источниках выбросов в окружающую среду для Экибастузской ТЭЦ
- Реконструкция схемы сырой воды с заменой ПСВ-1,2
- Реконструкция аккумуляторной батареи № 1
- Реконструкция ОРУ 35 кВ
- Строительство секции № 3 Экибастузской ТЭЦ.

ТОО «Павлодарские тепловые сети»:

- Реконструкция тепловой сети от ТК-134 до ТК-134/8 в городе Павлодаре» протяженность 0,73 км
- Реконструкция тепловой магистрали ТМ-20 с увеличением пропускной способности (до Ду1000) на участке
- ТЭЦ АО «АК» - ул. Камзина в г. Павлодаре», 7 км

Петропавловская ТЭЦ-2:

- Реконструкция к/а ст.№ 2
- Реконструкция турбоагрегата ст.№ 1
- Реконструкция схемы выдачи тепловой мощности
- Замена пикового (1 шт.) и основных (2 шт.) бойлеров бойлерной установки № 6
- Строительство новой железобетонной дымовой трубы
- Реконструкция общего газохода (с целью переключения котлоагрегатов на новую дымовую трубу и дымовую трубу № 3)
- Демонтаж дымовой трубы № 2
- Нарращивание ограждающих дамб секции № 3 золоотвала № 2 (III очередь)
- Строительство золоотвала № 4
- Реконструкция багерной насосной станции 2 подъема
- Реконструкция топливоподачи ПТЭЦ-2
- Реконструкция ОРУ-220 кВ
- Капитальный ремонт зданий и сооружений.

В 2024–2026 годах по тепловым сетям, в рамках инвестиционных программ, планируется выполнить следующие основные мероприятия:

ТОО «Петропавловские тепловые сети»:

- В 2024-2026 годы планируется выполнить реконструкцию 2,813 км магистральных трубопроводов, в том числе:
 - Реконструкция участка тепломагистрали №3 2Ду500мм протяженностью 0,619 км;
 - Реконструкция участка тепломагистрали №6 2Ду400-2Ду500мм протяженностью 1,680 км;
 - Реконструкция участка тепломагистрали №7-18 2Ду500мм протяженностью 0,514 км.

В 2024–2026 годах по электрическим сетям, в рамках инвестиционных программ, планируется выполнить следующие основные мероприятия:

ПРЭК:

- завершение строительства подстанции 110/10 кВ «Северная городская» со строительством воздушной линии 110 кВ «Промышленная» – «Северная городская» и монтажом двух ячеек на существующей подстанции 220/110/10кВ «Промышленная»;
- строительство воздушной линии 35 кВ № 32 «Кызыл-Курома-Белогорье-1» в Майском районе общей протяженностью 23,6 км;
- строительство воздушной линии 35 кВ № 63 «Ольгино-Тимирязево» в Павлодарском и Успенском районах общей протяженностью 29,0 км;
- строительно-монтажные работы по реконструкции подстанции 110/10кВ «Ленинская»;
- строительно-монтажные работы по реконструкции ячеек 110кВ и РЗА подстанции 220/110/10кВ «Промышленная»;
- строительство, реконструкцию и техническое перевооружение электрических сетей 0,4–10 кВ протяженностью 91,9 км с разработкой проектно-сметной документации;
- реконструкцию зданий и сооружений в количестве 88 единиц;
- монтаж охранно-пожарной сигнализации в Баянаульском, Успенском, Майском, Железинском, Качирском, Павлодарском, Аксуском и Иртышском районах и в здание УРиК г. Павлодар;
- установка 1684 счетчиков автоматизированного технического учета;
- закуп технологического оборудования, спецмеханизмов и других объектов основных средств в количестве 923 единиц;
- разработка проектно-сметной документации по реконструкции ПС 35–110кВ «Южный водозабор» г. Павлодар, ПС 35/6кВ «Береговая» г. Павлодар, ПС 11/35/10кВ «Краснокутская» Актогайский район;
- разработка проектно-сметной документации по строительству ВЛ 35кВ взамен существующим № 51 «Качиры-2 – Бобровка» в Теренкольском районе протяженностью 42,67 км и № 58 «Железинка-2 – Моисеевка» в Железинском районе протяженностью 14,1 км.

СКРЭК:

- реконструкция ОРУ-35–110 кВ на подстанциях 110/35/10 кВ в г. Петропавловске и районах области;
- реконструкция ЗРУ-10 кВ на подстанциях 110/10 кВ № 11 и № 5 в г. Петропавловск;
- замена грозозащитного троса на ВЛ 110 кВ протяженностью порядка 123 км;
- замена силового трансформатора 6,3 МВА ПС 35/10 кВ «Рабочий посёлок» на 10 МВА;
- реконструкция силового оборудования ПС 220/110/35/10 кВ- 4 ПС;
- реконструкция и техническое перевооружение электрических сетей 0,4 кВ в объеме 50,0 км;
- реконструкция оборудования и зданий ТП 10/0,4 кВ в г. Петропавловск – 5 шт;
- выполнение мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

АРЭК:

- Техническая модернизация ПС-35 кВ и выше-29 шт.
- Строительство и модернизацию ВЛ 35 кВ и выше 266,69 км, из них:
 - ВЛ-110 кВ «Кургальджино-Краснознаменка» – 81,6 км;
 - ВЛ-110кВ «Урман-Краснознаменка» – 55,5км;
 - ВЛ-35кВ «Сабунды- М.Маметова» – 29,8км;
 - ВЛ-35 кВ «Карамышевка-Колоколовка» – 53,9 км;
 - ВЛ-35 кВ «Акимовская-Тельмана» – 20,59 км;
 - ВЛ-35 кВ «Красный Флаг-Челкарская» – 25,3 км.
- Техническая модернизация сетей 0,4-10 кВ 193,44 км, монтаж новых КТП на 90 штук;
- Капитальный ремонт энергооборудования 1876 единиц и ЛЭП 7068,3 км.



ЦАТЭК
GREEN ENERGY



Банк развития
Казахстана



КОРПОРАТИВНОЕ



- 62** 6.1 Общее собрание акционеров
- 63** 6.2 Итоги деятельности
Общего собрания акционеров
- 63** 6.3 Организационная структура
- 64** 6.4 Структура акционерного капитала
- 64** 6.5 Информация о дивидендах
- 65** 6.6 Совет директоров
- 67** 6.7 Состав Совета директоров
- 70** 6.8 Итоги деятельности Комитетов при Совете
директоров
- 72** 6.9 Исполнительный орган
- 73** 6.10 Политика вознаграждения
- 73** 6.11 Соблюдение основных принципов Кодекса
корпоративного управления в 2022 году
- 74** 6.12 Корпоративная этика
- 75** 6.13 Конфликт интересов
- 75** 6.14 Информационная политика
- 76** 6.15 Внутренний контроль и аудит
- 76** 6.16 Внешний аудит

УПРАВЛЕНИЕ

(GRI 2–9, ЦУР 5)

АО «ЦАЭК» следует высоким стандартам корпоративного управления. Деятельность Компании основана на сбалансированном учете интересов всех сторон, в частности инвесторов, акционеров, работников, должностных лиц Компании.

Совет Директоров Компании определяет стратегические задачи, поддерживает необходимые механизмы контроля деятельности, включая текущий мониторинг и оценку результатов работы предприятия. В состав Совета Директоров входят независимые директора, которые не являются аффилированными по отношению к Компании лицами.

С целью совершенствования бизнес-процессов и повышения эффективности принимаемых решений, в Компании налажены механизмы внутреннего контроля.

Внутренний контроль является для АО «ЦАЭК» систематическим, интегрированным в стратегическое и оперативное управление на всех уровнях, охватывающим все подразделения и работников при осуществлении ими своих функций в рамках любых бизнес-процессов.

При Совете Директоров Компании действует Комитет по аудиту, который осуществляет мониторинг принятых решений и процессов, для обеспечения достоверности финансовой отчетности и координации систем внутреннего контроля и управления рисками.

АО «ЦАЭК» привержено политике информационной открытости и прозрачности деятельности. Компанией предусмотрен план мероприятий по размещению в открытых источниках информации о деятельности Компании. Таким образом, акционеры могут постоянно отслеживать события происходящие в Компании. Система корпоративного управления в Корпорации основана на признанных базовых принципах прозрачности, справедливости, подотчетности и ответственности.

Осознавая важность эффективного и ответственного корпоративного управления, АО «ЦАЭК» неуклонно следует высоким стандартам, основанным на международных принципах и передовых мировых практиках. Корпорация стремится к непрерывному совершенствованию системы корпоративного управления и выстраивает деятельность с учетом интересов всех сторон, в частности инвесторов, акционеров и работников.

6.1 Общее собрание акционеров

Высшим органом управления Корпорации является Общее собрание акционеров. Основным способом реализации акционерами своих прав, отраженных в Уставе Корпорации, является участие в годовом собрании акционеров, а также участие во внеочередных собраниях по инициативе Совета директоров или исполнительного органа.

Акционеры Корпорации имеют право:

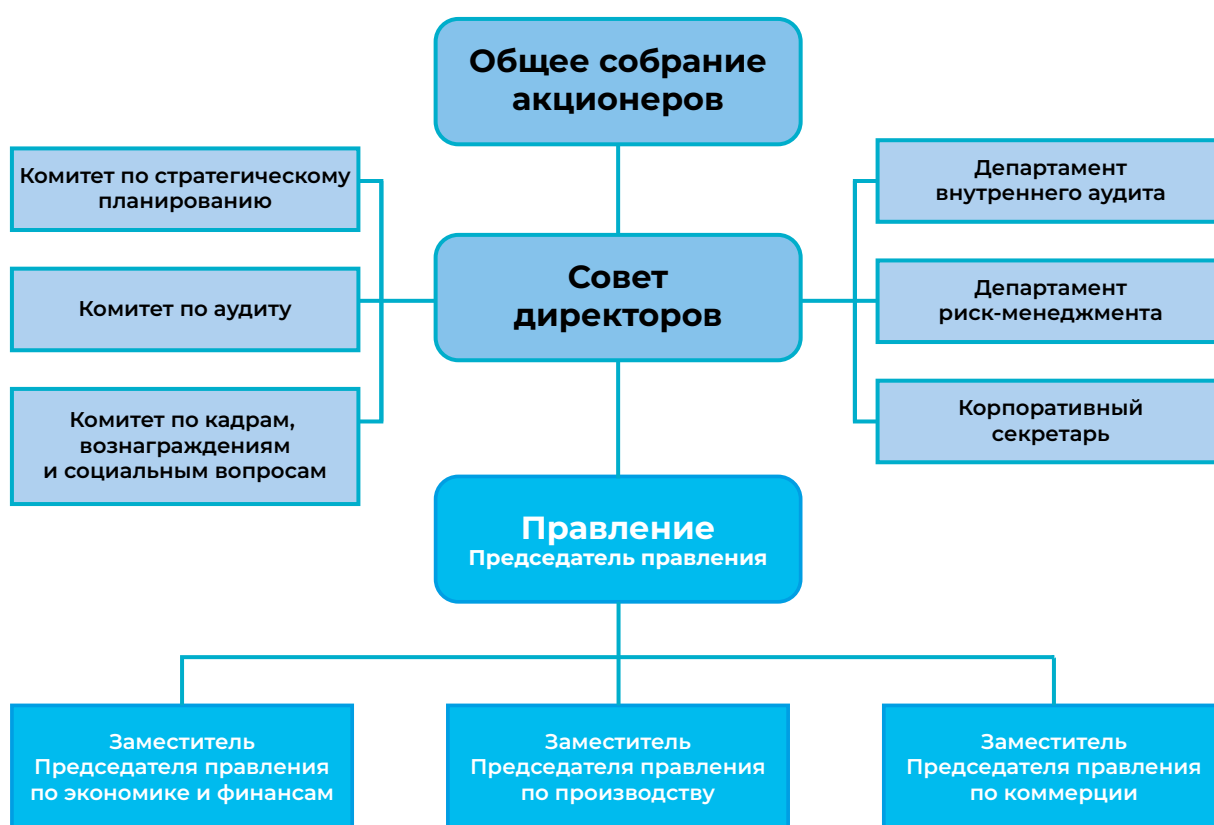
- вносить предложения в повестку дня годового Общего собрания;
- выдвигать кандидатов в Совет директоров, Комитеты;
- созывать заседания Совета директоров;
- другие права, предусмотренные действующим законодательством.

6.2 Итоги деятельности Общего собрания акционеров

В 2022 году проведены 1 годовое и 3 внеочередных Общих собраний акционеров, на которых рассмотрены следующие вопросы:

- утверждение финансовой отчетности АО «ЦАЭК»;
- определение порядка распределения чистого дохода АО «ЦАЭК»;
- рассмотрение вопросов об обращениях акционеров на действия АО «ЦАЭК»;
- определение аудиторской организации для проведения аудита финансовой отчетности АО «ЦАЭК» и его ДО;
- избрание новых членов Совета директоров АО «ЦАЭК»;
- определение размера и условий выплаты вознаграждения вновь избранным членам Совета директоров АО «ЦАЭК»;
- другие вопросы.

6.3 Организационная структура (GRI 2–9, ЦУР 5)



6.4 Структура акционерного капитала

По состоянию на 31 декабря 2022 года уставный капитал АО «ЦАЭК» составляет 46043 272 тыс. тенге. Акционерами АО «ЦАЭК» являются Клебанов Александр Яковлевич (47,1%),

Кан Сергей Владимирович (47,1%), KIF ENERGY S.a.r.l. – 4,01%, АО «Центрально – Азиатская топливно-энергетическая корпорация» – 1,78%. (на 04.05.2023).



6.5 Информация о дивидендах (GRI 2-19)

Политика Корпорации в отношении начисления, порядка объявления, размера, формы и сроков выплаты дивидендов определена в Уставе Корпорации и Положении о дивидендной политике АО «ЦАЭК».

Основными принципами дивидендной политики Корпорации являются:

- строгое соблюдение прав акционеров, предусмотренных действующим законодательством РК, Уставом Общества и его ВНД, учета интересов акционеров и максимизации их активов;
- баланс интересов Корпорации и ее акционеров при определении размеров дивидендных выплат;
- повышение инвестиционной привлекательности, финансовой устойчивости, капитализации и ликвидности Корпорации;

- обеспечение рыночной доходности на вложенный капитал.

Корпорация намерена направлять на выплату дивидендов часть чистой прибыли в объеме, позволяющем сохранять достаточно средств для дальнейшего развития. Решение о выплате дивидендов принимается годовым Общим собранием акционеров по рекомендации Совета директоров. При наличии непредвиденных негативных для Корпорации обстоятельств Совет директоров обязан рекомендовать Общему собранию акционеров не принимать решение о выплате (объявлении) дивидендов.

В 2022 году на годовом Общем собрании акционеров принято решение о невыплате дивидендов акционерам АО «ЦАЭК» за 2021 финансовый год.

6.6 Совет директоров

(GRI 2–10,2–11,2–12, 2–13, ЦУР 16)

Совет директоров Корпорации определяет стратегические задачи, поддерживает необходимые механизмы контроля деятельности, включая текущий мониторинг и оценку результатов работы Холдинга.

С целью повышения прозрачности деятельности Корпорации в Совет директоров входят три независимых директора, не являющиеся аффилированными лицами по отношению к Корпорации. Независимость членов Совета директоров Корпорации определяется в соответствии с требованиями закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах».

Независимые члены Совета директоров АО «ЦАЭК» соответствуют следующим критериям:

- не являются аффилированными лицами АО «ЦАЭК» и не являлись ими в течение трех лет, предшествовавших их избранию в Совет директоров;
- не являются аффилированными лицами по отношению к аффилированным лицам АО «ЦАЭК»;
- не связаны подчиненностью с должностными лицами АО «ЦАЭК» или организаций – аффилированных лиц АО «ЦАЭК» и не были связаны подчиненностью с данными лицами в течение трех лет, предшествовавших их избранию в Совет директоров;
- не являются государственными служащими;
- не являются представителями акционеров на заседаниях органов АО «ЦАЭК» и не являлись ими в течение трех лет, предшествовавших их избранию в Совет директоров;
- не участвуют в аудите АО «ЦАЭК» в качестве аудитора, работающего в составе аудиторской организации, и не участвовали в таком аудите в течение трех лет, предшествовавших их избранию в Совет директоров.

Совет директоров возглавляет Председатель, который созывает заседания Совета директоров и формирует их повестку, исходя из предложений, поступивших от членов и комитетов Совета директоров и исполнительного органа.

Совет директоров руководствуется следующими принципами:

- принятие решений на основе коллегиального и взвешенного обсуждения вопросов с использованием достоверной и полной информации о деятельности Корпорации в соответствии с наивысшими стандартами ведения бизнеса;
- недопущение ограничений законных интересов и прав акционеров на участие в управлении Корпорацией, получение акционерами дивидендов, отчетов и информации о Корпорации;
- достижение баланса интересов акционеров Корпорации и принятие Советом директоров максимально объективных решений в интересах акционеров Корпорации;
- обеспечение достоверными и своевременными сведениями акционеров Корпорации.

Размер вознаграждения Совету директоров и исполнительному органу определяется решением Общего собрания акционеров АО «ЦАЭК». Общая сумма вознаграждений, выплаченных Совету директоров в 2022 году, составляет 71,8 млн тенге.



Отбор и назначение (GRI 2-10)

Члены Совета директоров АО «ЦАЭК» избираются решением общего собрания акционеров Корпорации. Совет директоров АО «ЦАЭК» согласно положениям Устава должен состоять не менее чем из шести человек, из которых не менее одной трети числа членов Совета директоров должны быть независимыми директорами. Членом Совета директоров АО «ЦАЭК» может быть только физическое лицо и избираться из числа:

- акционеров – физических лиц;
- лиц, предложенных к избранию в Совет директоров в качестве представителей интересов акционеров;
- физических лиц, не являющихся акционерами общества и не предложенных к избранию в Совет директоров в качестве представителей интересов акционеров.

Председатель Правления АО «ЦАЭК» также может быть избран в качестве члена Совета директоров, но не может быть избран председателем Совета директоров.

Председатель Совета директоров АО «ЦАЭК» избирается из числа его членов большинством голосов от общего числа членов Совета директоров открытым голосованием.

Срок полномочий членов Совета директоров устанавливается Общим собранием акционеров АО «ЦАЭК». Срок полномочий Совета директоров истекает на момент проведения Общего собрания акционеров, на котором проходит избрание нового Совета директоров. Лица, избранные в состав Совета директоров, могут переизбираться неограниченное число раз.

Срок работы в Совете директоров АО «ЦАЭК»

(на август 2023 года):

- 10 –15 лет – 3 чел.;
- 2-6 лет – 3 чел.;
- 1-2 года – 1 чел.

Срок полномочий избранных членов Совета директоров – 2 года (до 17 марта 2024 года)



6.7 Состав Совета директоров (GRI 2-11)

КЛЕБАНОВ АЛЕКСАНДР ЯКОВЛЕВИЧ (1963 г. р.)

Председатель Совета директоров

- Является Председателем СД АО «ЦАЭК», Председателем СД АО «ЦАТЭК» и их акционером.
- 20.08.2007 – Председатель СД АО «ЦАТЭК»;
- 16.03.2009 – Председатель СД АО «ЦАЭК»;
- 17.03.2022 – переизбран членом СД АО «ЦАЭК» (в составе СД с 2008 года).

ОРАЛ БАҒДАТ ЕРКЕБҰЛАНҰЛЫ (1986 г. р.)

Член Совета директоров

- 03.2014-06.2014 – Начальник управления перспективного развития ТОО «Samruk-Green Energy»;
- 06.2014 - 07.2018 – Директор ТОО «ЦАТЭК Green Energy»;
- 07.2018 - 4.03.2021 – Заместитель Председателя Правления по сбыту энергии и тарифной политике АО «ЦАЭК»;
- 05.03.2021 – Председатель Правления АО «ЦАЭК»;
- 17.03.2022 – переизбран членом СД АО «ЦАЭК» (в составе СД с 2021 года).

НИГАЙ АЛЕКСАНДР ДАНИЛОВИЧ (1984 г. р.)

Член Совета директоров

- 03.08.2015 – по настоящее время, Директор по стратегическому развитию ТОО «Казахстанские Трубные Системы»;
- 26.07.2016 – по настоящее время, Директор по стратегическому развитию ТОО «Mineral Product»;
- 09.2020 - 30.06.2021 – Заместитель Председателя Правления АО «ЦАЭК» по коммерции;
- 17.03.2022 – переизбран членом СД АО «ЦАЭК» (в составе СД с 2021 года).

ТАБАНОВ ЭЛЬДАР РАШИТОВИЧ (1968 г. р.)

Член Совета директоров, Независимый директор

- 04.01.2013 – Член СД, Независимый директор АО «ЦАТЭК»;
- 01.01.2014 - 13.06.2017 – Член СД, Независимый директор АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания»;
- 09.09.2015-16.11.2016 – заместитель Председателя Правления АО НК СПК «Astana»;
- 13.10.2016 – Член СД, Независимый директор АО «Павлодарская распределительная электросетевая компания»;
- 29.09.2017 – Директор ТОО «City Vox»;
- 15.01.2018 – Член СД, Независимый директор АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;
- 15.01.2018 – Член СД, Независимый директор АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания»;
- 15.01.2018 – Член СД, Независимый директор АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».
- 17.03.2022 – переизбран членом СД АО «ЦАЭК» (в составе СД с 2017 года).

КАЙЗЕР ФРАНЦ-ЙОЗЕФ (1949 г. р.)

Член Совета директоров, Независимый директор

Не является аффилированным лицом к АО «ЦАЭК» и не являлся им в течение предшествующих трех лет.

- 17.11.1975 - 30.06.2009 – Партнер «Прайс УотерХаус Куперс» (PWC);
- 2005-30.06.2009 – Партнер по проекту PWC РАО «ЕЭС России»;
- 17.03.2022 – переизбран членом СД, независимым директором АО «ЦАЭК» (в составе СД с 2009 года).

КЕРР МАНФРЕД-ЙОЗЕФ (1947 г. р.)

Член Совета директоров, Независимый директор

Не является аффилированным лицом к АО «ЦАЭК» и не являлся им в течение предшествующих трех лет.

- 2003 - 2009 – Вице-президент RWE Power International;
- 2008 - 2010 – Управляющий директор, Старший Советник RWE Power International;
- 25.02.2011 – Председатель СД Rhein Ruhr Power;
- 25.10.2011 – Член СД, Независимый директор АО «ЦАЭК»;
- 17.03.2022 – переизбран членом СД, Независимым директором АО «ЦАЭК» (в составе СД с 2011 года).

ТАН ЛЕВИН (1983 г.р.)

Член Совета директоров, Независимый директор

Не является аффилированным лицом к АО «ЦАЭК» и не являлся им в течение предшествующих трех лет.

- 01.2015 - 12.2015 – Менеджер по проектному финансированию и корпоративному развитию SUNEDISON ENERGY HOLDINGS (SINGAPORE) PTE. LTD.;
- 03.2016 - 03.2019 – Вице-президент по инфраструктурным инвестициям CAPITAL ADVISORS PARTNERS ASIA PTE. LTD.;
- 03.2019 – по настоящее время Директор по инфраструктурным инвестициям CAPITAL ADVISORS PARTNERS ASIA PTE. LTD.;
- 05.2019 – по настоящее время – Инвестиционный директор THE ROHATYN GROUP. (в составе СД с 2022 года).

В 2022 году оценка деятельности Совета директоров не проводилась.



Деятельность Совета директоров

	2020	2021	2022
очные заседания	2	9	9
заочные заседания	14	9	7

В 2022 году проведено 16 заседаний Совета директоров. Ключевые вопросы, на которых было сосредоточено внимание Совета директоров, включали:

- рассмотрение ежемесячных и ежеквартальных управленческих отчетов;
- рассмотрение исполнения консолидированного бизнес-плана АО «ЦАЭК» за 2021 год;
- утверждение консолидированного бизнес-плана (бюджет) АО «ЦАЭК» на 2022 год; утверждение годовой консолидированной финансовой отчетности АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и АО «Акмолинская Распределительная Электросетевая Компания»;
- определение порядка распределения чистого дохода АО за 2021 год, а также определение аудиторской организации для проведения аудита финансовой отчетности за 2022 год;
- предварительное утверждение годовой консолидированной финансовой отчетности АО «ЦАЭК» за 2022 год;
- определение порядка распределения чистого дохода АО «ЦАЭК» за истекший 2022 финансовый год и размера дивидендов в расчете на одну простую акцию АО «ЦАЭК»; предварительный выбор аудиторской организации для аудита консолидированной финансовой отчетности АО «ЦАЭК» за 2022 год;
- рассмотрение отчетов о деятельности Департамента внутреннего аудита и Департамента риск-менеджмента АО «ЦАЭК»;
- утверждение ряда внутренних нормативных документов;
- другое.

Сведения о крупных сделках

В 2022 году совершены крупные сделки, информация о которых размещена на сайтах Депозитария финансовой отчетности и Казахстанской фондовой биржи.

20.09.2022	Заключение Соглашения о предоставлении кредитной линии между АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» и АО «Народный Банк Казахстана» Заключение Дополнительного соглашения № 2 к Договору № 1650–2021 о залоге недвижимого имущества (ипотека) от 28 сентября 2021 года между АО «Народный сберегательный банк Казахстана», и АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» О заключении Дополнительного соглашения № 3 к Договору № 1684–2021 о залоге недвижимого имущества (ипотека) от 30 сентября 2021 года подписанного между АО «Народный сберегательный банк Казахстана» и АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация».
18.10.2022	Об одобрении заключения Дополнительного соглашения № 6 Между АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» и ПАО ВТБ Банк.

6.8 Итоги деятельности Комитетов при Совете директоров (GRI 2–12, 2–13)

При Совете директоров АО «ЦАЭК» действуют три комитета.

Стратегический комитет

Основные функции комитета:

- рассмотрение и оценка приоритетных направлений деятельности АО «ЦАЭК», стратегии его развития;
- рассмотрение и оценка концепций, политик, программ, планов развития АО «ЦАЭК» и итогов их реализации;
- рассмотрение и оценка финансово-экономических показателей деятельности АО «ЦАЭК»;
- рассмотрение и оценка бюджета АО «ЦАЭК» и итогов его выполнения;
- доведение до сведения Совета директоров АО «ЦАЭК» рекомендаций по любым вопросам, требующим, по мнению Комитета, действий со стороны СД;
- содействие Совету директоров по совершенствованию механизмов планирования и развития деятельности Корпорации.

Состав комитета*

- Керр М. Председатель
- Кан С.В.
- Орал Б. Е.
- Перфилов О.В.
- Нигай А.Д.

В 2022 году заседания Стратегического комитета не проводились.



Комитет по аудиту

Основные функции комитета:

- содействие Совету директоров в эффективном осуществлении им регулирующих и надзорных функций в части контроля за финансовой отчетностью и внутренним контролем, а также контроля за наличием и функционированием в обществе адекватной системы управления рисками и системы внутреннего контроля;
- совершенствование и укрепление внутреннего аудита, а также систем управления рисками и системы внутреннего контроля;
- доведение до сведения Совета директоров рекомендаций по любым вопросам, требующим действий с его стороны.

Состав комитета*

- Кайзер Ф. Председатель
- Керр М.
- Орал Б. Е.
- Нигай А. Д.
- Тан Л.

В 2022 году заседания Комитета проводились семь раз. Комитет оказывает содействие Совету директоров в эффективном осуществлении им регулирующих и надзорных функций, совершенствовании и укреплении внутреннего аудита, а также систем управления рисками. Комитетом рассматривались вопросы, касающиеся работы внешнего аудитора ТОО «Deloitte», утверждения годовой консолидированной финансовой отчетности АО «ЦАЭК» за год, заканчивающийся 31 декабря 2022 года и деятельность подотчетных Совету директоров департаментов – Департамента внутреннего аудита и Департамента риск-менеджмента.

Комитет кадров, вознаграждений и социальных вопросов

Основные функции комитета:

- разработка единой кадровой политики для АО «ЦАЭК» и ДОО, включая вопросы выплаты дополнительных вознаграждений, компенсаций и социальных выплат работникам;
- формирование эффективной системы корпоративного управления и реализации ее принципов.

Состав комитета*

- Тан Л. Председатель
- Ли С. В.
- Константинова Н. В.
- Жумабекова А.

В 2022 году заседание Комитета не проводилось. Комитет оказывает содействие Совету директоров в построении эффективной системы корпоративного управления, в частности рассматривался отчет по показателям управления персоналом в группе компаний АО «ЦАЭК» за год.

*актуальность на август 2023 года



6.9 Исполнительный орган

Коллегиальный исполнительный орган сформирован 1 сентября 2020 года из работников, занимающих руководящие должности в Корпорации. Коллегиальным исполнительным органом является Правление, возглавляемое Председателем Правления, осуществляющее руководство текущей деятельностью Корпорации и реализующее стратегию, определенную Советом директоров и акционерами. Основ-

ными принципами деятельности Правления являются максимальное соблюдение интересов акционеров, честность, добросовестность, разумность, осмотрительность.

В 2022 году проведено двадцать шесть заседаний Правления, на которых принят ряд решений операционной деятельности Холдинга, в том числе повышение заработной платы ДОО АО «ЦАЭК».

Орал Бағдат Еркебұланұлы

Председатель Правления АО «ЦАЭК»

Образование

- Октябрь 2009–Декабрь 2011, Albert Ludwigs University of Freiburg, Магистр наук (Управление Возобновляемыми Источниками Энергии)
- Сентябрь 2004–Июнь 2008, Алматинский Университет Энергетики и Связи, Бакалавр теплоэнергетики (Тепловые электрические станции)

Опыт работы

- Март 2021-по настоящее время, Председатель Правления АО «ЦАЭК»
- Июль 2018-март 2021, Заместитель Председателя Правления по сбыту энергии и тарифной политике АО «ЦАЭК»
- Июнь 2014-по Июль 2018, Директор АО «ЦАТЭК Green Energy»

Ли Сергей Валерьевич

Заместитель Председателя Правления АО «ЦАЭК» по экономике и финансам

Образование

- Швейцарская Бизнес-школа, MBA
- Университет Дарэма, Великобритания, Бакалавр Бизнес Экономики
- Колледж Св. Эндрю, Великобритания, Программа A-Level

Перфилов Олег Владимирович

Заместитель Председателя Правления АО «ЦАЭК» по производству

Образование

- 1985 –1992 – Павлодарский индустриальный институт, Автоматическое управление электроэнергетическими системами, инженер-электрик

Опыт работы

- 31 августа 2023 года – по настоящее время, Заместитель Председателя Правления АО «ЦАЭК» по производству
- 2022 – 31 августа 2023 год - Генеральный директор АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»
- 2012-2022, Генеральный директор, Исполняющий обязанности Председателя Правления,
- Заместитель Председателя Правления по производству АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

Опыт работы

- Март 2021-по настоящее время, АО «ЦАЭК», Заместитель Председателя Правления АО «ЦАЭК» по экономике и финансам
- Январь 2020–Март 2021, соуправляющий Директор по Экономике и Финансам АО «Самрук-Энерго»
- Март 2016–Январь 2020, Директор Департамента «Казначейство и Корпоративные Финансы» АО «Самрук-Энерго»

*актуальность на август 2023 года

6.10 Политика вознаграждения (GRI 2–19)

Размер вознаграждения Исполнительному органу определяется решением Совета директоров АО «ЦАЭК».

Схема определения размера вознаграждения членам Правления соответствует следующим требованиям:

- вознаграждение состоит из постоянной и переменной частей;
- переменная часть вознаграждения зависит от ключевых показателей работы членов

Правления, увязана с его уровнем квалификации и личным вкладом в результаты деятельности Корпорации за определенный период; переменная часть направлена на стимулирование членов Правления к достижению высокого качества работы;

- социальная поддержка, гарантии и компенсационные выплаты члену Правления осуществляются в соответствии с законодательством, внутренними документами Корпорации и трудовым договором.

6.11 Соблюдение основных принципов Кодекса корпоративного управления в 2022 году (GRI 403, ЦУР 4)

Практика корпоративного управления Корпорацией в 2022 году полностью соответствовала положениям Кодекса корпоративного управления, разработанного согласно требованиям законодательства Республики Казахстан «Об акционерных обществах». Документ учитывает и существующий международный опыт в области корпоративного управления, и рекомендации по применению принципов корпоративного управления казахстанскими акционерными обществами.

Принципы Кодекса корпоративного управления направлены на формирование и внедрение в ежедневную практику деятельности Корпорации норм и традиций корпоративного поведения, соответствующих международным стандартам и способствующих созданию положительного образа Корпорации в глазах ее акционеров, клиентов и работников, на достижение наиболее полной реализации прав акционеров и повышение их информированности о деятельности Корпорации, а также на контроль и снижение рисков, поддержание устойчивого роста финансовых показателей

Корпорации и успешное осуществление ее уставной деятельности.

Основные принципы Кодекса корпоративного управления:

- справедливость;
- подотчетность;
- ответственность;
- прозрачность;
- охрана окружающей среды и социальная ответственность;
- эффективность;
- подконтрольность.

В 2022 году все основные принципы Кодекса корпоративного управления соблюдались.

6.12 Корпоративная этика

(GRI 2–22, ЦУР 17)

В Корпорации действует Кодекс деловой этики, утвержденный Советом директоров в 2020 году.

Документ объединяет стандарты международной практики регулирования деловых взаимоотношений в четырех направлениях:

- бизнес и профессиональная этика;
- организационная этика;
- корпоративное управление;
- социальная ответственность компании.

Стандарты и нормы деловой этики, разделяемые всеми сотрудниками Корпорации, способствуют получению следующих важнейших результатов деятельности:

- ведут к снижению количества компромиссов при принятии решений и придают независимость в суждениях;

- улучшают корпоративную культуру и в целом репутацию/имидж Корпорации в обществе;
- повышают эффективность процесса корпоративного управления, управления рисками и кризисного управления;
- содействуют эффективному взаимодействию с заинтересованными лицами;
- позволяют избегать судебных разбирательств.

Контроль над соблюдением деловой этики в Корпорации осуществляется руководством посредством организации деятельности в соответствии с прописанными этическими принципами и нормами. Установленные стандарты и нормы Кодекса разделяются всеми работниками Корпорации.



6.13 Конфликт интересов

(GRI 2–15, ЦУР 16)

Конфликт интересов регулируется Кодексом деловой этики (пункт II), в котором прописана ответственность сотрудников за злоупотребление служебным положением, деятельность сотрудников внутри и вне компании.

В «Политике противодействия мошенничеству и коррупции» в числе основных принципов в отношении мошенничества и коррупции указан принцип «Минимизация конфликта интересов». Данный принцип декларирует, что

Корпорация снижает конфликт интересов на основе эффективного распределения полномочий и ответственности, путем формирования прозрачной Организационной структуры.

Деятельность членов Совета директоров регулируется соответствующим Положением. Исключение конфликта интересов среди членов Совета директоров прописано в пункте о Правах и обязанностях членов Совета директоров.

6.14 Информационная политика

(GRI 2–16, ЦУР 17)

Информационная политика АО «ЦАЭК» представляет собой комплекс действий, мероприятий и регламентов, позволяющих управлять процессом распространения корпоративной информации, восприятием единого образа Корпорации среди целевой аудитории.

Основными задачами раскрытия информации являются:

- своевременное предоставление информации по всем существенным вопросам, касающимся Корпорации, в целях соблюдения законных прав акционеров, инвесторов, а также других заинтересованных сторон в предоставлении информации, необходимой для принятия взвешенного решения или совершения иных действий, способных повлиять на финансово-хозяйственную

деятельность Корпорации, а также другой информации, способствующей наиболее полному пониманию деятельности Корпорации;

- обеспечение доступности публичной информации о Корпорации для всех заинтересованных лиц;
- повышение уровня открытости и доверия в отношениях между Корпорацией и акционерами, потенциальными инвесторами, участниками рынка, государственными органами и иными заинтересованными лицами;
- совершенствование корпоративного управления АО «ЦАЭК»;
- формирование благоприятного имиджа Корпорации.

6.15 Внутренний контроль и аудит (GRI 2–25, 2–26)

С целью совершенствования бизнес-процессов и повышения эффективности принимаемых решений в АО «ЦАЭК» функционируют механизмы внутреннего контроля, который является для Корпорации систематическим, интегрированным в стратегическое и оперативное управление на всех уровнях, охватывающим все подразделения при осуществлении ими своих функций.

Корпорация имеет функционирующую систему внутреннего контроля, которая обеспечивает достаточную уверенность в эффективности контроля в операционной деятельности, соблюдении законов и правил.

В АО «ЦАЭК» осуществляет свою деятельность Департамент внутреннего аудита, а на уровне дочерних организаций – Управления внутреннего аудита.

Независимость деятельности Департамента и Управлений внутреннего аудита (далее – ДВА, УВА) обеспечивается путем подчинения и подотчетности Советам директоров Компаний. Курируют деятельность ДВА/УВА Комитеты по аудиту при советах директоров АО «ЦАЭК» и его дочерних организаций.

Деятельность ДВА/УВА осуществляется в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан, Кодексом этики и внутренними нормативными документами (далее – ВНД) внутреннего аудита. Основными ВНД, регламентирующими деятельность ДВА/УВА, являются Положение о ДВА/УВА, Поли-

тика внутреннего аудита и Правила проведения внутреннего аудита.

ДВА осуществляет работу в соответствии с утвержденным Советом директоров планом работы на год, представляя Совету директоров отчеты о результатах деятельности Департамента.

За 2022 год проведены оценки эффективности систем внутреннего контроля бизнес-процессов в дочерних организациях:

- «Управление закупками товаров, работ и услуг»;
- «Управление запасами»;
- «Управление техническим обслуживанием и ремонтами»;
- «Управление инвестиционной деятельностью».

По итогам проведенных аудиторских заданий даны соответствующие рекомендации, направленные на принятие корректирующих/предупреждающих мер по улучшению систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Также проведены мониторинг исполнения рекомендаций ДВА и внешнего аудитора, консультационная и методологическая работа.

Внутренние аудиторы в своей работе придерживаются следующих принципов: честность, объективность, конфиденциальность и профессиональная компетентность.

6.16 Внешний аудит (GRI 2–25, 2–26)

Аудиторской организацией, осуществляющей внешний аудит финансовой отчетности группы АО «ЦАЭК», является ТОО «Deloitte». Договор с компанией на проведение аудиторских услуг заключен до 2023 года.







РИСК

- 80** 7.1 Корпоративная система управления рисками
- 85** 7.2 Анализ рисков, оказывающих существенное влияние на деятельность
- 92** 7.3 Риски устойчивого развития
- 92** 7.4 Риски, связанные с изменением климата
- 93** 7.5 Риски в области охраны здоровья и обеспечения безопасности работников

МЕНЕДЖМЕНТ

(GRI 2-25)

7.1 Корпоративная система управления рисками

В Группе Компаний АО «ЦАЭК» функционирует корпоративная система управления рисками (далее – СУР).

В 2022 году Совет директоров АО «ЦАЭК» утвердил Стратегию развития и совершенствования системы управления рисками и внутреннего контроля. В рамках реализации принятой Стратегии развития, на основе принципов концепции COSO «Управление рисками организации. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности», а также стандарта

ISO 31000–2018 «Менеджмент риска. Принципы и руководство», актуализирована и утверждена решением Совета директоров Политика управления рисками в Группе Компаний.

Утвержденная и реализуемая Группой Компаний Политика управления рисками определяет отношение Группы к рискам, устанавливает общие принципы построения и функционирования СУР, ее цели и задачи, основные подходы к организации, реализации и контролю процессов управления рисками.

Принципы развития и функционирования системы управления рисками

Создание и защита стоимости бизнеса

управление рисками способствует достижению поставленных целей и улучшению показателей деятельности, в том числе в части здоровья и безопасности людей, охраны окружающей среды, обеспечению непрерывности бизнеса, соответствия нормативно-правовым требованиям, качества предоставляемых услуг, управления проектами, эффективности деятельности, руководства Группой и репутации

Интеграция

управление рисками – это неотъемлемая составляющая всех процессов, включая процессы стратегического планирования, управления проектами и изменениями, управления непрерывностью деятельности, что способствует руководству Группы Компаний делать обоснованный выбор, определять приоритетность действий и проводить различия между альтернативными направлениями действий.

Использование наилучшей имеющейся информации

входные данные для процесса управления рисками основаны на таких источниках информации, как исторические данные, опыт, обратная связь от заинтересованных сторон, наблюдения, прогнозы, экспертные оценки. При этом учитываются возможные ограничения/погреш-

ности в используемых данных или результатах моделирования/прогнозирования, а также расхождения мнений среди экспертов.

Взаимодействие и координация

управление рисками соответствует текущей внешней и внутренней среде, в которой Группа Компаний стремится достигнуть своих целей

Вовлеченность

соответствующее и своевременное вовлечение заинтересованных сторон и, в частности, лиц, принимающих решения на всех уровнях Группы Компаний, гарантирует, что управление рисками остается релевантным и отвечает современным требованиям. Это позволяет заинтересованным сторонам быть должным образом представленными и быть уверенными в том, что их мнение принимается во внимание в процессе установления критериев риска

Адаптивность

управление рисками отвечает на происходящие изменения. В ответ на внешние и внутренние события, на изменения корпоративной среды и знаний осуществляется мониторинг и пересмотр рисков, появляются новые риски, некоторые риски меняются, другие исчезают, разрабатываются и реализуются новые подходы и методы в целях постоянного совершен-

шенствования системы управления рисками в Группе Компаний.

Ответственность и функциональность

Руководство принимает на себя полномочия и обязательства по обеспечению доступа к необходимым ресурсам для содействия лицам, подотчетным и ответственным за управление рисками; содействует повышению риск-культуры в Группе Компаний. Совет директоров играет роль надзорного органа, определяя, существуют ли необходимые процессы управления рисками и являются ли эти процессы адекватными и эффективными.

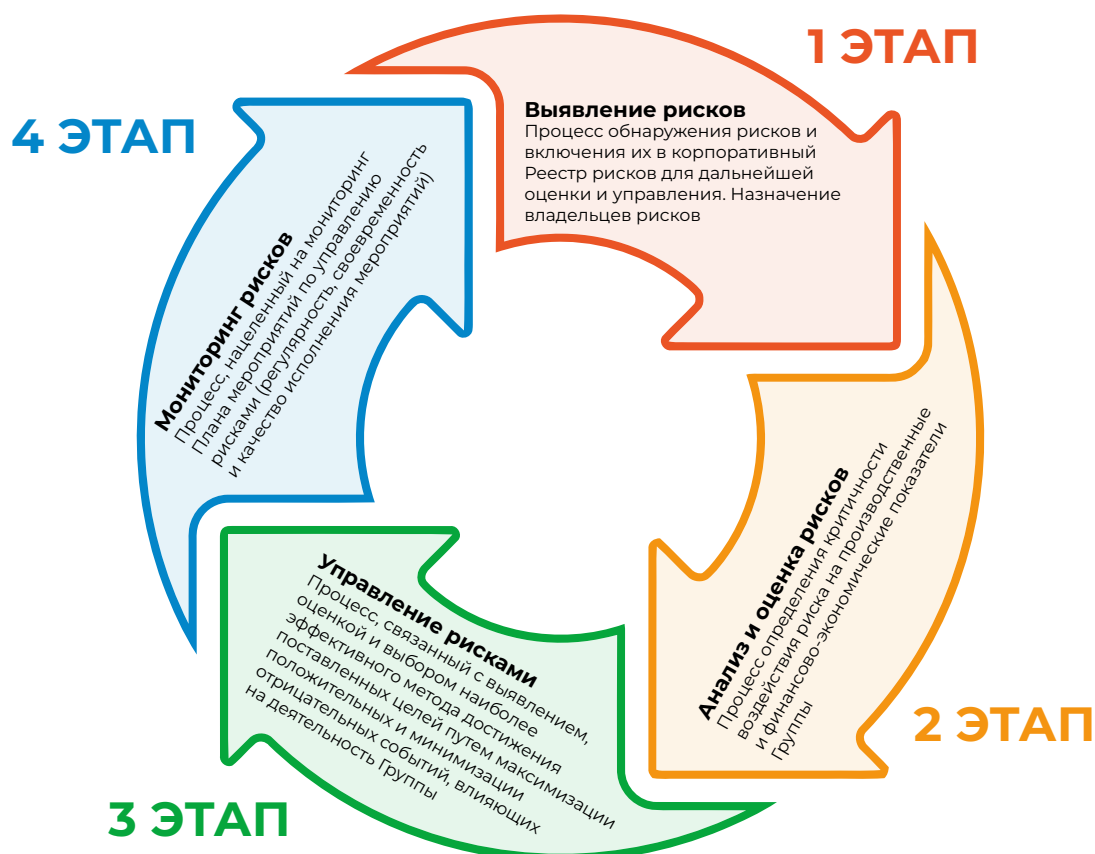
Приоритетность

Группа Компаний принимает необходимые меры в первую очередь в отношении критических для своей деятельности рисков.

Основными целями Группы в области управления рисками являются своевременное выявление, оценка и снижение негативного влияния событий (рисков), представляющих угрозу эффективному осуществлению хозяйственной деятельности и репутации Группы, здоровью работников, окружающей среде, имущественным интересам акционеров и инвесторов, а также реализация благоприятных возможностей для обеспечения устойчивого непрерывного функционирования и развития, разумной уверенности в достижении поставленных перед Группой стратегических и операционных целей.

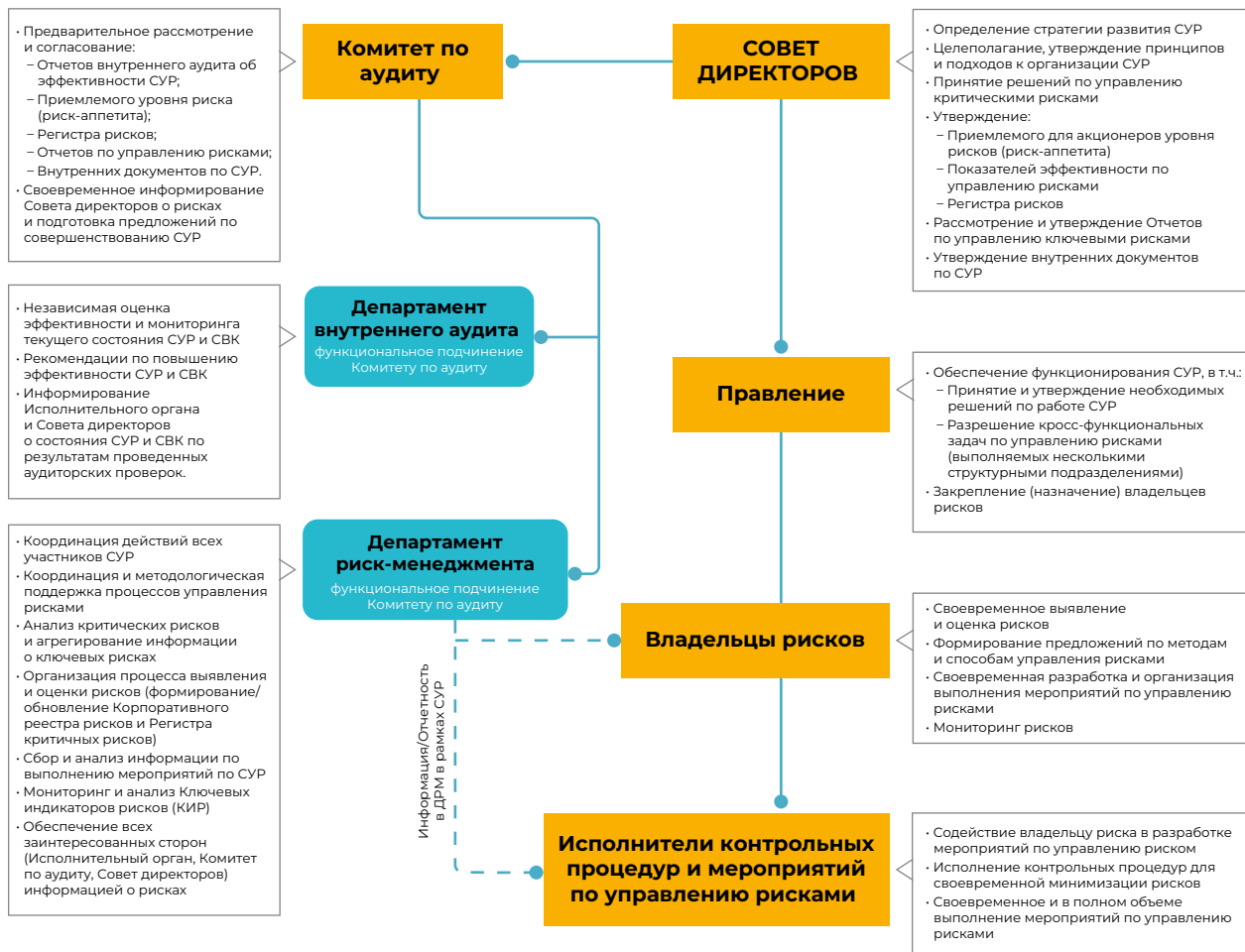
Для определения уровня воздействия рисков на деятельность Группы определяется уровень существенности риска путем экспертной оценки вероятности и последствий риска, а также путем количественной оценки с использованием математических методов расчета вероятности и последствий риска.

Основные этапы процесса риск-менеджмента



Распределение ответственности между участниками СУР и характер их взаимодействия регламентируется внутренними нормативными документами, утвержденными Советом директоров Компании.

Основные участники СУР



Группа Компаний АО «ЦАЭК» стремится соответствовать стандартам и лучшим практикам риск-менеджмента, повышает культуру управления рисками и непрерывно совершенствует процессы риск-менеджмента.

Риск-аппетит

Риск-аппетит – представляет собой предельно допустимый уровень рисков, который Группа Компаний считает для себя приемлемым и стремится поддерживать в процессе достижения своих целей.

В 2022 году решение Совета директоров утверждена обновленная Методология определения и мониторинга риск-аппетита в Группе Компаний, направленная на интеграцию управления рисками со стратегическим управлением Группы Компаний.

Риск - аппетит является дополнительным инструментом управления в Группе Компаний, который определяет рамки ведения операционной, финансовой и инвестиционной деятельности при приемлемом уровне риска, соблюдение которых даёт разумную гарантию уверенности в достижении стратегических целей Группы Компаний

Процесс определения, управления и мониторинга риск-аппетита



Обновленное Заявление о риск-аппетите Группы Компаний утверждено решением Совета директоров АО «ЦАЭК» (протокол № 8

от 19.08.2022 г.). Подход к Заявлению о риск-аппетите основан на тесной интеграции управления рисками со стратегическим управлением.

Отдельные выдержки из Заявления о риск-аппетите

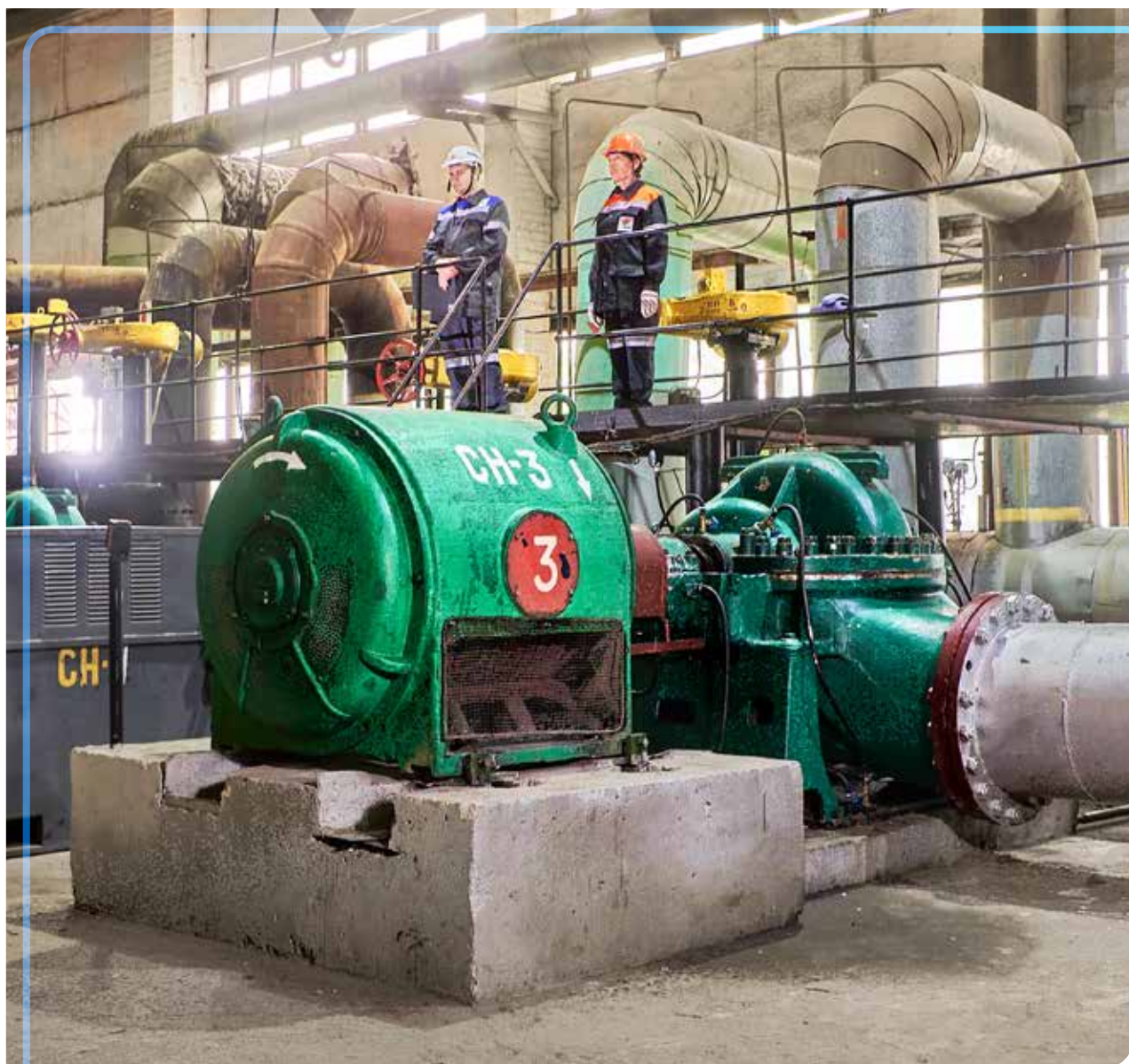
Группа рисков	Целевые показатели риск-аппетита
Кадровые риски	Группа стремится обеспечивать удержание уровня текучести персонала не выше установленного предела
	Группа стремится обеспечивать заполнение штатной численности персонала не ниже установленного предела
	Группа считает недопустимым наличие разрыва в оплате труда своих работников от уровня средней заработной платы по промышленности в регионе присутствия дочерней организации и стремится к его ликвидации путем увеличения заработной платы
Коммерческие риски	Группа имеет нулевую терпимость к убыткам, возникающим в результате наличия сверхнормативных потерь при транспортировке тепловой энергии, и стремится обеспечивать выполнение всеобъемлющего комплекса организационных и технических мероприятий, направленных на их снижение (ликвидацию)
Технологические риски	Группа имеет нулевую терпимость к рискам аварийности оборудования по причинам некачественного выполнения и/или выполнения в неполном объеме ремонтных и/или инвестиционных программ
	Группа считает недопустимым нарушение сроков (графиков) исполнения мероприятий по ТОиР оборудования/зданий/сооружений, и иных мероприятий, направленных на подготовку к безаварийному прохождению в осенне-зимний период

Группа рисков	Целевые показатели риск-аппетита
Проектные риски	Группа считает недопустимым нарушение сроков (графиков) исполнения мероприятий инвестиционных программ, направленных на своевременное замещение выбывающих по сроку службы генерирующих мощностей, объектов передачи и распределения энергии, основных производственных зданий и сооружений
	Группа имеет нулевую терпимость и считает недопустимым реализацию инвестиционных проектов без комплексной оценки рисков и прохождения процедур одобрения проектов в соответствии с требованиями корпоративных документов
Профессиональные риски	Группа понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда и имеет нулевую терпимость к рискам, которые могут привести к производственным травмам работников Группы, подрядных организаций и посетителей
Кредитные риски и финансовая устойчивость	Группа Компаний заявляет о готовности пойти на низкий риск в отношении достижения своих стратегических целей, выраженный в снижении доходов, измеряемый в отклонении показателя EBITDA в сторону снижения от бизнес-плана
	Группа принимает риски при осуществлении ею операционной и инвестиционной деятельности, а также при осуществлении иных видов деятельности, которые не приведут к нарушению ковенантов, установленных кредитными соглашениями с финансовыми институтами
	Группа имеет нулевую терпимость к рискам, которые могут привести к росту просроченной дебиторской задолженности на розничном рынке электрической и тепловой энергии
Репутационные риски	Группа признает, что репутация имеет важное значение и поэтому в своей деятельности отказывается от любых рисков, которые ставят под угрозу ее репутацию и могут привести к потере доверия со стороны ключевых заинтересованных сторон
Экологические риски	Группа имеет нулевую терпимость к рискам, которые могут иметь существенное негативное влияние на окружающую среду и привести к превышению лимитов и требований, установленных природоохранным законодательством РК. Для предотвращения возможного негативного воздействия Группа берет на себя обязательства и предпринимает все необходимые действия по обеспечению охраны окружающей среды, сохранению и восстановлению природных ресурсов
Правовые и комплаенс риски	Группа придерживается принципа неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении ею операционной и инвестиционной деятельности, а также при осуществлении иных видов деятельности
	Группа придерживается высокого уровня соблюдения законодательных и нормативно-правовых актов, а также высокого уровня корпоративного управления. У Группы низкий риск-аппетит (предпочтение отдается снижению риска) к любым нарушениям законодательных и нормативных актов РК
	Группа считает недопустимым любые проявления корпоративного мошенничества, нечестного поведения, взяточничества в любых формах и проявлениях, вне зависимости от суммы нанесенного ей ущерба и принимает активные меры по противодействию мошенничеству в своей деятельности

7.2 Анализ рисков, оказывающих существенное влияние на деятельность

По итогам актуализации Корпоративного Реестра рисков и Карты рисков, проведенной в соответствии с утвержденной Политикой управления рисками, в 2022 году идентифицировано 75 рисков, оказывающих влияние на деятельность Группы в целом.

Приоритетность рисков определяется на базе их влияния на ключевые финансовые, экологические и социальные аспекты деятельности Группы Компаний АО «ЦАЭК» с учетом стратегических направлений и приоритетов развития, миссии Компании.





Снижение значимости риска



Увеличение значимости риска



Без изменений
(или динамика незначительная)

Наименование ключевого риска и динамика значимости риска по итогам года	Описание риска и ключевые риск-факторы	Подход к управлению риском
Область: стратегические риски		
Несвоевременное замещение выбывающих по сроку службы генерирующего и сетевого оборудования, зданий и сооружений 	Актуальность риска обусловлена высоким уровнем физического и морального износа основного и вспомогательного оборудования генерирующих предприятий Группы Компаний (ТЭЦ), а также оборудования электрических и тепловых сетей, что может привести к сокращению объемов выработки/передачи электрической энергии, и/или невозможности обеспечения потребителей тепловой энергией в достаточном объеме. КЛЮЧЕВЫЕ РИСК-ФАКТОРЫ: 1. Фактический износ и истощение ресурса основного генерирующего/сетевого оборудования, зданий и сооружений; 2. Неудовлетворительные темпы роста реконструкций, модернизаций и нового строительства; 3. Неэффективная модель инвестиционного финансирования предприятий энергетики в РК; 4. Ограниченность собственных финансовых средств; 5. Невозможность привлечения значительных кредитных ресурсов в рамках существующей в настоящее время структуры отрасли и модели регулирования тарифов на тепловую и электрическую энергию; 6. Принятие уполномоченным органом неблагоприятных тарифных решений в части производства, передачи и распределения электрической и тепловой энергии.	В рамках управления указанным риском Группой Компаний осуществляются следующие мероприятия: 1. Включение в Инвестиционные программы Группы мероприятий по реконструкции/модернизации/новому строительству для своевременного замещения выбывающего оборудования, зданий и сооружений; 2. Определение очередности работ по реконструкции/модернизации/новому строительству с учетом критичности оборудования для надёжного обеспечения потребителей тепловой и электрической энергией в достаточном объеме; 3. Проводятся работы по привлечению дополнительных источников финансирования для выполнения работ по реконструкции/модернизации/новому строительству для замещения выбывающего оборудования, зданий и сооружений. Также, в рамках реализации Послания Президента РК от 1 сентября 2022 года Правительством РК совместно с заинтересованными министерствами прорабатывалась совершенно новая концепция регулирования сферы естественных монополий – «Тариф в обмен на инвестиции». В рамках реализации данной реформы в феврале 2023 года Первым заместителем Премьер-министра РК утверждена Дорожная карта по переходу на новую тарифную политику. Как ожидается, в рамках реализации программы у энергетических предприятий РК (субъектов естественных монополий и общественно значимых рынков) появится возможность реконструировать, модернизировать и расширять действующие активы, и тем самым повысить надежность работы оборудования и обеспечить исполнение снижения износа генерирующих мощностей, электрических и тепловых сетей.

Наименование ключевого риска и динамика значимости риска по итогам года	Описание риска и ключевые риск-факторы	Подход к управлению риском
Область: операционные риски		
Нехватка квалифицированного производственно-технического персонала  Потеря квалифицированного/ ключевого персонала	Деятельность Холдинга во многом зависит от ключевых квалифицированных сотрудников, и отсутствие достаточного количества квалифицированного персонала, в частности в производственно-технической области, приводит к возникновению рисков, связанных с дефицитом кадров. Конкуренция в Казахстане и ближайшем зарубежье в области персонала усиливается в связи с ограниченным количеством и одновременным ростом спроса на квалифицированных специалистов на рынке труда. В 2022 году по экспертным оценкам риск нехватки квалифицированного производственно-технического персонала находится в зоне катастрофических рисков Карты рисков. КЛЮЧЕВЫЕ РИСК-ФАКТОРЫ: 1. Неконкурентный уровень заработной платы работников энергетической отрасли, обусловленный действующим тарифным регулированием, как следствие – низкая привлекательность данной сферы; 2. Высокая внутренняя и внешняя миграция населения в регионах присутствия Дочерних организаций Группы; 3. Низкий уровень подготовки учебными заведениями квалифицированных кадров для энергетической отрасли. По итогам 2022 года показатель текучести персонала в Группе Компаний продолжает оставаться на достаточно высоком уровне. В свою очередь показатель укомплектованности персоналом – на относительно невысоком уровне. В связи с чем риск по экспертным оценкам остаётся в зоне катастрофических рисков карты рисков Группы.	В рамках управления данными рисками осуществляется комплекс мероприятий: Повышение фонда оплаты труда в тарифных сметах группы компаний при защите тарифов на следующий период; Оптимизация управленческих и производственных процессов, штатной численности с целью выявления резервов фонда оплаты труда с последующим распределением и направлением высвобождаемых средств на увеличение заработной платы, в первую очередь, критичному и ключевому производственному персоналу; Продолжение реализации проекта «PROFENERGY» по направлениям: Формирование внешнего кадрового резерва за счёт привлечения студентов, выпускников высших и средне-специальных учебных заведений; Повышение образовательного уровня сотрудников; Развитие института наставничества; Материальное и нематериальное стимулирование квалифицированных работников. Во исполнение реализации Послания Президента РК от 1 сентября 2022 года в феврале 2023 г. Первым заместителем Премьер-министра РК утверждена Дорожная карта по переходу на новую тарифную политику «Тариф в обмен на инвестиции». В рамках реализации данной реформы планируется, помимо увеличения инвестиций в энергетическую отрасль, также в 2023 году осуществить увеличение уровня заработной платы работников в сфере естественных монополий и общественно-значимых рынков. Ожидается, что данная мера положительно скажется на привлекательности энергетической сферы для молодых специалистов и приведет к снижению оттока квалифицированного персонала в отрасли.

Наименование ключевого риска и динамика значимости риска по итогам года	Описание риска и ключевые риск-факторы	Подход к управлению риском
Сверхнормативные потери тепловой энергии 	По итогам 2022 года в сравнении с 2021 годом в теплопередающих предприятиях Группы Компаний наблюдается некоторое снижение уровня сверхнормативных потерь тепловой энергии. Между тем данный риск является для Холдинга существенным и остаётся объектом постоянного мониторинга. КЛЮЧЕВЫЕ РИСК-ФАКТОРЫ: Высокий уровень износа тепловых сетей; Технологические нарушения и аварии на тепломагистралях; Нерациональный режим работы тепловых сетей (для обеспечения гидравлического и температурного режимов на тепловых узлах конечных потребителей); Отсутствие приборов учёта на тепловых сетях бытовых потребителей; Несоответствие нормы теплопотребления жилого фонда фактическому теплопотреблению (многоэтажные жилые дома); Неоплачиваемые потери тепловой энергии на «бесхозных»/потребительских тепловых сетях; Совместная прокладка трубопроводов тепловой энергии трубопроводами холодного водоснабжения.	В рамках минимизации риска на постоянной основе осуществляется комплекс мероприятий, направленных на снижение сверхнормативных потерь: Восстановление разрушенной/отсутствующей теплоизоляции трубопроводов; Выполнение ежегодных капитальных и текущих ремонтов тепловых сетей; Реконструкция тепловых сетей с применением предизолированных трубопроводов (ППУ-технология); 4. Установка расчетных дроссельных устройств на элеваторных тепловых узлах потребителей; 5. Выявление и пресечение фактов несанкционированного потребления тепловой энергии; 6. Взаимодействие с уполномоченными государственными органами, с целью повышения нормы теплопотребления жилого фонда до уровня фактического теплопотребления.

Наименование ключевого риска и динамика значимости риска по итогам года	Описание риска и ключевые риск-факторы	Подход к управлению риском
Технологические нарушения в работе оборудования (аварии, отказы I и II степени) 	В 2022 году риск возникновения технологических нарушений отнесен к катастрофическим рискам Группы. Это, в том числе, в значительной степени связано с реализованными технологическими инцидентами в дочерних организациях Группы: частичное обрушение дымовой трубы № 1 ПТЭЦ-2 «СЕВКАЗЭНЕРГО» в марте 2022 года; технологические нарушения в работе оборудования ТЭЦ и тепловых сетей ТОО «Экибастузтеплоэнерго». Физическое и моральное устаревание генерирующего и сетевого оборудования неизбежно приводит к возникновению аварийных отказов. Последствиями аварийных отказов являются: снижение объемов выработки электрической энергии; недопоставка объема (неисполнение обязательств) в рамках договора по поддержанию готовности электрической мощности; снижение качества теплоснабжения потребителей. КЛЮЧЕВЫЕ РИСК-ФАКТОРЫ: 1. Высокий износ и исчерпание ресурса основного генерирующего/сетевого оборудования; 2. Ограниченность финансовых средств, как следствие – низкие темпы роста реконструкции и модернизации оборудования, недостаточность ремонтных программ.	Для нормализации функционирования работы ПТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», ТОО «Экибастузтеплоэнерго» в связи с реализованными технологическими рисками были разработаны, утверждены и реализуются Дорожные карты, предусматривающие в том числе, выполнение масштабного комплекса работ по ремонту/реконструкции/модернизации и новому строительству основного и вспомогательного оборудования, зданий и сооружений (в т.ч. строительство новой железобетонной трубы на Петропавловской ТЭЦ-2). Работы в рамках Дорожных карт реализовывались на ПТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», в ТОО «Экибастузтеплоэнерго» в 2022 году и будут выполняться в течении всего 2023 года.

Наименование ключевого риска и динамика значимости риска по итогам года	Описание риска и ключевые риск-факторы	Подход к управлению риском
Область: финансовые риски		
Рост просроченной дебиторской задолженности на розничном рынке электрической и тепловой энергии 	Несмотря на снижение по итогам 2022 года доли просроченной дебиторской задолженности (свыше 3-х месяцев) в общей сумме дебиторской задолженности, риск является существенным и актуальным для Группы Компаний и находится под постоянным контролем. КЛЮЧЕВЫЕ РИСК-ФАКТОРЫ: 1. Несоблюдение потребителями тепловой и электрической энергии условий договоров в части осуществления своевременной и полной оплаты за услуги энергоснабжения, обусловленное: низкой платежной дисциплиной; ухудшение основных макроэкономических показателей. 2. Несовершенство законодательной базы в части возможности осуществления сделок по купле-продаже жилой недвижимости без погашения задолженности за услуги энергоснабжения; 3. Несвоевременное перезаключение договоров энергоснабжения при смене собственника жилья;	В рамках управления данным риском энергосбытовыми организациями Группы на постоянной основе осуществляется комплекс мероприятий: • осуществляется уведомление потребителей о наличии задолженности; • производится прекращение подачи энергии в случае несвоевременной оплаты за услуги энергоснабжения; • составляются графики погашения задолженности в рассрочку; • проводится претензионно-исковая работа по взысканию задолженности и пени за несвоевременную оплату оказанных услуг с потребителей-неплательщиков; • накладывается арест на имущество должников; • совместно с судебными исполнителями проводятся рейды по неплательщикам, в ходе которых производится опись и изъятие имущества; • в адрес предприятий направляется информация о просроченной задолженности работников за коммунальные услуги; • ограничивается выезд должников за пределы Республики Казахстан; • проводится взыскание через источник финансирования должника (удержание из заработной платы и пенсионных отчислений); • производится изменение способа взыскания, на основании которого проводится оценка имущества должника (квартиры или автотранспорта) для реализации с торгов. По задолженности с низкой вероятностью взыскания в бухгалтерском учете энергосбытовых организаций Группы создаются резервы по сомнительным долгам.



7.3 Риски устойчивого развития

Деятельность Группы Компаний связана с рисками в области устойчивого развития. Группа Компаний АО «ЦАЭК» прилагает все усилия для соответствия своей деятельности основополагающим принципам Глобального договора Организации Объединенных Наций в области прав человека, трудовых отношений, охраны

окружающей среды и противодействия коррупции. Группа разделяет Цели ООН в области устойчивого развития и вносит свой вклад в их достижение, в том числе благодаря своевременному выявлению, оценке и реагированию на риски.

7.4 Риски, связанные с изменением климата

Риски, связанные с изменением климата, являются одним из приоритетных вопросов при формировании и реализации планов и стратегии развития Группы Компаний АО «ЦАЭК». Являясь крупным энергетическим холдингом, Группа Компаний АО «ЦАЭК» осознает влияние экологических и климатических рисков (аспектов). При этом на сегодняшний день международные экологические и климатические нормы, законодательство Республики Казахстан в области охраны окружающей среды обязывают Группу принимать безотлагательные меры по управлению данной группой рисков.

Казахстан ратифицировал Парижское климатическое соглашение в 2015 году, подтвердив тем самым свою приверженность общемировой борьбе с изменением климата. В рамках взятых обязательств по сокращению выбросов парниковых газов в Республике осуществляется углеродное квотирование основных отраслей промышленности, в том числе энергопроизводящих организаций. Группа компаний АО «ЦАЭК» со всей ответственностью относится к сокращению выбросов парниковых газов, но при этом отмечает, что углеродное квотирование сопряжено со следующими проблемами и рисками для Группы в целом, такими как:

- ежегодное сокращение объема бесплатно распределяемых квот;
- образование дефицита квот у энергопроизводящих предприятий, собственные удельные коэффициенты выбросов CO₂, которых, выше, чем утвержденные бенчмарки;
- изъятие части лимита бесплатно распределяемых квот у предприятий, допустивших снижение производства продукции относительно базовой линии;

- ожидаемый рост стоимости углеродной единицы (с 1 евро/тонна CO₂ в 2021 г. до 15 евро/тонна CO₂ в 2023–2025 годах и до 45 евро/тонна CO₂ в 2026–2030 годах);
- отсутствие возможности покрытия затрат на покупку квот за счет тарифов (затраты не включены в тарифы энергопроизводящих предприятий);
- вероятность отсутствия/дефицита свободных квот на рынке продаж, обусловленного сокращением бесплатно распределяемых квот и отсутствием эффективных, рабочих механизмов по реализации проектов, направленных на сокращение выбросов и поглощение парниковых газов.

Новый Экологический кодекс Республики Казахстан (принятый в 2021 г.), мотивирует и обязывает предприятия, являющиеся источниками загрязнения (к которым в значительной степени относится и угольная когенерация), снижать воздействие на окружающую природную среду с использованием экономических (высокозатратных) стимулирующих механизмов. К таковым относятся:

- необходимость внедрения наилучших доступных техник (НДТ). Между тем, затраты на внедрение НДТ (которые по предварительным упрощенным расчетам требуемых инвестиций и дополнительных операционных расходов, связанных с внедрением НДТ могут составить до 100 млрд тенге на каждую ТЭЦ в течении ближайших 10 лет) не учитываются ни в тарифах на электрическую, ни в тарифах на тепловую энергию. Таким образом, существующая система тарифообразования на выработанную электростанциями энергию, не позволяет

внедрять наиболее перспективные и экологически эффективные технологии ввиду отсутствия окупаемости;

- необходимость предоставления объектами первой категории (к которым относятся практически все ТЭЦ Группы) финансового обеспечения исполнения своих обязательств по ликвидации последствий эксплуатации. По предварительным прогнозным оценкам минимальная сумма ликвидации последствий составит несколько десятков миллионов тенге (для каждой ТЭЦ). В тоже время источники и механизмы финансирования обеспечения исполнения обязательств по ликвидации последствий эксплуатации для энергопроизводящих предприятий, тарифы которых жестко регулируются, законодательно не определены.

При этом предусматривается увеличение административных штрафов за невыполнение требований Экологического кодекса, усиление санкций за повторное за повторное правонарушение, в том числе срока давности и срока рецидива, рост платежей за эмиссии в окружающую среду.

Соблюдение всех современных экологических и климатических норм (в рамках декарбонизации экономики РК) на генерирующих производствах Группы Компаний представляет собой финансовый риск, который может повлечь серьезные финансовые издержки для Группы. Выполнение обязательств по масштабной реализации дорогостоящих проектов по внедрению НДТ, снижению выбросов парниковых газов потребует значительных издержек и, как следствие, способно оказать существенное негативное влияние на финансовое положение и результаты деятельности Холдинга в целом. Однако, Группа понимает, что новый Экологический Кодекс ставит перед энергетической отраслью не только новые вызовы, но и новые возможности, направленные на снижение выбросов в атмосферу и повышение энергетической и экологической эффективности Холдинга. Учитывая это, Группа Компаний совместно с крупными участниками энергетического рынка РК ведет коммуникации с уполномоченными государственными органами, профильными Министерствами и иными заинтересованными сторонами по выработке механизмов реализации требований Экологического кодекса.

7.5 Риски в области охраны здоровья и обеспечения безопасности работников

Один из основополагающих принципов корпоративной политики Группы Компаний АО «ЦАЭК» заключается в том, что её главным активом являются сотрудники. Риски происшествий вследствие нарушения требований охраны труда, промышленной, пожарной безопасности при производственной деятельности входит в перечень значимых рисков Группы.

Холдинг предъявляет особые требования к обеспечению безопасности деятельности и условиям труда работников: осуществляется приоритетное обучение работников правилам охраны труда и техники безопасности на производстве, приемам безопасного выполнения работ на энергообъектах.

Стратегическим приоритетом Группы в сфере безопасности и охраны труда является постоянное усовершенствование процессов, обеспечивающих безопасное выполнение работ, неразрывно связанное с адаптацией лучших мировых практик в сфере производственной безопасности. Мероприятия, направленные на недопущение несчастных случаев и травматизма направлены на достижение стратегической цели – «ноль несчастных случаев».



УСТОЙЧИВОЕ

- 96** 8.1 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- 96** 8.2 Противодействие коррупции и мошенничеству
- 97** 8.3 Система экологического менеджмента
- 98** 8.4 Экологическая политика
- 100** 8.5 Принципы «Зеленого офиса» в Корпорации
- 100** 8.6 Природоохранные мероприятия
- 102** 8.7 Используемые материалы
- 102** 8.8 Изменение климата
- 104** 8.9 Выбросы в атмосферу
- 105** 8.10 Энергосбережение
- 105** 8.11 Государственный экологический контроль
- 105** 8.12 Водные ресурсы
- 106** 8.13 Обращение с отходами
- 108** 8.14 Кадровая и социальная политика
- 118** 8.15 Безопасность и охрана труда
- 125** 8.16 Социальное партнерство

РАЗВИТИЕ

(GRI 2-27, 2-29, 303, 304, 306, 307, 414, 401, 402, 404, 406, 403, 102, 413, 415, 418, ЦУР 3, 4, 5, 6, 8, 10, 11, 12, 13, 16, 17)

8.1 Взаимодействие с заинтересованными сторонами

АО «ЦАЭК» осуществляет комплекс мероприятий, направленных на расширение и повышение эффективности взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами, в соответствии с принципами корпоративного поведения: открытость, достоверность и полнота информации о деятельности Корпорации, полнота учета интересов всех заинтересованных сторон, оперативное реагирование на проявление этих интересов.

Заинтересованными сторонами Корпорации являются следующие группы:

- Работники
- Профсоюз
- Местные сообщества
- Органы власти

- Органы контроля
- Поставщики, подрядчики, клиенты
- Вузы, колледжи, центры занятости
- СМИ
- НПО

В целях минимизации рисков АО «ЦАЭК» осуществляет комплекс мероприятий, направленных на расширение и повышение эффективности взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами. Корпорация ведет работу с заинтересованными сторонами и осуществляет оперативное реагирование на их запросы в соответствии с такими принципами, как открытость, достоверность, полнота информации.

8.2 Противодействие коррупции и мошенничеству (GRI 205–2, ЦУР 16)

В Группе Компаний АО «ЦАЭК» действует утвержденная Советом директоров Политика по противодействию коррупции и мошенничеству, являющаяся основополагающим внутренним нормативным документом Компании и ее дочерних организаций в данной области. Политика, в числе прочего, обуславливает формирование высшим руководством Группы единого этического стандарта по неприятию коррупции в любых формах и проявлениях.

Основными принципами Политики являются поддержание высокого уровня корпоративного управления, нетерпимость к коррупции и мошенничеству, надлежащая оценка рисков, минимизация конфликта интересов на основе эффективного распределения полномочий и ответственности путем формирования прозрачной организационной структуры.

Важными элементами в усилении данного направления являются создание и внедрение эффективной стратегии, обеспечивающей противодействие коррупции и мошенничеству,

а также оперативное реагирование на возникающие события подобного характера. В Группе формируется соответствующая культура поведения и негативного отношения ко всем проявлениям коррупционных действий и мошенничества.

В Политике освещены используемые методы и процедуры противодействия мошенничеству и коррупции, в частности по выявлению и оценке таких фактов, проведению служебных расследований, привлечению к ответственности по всем выявленным случаям противоправных действий. В Группе Компаний АО «ЦАЭК» развиты и функционируют каналы обратной связи («горячая линия», телефонный и почтовый сервисы), куда могут обратиться юридические и физические лица (в том числе работники Группы) и сообщить о готовящихся или свершившихся фактах коррупционных и мошеннических действий.

На постоянной основе ведётся работа, направленная на повышение прозрачности

деятельности. С целью доведения до сведения деловых партнеров Группы Компаний об имеющихся требованиях и принципах Политики по противодействию коррупции и мошенничеству в утвержденные типовые шаблоны заключаемых Компанией и ее дочерними организациями договоров по закупке товаров, работ и услуг включены соответствующие разделы, которые также отражают каналы связи в случае выявления фактов коррупции.

В соответствии с внутренними процедурами все вновь принимаемые работники в обязательном порядке ознакомляются с требованиями Политики по противодействию коррупции и мошенничеству и подписывают письменное подтверждение о соблюдении данных требований.

Фактов коррупции и мошенничества в течение 2022 года выявлено не было.

8.3 Система экологического менеджмента

(GRI 307-1, ЦУР 11, 12, 14,15)

На всех производственных объектах Корпорации уже более 8-ми лет функционирует система экологического менеджмента, которая разработана в соответствии с международными стандартами серии ISO. Сертификация помогает предприятиям совершенствовать процессы минимизации рисков для окружающей среды, персонала или других заинтересованных сторон, которые могут подвергаться опасностям, связанным с осуществляемой производственной деятельностью, и более эффективно выполнять обязательства в сфере обеспечения экологической безопасности.

Помимо системы экологического менеджмента, в Корпорации также успешно функционируют система менеджмента качества (ISO 9001), система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда (ISO 45001) и система энергетического менеджмента (ISO/CD 50001).

В 2022 году компанией TÜV Rheinland Gert GmbH проведены надзорные и сертификационные аудиты дочерних организаций Корпорации на соответствие требованиям международных стандартов ISO 14001 (Система экологического менеджмента), ISO 9001 (Система менеджмента качества), ISO 45001 (Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда), ISO/CD 50001 (Система энергетического менеджмента). В результате получены сертификаты интегрированной системы менеджмента и подтверждена ее работоспособность, результативность и ориентированность на улучшение.



8.4 Экологическая политика

(GRI 307-1, ЦУР 11, 12, 14,15)

Основные обязательства и принципы в обеспечении благоприятной окружающей среды изложены в Экологической политике Корпорации. Документ содержит цели и задачи Корпорации в области окружающей среды в регионах присутствия, а также подчеркивает важность постоянного экологического образования всех своих работников.

Основополагающими принципами Экологической политики Корпорации является:



Общее руководство деятельностью в области охраны окружающей среды осуществляет Департамент безопасности, охраны труда и экологии. Департамент координирует работу Корпорации в сфере охраны окружающей среды, проводит анализ эффективности этой работы, готовит отчеты для высшего руководства и акционеров. На уровне дочерних организаций сформированы подразделения, которые обеспечивают реализацию Экологической политики, соответствие всех производственных процессов законодательным требованиям в области охраны окружающей среды и корпоративным стандартам.

Внутри Корпорации дважды в год проводятся взаимные аудиты по охране окружающей среды на базе одной из дочерних организаций, в рамках которых специалисты-экологи со всех предприятий активно обмениваются опытом в области эффективного управления охраной окружающей среды и экологического менеджмента и вырабатывают единые подходы в области обеспечения экологической безопасности.

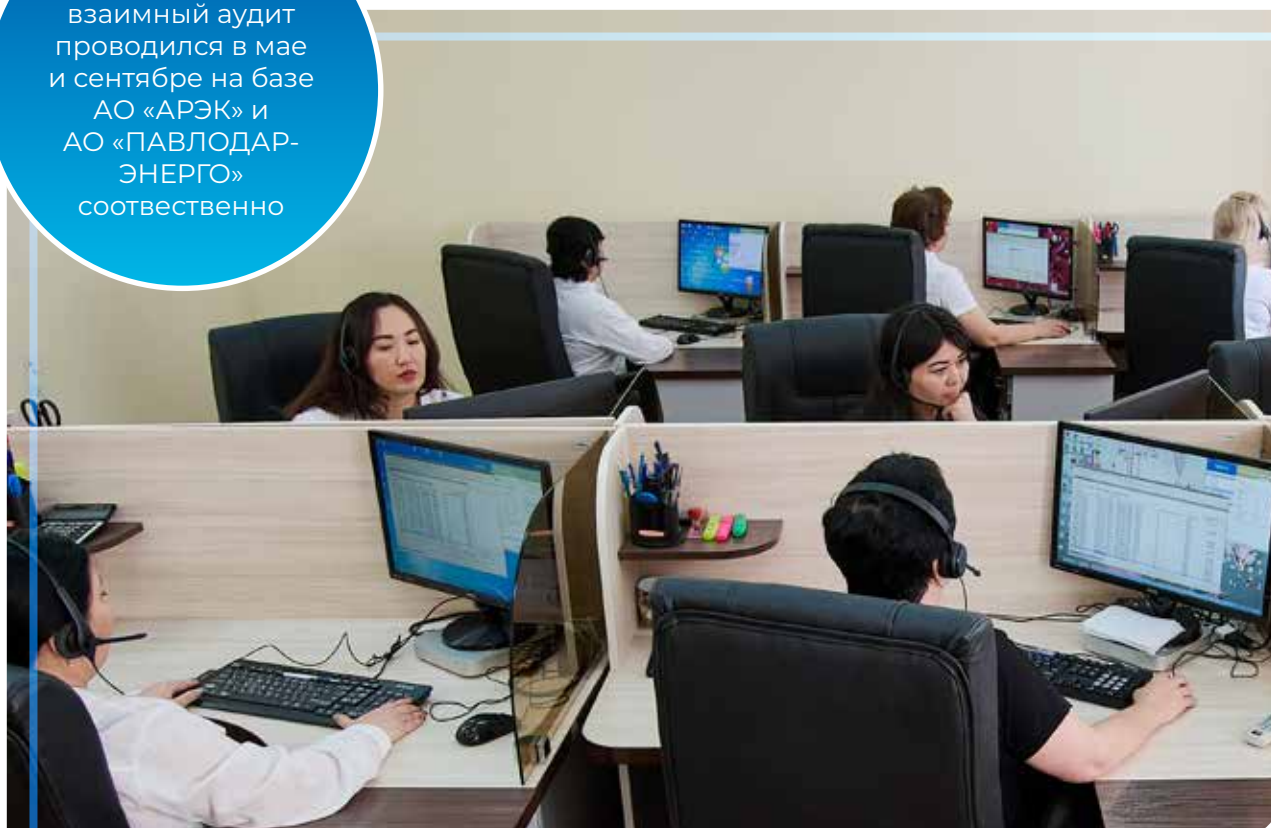
Корпорация управляет экологической безопасностью при работе с поставщиками и подрядными организациями. Экологические требования к закупкам продукции и услуг

определены в корпоративном документе «Правила взаимодействия с подрядными организациями в области БиОТ и ООС» и типовом договоре Корпорации. Соблюдение данных требований обязательно со стороны контрагентов.

Корпорация постоянно сотрудничает с подрядными организациями для информирования и обеспечения соответствия внутренним природоохранным требованиям и начинает эту работу на этапе выбора поставщика и заключения договора.

Департамент безопасности, охраны труда и экологии совместно с ответственными службами дочерних организации контролируют деятельность подрядчиков непосредственно на местах посредством проведения проверок. По результатам проверок формируются отчеты с оценкой деятельности подрядчиков и соблюдения ими всех корпоративных стандартов в области ООС.

в 2022 году
взаимный аудит
проводился в мае
и сентябре на базе
АО «АРЭК» и
АО «ПАВЛОДАР-
ЭНЕРГО»
соответственно



8.5 Принципы «Зеленого офиса» в Корпорации

(GRI 307-1, ЦУР 11,12, 14, 15)

Цель «зеленого офиса» – уменьшить негативное влияние деятельности предприятия на окружающую среду и способствовать рациональному использованию ресурсов.

Корпорация начала свою деятельность в соответствии с рекомендациями «зеленого офиса» с 2018 года; на сегодняшний день внедрены следующие мероприятия:

- раздельный сбор макулатуры (отходов бумаги и картона);
- наклейка на ПК сотрудников с призывом отключать компьютер и электроприборы из электрической сети в конце рабочего дня;
- повышение осведомленности и информативности сотрудников путем внутренней рассылки видеороликов и презентаций по концепции «Зеленый офис».

В рамках «зеленого офиса» по итогам 2022 года в офисе Корпорации было собрано и передано на гидророспуск порядка 300 кг макулатуры (включая бумагу и картон). Использование макулатуры существенно экономит древесину (1 тонна макулатуры заменяет около 4 кубических метров древесины, или 100 кг макулатуры **спасают 1 дерево**) и позволяет уменьшить вырубку лесов.

Введение системы электронного документооборота ТЕЗИС позволило сократить количество бумажных документов в обращении и сохранить офисную бумагу.

В дочерних организациях Корпорации также налажен раздельный сбор отходов; в материалах вводных инструктажей и памятках для посетителей отражены рекомендации «зеленого офиса» в части рационального использования и экономии водных ресурсов, энергии и призывы к раздельному сбору отходов.

8.6 Природоохранные мероприятия

В регионах своего присутствия Корпорация стремится к непрерывному снижению негативного воздействия на окружающую среду, характерного для производства энергии из ископаемого топлива.

Для этого Корпорация принимает комплекс мер и проводит системную работу по модернизации своих производственных активов, непрерывно повышая уровень экологической безопасности и устойчивого развития своих дочерних предприятий.

В период действия государственной программы «Тариф в обмен на инвестиции» (2009–2015 гг) Корпорацией были привлечены значительные инвестиции для модернизации основного генерирующего оборудования и фондов природоохранного значения. На

всех котлоагрегатах Корпорации были модернизированы очистные сооружения по улову золы и внедрены первичные методы снижения эмиссий оксидов азота. При строительстве новых секций полигонов захоронения отходов применяются эффективные мировые технологии и материалы, предотвращающие загрязнение компонентов экосистемы.

6,328 млрд тенге
затраты на реализацию
природоохранных
мероприятий в 2022 г.

Для повышения эффективности деятельности в области охраны окружающей среды Корпорация планирует и реализует мероприятия природоохранного значения, направленные на снижение уровня воздействия своей деятельности на окружающую среду и повышение экологической эффективности и безопасности своих предприятий.

В перечень таких мероприятий входит модернизация оборудования, оказывающего негативное воздействие на ОС, капитальный ремонт основного и вспомогательного технологического оборудования в генерации, передаче и распределении энергии, обращение с отходами производства, проведение производственного экологического контроля.

Ко всем новым проектам по строительству и реконструкции разрабатывается проект

1,252 млрд тенге
налоговых платежей
за эмиссии в ОС за 2022 г.
перечислила Корпорация
в регионах своего присутствия

или раздел, посвященный вопросам охраны окружающей среды – «Оценка воздействия на окружающую среду», материалы которого доводятся до сведения местных сообществ и заинтересованной общественности в виде публичных слушаний. Для подтверждения соответствия экологическим стандартам Республики Казахстан все проекты проходят государственную экологическую экспертизу в территориальных надзорных органах в области охраны окружающей среды.

Затраты на природоохранные мероприятия*, млн тенге

№ п/п	Наименование затрат	Сумма затрат, млн тенге		
		2020 г	2021 г	2022 г
	АО «ЦАЭК»	5 530,789	9 340,916	6 328,419
АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»				
1	Инвестиционные затраты на обновление оборудования, оказывающего негативное воздействие на ОС	3 600,752	6 940,504	3 130,022
2	Расходы на капитальный ремонт основных фондов природоохранного назначения	20,906	60,070	71,736
3	Текущие расходы	317,942	285,977	321,623
АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»				
1	Инвестиционные расходы на обновление оборудования, оказывающего негативное воздействие на ОС	1 217,167	1 164,349	1 802,977
2	Расходы на капитальный ремонт основных фондов природоохранного назначения	306,824	257,756	874,493
3	Текущие расходы	55,983	70,070	115,126
АО «АРЭК»				
1	Инвестиционные расходы на обновление оборудования, оказывающего негативное воздействие на ОС	0	553,171	0
2	Расходы на капитальный ремонт основных фондов природоохранного назначения	-	-	-
3	Текущие расходы	11,215	9,018	12,442

*Более конкретно о выполненных природоохранных мероприятиях расписано в следующих разделах.

8.7 Используемые материалы

(GRI 301–1, ЦУР 11, 12)

Производимая продукция Корпорации – это тепловая и электрическая энергия. Регулирование данной отрасли осуществляется государственными органами в лице Министерства энергетики Республики Казахстан и Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан.

К производимым видам продукции не применимы требования об экологической маркировке и упаковке.

Электрическая и тепловая энергии производились с использованием невозобновляемых видов топлива (Экибастузский уголь и мазут марки М100).

Израсходованные материалы	Единица измерения	значение		
		2020 г	2021 г	2022 г
Уголь, всего	тонны	6 729 367	6 029 199	4 985 999
в том числе, на производство электроэнергии	тонны	4 556 271	3 738 789	2 829 026
на производство тепловой энергии	тонны	2 173 096	2 290 410	2 156 973
Мазут, всего	тонны	9 961	10 496	11 026
в том числе, на производство электроэнергии	тонны	6 342	6 124	5 446
на производство тепловой энергии	тонны	3 619	4 372	5 580

8.8 Изменение климата

(GRI 305–1, ЦУР 3,11,12,13)

Изменение климата, особенно в последнее время, очень актуальная тема для всего мира. Негативные тенденции изменения климата все больше отражаются и на Казахстане. Дефицит водных ресурсов, утрата биоразнообразия и стихийные бедствия могут привести к серьезным экономическим последствиям, неурожаям и голоду.

Корпорация поддерживает Цель устойчивого развития ООН № 13 и Парижское Климатическое Соглашение, призывающие к принятию срочных мер по борьбе с изменениями климата и его последствиями.

В Корпорации парниковые газы образуются в процессе сжигания ископаемого топлива (уголь, мазут) с целью получения энергии для обеспечения жизнедеятельности регио-

нов присутствия. На регулярной основе осуществляется деятельность по мониторингу выбросов парниковых газов, производится количественная оценка объема прямых выбросов (SCOPE1), включая частичную оценку косвенных выбросов (SCOPE2), т.к. при расчете прямых выбросов учитываются и собственные энергетические нужды предприятия.

Для мониторинга парниковых газов используется расчетный метод с лабораторным определением содержания углерода в топливе, согласно действующим руководящим нормативным документам. Контроль над учетом выбросов парниковых газов осуществляет Департамент безопасности, охраны труда и экологии.

7 567,722 тыс. тонн

CO₂ составил объем выбросов парниковых газов Корпорации в 2022 году, что меньше на

16,4%

в сравнении с 2021 годом.

Снижение выбросов парниковых газов в 2022 году связано с уменьшением объема сжигания топлива (угля и мазута) из-за снижения выработки продукции.

Общий лимит распределенных квот на выбросы парниковых газов на 2022 год составил 9988,491 тыс. тонн углекислого газа (CO₂).

В отчетном периоде Корпорация ожидает некоторый дефицит парниковых газов по причине изъятия части лимита квот из-за спада производства по сравнению с базовой линией.

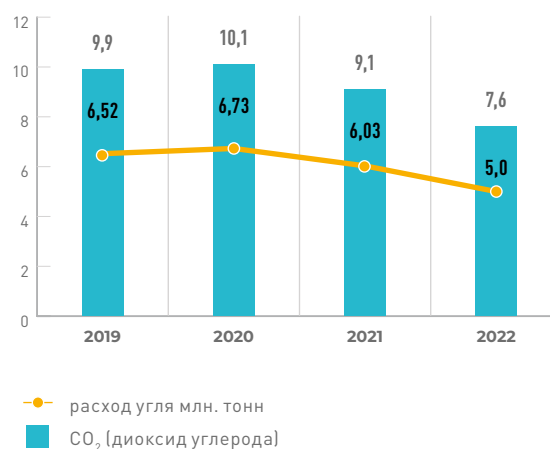
По итогам действия Национального плана углеродных квот на 2021 год, в целом по Корпорации в 2022 году была совершена покупка дополнительных квот на выбросы CO₂ на общую сумму

88,254 млн тенге

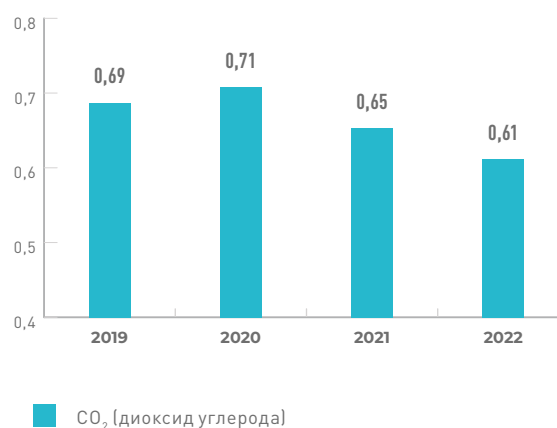
К стратегическим целям Корпорации в рамках борьбы с изменением климата относятся: развитие возобновляемых источников энергии, повсеместное внедрение системы энергоменеджмента, разработка программ по повышению энергоэффективности и энергосбережения.

Реализация проектов ВИЭ обеспечивает сокращение выбросов парниковых газов (CO₂) путем получения электроэнергии из энергии ветра и поставки ее в национальную электросеть Республики Казахстан. Произведенные объемы электроэнергии замещают электричество,

Прямые выбросы CO₂ в 2019–2022 гг. млн тонн



Интенсивность выбросов CO₂ в 2019–2022 гг. тонн/МВт



получаемое от традиционных электростанций, использующих ископаемое топливо, и обеспечивают общее снижение выбросов CO₂ в электроэнергетическом секторе.

С 2020 года в структуре Корпорации присутствует ветровая электростанция «Астана EXPO –2017» (ТОО «ЦАТЭК Green Energy»). Генерация ВЭС в 2022 году позволила сэкономить 109,279 тыс. тонн условного топлива и обеспечила общее сокращение выбросов CO₂ в электроэнергетическом секторе ориентировочно на 280,0 тыс. тонн/год.

8.9 Выбросы в атмосферу

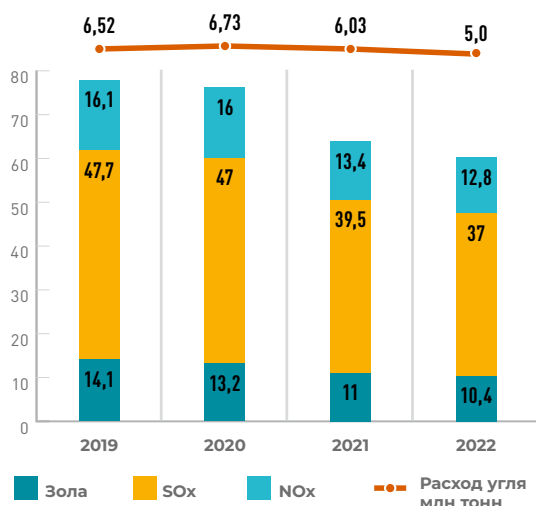
(GRI 305–1, ЦУР 3,11,12,13)

Минимизация выбросов загрязняющих веществ в атмосферу является важным аспектом

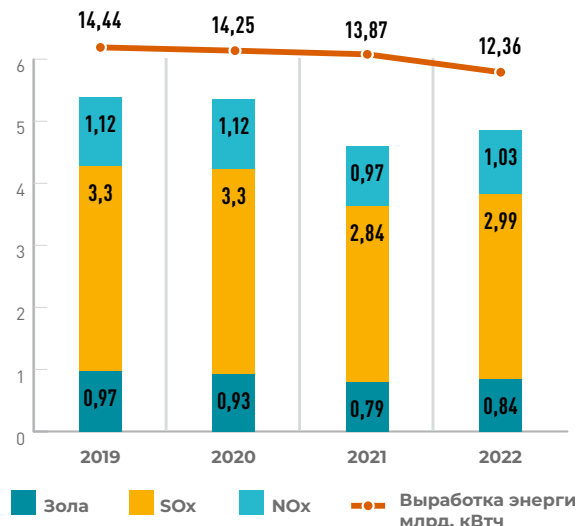
природоохранной деятельности Корпорации. Наибольшее влияние на снижение выбросов оказывает замещение устаревших генерирующих объектов с низкой энергетической и экологической эффективностью новыми мощностями, отвечающими современным требованиям в области охраны окружающей среды.

В отчетном году наблюдается снижение объема производства (на 11%) при снижении объема сожженного топлива на 17,1%; валовые выбросы загрязняющих веществ уменьшились на 5,4%. Из них, выбросы оксидов серы (SO_x) уменьшились на 6,3%, выбросы твердых частиц (зола угля) уменьшились на 5,3%, выбросы оксидов азота (NO_x) уменьшились на 4,9%. Однако, удельные выбросы по указанным загрязняющим веществам демонстрируют увеличение на 5–6%.

Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2019–2022 гг., тыс. тн



Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2019–2022 гг., кг/тыс. кВт·ч



Среди наиболее значимых природоохранных мероприятий, направленных на снижение эмиссий в атмосферный воздух и реализованных в 2022 году можно выделить следующие:

- Ремонт батарейных эмульгаторов и золоулавливающих установок в период капитальных ремонтов котлов, ремонт аспирационных установок.
- Модернизация батарейных эмульгаторов II поколения с установкой блоков завихрителей третьего поколения с КПД=99,6%. Модернизация заключается в установке второго по высоте пояса лопаточных аппаратов в ячейки существующего блока завихрителя, т.е. осуществляется двойная очистка дымовых газов в пределах одного завихрителя.

Одним из организационных инструментов снижения эмиссий загрязняющих веществ и парниковых газов является программа энергосбережения и повышение общей эффективности использования топлива, а также внедрение в дочерних организациях Корпорации стандарта ISO 50001 система энергетического менеджмента. В рамках программы планируются мероприятия по энергосбережению, целью которых наряду с повышением энергоэффективности процессов производства, также является снижение выбросов загрязняющих веществ и парниковых газов.

8.10 Энергосбережение

GRI 302–1, ЦУР 3,6,11)

Деятельность Корпорации в области энергосбережения и повышения энергоэффективности осуществляется на базе международного стандарта ISO 50001 «Системы энергетического менеджмента». В дочерних организациях Корпорации действует Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности.

Цель данной Программы – выработка мер по повышению эффективности использования топливно-энергетических ресурсов, включая организацию контроля и учета.

В рамках проводимой работы по энергосбережению и повышению энергоэффективности в отчетном году было выполнено 34 мероприятия, направленные на снижение потребления топливно-энергетических ресурсов, что позволило сэкономить 66,334 тыс. тонн условного топлива и 5 492,5 тыс. кВт-ч.

Среди наиболее значимых мероприятий Программы энергосбережения, направленных

на снижение эмиссий загрязняющих веществ и парниковых газов, реализованных в 2021 году, можно выделить следующие:

- чистка бойлерных установок и конденсаторов турбин установкой насосной гидравлической (УНГ) ПТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
- замена кубов ВЗП на котлоагрегатах ст.№№ 4,5,9 ПТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
- замена труб аэросмеси горелок котлоагрегатов ст.№№ 1,3,5 ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;
- устранение присосов по газозводному тракту котлоагрегатов ст.№ 1–6 ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;
- ремонт кубов ВЗП котлоагрегатов ТЭЦ-3 и ТЭЦ-2 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;
- замена светильников ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

Благодаря реализации мероприятий данной программы в 2022 году было достигнуто снижение выбросов парниковых газов на 97,0 тыс. тонн CO₂.

8.11 Государственный экологический контроль

В 2022 году в дочерних организациях Корпорации были проведены проверки по соблюдению природоохранного законодательства в форме профилактического контроля, по результатам которого были выявлены нарушения и выставлены административные штрафы за нарушение требований экологического

законодательства. По результатам профилактического контроля были выданы предписания и предъявлены ущербы за загрязнение окружающей среды на общую сумму 8 289,7 тыс. тенге. Все предписания выполнены в полном объеме и в установленный срок, ущербы оплачены.

8.12 Водные ресурсы

(GRI 303–5, ЦУР 6,11,12)

Использование водных ресурсов является неотъемлемой частью производственных процессов предприятий и играет ключевую роль в процессе охлаждения оборудования. На генерирующих объектах группы компаний АО «ЦАЭК» применяется замкнутое водополь-

зование, т.е. оборотная система технического водоснабжения с прудами-охладителями (в г. Петропавловске) или градирнями (в г. Павлодаре).

Также на предприятиях группы компаний АО «ЦАЭК» имеются системы питьевого водоснабжения, ливневой и коммунально-бытовой канализации. Водоснабжение на хозяйственно-бытовые, питьевые, пожарные нужды и водоотведение сточных вод осуществляется централизованно, за счет городских водопроводных и канализационных сетей по договору.

Вся вода, используемая АО «ЦАЭК», относится к пресной. Чувствительные водные источники не используются.

В 2022 году использовано 676 012,885 тыс. м³ воды для целей водоснабжения, основную долю в которых составляет вода оборотных систем водоснабжения. В отчетном периоде объем водоотведения составил 2 256,2 тыс. м³.

Общее количество использованной воды с разбивкой по источникам, тыс. м³

Показатель	2020 г	2021 г	2022 г
Всего использовано воды, в том числе:	703 204,8	676 012,9	671 529,4
из поверхностных водных объектов	7 787,5	8 472,6	5 299,1
от сторонних поставщиков	24 282,5	26 947,4	27 031,9
в системах замкнутого водопользования	671 134,8	640 592,9	639 198,4

Объемы отведения сточных вод, тыс. м³

Показатель	2020 г	2021 г	2022 г
Всего образовалось сточных вод	3 116,1	2 256,2	1 487,4
Отведено сторонним организациям	600,0	605,4	552,9
Отведено в поверхностные водные объекты	2 516,1	1 650,8	934,5

Среди наиболее значимых природоохранных мероприятий, направленных на рациональное использование водных ресурсов, реализованных в 2022 году, можно выделить следующие:

- реконструкция системы водоснабжения станции с использованием бака запаса питьевой воды 6000 м³ в качестве бака запаса технической воды Экибастузской ТЭЦ;
- замена и ремонт трубопроводов, запорной и регулирующей арматуры технической и хозяйственной воды Экибастузской ТЭЦ, Павлодарской ТЭЦ-2;
- очистка русла пруда-охладителя (озеро Б. Белое) Петропавловской ТЭЦ-2;
- ремонт золошлакопроводов № 1 и № 3 Павлодарской ТЭЦ-3.

8.13 Обращение с отходами (GRI 306–3)

Золошлаковые отходы, составляющие 99% от общего объема отходов, складированы в специально оборудованные гидротехнические сооружения равнинного типа – золоотвалы. Соблюдение экологического законодательства Республики Казахстан при создании новой емкости для складирования золошлаковых отходов позволяет предотвратить загрязнение окружающей среды золошлаковыми отходами производства и обеспечить стабильную работу ТЭЦ.

В 2022 году общий объем образования отходов на предприятиях АО «ЦАЭК» составил 2 135,2 тыс. тонн, из них золошлаковые отходы – 2 113,2 тыс. тонн, промышленные и коммунальные – 16,2 тыс. тонн.

Снижение объема образования отходов по сравнению с 2021 годом на 343,8 тыс. тонн связано с уменьшением расхода сожженного топлива.

Общая масса образования отходов, тыс. тонн

Показатель	2020 г	2021 г	2022 г
Образовалось отходов:	2842,5	2479,0	2135,2
Опасные отходы	0,20	0,28	0,50
Неопасные отходы из них,	2842,3	2478,7	2134,7
золошлаковые отходы	2831,7	2465,8	2113,2

Отходы в разбивке по способам обращения с ними, тыс. тонн

Показатель	2020 г	2021 г	2022 г
Образовалось отходов	2842,5	2479,0	2135,2
Использовано отходов на предприятии	0,335	0,352	0,103
Утилизировано отходов на предприятии	0,03	0,03	0,486
Передано отходов сторонним организациям*	10,575	12,404	16,235
Захоронено отходов на собственных объектах предприятия	2831,3	2465,8	2117,7
в том числе золошлаковых отходов	2831,3	2465,8	2113,2

в 2022 году на договорной основе было реализовано

156,8 тонн

легкой фракции золы уноса (микросфера) с золоотвала АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».



Микросферы энергетических зол – это полые стеклокристаллические алюмосиликатные шарики, размером в среднем от 20–50 мкм

до 400–500 мкм, которые образуются в составе летучей золы при высокотемпературном факельном сжигании угля. Являются самыми ценными компонентами зольных отходов тепловых электростанций. Используются в изготовлении изоляционных материалов, наполнителей, аэрозолей и т.д.

Наиболее значимые мероприятия по обращению с отходами, направленные на управление отходами и повышение промышленной и экологической безопасности полигонов размещения отходов, выполненные в 2022 году:

- организация мест складирования отходов, образующихся в ходе проведения реконструкции и строительства энергообъектов (оборудование площадок, устройство контейнеров);
- реализация золошлаковых отходов (микросферы) с целью снижения объемов их образования;
- реализации механизма раздельного сбора отходов, не подлежащих к размещению на полигоне ТБО: макулатура бумажная и картонная, отходы пластика и стекла.

При строительстве новых секций золоотвалов применена новейшая технология противодиффузионного экрана в ложе золоотвала – канадская полисинтетическая геомембрана. Применение специальной пленки – геомембраны позволит добиться 100% гидроизоляции. Это надежный и долговечный противодиффузионный экран, обеспечивающий охрану почв и подземных грунтовых вод от загрязнения химическими компонентами, содержащимися в осветленной воде оборотной системы гидрозолоудаления.

8.14 Кадровая и социальная политика

(GRI 2–7, 405–1, ЦУР 8)

Система управления персоналом АО «ЦАЭК» соответствует стратегическим целям развития Корпорации в части формирования энергетической компании с эффективной системой корпоративного управления, в которой идет постоянная работа по созданию возможностей для максимального раскрытия кадрового потенциала предприятий.

Формирование трудовых ресурсов в Корпорации ведется по направлениям:

- привлечение профессиональных сотрудников разного уровня;
- создание условий для удержания профессиональных работников;

- непрерывное профессиональное обучение и развитие персонала;
- предоставление возможностей для профессионального роста инициативных молодых работников;
- создание кадрового резерва и управления талантами.

Структура и численность

Списочная численность персонала Корпорации на 31 декабря 2022 года составила 9 508 человек, что ниже показателя 2021 года на 0,3%.

Распределение списочной численности по предприятиям АО «ЦАЭК» на конец 2022 года

Наименование компании	Численность работников, чел.
АО «ЦАЭК»	113
Группа предприятий «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»	4 718
Группа предприятий «СЕВКАЗЭНЕРГО»	2 281
Группа предприятий «АРЭК»	2 403
Итого	9 515

Структура персонала по категориям и гендерному признаку

Структура персонала Корпорации в силу особенностей деятельности характеризуется высокой долей работников мужского пола – 60,5%. Производственный персонал в основном состоит из категории «рабочие», в которой мужчины составляют 72,6%.

Категория персонала	Всего		из них:			
	человек	%	мужчины		женщины	
			человек	%	человек	%
Списочная численность	9 515	100	5 757	60,5	3 751	39,5
Руководители	1 504	15,8	1 111	73,9	393	26,1
Специалисты/служащие	2 931	30,8	962	32,8	1 969	67,2
Рабочие	5 073	53,4	3 684	72,6	1 389	27,4

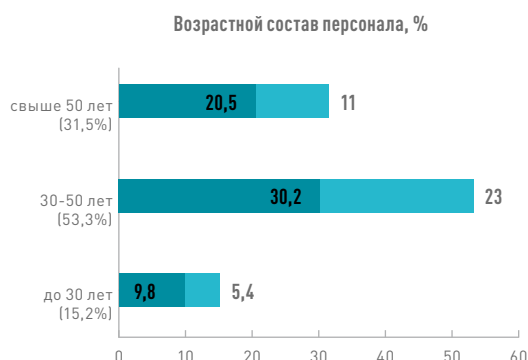
Структура персонала по возрасту

Основная доля персонала по состоянию на конец 2022 года, это наиболее опытные сотрудники в возрасте 30–50 лет (53,3%), что на 0,5% выше показателя 2021 года.

Снижение доли работников в возрасте до 30 лет (15,2%) на 1,2%.

Увеличение доли работников в возрасте свыше 50 лет (31,5%) на 0,7% относительно 2021 года связано с незаинтересованностью молодежи в работе на производстве в виду мировых тенденций в развитии рынка труда в сфере услуг.

Средний возраст по Холдингу составляет 41 год.



Учитывая данные показатели, на предприятиях Корпорации проводятся мероприятия, направленные на привлечение молодых специалистов и развитие института наставничества с целью обеспечения преемственности и передачи профессиональных знаний и навыков, и постепенное омоложение персонала для достижения оптимального сочетания молодых инициативных работников и опытных, высокопрофессиональных сотрудников.

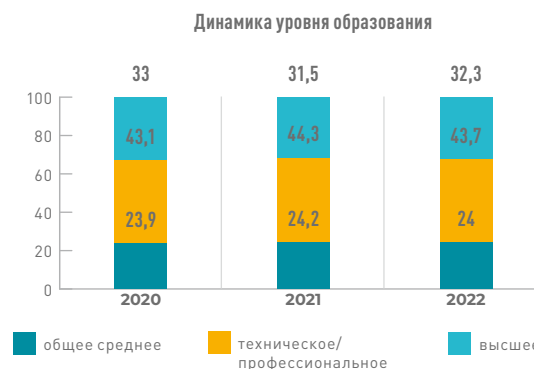
Структура персонала по образованию

На конец 2022 года относительно 2021 года наблюдается увеличение доли работников с высшим образованием на 0,8% и снижение доли работников с техническим/профессиональным образованием на 0,6%.

Доля работников с общим средним образованием снизилась незначительно в сравнении с 2021 годом. Ежегодно на предприятиях Группы Компаний проводятся мероприятия, направленные на мотивацию персонала повышать свой уровень образования, в том числе в рамках реализации мероприятий по корпоративной программе «PROFENERGY».

Ежегодно около 240 работников Корпорации обучаются в вузах и колледжах, в том числе по профильным специальностям. Вне зависимости от участия в мероприятиях «PROFENERGY», предприятия оказывают поддержку обучающимся работникам и окончившим учебное заведение. В 2022 году 71 работник защитили дипломы, в том числе по профилю предприятия 41 работник.

Динамика уровня образования



Общая численность персонала с разбивкой по типу занятости

На конец 2022 года доля работников, привлеченных по трудовому договору, составила 99,9%. Для выполнения определенных видов работ или сезонной работы, предприятия привлекают внештатных сотрудников, доля которых составила 0,1% от общей численности рабочей силы. Частичную занятость имело 1,9% от численности персонала Группы Компаний.

Показатель	Значение (чел.)	в том числе	
		мужчин	женщин
Списочная численность работников на конец отчетного периода (штатные)			
по сроку договора:	9508	6312	4129
работающих по трудовому договору на неопределенный срок	7422	4562	2860
работающих по временному договору (срочному)	2086	1195	891
по типу занятости:	9508	5861	3675
имеющих полную занятость	9325	5656	3669
имеющих частичную занятость	183	101	82
Контролируемые работники (внештатные)	9	1	8
Общая численность рабочей силы	9517		

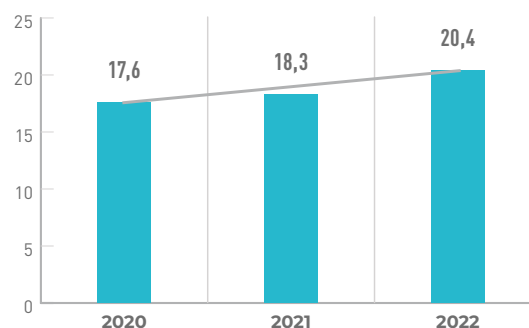
Численность работников, принятых в 2022 году

В отчетном периоде было принято 1955 работников, что составило 20,4% от среднесписочной численности по Корпорации.

Показатель	Всего		из них:			
	человек	%	мужчины		женщины	
			человек	%	человек	%
Принято, из них:	1955	100	1099	56,2	856	43,8
- до 30 лет	666	34,1	409	61,4	257	38,6
- 30–50 лет	911	46,6	447	49,1	464	50,9
- свыше 50 лет	378	19,3	243	64,3	135	35,7

Увеличение коэффициента оборота по приёму персонала на 2,1% относительно 2021 года связано с заполнением открытых вакансий.

Коэффициент оборота по приёму, %



Текущность персонала

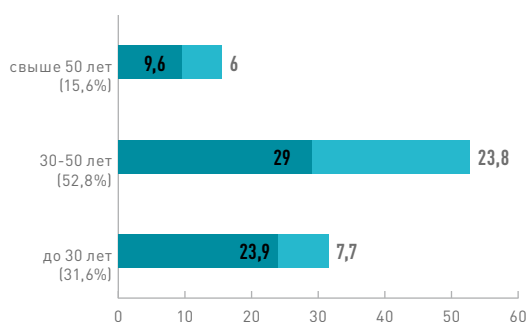
На конец 2022 года по Корпорации коэффициент текущести персонала снизился на 1,1% относительно 2021 года. Основными причинами выбытия персонала по Холдингу остаются:

- неудовлетворенность размером заработной платы;
- миграция персонала внутри Казахстана (город/сельские населенные пункты);
- по семейным обстоятельствам.

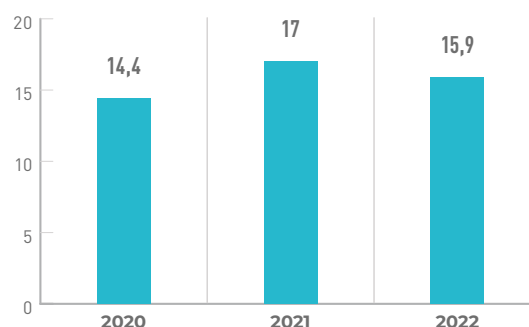
Количество выбывших по причинам текущести в 2022 году с разбивкой по возрасту в разрезе мужчин и женщин

В 2022 году расторгнуто 1983 трудовых договоров с работниками Корпорации, показатель снизился на 9% относительно 2021 года. По причинам текущести выбыло 1528 человек, из них основную долю составляют работники в наиболее продуктивном для профессиональной трудовой деятельности возрасте 30–50 лет (52,7%).

Количество уволенных по причинам текущести в разрезе возраста и пола, %



Коэффициент текущести, %



В целях управления риском «Текущность персонала» в 2022 году продолжилась реализация следующих мероприятий:

- выявление резервов фонда оплаты труда и направления высвобождаемых средств на увеличение заработной платы;
- совершенствование процессов наставничества и системы поддержки молодых специалистов;
- материальное и нематериальное стимулирование квалифицированных работников;
- улучшение условий и социальных гарантий в соответствии с коллективными договорами.



Подготовка и образование

Система обучения и развития в Корпорации предусматривает следующие направления:

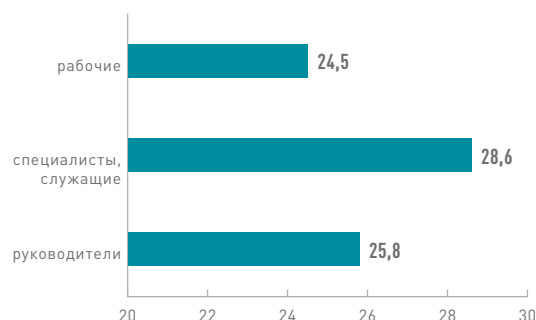
- обязательное, нормативное обучение правилам техники безопасности, противопожарной безопасности, технической эксплуатации;
- обучение смежным профессиям;
- повышение квалификации для развития профессиональных и управленческих компетенций.

В целях повышения эффективности деятельности и создания безопасных условий труда на предприятиях Корпорации обучение проводится в корпоративном формате и по индивидуальным планам развития, в очной, дистанционной и удаленной форме обучения. Практикуется обучение в собственных учебных центрах по корпоративным программам, а также в сторонних центрах обучения.

В 2022 году прошли обучение 7203 человека, что составляет 75,8% от общего числа работников. Количество работников, прошедших обучение в учебных центрах Корпорации на конец отчетного года, составило 3849 человек (53,4% от общего числа прошедших обучение). Общее количество обученных в 2022 году в сравнении с 2021 годом без значительных изменений.

Основным направлением является первичное и периодическое обучение по правилам техники безопасности, противопожарной безопасности, техники эксплуатации: в 2022 году обучено 4028 человек (55,9% от всего обученных).

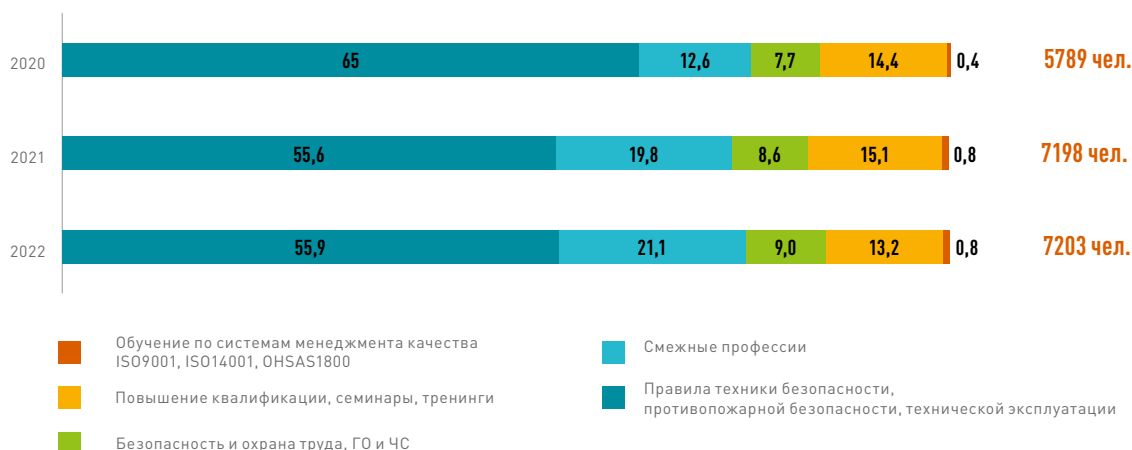
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника



С целью расширения профессионального профиля работников Корпорации и их подготовки к работе по совмещаемым (смежным) профессиям, в 2022 году обучено 1519 работников (21,1% от всего обученных). Повышение квалификации (в т.ч. обучение по СМК) в 2022 году организовано для 1010 работников (14% от общего количества обученных).

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника мужского пола составляет 24,3 часа, женского – 30,5 часов. В Корпорации преобладает обучение для работников производственных подразделений в соответствии с занимаемыми должностями и профессиями, нормативными требованиями и корпоративными составляющими в программах обучения, особенностями программ обучения.

Количество уволенных по причинам текучести в разрезе возраста и пола



Кадровый резерв

В целях обеспечения необходимого резерва на занятие управленческих должностей разных уровней, в дочерних организациях АО «ЦАЭК» в 2022 году сформирован кадровый резерв высшего, среднего и нижнего звеньев управления на 751 руководителя.

Развитие кадрового резерва осуществляется на основании:

- индивидуальных программ профессиональной и организационно-управленческой подготовки резервистов;
- обучение, в том числе в собственных учебных центрах;
- повышение квалификации, стажировку;
- наставничество, выполнение управленческих функций, временное перемещение сотрудника.

В течение 2022 года из числа работников, состоящих в кадровом резерве, переведено на руководящие должности 127 человек. Ежегодно ведётся работа по формированию внешнего кадрового резерва, в том числе из числа выпускников учебных заведений.

На предприятиях Корпорации работают 283 молодых специалиста, что составляет 3% от общей численности. В 2022 году принято 86 молодых работников, в том числе на позиции ведущих специалистов – 27 человек. При этом количество принятых с техническим/профессиональным образованием составляет 57 человек, с высшим образованием – 29 человек.

Привлечение молодых специалистов и развитие персонала

С 2016 года в дочерних организациях АО «ЦАЭК» реализуется проект «PROFENERGY» по системе поддержки молодых специалистов и повышению образовательного уровня персонала. Программа направлена на привлечение выпускников учебных заведений на ключевые/критичные профессии предприятий и популяризацию профессий энергетической отрасли, развитие персонала и повышение образовательного уровня персонала, удержание ключевых работников. Предприятия Корпорации взаимодействуют с 15 вузами и колледжами в регионах присутствия.

Регулярно проводится работа по информированию о содержании и условиях Программы, проводятся встречи со студентами и экскурсии на производственные объекты, сотрудники предприятий участвуют в составе экзаменационных и аттестационных комиссиях по приёму выпускных экзаменов и защите дипломных проектов.

За период реализации программы в мероприятиях приняли участие 3 420 студентов, из них:

- 227 студентов прошли оплачиваемую практику и подписали соглашение о дальнейшем трудоустройстве на предприятия корпорации после получения диплома об образовании;
- 3045 студентов прошли производственную и преддипломную практику без оплаты;
- 121 студент трудоустроен на период летних каникул;



- 27 студентам по итогам конкурса студенческих работ назначена именная корпоративная стипендия.

Для повышения интереса выпускников учебных заведений к работе на предприятиях Корпорации, Программа постоянно совершенствуется, условия корректируются с учётом потребностей студентов, возможностей предприятий и особенностей рынка труда в регионах присутствия.

Программой также предусмотрены мероприятия, стимулирующие работников получать профильное образование. **В период с 2016 по 2022 годы более 1234 работника воспользовались имеющейся возможностью:**

- 762 работникам предоставлены оплачиваемые учебные отпуска;
- 264 работникам выплачены бонусы за успешное окончание учебных заведений;
- 175 работникам предоставлена беспроцентная ссуда на оплату обучения;
- 30 работникам компенсированы расходы на проезд до учебного заведения для сдачи сессии.
- 3 работникам произведена оплата обучения.

В рамках проекта «PROFENERGY» развивается проект наставничества (менторинга), целью которого является передача профессиональных знаний и навыков студентам, быстрая и эффективная адаптация молодых специали-

стов. За 6 лет сформирован пул наставников из числа высококвалифицированных работников дочерних организаций АО «ЦАЭК», в том числе пенсионного и предпенсионного возраста.

Ежегодно наставниками назначаются более 570 работников.

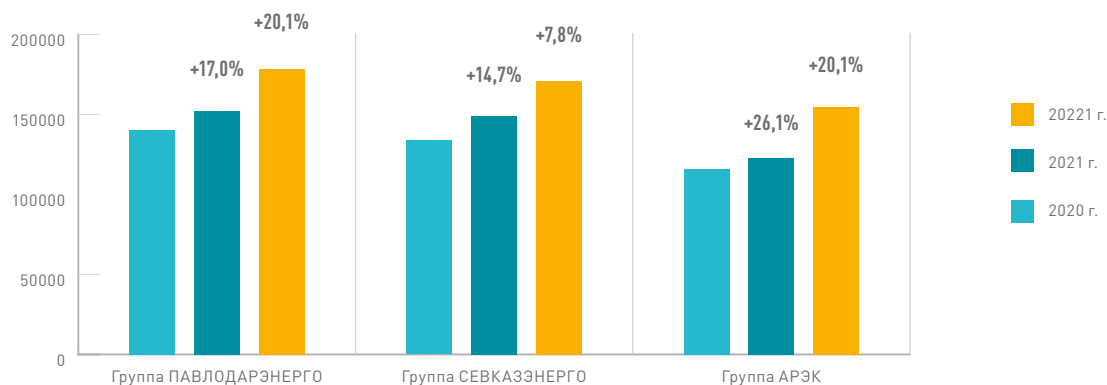
Мотивация и вознаграждение персонала

В Группе Компаний действует единая система оплаты труда и стимулирования работников. Уровень заработной платы устанавливается в соответствии с единой тарифной сеткой, которая представляет собой поразрядную систему оплаты труда всех категорий работников, независимо от их гендерной принадлежности.

Мотивация и вознаграждение в Корпорации направлены на повышение эффективности и результативности труда каждого работника. Ежегодно на предприятиях АО «ЦАЭК» производится дифференцированное увеличение заработной платы в пределах утверждённых бюджетов и тарифных смет, с учетом значимости и критичности персонала и вклада в результаты работы.

В течение 2022 года в Группе Компаний производилась индексация заработной платы с акцентом на производственный, рабочий персонал. В среднем по Корпорации уровень заработной платы вырос на 16,0%.

Темпы роста среднего дохода в разрезе дочерних организаций АО «ЦАЭК»



Нематериальное стимулирование

Ежегодно на предприятиях Корпорации проводятся мероприятия, на которых чествуются наиболее отличившиеся, заслуженные работники, а также ветераны предприятий. За достижение высоких трудовых показателей и содействие развитию энергетической отрасли Республики Казахстан в 2022 году представлены к награждению 263 работника и ветеранов предприятий, в том числе государственными, ведомственными и отраслевыми наградами – 98 человек, корпоративными наградами АО «ЦАЭК» и предприятий – 165 работников.

Отношения работников и руководства

В отношениях с работниками Корпорация соблюдает все требования трудового законодательства и Кодекса деловой этики, уважает личную свободу и права человека, предоставляет каждому равные возможности и не допускает дискриминации в сфере труда, равно как и не применяет детский труд во всех своих бизнесах.

Минимальный период уведомления сотрудников о значительных изменениях в деятельности Корпорации производится в соответствии с законодательством РК и согласно внутренним нормативным документам.

Минимальный срок уведомления работников при расторжении трудовых отношений в связи с сокращением численности или штата работников составляет один месяц в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан.

Трудовые споры на предприятиях Корпорации решаются в соответствии с действующим законодательством, а также в рамках Коллективных договоров и Положений о согласительной комиссии по индивидуальным трудовым спорам с участием представителей работодателя и работника. Порядок обращений и получения обратной связи по трудовым спорам определены внутренним нормативным документом предприятия, ознакомление с которым осуществляется при трудоустройстве работников.

Состав согласительной комиссии утверждается организационно-распорядительным документом по предприятиям. При возникновении трудового спора, до обращения в согласительную комиссию, работник вправе обратиться:

- 1) к руководителю службы по работе с персоналом,
- 2) к председателю профсоюзной организации/представителю работников,
- 3) к первому руководителю предприятия.

В 2022 году установлен один случай обращения работника в согласительную комиссию для урегулирования трудового спора. Обращение было рассмотрено и урегулировано в судебном порядке в пользу работодателя. Дискриминации работников по какому-либо признаку и случаев нарушения прав работников не выявлено.

Взаимодействие с профсоюзными организациями

На предприятиях Корпорации действуют профсоюзные организации, трудовые отношения с работниками регулируются Коллективными договорами. В группе предприятий «СЕВКАЗЭНЕРГО» Единый коллективный договор заключен на 2021–2024 годы, в группе «АРЭК» – на 2022–2025 гг., в группе предприятий «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» – на 2020–2025 годы. Принципы коллективного договора: экономическая целесообразность, достаточность, совместная ответственность и прозрачность. Коллективные договоры регулируют меры социальной ответственности для работников и их семей не зависимо от членства в профсоюзе.

В рамках социального партнерства при участии предприятий и профсоюзных организаций ежегодно проводятся следующие мероприятия:

- спортивно-оздоровительные мероприятия;
- организация досуга и отдыха, культурно-массовых мероприятий;
- спонсирование юбилейных и праздничных дат;
- благотворительная поддержка.

Наименование	2020	2021	2022
Количество работников, состоящих в профсоюзе, чел.	4699	3862	3614
Доля от общей численности, %	45	40	38

В динамике прошлых лет на всех предприятиях Корпорации наблюдается снижение доли работников, состоящих в профсоюзной организации, что обусловлено снижением численности персонала Корпорации и влиянием общемировых процессов индивидуализации социально-трудовых отношений.

Социальные поддержка, гарантии и компенсационные выплаты

Социальная политика АО «ЦАЭК» определяется совместно с работниками и их представителями – профсоюзными организациями, и обеспечивается за счет финансовых возможностей дочерних организаций Корпорации.

Цели	Социальный пакет
Мотивация персонала на долгосрочную работу	- Дополнительные профессиональные пенсионные взносы в размере 5% - Премия за профессиональные соревнования - Вознаграждение к юбилейным и праздничным датам
Эффективная компенсационная и льготная система	- Компенсация затрат жилищно-коммунальных хозяйств, льготы по общежитию, аренды жилья - Автотранспортные услуги по доставке работников на работу и с работы - Отпуск угля по себестоимости работникам, проживающим в домах с печным отоплением - Компенсация путевок в лагеря для детей до 15 лет - Новогодние подарки детям
Поддержка работоспособности и здоровья персонала	- Страхование от несчастных случаев и болезней на производстве - Обязательное медицинское страхование - Возмещение затрат на санаторно-профилактическое лечение
Социальная поддержка работников	- Материальная помощь на рождение ребенка - Материальная помощь на ритуальные услуги - Материальная помощь многодетным и малообеспеченным семьям; - Оплачиваемый учебный отпуск - Вознаграждение при выходе на пенсию - Программа поддержки ветеранов компании - другая помощь
Спортивно-оздоровительные мероприятия	- Возмещение затрат на питание участникам спортивных соревнований - Возмещение затрат на проведение культурно-массовых мероприятий и коллективный отдых

Предоставление социальной поддержки в связи с материнством или отцовством

Наименование компании	Кол-во работников, оформивших отпуск по беременности и родам/по уходу за ребенком в течение года			Кол-во работников, находящихся в отпусках по беременности и родам/по уходу за ребенком по состоянию на конец года	Кол-во работников, вышедших из отпуска по беременности и родам/по уходу за ребенком в течение года
	женщин	мужчин	всего		
АО «ЦАЭК»	0	0	0	5	0
Группа предприятий «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»	93	3	96	199	54
Группа предприятий «СЕВКАЗЭНЕРГО»	30	0	30	66	17
Группа предприятий «АРЭК»	35	0	35	65	18
Итого	158	3	161	335	89

Корпорация на постоянной основе оказывает социальную поддержку ветеранам и бывшим работникам предприятий, достигшим пенсионного возраста. В рамках Коллективного договора осуществляется материальная помощь, организовывается досуг к праздничным датам и др.

АО «ЦАЭК» является активным участником социальных проектов, направленных на поддержку населения в регионах присутствия.

В Петропавловске для работников предприятий и жителей города функционируют два общежития и детский сад «Алақай».

Планы по управлению персоналом на 2023 год

В 2023 году продолжится реализация политики по управлению персоналом, нацеленной на привлечение и развитие профессионального кадрового состава Корпорации. В рамках данного направления планируется:

1. Дальнейшее развитие проекта «PROFENERGY» по следующим направлениям:

- Система поддержки молодых специалистов и повышения образовательного уровня персонала;
- Развитие проекта наставничества и кадрового резерва;
- Программа развития ключевого персонала;
- Программа по критичным профессиям.

2. Совершенствование ключевых показателей эффективности по достижению стратегических и оперативных целей Корпорации.

3. Реализация программ по улучшению жилищно-бытовых условий работников ключевых и критичных профессий.

4. Дальнейшая автоматизация HR-процессов, связанных с развитием персонала: адаптация, оценка, обучение и т.д.

5. Реализация проекта «ENBEKENERGY» в целях привлечения персонала из трудоизбыточных регионов Республики Казахстан и трудоустройства на предприятиях Группы Компаний.

6. Совершенствование системы корпоративного обучения, подготовки и переподготовки персонала в условиях дефицита рынка труда, улучшение качественных показателей обучения, внедрение системы мониторинга эффективности по итогам обучения.

8.15 Безопасность и охрана труда

(GRI 403-1, 403-2, 403-4, 403-5, 403-7, ЦУР 4)

Социальной политикой АО «ЦАЭК» предусмотрена программа мероприятий по обеспечению охраны здоровья сотрудников, охраны труда и безопасности на предприятиях, повышению квалификации персонала и воспитанию корпоративной культуры.

Цели в области безопасности и охраны труда и проведенные мероприятия

Основным принципом при всех видах деятельности Группы Компаний является приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности. Персонал Группы Компаний является основным ресурсом в формировании высокой производственной культуры.

Ежегодно руководство Компании заявляет, что Основной целью АО «ЦАЭК» и его дочерних организаций (далее – ДО) в области безопасности и охраны труда (далее – БиОТ) было и остаётся –

0 инцидентов. Сопутствующие цели:

- минимизация рисков, связанных с возможным нанесением ущерба жизни и здоровью работников;
- развитие и поддержка способностей работников, ориентация на личностный потенциал, уровень и качество знаний и навыков, компетентность в области БиОТ, воспитание у работников всех уровней культуры безопасности труда, ответственного отношения к соблюдению норм и правил БиОТ.

Достижение установленных целей осуществляется за счет проведения комплекса мероприятий по БиОТ, внедрения наилучших практик в области БиОТ и реализации различных программ.

К сожалению, 2022 год для Компании был достаточно сложным, в результате произошедшей аварии был допущен случай с летальным исходом. Цели по недопущению инцидентов достигнуты не были, однако роста по общему количеству несчастных случаев в сравнении с 2021 годом не допущено. Также снижено количество несчастных случаев с тяжелым исходом.

В 2022 году на предприятиях Компании были реализованы нижеследующие мероприятия:

- 1) Традиционно в целях пропагандирования безопасного труда во всех ДО Компании проведены мероприятия посвященные Всемирному дню охраны труда:
 - месячники безопасности, в рамках которых проведены аудиты, профилактические беседы и совещания по БиОТ с персоналом;
 - конкурсы детских рисунков и поделок на тему: «Мои родители работают безопасно»;
 - определены и поощрены лучшие и наиболее приверженные БиОТ работники.
- 2) Продолжается работа по обмену опытом в части БиОТ. В 2022 году проведено два взаимных аудита, первый на предприятиях группы компаний АО «АРЭК» и в ТОО «ЦАТЭК Green Energy», второй на предприятиях группы компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Взаимные аудиты направлены на профилактику случаев травматизма, а также инцидентов и происшествий при эксплуатации энергетического и технологического оборудования. Применение лучших практик, перенятых в ходе взаимного аудита, позволяет улучшить общую ситуацию и показатели по БиОТ.
- 3) Во всех ДО Компании проведены внешние аудиты ТОО «TÜV Rheinland Kazakhstan (ТЮФ Рейнланд Казахстан)» на соответствие требованиям стандарта ISO 45001, по результатам для всех предприятий подтверждено соответствие стандарту.
- 4) Специалистами Департамента безопасности, охраны труда и экологии АО «ЦАЭК» на всех предприятиях ДО проведены проверки состояния БиОТ, по результатам выданы Акты проверок

- 5) с указанием выявленных несоответствий.
- 6) Согласно графику ремонтов генерирующего оборудования ТЭЦ-2, ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» приведены в соответствие требованиям безопасности площадки и защитные ограждения.
- 7) В структурных подразделениях АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» совместно с профильной компанией проведен аудит на соответствие рабочих мест требованиям санитарно-эпидемиологических норм (получено аудиторское заключение № 1027 и сертификат о прохождении аудита);
- 8) Фельдшера здравпунктов АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в количестве 8 человек на базе ТОО «Казахстанский медицинский университет» прошли обучение по курсу: «Навыки работы с аппаратурой (дефибриллятор), проведение расширенной сердечно-легочной реанимации»;
- 9) В соответствии с требованиями пожарной безопасности произведена установка пластиковых окон в АБК ТОО «Павлодарские тепловые сети», замена полов в коридорах АБК Южного и Северного сетевых районов;
- 10) По Группе Компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» проделана работа по пропаганде вопросов БиОТ, разработаны памятки для посетителей и гостей предприятия, памятки профилактики падения, о соблюдении правил электробезопасности,

- размещены корпоративные плакаты в области БиОТ;
- 11) В АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» продолжает функционировать горячая линия, по которой каждый сотрудник может предоставлять фото и видео выявленного нарушения/ несоответствия и т.д. (все полученные сообщения прорабатываются уполномоченными по БиОТ специалистами, на их основании разрабатываются мероприятия и замечания устраняются);
 - 12) По периметру и в помещениях Петропавловской ТЭЦ АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» для возможности контроля соблюдения скоростного режима автотранспортом, соблюдения работниками правил по БиОТ установлены видеокамеры;

Фактические затраты на выполнение мероприятий по БиОТ, улучшение условий труда в 2022 году составили **около 3,4 млрд тенге**. Финансовые средства вложены в обеспечение работников Корпорации необходимыми средствами индивидуальной защиты, в том числе электрозащитными, спецпитанием, медикаментами, в вакцинацию, обучение персонала, в закупку информационных плакатов, изданий нормативно-технических документов и знаков по БиОТ, в приобретение средств пожаротушения, а также выполнение мероприятий по дополнительному освещению рабочих мест, по ремонту систем вентиляции и кондиционирования, ремонту зданий и сооружений и другие.

Советы по безопасности и охране труда

В каждой ДО созданы Советы по БиОТ. Совет возглавляет председатель из числа работников предприятия. В состав совета входят представители работодателя, представители профсоюзной организации, включая технических инспекторов труда.

Совет по БиОТ выполняет следующие функции:

- изучает причины производственного травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, информационно-аналитические материалы о фактическом состоянии охраны труда в организации;
 - анализирует результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, участвует в подготовке структурных подразделений
- и организации в целом к приведению постоянных рабочих мест на производственных объектах в соответствие с требованиями к охране труда;
 - рассматривает предложения по устранению выявленных нарушений в области безопасности и охраны труда, созданию в организации безопасных условий труда, выработке программ, рекомендаций, решений и других, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
 - оказывает содействие в проведении своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда, а также проверок знаний в области безопасности и охраны труда, регулярного обучения и повышения знаний работников, профсоюзного актива

- и работников по вопросам законодательства в области охраны труда;
- вносит предложения по внедрению в производство более совершенных технологий, новой техники с целью создания безопасных условий труда, ликвидации тяжелых физических работ;
- информирует работников организации о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний, о действующих нормативах по обеспечению

сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения;

- участвует в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в организации, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; осуществлении контроля за расходованием средств организации, направляемых на улучшение условий охраны труда.

Технические инспектора по охране труда

В каждой ДО работают технические инспектора по охране труда. В своей деятельности технические инспектора по охране труда взаимодействуют с руководителями подразделений, службой безопасности и охраны труда, инспекцией по эксплуатации, инспекцией по надзору за объектами промышленной безопасности, а также с государственными инспекторами труда, государственного надзора и контроля.

Основными функциями технических инспекторов по охране труда являются:

- защита прав и интересов работников;
- участие в разработке и внесении

предложений в раздел «Охрана труда» коллективного договора, а также в комплексные целевые программы и планы первоочередных мер по совершенствованию охраны труда, разрабатываемые органами;

- осуществление контроля за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах;
- представление интересов членов профсоюза в государственных, общественных организациях, судах различных инстанций при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением Трудового кодекса в части охраны труда.

Виды и уровень производственного травматизма

В отчетном году на предприятиях ДО Корпорации допущено 5 несчастных случаев из них 3 с легким исходом, 1 с тяжелым и 1 с летальным исходом. Ежегодно в Компании делается подробный анализ производственного травматизма, включающий в себя статистику по тяжести и количеству травм в АО «ЦАЭК» и его ДО, данные по коэффициенту частоты несчастных случаев, динамику показателей травматизма, диаграммы распределения числа несчастных случаев по времени их возникновения в течение суток, распределения числа несчастных случаев по возрасту пострадавших, распределения числа несчастных случаев по стажу работы пострадавших, причин несчастных случаев, классификатор по видам происшествий, приведших к несчастному случаю, сравнение

уровня травматизма по Компаниям с аналогичной сферой деятельностью и др. Корпорация стремится к минимизации производственного травматизма и уделяет большое внимание как состоянию безопасности на рабочих местах так и устранению причин приведших к несчастным случаям.

Классификация несчастных случаев по видам происшествий в 2022 году:

- воздействие вредных и опасных производственных факторов – 2 случая;
- обрушение, обвалы, падение предметов, материалов, земли и т.д. – 1 случай;
- падение пострадавшего – 1 случай;
- поражение электрическим током – 1 случай.

Согласно официальным документам основными причинами несчастных случаев являются:

- неудовлетворительная организация работ и грубая неосторожность пострадавшего;
- неудовлетворительное состояние зданий и сооружений.

По каждому несчастному случаю был проведен комплекс мероприятий:

- подробное расследование с целью выявления коренных и системных причин

и недопущения повторения подобных происшествий;

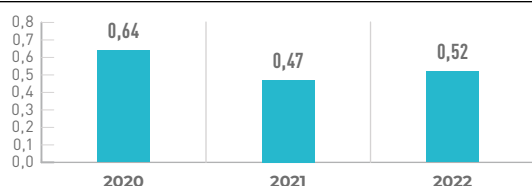
- ознакомление персонала с обстоятельствами и причинами происшествий;
- устранение причин происшествий;
- инструктирование персонала и др.

Уровень и коэффициенты производственного травматизма в Корпорации приведены ниже в таблице и диаграммах.

Уровень производственного травматизма

	2020	2021	2022
Списочная численность персонала	10787	10494	9559
Количество травматических случаев	7	5	5
Количество пострадавших / из них женщин	7/0	5/0	5/0
Количество случаев с летальным исходом	1	0	1

Коэффициент частоты всех несчастных случаев травматизма на производстве (TIFR) на 1000 работников



Коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом на производстве (FIFR) на 1000 работников



Коэффициент частоты всех несчастных случаев травматизма на производстве (TIFR) на 1000 работников рассчитывался по формуле:

$$K_{\text{ч}} = \frac{n \times 1000}{N}, \text{ где}$$

n – общее количество пострадавших от несчастных случаев на производстве за отчетный период;

N – среднесписочная численность работников.

Коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом на производстве (FIFR) на 1000 работников рассчитывался по формуле:

$$K_{\text{ч1}} = \frac{n1 \times 1000}{N}, \text{ где}$$

$n1$ – количество пострадавших на производстве со смертельным исходом за отчетный период;

N – среднесписочная численность работников.

Система регистрации, отчетности и уведомления о несчастных случаях, действующая в Корпорации, соответствует требованиям законодательства РК и Международной организации труда (МОТ).

В целях предупреждения производственного травматизма, мониторинга и учета случаев нарушений требований безопасности и охраны труда в Корпорации и ее ДО проводится следующая работа:

- расследование микротравм, инцидентов,

потенциально опасных происшествий, являющихся фундаментом для более серьезных травм и ущерба;

- подготовка информационных бюллетеней по результатам несчастных случаев и информирование по ним персонала всех предприятий дочерних организаций Корпорации с целью доведения причин и недопущения повторения аналогичных случаев в будущем;
- обучение персонала по вопросам БиОТ, электробезопасности и проверка знаний;

- внедрение внутренних нормативных документов по БиОТ;
- проведение плановых и внезапных проверок состояния БиОТ;
- проведение дней БиОТ;
- проведение совещаний по БиОТ;
- приведение рабочих мест в соответствие с требованиями БиОТ; обеспечение рабочих мест информационными плакатами и знаками безопасности;
- проведение профессиональных

соревнований;

- проведение мероприятий по показательному наряду-допуску и др.

В соответствии с требованиями закона Республики Казахстан «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей» все работники предприятий Корпорации застрахованы от несчастных случаев.

Работники Корпорации, профессиональная деятельность которых сопряжена с высоким риском получения травм

Производство работ по обслуживанию и ремонту энергетического оборудования связано с высокими рисками. Для обеспечения безопасности при производстве работ в электроустановках проводятся обучение персонала, организационные и технические мероприятия, производится контроль за их выполнением. Персонал обеспечивается необходимыми средствами индивидуальной защиты, электрозащитными средствами и другим.

За последние годы проделано ряд мероприятий, направленных на повышение безопасности при производстве работ в электроустановках:

- электротехнический персонал ДО АО «ЦАЭК» обеспечен лучшими средствами индивидуальной защиты и специальной одеждой для защиты от теплового излучения и электрической дуги;
- для повышения дисциплины труда и ответственности производственного персонала,

участвующего в оперативных переключениях при допуске к производству работ, подготовке рабочих мест, установке/снятии заземлений на рабочих местах и т.д. в ДО Компании персоналом применяются мобильные видеорегистраторы;

- персонал РЭК обеспечен касочными сигнализаторами напряжения, предназначенными для дистанционного контроля наличия опасного напряжения с целью предотвращения поражения электрическим током персонала, обслуживающего электроустановки и воздушные линии 6–10 кВ, и ряд других.

Тем не менее в 2022 году был зарегистрирован 1 случай поражения электрическим током.

Все случаи электротравматизма подробно расследованы, меры по предупреждению приняты.

Подрядные организации

Деятельность задействованных на производственных объектах Корпорации подрядных организаций контролируется: специалисты ДО проводят проверки в подрядных организациях, инструктажи для персонала подрядчиков, совещания с подрядчиками. Взаимодействие с подрядными организациями ДО АО «ЦАЭК» в части требований в области безопасности, охраны труда и экологии, предъявляемых к подрядным организациям при выполнении работ или услуг на территории ДО, а также при поставке товаров/материалов осуществляется в соответствии с утвержденными в Компании Правилами по взаимодействию с подрядными организациями в области БиОТ и экологии.

Любой несчастный случай с подрядчиком, произошедший на контрактной территории, отражается прежде всего на имидже компании заказчика. Для предупреждения травматизма и оперативного реагирования на допущенные подрядчиком несчастные случаи проводится та же работа, что и в производственных подразделениях ДО АО «ЦАЭК».

В 2022 году подрядчиком допущено 2 несчастных случая с тяжелым исходом. Планы по внедрению практик в области БиОТ на 2023 год

В 2023 году будет продолжена работа по внедрению лучших практик в области БиОТ, таких как:

- 1) Внедрение ранее разработанной процедуры по БиОТ: «Анализ безопасности работ или АБР». Процедура определяет процесс оценки рисков и инструктирования персонала перед началом работ;
- 2) Проведение мероприятий посвященных Всемирному дню охраны труда;
- 3) Проведение взаимных аудитов на предприятиях АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и АО «АРЭК»;
- 4) Паспортизация/приведение рабочих мест («Быстрые победы») в безопасное состояние;

5) Продолжение работы по внедрению системы комплексной автоматизации всех аспектов охраны труда. Автоматизация обходов Safety Walk. Программа позволяющая заносить все обходы по безопасности и охране труда различных уровней и в автоматическом режиме отслеживать исполнение выявленных несоответствий ответственными лицами;

6) Организация и проведение поведенческих аудитов безопасности;

7) Разработка и внедрение концепции Vision Zero или Программы «Нулевой травматизм» – программа по повышению безопасности и снижению травматизма на производстве;

8) Переосмысление имеющихся рисков, проведение более системных аудитов по БиОТ на предприятиях Компании. Работа необходима в целях пересмотра имеющихся рисков, всестороннего изучения и оценки рисков, составления новой матрицы/карты рисков с подробным отчетом, по некоторым рискам с применением метода идентификации опасностей HAZID (hazard identific) и анализа опасностей и работоспособности HAZOP (hazard and operability study);

9) Поддержка ранее разработанных внутренних нормативных документов, аудит исполнения требований, установленных в ВНД по БиОТ;

10) АО «ПРЭК», для отработки навыков проведения реанимационных мероприятий с персоналом, планирует приобретение тренажера-манекена «М-05 Александр» для отработки приемов сердечно-легочной реанимации с контроллером» в количестве 2 штук;

11) Проведение аттестации рабочих мест ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» по условиям труда;

12) Проведение обследования несущих металлоконструкций на Петропавловской ТЭЦ АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».

Безопасность потребителей

Корпорация заботится о безопасности и здоровье своих потребителей. В этих целях проводятся планомерная информационно-разъяснительная работа, осмотр оборудования. Дочерними предприятиями Корпорации внедряются передовые технологии, а также реализуются мероприятия по безопасному производству работ.

Информационно-разъяснительная работа

Руководство каждого районного подразделения электросетевых предприятий Корпорации совместно со специалистами Служб БиОТ проводят среди населения информационно-разъяснительную работу на тему соблюдения правил безопасности вблизи действующих электроустановок и линий электропередачи.

Ежегодно проводятся внеклассные часы по электробезопасности в учебных заведениях (в регионах присутствия). Направляются письма в КГУ «Управление образования акимата Северо-Казахстанской, Павлодарской и Акмолинских областей», ГУ «Отдел образования города Петропавловска и Павлодара», руководителям Районных отделов образования с памяткой основных правил электробезопасности и меры по предупреждению электротравматизма среди детей для дальнейшей ее раздачи. Данные мероприятия проводятся в целях предотвращения травматизма среди третьих лиц, а именно среди детей школьного возраста и студентов колледжей.

В целях предупреждения населения и персонала об опасности на всех электроустановках, эксплуатируемых дочерними организациями, размещены знаки безопасности и надписи, все оборудование защищено от несанкционированного проникновения, имеются соответствующие ограждения, замки и блокировки.

В областных и районных СМИ публикуются статьи, направленные на профилактику травматизма, в том числе детского, и охрану здоровья населения.

Обеспечение безопасности и охрана здоровья потребителей в бытовых предприятиях

В целях обеспечения безопасности и охраны здоровья потребителей сервис-центры энергосбытовых предприятий ДО АО «ЦАЭК» оборудованы / обеспечены:

- противоскользящими резиновыми ковриками на входных группах для предупреждения падения посетителей;
- пандусами или кнопками вызова персонала для помощи клиентам с ограниченными физическими возможностями;
- системами видеонаблюдения;
- медицинскими аптечками с необходимыми медикаментами;
- системами кондиционирования воздуха;
- пожарно-охранной сигнализацией и первичными средствами пожаротушения, планами эвакуации и безопасными эвакуационными выходами.

8.16 Социальное партнерство

(GRI 413–1, ЦУР 1,2,3, 4,8,10,11)

Акционеры АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» – Александр Клебанов и Сергей Кан – направили 500 миллионов тенге в фонд «Қазақстан халқына». Фонд был создан по поручению Президента Касым-Жомарта Токаева 15 января 2022 года.

Средства фонда будут использованы для решения проблем граждан в сфере здравоохранения, образования, культуры и спорта. Планируется, что фонд будет оказывать помощь казахстанцам, пострадавшим при чрезвычайных ситуациях и при введении режима чрезвычайного положения.

АО «ЦАЭК» уделяет особое внимание взаимодействию со студентами и школьниками. Более 5 лет, с 2016 года, в дочерних организациях Группы реализуется программа «PROFENERGY» по поддержке молодых специалистов. За период реализации проекта «PROFENERGY» в мероприятиях приняло участие 2802 студента, более 20 студентам по итогам конкурса научных работ назначена именная корпоративная стипендия. Также необходимо отметить, что акционер АО «ЦАЭК» Сергей Кан входит в число попечителей образовательного фонда «iQanat». Фонд реализует социально-образовательные проекты и программы, направленные на поддержку сельских школьников и учителей во всех регионах Казахстана. В мероприятиях Фонда задействовано более 40 000 ребят из 163 районов страны, АО «ЦАЭК» поддерживает 3800 школьников в Северо-Казахстанской области



Приложение № 1

(GRI 2–3, 2–5)

Существенные аспекты и границы отчетности

АО «ЦАЭК» стремится к наилучшему раскрытию информации для широкого круга заинтересованных сторон. Данный Годовой отчет включает информацию об операционных и финансовых результатах деятельности, а также информацию по вопросам корпоративного управления и устойчивого развития.

Общество ежегодно выпускает годовые отчеты. Предыдущий (по итогам 2021 года) был опубликован в июне 2022 года. Настоящий отчет охватывает деятельность Общества в период с 1 января по 31 декабря 2022 года. Процедура внешнего заверения Отчета за 2022 год не проводилась, однако корпорация осознает важность заверения информации в области устойчивого развития и рассматривает возможность подтвердить нефинансовую информацию в будущем.

Отчет был подготовлен с учетом принципов Стандартов GRI 2021 года. В частности, в отчет были включены только наиболее существенные темы устойчивого развития. При определении содержания отчета учитывались итоги взаимодействия с заинтересованными сторонами, соблюдался принцип полноты и более

широкого контекста устойчивости. Качество отчета обеспечивалось соблюдением принципов точности, баланса, ясности, надежности, сопоставимости, срочности.

Отбор существенных тем для отчета осуществлялся на основе принципа материальности, который позволяет определить аспекты, имеющие значительное влияние на стейкхолдеров и окружающую среду. Процесс материальности включает в себя идентификацию стейкхолдеров, анализ их интересов и ожиданий, а также оценку воздействия на такие аспекты, как окружающая среда, социальные аспекты, экономика и управление. Приоритизация материальных аспектов производилась по критериям «регулярность фактических воздействий», «вероятность потенциальных воздействий», «сила положительных и отрицательных воздействий» и «масштаб и охват воздействий», «существенность». Оценка существенности производилась по 5-балльной шкале, вероятность оценивалась по шкале от 0 до 1.

При этом тема «Выбросы» в основном связана с косвенным влиянием Общества на заинтересованные стороны за пределами организации.



Приложение № 2

Индекс GRI

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета/Комментарий
ЦУР, GRI 1: Основы (2021, 2016)		
GRI 2: Корпорация и ее практика отчётности (2021)		
2-1	Сведения об организации	1 Ключевая информация 2 О корпорации 2.1 Профиль 2.2 История 2.3 Миссия, видение
2-2	Субъекты, входящие в отчетность организации по устойчивому развитию	1 Ключевая информация. 1.1.1 Ключевые ресурсы. 2.4 Бизнес-модель
2-3	Отчетный период, периодичность и контакты	Приложение № 1 Существенные аспекты и границы отчетности
2-4	Пересмотр информации	Пересмотр данных и информации не проводился
2-5	Внешнее заверение	Внешнее заверение не проводилось
GRI 2: Деятельность Компании и ее работники (2021)		
2-6 ЦУР 2,8,9,11,17	Деятельность Компании, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	1 Ключевая информация 1.2 Ключевые показатели деятельности за 2022 год 2.4 Бизнес-модель
2-6 ЦУР 9,11,17	Отрасль, в рамках которой корпорация осуществляет деятельность.	3 Анализ рыночной среды. Обзор экономики. Обзор отрасли.
2-7 ЦУР 8	Сотрудники	8.14 Кадровая и социальная политика
2-8 ЦУР 8	Внештатные сотрудники	8.14 Кадровая и социальная политика
Корпоративное управление		
GRI 2: Корпоративное управление (2021)		
2-9 ЦУР 5	Структура и состав органов управления	6 Корпоративное управление 6.3 Оргструктура
2-10	Назначение и выбор высшего руководящего органа	6.6 Совет директоров. Отбор и назначение.
2-11	Председатель высшего руководящего органа	6.6 Совет директоров 6.7 Состав совета директоров
2-12 ЦУР 16	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействиями	6.8 Итоги деятельности Комитетов при Совете директоров

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета/Комментарий
2-13 ЦУР 16	Делегирование ответственности за управление воздействиями	6.8 Итоги деятельности Комитетов при Совете директоров
2-14 ЦУР 16	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	6.8 Итоги деятельности Комитетов при Совете директоров
2-15 ЦУР 16	Конфликты интересов	6.13 Конфликт интересов
2-16 ЦУР 17	Информирование высшего руководства о важнейших проблемах	6.14 Информационная политика
2-17	Коллективное знание высшего руководящего органа	6.11 Соблюдение основных принципов Кодекса корпоративного управления
2-18	Оценка деятельности высшего руководящего органа	Деятельность Совета Директоров за 2022 год оценивается положительно
2-19	Политика вознаграждения	6.10 Политика вознаграждения
2-20	Процесс определения вознаграждения	6.6 Совет директоров 6.10 Политика вознаграждения
GRI 2: Стратегия, политика, практики		
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение Председателя Правления 2.5 Стратегия развития 5.1 Цели и задачи на 2023 год 5.2 Обоснованные прогнозы по развитию на три года Задачи на 2023 год
2-23	Приверженность политикам	6.12 Корпоративная этика
2-24	Выполнение взятых на себя обязательств	1.2 Ключевые показатели 4 Обзор результатов деятельности
2-25	Устранение негативного воздействия	6.15 Внутренний контроль и аудит 7 Риск-менеджмент 8.2 Противодействие коррупции В 2022 году не было жалоб, касающихся негативных последствий, которые вызвало Общество.
2-26	Механизмы для получения консультаций и выражения обеспокоенности	6.15 Внутренний контроль и аудит 6.16 Внешний аудит
2-27	Соблюдение законодательства	8.12 Государственный экологический контроль В 2022 году по итогам проверки соблюдения природоохранного законодательства были выданы предписания
2-28 ЦУР 17	Членство в ассоциациях	АО «ЦАЭК является членом ОЮЛ «KAZENERGY»

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета/Комментарий
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	8 Устойчивое развитие. 8.6 Взаимодействие с заинтересованными сторонами.
2-30 ЦУР 2,4,7,8,9,11,12,17	Коллективные договоры	В корпорации действуют коллективные договоры
GRI 3: Существенные темы (2016)		
3-1	Процесс определения существенных тем	Приложение № 1 Существенные аспекты и границы отчетности
3-2	Список существенных тем	Приложение № 1 Существенные аспекты и границы отчетности
Экономика		
GRI 201: Экономические показатели (2016)		
3-3	Управление существенными темами	2 О корпорации 4.6 Финансово-экономические показатели
201-1 ЦУР 4,6,13	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	2 О корпорации 4.6 Финансово-экономические показатели
201-2 ЦУР 13	Финансовое воздействие и другие риск и возможности, обусловленные изменением климата	8.7 Изменение климата
201-3 ЦУР 2,3	Обязательства по плану с установленными выплатами и другие пенсионные планы	Все сотрудники корпорации охвачены государственной системой пенсионного обеспечения и выплачивают обязательные пенсионные взносы.
GRI 202: Присутствие на рынке (2016)		
3-3	Управление существенными темами	6 Корпоративное управление 6.6 Совет директоров
202-2	Процентная доля высшего руководства в важных местах деятельности, нанятого из местного сообщества	6 Корпоративное управление 6.6 Совет директоров
GRI 203: Косвенное экономическое воздействие (2016)		
3-3	Управление существенными темами	4.1 Итоги инвестиционной программы Планы по реконструкции и модернизации
203-1	Поддерживаемые инвестиции в инфраструктуру и услуги	4.1 Итоги инвестиционной программы Планы по реконструкции и модернизации
203-2 ЦУР 3,4,8,11,17	Существенное не прямое экономическое воздействие	Обращение Председателя Совета директоров
GRI 205: Борьба с коррупцией (2016)		
3-3 ЦУР 16	Управление существенными темами	8 Устойчивое развитие 8.2 Противодействие коррупции

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета/Комментарий
205-2 ЦУР 16	Информирование и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур	8 Устойчивое развитие 8.2 Противодействие коррупции
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	В 2022 году не было зафиксировано случаев совершения сотрудниками корпорации коррупционных правонарушений

Экологические аспекты**GRI 301: Материалы (2016)**

3-3 ЦУР 11,12	Управление существенными темами	8 Устойчивое развитие 8.7 Используемые материалы
301-1 ЦУР 11,12	Материалы, используемые по весу или объему	8 Устойчивое развитие 8.7 Используемые материалы

GRI 302: Энергия (2016)

3-3	Управление существенными темами	8 Устойчивое развитие 8.11 Энергосбережение
302-1	Потребление энергии внутри организации	8 Устойчивое развитие 8.10 Энергосбережение Деятельность Общества в области энергосбережения и повышения энергоэффективности осуществляется на базе международного стандарта ISO 50001 «Системы энергетического менеджмента».

GRI 303: Вода и сточные воды (2016)

3-3 ЦУР 6,11,12	Управление существенными темами	8 Устойчивое развитие 8.13 Водные ресурсы
303-5	Потребление воды	8 Устойчивое развитие 8.12 Водные ресурсы

GRI 304: Биоразнообразие (2016)

304-2	Значительное воздействие продуктов и услуг на биоразнообразии	Значительного воздействия на флору и фауну ЦАЭК не оказывает
-------	---	--

GRI 305: Выбросы (2016)

3-3	Управление существенными темами	8 Устойчивое развитие 8.9 Выбросы в атмосферу
305-1 ЦУР 3,11,12,13	Прямые выбросы парниковых газов	8 Устойчивое развитие 8.9 Выбросы в атмосферу

GRI 306: Отходы (2016)

3-3	Управление существенными темами	8 Устойчивое развитие 8.13 Обращение с отходами
306-1	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	8 Устойчивое развитие 8.13 Обращение с отходами

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета/Комментарий
306-3	Образующиеся отходы	8 Устойчивое развитие Соблюдение экологического законодательства Республики Казахстан при складировании золошлаковых отходов позволяет предотвратить загрязнение окружающей среды золошлаковыми отходами производства.
GRI 307: Соответствие требованиям природоохранного законодательства (2016)		
307-1 ЦУР 3,6,11,12,14,15	Подход в области менеджмента	8 Устойчивое развитие 8.3 Система экологического менеджмента 8.4 Экологическая политика
GRI 414: Экологическая оценка поставщиков (2016)		
GRI 414-1 ЦУР 8,11,12,16	Новые поставщики, прошедшие отбор по критериям социальных и экологических воздействий	4.5 Закупочная деятельность В 2022 году не было поставщиков, не прошедших отбор по критериям социальных и экологических воздействий.
Социальная ответственность		
GRI 401: Трудоустройство (2016)		
3-3 ЦУР 8	Управление существенными темами	8 Устойчивое развитие 8.14 Кадровая и социальная политика
401-1 ЦУР 8	Набор новых сотрудников и текучесть кадров	8 Устойчивое развитие 8.14 Кадровая и социальная политика
GRI 402: Трудовые/Управленческие отношения 2016		
3-3 ЦУР 8	Управление существенными темами	8.16 Социальное партнерство
402-1 ЦУР 8	Минимальные сроки уведомления об изменениях в условиях труда	Уведомление об изменениях условий труда проводится в соответствии с нормами казахстанского трудового законодательства
GRI 404: Обучение и образование (2016)		
3-3 ЦУР 4,8	Управление существенными темами	8 Устойчивое развитие 8.14 Кадровая политика
404-1 ЦУР 4,8	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	8 Устойчивое развитие 8.16 Кадровая и социальная политика
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи в переходный период	8 Устойчивое развитие 8.14 Кадровая и социальная политика
GRI 405: Разнообразие и равные возможности (2016)		
405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	6.6 Совет директоров 8.14 Кадровая и социальная политика
GRI 406: Недискриминация (2016)		
406-1 ЦУР 5,8,10	Случаи дискриминации и принятые меры по исправлению положения	В 2022 г. случаев дискриминации зафиксировано не было

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета/Комментарий
GRI 403: Практика обеспечения безопасности		
403-1 403-2 403-4 403-5 403-7 ЦУР 4	Система управления охраной труда. Предотвращение и смягчение негативных производственных воздействий, напрямую связанных с деловыми отношениями организации. Участие работников в обеспечении охраны труда, консультации с работниками и предоставление им информации по вопросам охраны труда. Обучение в области охраны труда для работников.	8 Устойчивое развитие 8.15 Безопасность и охрана труда
GRI 102: Корпоративное управление. Этика и добросовестность (2016).		
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	6.12 Корпоративная этика
GRI 413: Местные сообщества (2016)		
3-3 ЦУР 1,2,3,4,8,10,11	Управление существенными темами	8 Устойчивое развитие 8.16 Социальное партнерство
413-1	Операции с привлечением местных сообществ, оценкой воздействия и программами развития	8 Устойчивое развитие 8.16 Социальное партнерство
GRI 415: Государственная политика (2016)		
415-1 ЦУР 17	Политические взносы	1 Ключевая информация 2 О корпорации
GRI 418 Неприкосновенность частной жизни потребителя		
418-1 ЦУР 16	Конфиденциальность клиентов. Обоснованные жалобы, касающиеся нарушений конфиденциальности.	В 2022 году не было жалоб на нарушения конфиденциальности.
GRI G4 Отраслевой протокол по электроэнергетике		
G4-EU2	Выработка энергии	2 О корпорации 1.2 Ключевые показатели 1.2.1 Объем выработки и реализации энергии
G4-EU3	Количество лицевого счетов бытовых, промышленных, институциональных и коммерческих потребителей	1.1.6 Численность потребителей
G4-EU4	Протяженность надземных и подземных линий передачи и распределения электроэнергии в разбивке по режимам регулирования	1 Ключевая информация. Ключевые ресурсы. Протяженность линий электропередач
G4-EU5	Распределение квот на выбросы COR2R или эквивалентов	8 Устойчивое развитие 8.8 Изменение климата 8.9 Выбросы в атмосферу

Приложение № 3

Консолидированная аудированная финансовая отчетность

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЦЕНТРАЛЬНО-АЗИАТСКАЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ
КОРПОРАЦИЯ»
И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 Г.
(в тыс. тенге)

	Прим.	31 декабря 2022 г.	31 декабря 2021 г. (пересчитано)*
АКТИВЫ			
ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ:			
Основные средства	7	352,360,609	367,031,576
Нематериальные активы	8	74,733,990	81,365,610
Отложенные налоговые активы	31	5,029,235	5,489,720
Займы выданные	9	-	1,874,150
Прочие финансовые активы	10	-	59,916
Авансы выданные	12	5,896,921	532,632
Инвестиции в ассоциированные предприятия		102,402	94,051
Прочие долгосрочные активы	14	1,217,197	1,235,901
Итого долгосрочные активы		439,340,354	457,683,556
ТЕКУЩИЕ АКТИВЫ:			
Товарно-материальные запасы	11	6,313,843	6,943,827
Торговая дебиторская задолженность	13	17,825,145	18,211,071
Авансы выданные	12	2,521,528	3,797,228
Предоплата по подоходному налогу		1,396,782	572,534
Прочие текущие активы	14	2,267,659	1,733,617
Займы выданные	9	982,480	197,305
Прочие финансовые активы	10	1,588,789	11,047,702
Денежные средства	15	2,992,004	4,598,104
Итого текущие активы		35,888,230	47,101,388
ВСЕГО АКТИВЫ		475,228,584	504,784,944
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
КАПИТАЛ:			
Уставный капитал	16	46,043,272	46,043,272
Дополнительный оплаченный капитал		1,348,105	1,348,105
Резерв по переоценке основных средств		84,294,954	100,844,231
Накопленные убытки		(16,365,766)	(21,760,117)
Неконтролирующая доля участия		110,808	52,753,959
Итого капитал		115,431,373	179,229,450

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЦЕНТРАЛЬНО-АЗИАТСКАЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОРПОРАЦИЯ»
И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ****КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 Г. (ПРОДОЛЖЕНИЕ)**
(в тыс. тенге)

	Прим.	31 декабря 2022 г.	31 декабря 2021 г. (пересчитано)*
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:			
Выпущенные облигации	17	8,221,617	14,769,629
Долгосрочные займы	18	-	26,756,295
Доходы будущих периодов	20	1,402,896	1,568,632
Обязательства по аренде	21	10,527,296	12,591,042
Отложенные налоговые обязательства	31	58,591,501	66,585,194
Обязательства по рекультивации и ликвидации объектов	19	6,959,849	6,634,469
Обязательства по вознаграждению работникам		168,993	157,122
Прочая долгосрочная кредиторская задолженность		705,084	309,163
Прочие обязательства и начисленные расходы		790,548	241,585
Итого долгосрочные обязательства		87,367,784	129,613,131
ТЕКУЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:			
Текущая часть выпущенных облигаций	17	7,300,885	904,258
Краткосрочные займы и текущая часть долгосрочных займов	18	219,809,516	169,229,518
Доходы будущих периодов, текущие	20	2,964	2,964
Текущая часть обязательств по аренде	21	1,796,891	1,936,515
Торговая кредиторская задолженность	22	30,589,669	15,731,715
Авансы полученные	23	4,907,412	2,059,791
Обязательства по рекультивации и ликвидации объектов	19	894,062	571,574
Обязательства по подоходному налогу		261,764	565,462
Текущая часть обязательств по вознаграждению работникам		31,720	18,246
Задолженность перед работниками		2,484,531	2,359,989
Налоги к уплате, кроме подоходного налога		3,590,950	2,329,230
Прочие текущие обязательства и начисленные расходы		759,063	233,101
Итого текущие обязательства		272,429,427	195,942,363
ВСЕГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		475,228,584	504,784,944

*Некоторые суммы, указанные здесь, не соответствуют выпущенной консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2021 г., поскольку они отражают внесенные корректировки, как указано в Примечании 5.

Подписано от имени руководства Группы:

Орал Б. Е.
Председатель Правления

14 июля 2023 г.
г. Астана, Республика Казахстан



Мирошниченко Л. И.
Главный бухгалтер

Примечания на стр. 17-106 составляют неотъемлемую часть данной консолидированной финансовой отчетности. Аудиторское заключение независимого аудитора приведено на стр. 2-10.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЦЕНТРАЛЬНО-АЗИАТСКАЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОРПОРАЦИЯ»
И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ**
**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ ИЛИ УБЫТКАХ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ ЗА ГОД,
ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 Г.**

(в тыс. тенге, если не указано иное)

	Прим.	2022 г.	2021 г. (пересчитано)*
Продолжающаяся деятельность			
Выручка	24	148,382,068	139,734,237
Себестоимость	25	(120,781,997)	(106,208,871)
ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ		27,600,071	33,525,366
Общие и административные расходы	26	(10,428,819)	(9,359,723)
Расходы по реализации		(2,018,700)	(1,770,040)
Финансовые расходы	27	(36,156,210)	(26,467,589)
Финансовые доходы	28	2,066,376	2,868,717
(Начисление) / восстановление по ожидаемым кредитным убыткам		(940,592)	14,846
Убыток от курсовой разницы, нетто	29	(11,348,785)	(1,799,420)
Убыток от обесценения гудвила		-	(13,421,531)
Убыток от обесценения основных средств	7	(1,018,169)	(68,337,486)
Убыток от обесценения нематериальных активов	8	-	(2,506,000)
Прочие расходы	30	(4,479,882)	(3,193,267)
Прочие доходы	30	2,143,064	7,216,851
Доля в прибыли ассоциированных предприятий		48,815	1,046,211
Убыток от выбытия дочерних предприятий		-	(379)
УБЫТОК ДО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ		(34,532,831)	(82,183,444)
ЭКОНОМИЯ ПО ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ	31, 33	4,856,000	11,956,549
УБЫТОК ЗА ГОД ОТ ПРОДОЛЖАЮЩЕЙСЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ		(29,676,831)	(70,226,895)
Прекращенная деятельность			
ПРИБЫЛЬ ЗА ГОД ОТ ПРЕКРАЩЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	33	-	10,046,685
УБЫТОК ЗА ГОД		(29,676,831)	(60,180,210)
ПРОЧИЙ СОВОКУПНЫЙ ДОХОД / (УБЫТОК) ЗА ГОД			
Статьи, которые не будут реклассифицированы в состав прибыли или убытка:			
Прибыль от переоценки основных средств, за вычетом налога на прибыль	7	-	69,325,068
Убыток от обесценения основных средств, за вычетом налога на прибыль	7	(7,652,677)	-
ИТОГО СОВОКУПНЫЙ (УБЫТОК)/ ПРИБЫЛЬ ЗА ГОД		(37,329,508)	9,144,858
(Убыток)/прибыль причитающийся:			
Акционерам Группы		(21,002,243)	(63,067,566)
Неконтролирующим акционерам		(8,674,588)	2,887,356
Итого совокупный (убыток) / прибыль причитающийся:			
Акционерам Группы		(28,655,363)	5,900,150
Неконтролирующим акционерам		(8,674,145)	3,244,708
УБЫТОК НА АКЦИЮ			
Убыток за год на акцию, базовая и разводненная, в тенге	37	(568.38)	(1,706.78)

*Некоторые суммы, указанные здесь, не соответствуют выпущенной консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2021 г., поскольку они отражают внесенные корректировки, как указано в Примечании 5.

Подписано от имени руководства Группы:

Орал Б. Е.
Председатель Правления




Мирошниченко Л. И.
Главный бухгалтер

14 июля 2023 г.
г. Астана, Республика Казахстан

Примечания на стр. 17-106 составляют неотъемлемую часть данной консолидированной финансовой отчетности. Аудиторское заключение независимого аудитора приведено на стр. 2-10.

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЦЕНТРАЛЬНО-АЗИАТСКАЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОРПОРАЦИЯ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ
КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ КАПИТАЛА ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 Г.
(в тыс. тенге)

	Уставный капитал	Дополнительный оплаченный капитал	Резерв по переоценке основных	Нераспределенная прибыль / (накопленные убытки)	Неконтролирующая доля участия	Итого капитал
средств (пересчитано)*						
На 1 января 2021 г.	46,043,272	1,348,105	34,315,020	41,828,696	-	123,535,093
Убыток за год (пересчитано)*	-	-	-	(63,067,566)	2,887,356	(60,180,210)
Корректировка прибыли прошлых лет	-	-	-	(1,203)	-	(1,203)
Прочий совокупный доход за год (пересчитано)*	-	-	68,967,716	-	357,352	69,325,068
Итого совокупный доход за период	-	-	68,967,716	(63,068,769)	3,244,708	9,143,655
Амортизация резерва по переоценке основных средств	-	-	(2,361,362)	2,361,362	-	-
Реализация дочернего предприятия	-	-	(77,143)	-	-	(77,143)
Убыток от обесценения займов выданных Компании под общим контролем	-	-	-	(2,881,406)	-	(2,881,406)
Признание неконтролирующей доли участия при приобретении дочернего предприятия ТОО «Павлодар Водоканал-Северный»	-	-	-	-	111,251	111,251
Признание неконтролирующей доли участия при приобретении дочернего предприятия ТОО «ЦАТЭК Green Energy»	-	-	-	-	49,398,000	49,398,000
На 31 декабря 2021 г. пересчитано)*	46,043,272	1,348,105	100,844,231	(21,760,117)	52,753,959	179,229,450
Убыток за год	-	-	-	(21,002,243)	(8,674,588)	(29,676,831)
Прочий совокупный убыток за год	-	-	(7,652,677)	-	-	(7,652,677)
Итого совокупный убыток за период	-	-	(7,652,677)	(21,002,243)	(8,674,588)	(37,329,508)
Амортизация резерва по переоценке основных средств	-	-	(8,896,600)	8,896,600	-	-
Эффект операций под общим контролем	-	-	-	694,247	-	694,247
Приобретение неконтролирующей доли участия	-	-	-	16,805,747	(43,968,563)	(27,162,816)
На 31 декабря 2022 г.	46,043,272	1,348,105	84,294,954	(16,365,766)	110,808	115,431,373

*Некоторые суммы, указанные здесь, не соответствуют выпущенной консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2021 г., поскольку они отражают внесенные корректировки, как указано в Примечании 5.

Подписано от имени руководства Группы:

Орал Б. Е.
Председатель Правления



Мирошниченко Л. И.
Главный бухгалтер

14 июля 2023 г.
г. Астана, Республика Казахстан

Примечания на стр. 17-106 составляют неотъемлемую часть данной консолидированной финансовой отчетности. Аудиторское заключение независимого аудитора приведено на стр. 2-10.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЦЕНТРАЛЬНО-АЗИАТСКАЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОРПОРАЦИЯ»
И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ**
КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 Г.
(в тыс. тенге)

	Прим.	2022 г.	2021 г. (пересчитано)*
ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:			
Убыток за год		(29,676,831)	(60,180,210)
Экономия по подоходному налогу, отраженные в прибылях или убытках, включая прекращенную деятельность	31	(4,856,000)	(11,956,549)
Корректировки на:			
Износ и амортизацию	7, 8	30,279,254	21,940,837
Финансовые расходы	27, 33	36,156,210	26,494,541
Начисление / (восстановление) по ожидаемым кредитным убыткам		940,592	(10,429)
Начисление резерва по устаревшим товарно-материальным запасам	11	120,356	226,578
Убыток от выбытия основных средств и нематериальных активов		784,411	253,939
Убыток от обесценения гудвила		-	13,421,531
Убыток от обесценения основных средств	7	1,018,169	68,337,486
Убыток от обесценения нематериальных активов	8	-	2,506,000
Убыток от выбытия инвестиций		-	1,378,303
Убыток от обесценения доли прибыли в ассоциированном предприятии	32	-	766,330
Убыток от курсовой разницы, нетто		11,348,785	1,797,612
Финансовые доходы	28, 33	(2,066,376)	(2,913,223)
(Убыток)/прибыль от списания кредиторской задолженности		(54,001)	50,723
Доля в прибыли ассоциированных предприятий		(48,815)	(1,046,211)
Доходы от государственных субсидий	20	(144,142)	(4,837,680)
Прибыль от реализации доли в дочернем предприятии	33	-	(7,608,678)
Прочее		(134,808)	15,436
Движение денежных средств до изменений в оборотном капитале		43,666,804	48,636,336
Изменение товарно-материальных запасов		607,668	(1,238,598)
Изменение торговой дебиторской задолженности		577,468	3,320,091
Изменение авансов выданных		51,952	(2,912,568)
Изменения прочих текущих активов		(563,565)	658,561
Изменение прочей дебиторской задолженности		-	(72,096)
Изменения торговой кредиторской задолженности		9,954,394	(12,332,868)
Изменения долгосрочной кредиторской задолженности		-	(150,547)
Изменения доходов будущих периодов		-	2,964
Изменения авансов полученных		2,847,621	(133,889)
Изменения прочих обязательств и начисленных расходов		(538,174)	(280,140)
Денежные средства, полученные от операционной деятельности		56,604,168	35,497,246
Уплаченный подоходный налог		(2,428,007)	(1,245,897)
Уплаченные проценты		(33,381,963)	(25,673,065)
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности		20,794,198	8,578,284

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЦЕНТРАЛЬНО-АЗИАТСКАЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОРПОРАЦИЯ»
И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ****КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 Г.
(ПРОДОЛЖЕНИЕ)**

(в тыс. тенге)

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:

(пересчитано)*

	2022 г.	2021 г.
Приобретение основных средств	(19,980,982)	(16,793,104)
Приобретение нематериальных активов	(34,816)	(78,644)
Размещение денежных средств на депозитных счетах	-	(4,428,254)
Изъятие денежных средств с депозитных счетов	9,998,472	1,650,370
Поступление процентов, начисленных на размещенные депозиты	617,404	462,396
Поступление процентов, начисленных на займы выданные	21,269	-
Реализация дочерних предприятий	33 10,860	(548,105)
Поступление дивидендов	40,464	-
Возврат денежных средств, выданные за инвестиции	14,780	20,088
Предоставление займов	-	(140,000)
Погашение займов выданных	1,036,587	1,805,762
Приобретение инвестиции в ассоциированное предприятие	32 -	(7,953,895)
Приобретение неконтролирующей доли участия в дочернем предприятии	32 (27,162,815)	-
Возврат гарантийных взносов	(24,674)	(25,562)
Возврат финансовой помощи, выданной Компании под общим контролем	9 -	5,481,883
Прочие операции по инвестиционной деятельности	(1,452)	35,380
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности	(35,464,903)	(20,511,685)

ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:

Поступления банковских займов	18 169,512,519	97,216,027
Получение финансовой помощи от акционера	3,000,000	-
Погашение займов	18 (156,381,185)	(81,949,452)
Выплата займов, полученных от третьих сторон	-	(1,060,000)
Выкуп облигаций	17 (500,000)	(500,000)
Выплаты по аренде	21 (2,335,330)	(1,473,997)
Чистые денежные средства, полученные от финансовой деятельности	13,296,004	12,232,578
ЧИСТОЕ (УМЕНЬШЕНИЕ)/УВЕЛИЧЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ	(1,374,701)	299,177

ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА на начало года15 **4,598,104** **4,251,137**

Влияние изменений курса иностранной валюты на остатки денежных средств в иностранной валюте

790 1,808

Влияние оценочного резерва под кредитные убытки денежных средств

(232,189) 45,982

ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА на конец года15 **2,992,004** **4,598,104**

*Некоторые суммы, указанные здесь, не соответствуют выпущенной консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2021 г., поскольку они отражают внесенные корректировки, как указано в Примечании 5.

Подписано от имени руководства Группы:

Орал Б. Е.
Председатель Правления

Мирошниченко Л. И.
Главный бухгалтер14 июля 2023 г.
г. Астана, Республика Казахстан

Примечания на стр. 17-106 составляют неотъемлемую часть данной консолидированной финансовой отчетности.
Аудиторское заключение независимого аудитора приведено на стр. 2-10.

Приложение № 4

Актуальные темы	Заин- тесован- ные стороны	+/- воздей- ствие	Потенци- альное или фактиче- ское воз- действие	Опишите тип воздействия	Масштаб	Охват	Вероят- ность	Сущес- твен- ность воздей- ствия	Сущес- твен- ные темы	Уровень сущес- твен- ности
201 Экономические показатели (прямая эко- номическая ценность)	Акцио- неры, топ-ме- нед- жмент, регуля- торные нало- говые органы	Пози- тивное	фактическое	Рост финансо- вого дохода	очень большой	умерен- ный	1,0	5,0		4,75
203 Непрямые эко- номические воздействия (вклад в разви- тие регионов присутствия)		Пози- тивное	фактическое	Инвестиции в инфраструк- туру, разви- тие региона присутствия		боль- шой	0,9	5,0		4,7
204 Практика заку- пок у местных поставщиков		Пози- тивное	Потенци- альное	Прозрачный и открытый про- цесс поставок	умерен- ный	умерен- ный	0,5	2,0		1

Актуальные темы	Зане- тересо- ваные стороны	+/- воздей- ствие	Потенци- альное или фактиче- ское воз- действие	Опишите тип воздействия	Масштаб	Охват	Вероят- ность	Суще- ствен- ность воздей- ствия	Суще- ствен- ные темы	Уровень сущес- ствен- ности
205	Противодей- ствие коррупции	Пози- тивное и нега- тивное	потенциаль- ное	Антикорруп- ционные по- литики, случаи коррупции	малень- кий	умерен- ный	0,5	2,0		1
206	Препятствие конкуренции	Пози- тивное и нега- тивное	потенциаль- ное	Антиконкурент- ное поведение, монополистиче- ская практика	умерен- ный	умерен- ный	0,5	4,0		2
207	Налогообложе- ние	Пози- тивное	фактическое	Рост налоговых отчислений, отчетность по налогам, вовле- чение заинтере- сованных сто- рон в проблемы налогообложе- ния	умерен- ный	большой	0,5	4,0		2
	Использова- ние вторичных материалов, переработка материалов									0
302	Энергоэф- фективность (управление воздействием)	Пози- тивное	фактическое	Снижение энер- гопотребления	большой	большой	0,8	5,0		4
303	Водные ре- сурсы (управ- ление воздействием)	Пози- тивное	фактическое	Снижение водо- потребления	очень малень- кий	очень малень- кий	0,1	1,0		0,1

Актуальные темы	Заин- тересо- ванные стороны	+/- воздей- ствие	Потенци- альное или фактиче- ское воз- действие	Опишите тип воздействия	Масштаб	Охват	Вероят- ность	Сущес- ствен- ность воздей- ствия	Сущес- ствен- ные темы	Уровень сущес- ствен- ности
304	Биоразно- образие (управление воздействием)	Пози- тивное, нега- тивное	фактическое	Сохранение биоразнообра- зия	малень- кий	очень малень- кий	0,2	2,0		0,4
305	Выбросы (управление воздействием)	Пози- тивное	фактическое	Снижение вы- бросов CO2	средний	умерен- ный	0,5	3,0		1,5
306	Обращение с отходами (управление воздействием)	Пози- тивное	фактическое	Сокращение количества от- ходов, воздей- ствие связанное с отходами	средний	умерен- ный	0,5	3,0		1,5
	Экологическая безопасность производ- ства (соответ- ствие нормам и требованиям)	Пози- тивное	фактическое	Соответствие нормам и правилам	большой	умерен- ный	0,9	5,0		4,6
308	Негативное воздействие на окружающую среду в це- почке поставок (управление воздействием)	Пози- тивное и нега- тивное	фактическое	Соответствие поставщиков экологическим критериям	очень большой	большой	0,5	3,0		1,5

Актуальные темы	Зане- тересо- ваные стороны	+/- воздей- ствие	Потенци- альное или фактиче- ское воз- действие	Опишите тип воздействия	Масштаб	Охват	Вероят- ность	Суще- ствен- ность воздей- ствия	Суще- ствен- ные темы	Уровень сущес- ствен- ности
401	Обеспечение занятости и до- стойных усло- вий труда	Сотруд- ники ком- паний, местные сооб- щества, трудо- вая ин- спекция	Пози- тивное	фактиче- ское и по- тенциаль- ное	Предоставле- ние рабочих мест	большой	0,8	4,0		3,2
402	Обеспечение оптимальных управленче- ских решений по отношению к сотрудникам		Пози- тивное	фактиче- ское и по- тенциаль- ное	Заключение коллективных трудовых дого- вор, разреше- ние трудовых споров, соц. пакет	большой	0,5	3,0		1,5
403	Охрана труда и техника безопасности		Пози- тивное и нега- тивное	фактиче- ское и по- тенциаль- ное	Предупрежде- ние произ- водственного травматизма, предотвраще- ние смертель- ного травма- тизма, здоровье и благополучие сотрудников	большой	0,9	5,0		4,6

Актуальные темы	Зане- тересо- ваные стороны	+/- воздей- ствие	Потенци- альное или фактиче- ское воз- действие	Опишите тип воздействия	Масштаб	Охват	Вероят- ность	Сущес- твен- ность воздей- ствия	Сущес- твен- ные темы	Уровень сущес- твен- ности
404	Професси- ональная подготовка и образование	Сотруд- ники компан- ии, биз- нес пар- тнёры, постав- щики, потре- бители конеч- ной про- дукции	Пози- тивное	фактическое	Обучение, курсы повы- шения квали- фикации для сотрудников	умерен- ный	умерен- ный	4,0		2
405	Разнообра- зие и равные возможности (гендерное равенство)	Пози- тивное	фактическое	программы инклюзии и разнообразия	малень- кий	малень- кий	0,2	2,0		0,4
406	Недискримина- ция (пресече- ние гендерного неравенства)	Пози- тивное	потенциаль- ное	возможность влиять на проявление дискриминации	очень малень- кий	умерен- ный	0,1	3,0		0,3
407	Свобода со- браций, кол- лективные переговоры	Пози- тивное	фактическое	предоставле- ние свободы для собраний сотрудников и коллективных договоров	очень малень- кий	умерен- ный	0,1	3,0		0,3
408	Детский труд (предотвраще- ние случаев использования детского труда)	Нега- тивное	потенциаль- ное	детский труд у клиентов банка	очень малень- кий	малень- кий	0,1	2,0		0,1

Актуальные темы	Заин- тересо- ванные стороны	+/- воздей- ствие	Потенци- альное или фактиче- ское воз- действие	Опишите тип воздействия	Масштаб	Охват	Вероят- ность	Сущес- твен- ность воздей- ствия	Сущес- твен- ные темы	Уровень сущес- твен- ности
409	Принудитель- ный и обяза- тельный труд	Нега- тивное	потенциаль- ное	принудитель- ный труд у кли- ентов компании	очень малень- кий	малень- кий	0,1	2,0		0,1
410	Практики без- опасности (об- учение служб безопасности процедурам в области прав человека)	Пози- тивное	потенциаль- ное	Практики и нормы со- блюдения безопасности	очень малень- кий	умерен- ный	0,1	3,0		0,3
411	Права корен- ных народов	Нега- тивное	потенциаль- ное	Ущемление при приеме на ра- боту представи- телей коренных народов	очень малень- кий	малень- кий	0,1	0,1		0,01
	Оценка прав человека	Нега- тивное	потенциаль- ное	Нарушение прав человека в компании	очень малень- кий	малень- кий	0,1	0,1		0,01
413	Привлечение местных кадров	Пози- тивное	фактическое	создание рабо- чих мест	очень большой	очень большой	0,9	5,0		4,5
414	Социальная оценка по- ставщика (пре- доставляющая доставку негативных социальных по- следствий в це- почке поставок)	Пози- тивное	потенциаль- ное	оценка клиен- тов на предмет наличия нару- шений прав человека	умерен- ный	большой	0,2	4,0		0,8

Актуальные темы	Заин- тересо- ванные стороны	+/- воздей- ствие	Потенци- альное или фактиче- ское воз- действие	Опишите тип воздействия	Масштаб	Охват	Вероят- ность	Сущес- твен- ность воздей- ствия	Сущес- твен- ные темы	Уровень сущес- твен- ности
415	Государствен- ная политика (соответ- ствие зако- нодательным требованиям)	Пози- тивное	фактическое	исполнение го- сударственных программ	большой	очень боль- шой	0,8	5,0		4
416	Воздей- ствие услуг на здоровье и безопасность	Пози- тивное	потенциаль- ное	воздействие ус- луг на здоровье и безопасность	умерен- ный	умерен- ный	1,0	5,0		5
417	Маркетинг и маркировка	Пози- тивное	потенциаль- ное	несоблюдение требований, касающихся информации об услугах	очень малень- кий	малень- кий	0,1	2,0		0,2
418	Конфиден- циальность клиентов (по- теря клиент- ских данных, безопасность)	Нега- тивное	потенциаль- ное	утечки данных клиентов	очень малень- кий	малень- кий	0,1	2,0		0,2
	Социально- экономическое соответствие								0,00	0

Глоссарий

Установленная тепловая мощность станции	сумма номинальных тепловых мощностей всего принятого по акту в эксплуатацию оборудования, предназначенного для отпуска тепла внешним потребителям и на собственные нужды с паром и горячей водой
Установленная электрическая мощность энергосистемы	суммарная номинальная активная мощность всех турбо- и гидроагрегатов электростанций энергосистемы в соответствии с их паспортами либо техническими условиями
Эмульгатор	аппарат мокрой золо- и пылеочистки, работающий в режиме инверсии фаз
COSO	Комитет спонсорских организаций Комиссии Трэдьюэ
EBITDA	аналитический показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по уплате налогов, процентов и начисленной амортизации
ESAP	План экологических и социальных действий
ISO	Международная организация по стандартизации
KEGOC	АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями»
OHSAS	Международная система управления охраной труда и промышленной безопасностью
АО	акционерное общество
АРЭК	АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания»
АСКУТЭ	автоматизированная система коммерческого учета тепловой энергии
АСКУЭ	автоматизированная система коммерческого учета электрической энергии
ВВП	валовый внутренний продукт
ВЛ	воздушные линии
ВЛЭП	воздушные линии электропередачи
Гкал	гигакалория
Гкал/ч	гигакалорий в час
ГРЭС	государственная районная электростанция
ГТЭС	газотурбинная электростанция
ГЭС	гидроэлектростанция
ЕБРР	Европейский банк реконструкции и развития (англ. European Bank for Reconstruction and Development EBRD)
ЗУУ	золоулавливающее устройство
кВт·ч	киловатт-час
МВт	мегаватт
МЭ РК	Министерство энергетики Республики Казахстан

НПО	неправительственная организация
ООС	охрана окружающей среды
ПРЭК	АО «Павлодарская распределительная электросетевая компания»
ПТЭЦ-2	Петропавловская теплоэлектроцентраль-2
ПЭ	АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»
РК	Республика Казахстан
РЭС	районные электрические сети
СВК	система внутреннего контроля
СД	Совет директоров
СИП	самонесущий изолированный провод
СК РЭК	АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания»
СКЭ	АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»
СМИ	средства массовой информации
СУР	системы управления рисками
СЭС	солнечная электростанция
ТМЗ	товарно-материальные запасы
ТОО	товарищество с ограниченной ответственностью
ТЭС	теплоэлектростанция
ТЭЦ	теплоэлектроцентраль
ЦАТЭК	АО «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания»
ЦАЭК	АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая корпорация»
ЭС	электростанция



Контакты

Головной офис АО «ЦАЭК» расположен по адресу:

Республика Казахстан 010000,
г. Астана, ул. Достык 2, БЦ «SAAD», 12-этаж,

Телефон: 8 (7172) 64-57-77

Электронная почта: info@energy.kz

