



CAEPCO

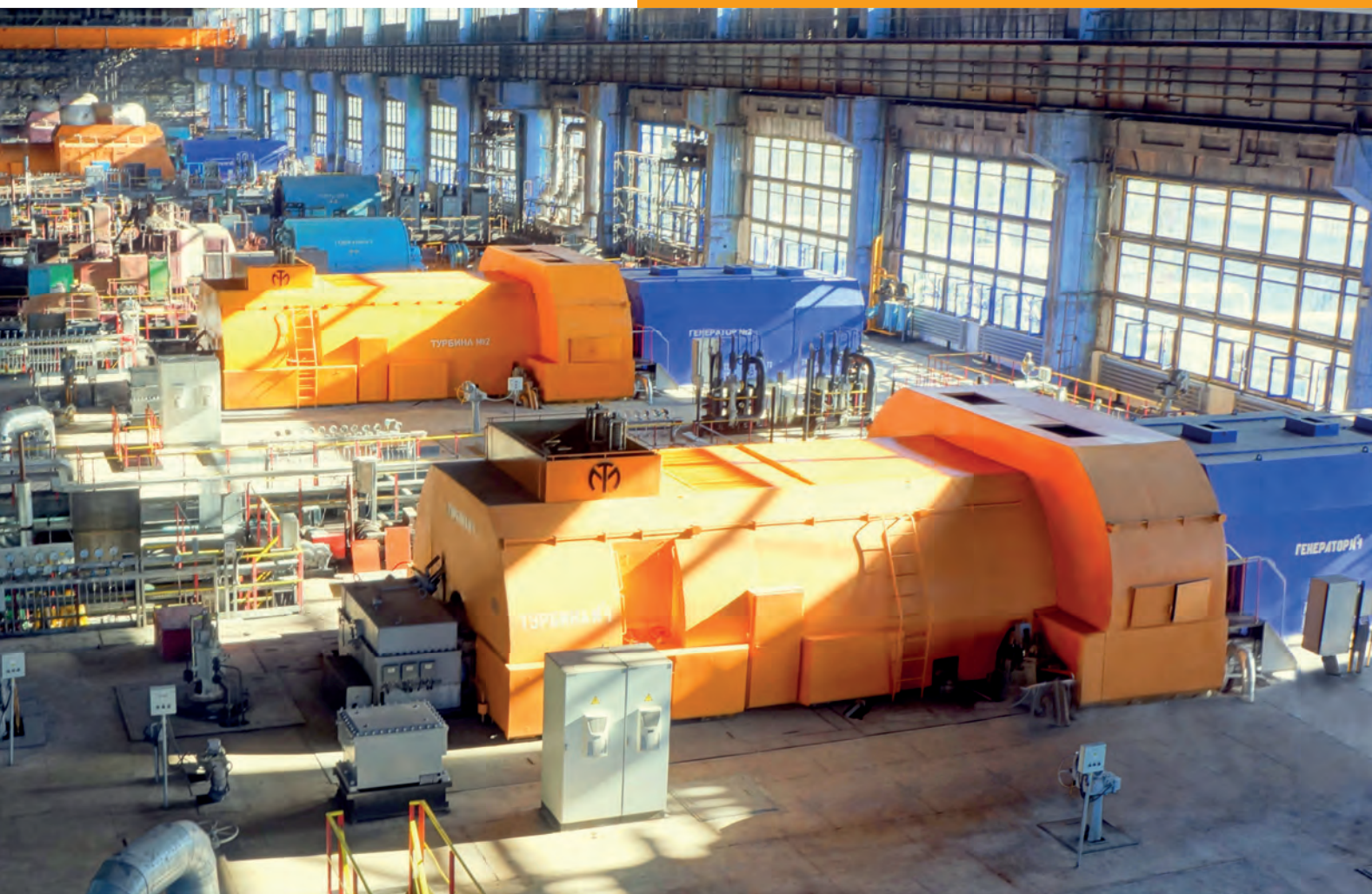
Центрально-Азиатская
Электроэнергетическая Корпорация

2015
ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

КРАТКИЕ ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	2	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	42
Об отчете	3	Структура акционерного капитала	43
Профиль Компании	3	Итоги деятельности Общего собрания акционеров	43
Итоги АО «ЦАЭК» в рамках Программы предельных тарифов за 2009–2015 годы	4	Организационная структура	44
Ключевые показатели деятельности за 2013–2015 годы	5	Информация о дивидендах	46
География деятельности	6	Совет директоров	46
Ключевые события года	7	Состав Совета директоров	47
Итоги реализации приоритетных задач	8	Комитеты при Совете директоров и их функции	50
ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА		Итоги деятельности Совета директоров	51
Обращение Председателя Совета директоров	11	Исполнительный орган	52
Обращение Президента	13	Внутренний контроль и аудит	52
О КОРПОРАЦИИ	14	Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления	53
История	15	Основные принципы Кодекса корпоративного управления	54
Бизнес-модель	16	УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	56
Основные производственные характеристики	16	Анализ рисков, оказывающих существенное влияние на деятельность	57
Структура Корпорации	17	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	60
Дочерние организации	18	Существенные аспекты и границы	61
Стратегия развития	20	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	63
Рейтинги	21	Экологическая политика	64
АНАЛИЗ РЫНОЧНОЙ СРЕДЫ	22	Информационная политика	71
Обзор экономики	23	Кадровая и социальная политика	72
Обзор энергетической отрасли	25	Взаимодействие с профсоюзными организациями	76
ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ	32	Безопасность и охрана труда	77
Реализация инвестиционных проектов за период действия программы предельных тарифов за 2009–2015 годы	33	Корпоративные события	80
Результаты деятельности за 2015 год	35	Благотворительность и спонсорство	81
Финансово-экономические показатели	37	ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI G4	82
Основные цели и задачи на 2016 год	41	ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ	88
Перспективы реализации Инвестиционной программы до 2020 года	41	ГЛОССАРИЙ	96
		СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ	97
		КОНТАКТЫ	98

КРАТКИЕ ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

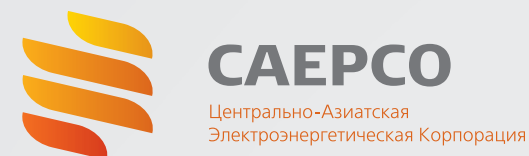
Ключевым аспектом стратегического развития АО «ЦАЭК» является повышение эффективности производства посредством обновления основных фондов. С 2009 года Корпорация осуществляет масштабную инвестиционную программу модернизации и реконструкции производства. В 2015 году фактическое выполнение мероприятий инвестиционной программы предприятиями Корпорации составило 27 млрд тенге, в том числе, на реализацию проектов генерации АО «ЦАЭК» направлено 19 млрд тенге.



В 2015 ГОДУ



завершилось действие государственной программы, основанной на постановлении Правительства Республики Казахстан «О применении предельных тарифов» от 2009 года. Программа позволила включить инвестиционную составляющую в тарифы на генерацию электроэнергии, что способствовало притоку капитала для модернизации действующих и ввода новых мощностей на казахстанских энергетических предприятиях. В период с 2009 по 2015 год объем инвестиций в отрасль составил более 988 млрд тенге, в том числе АО «ЦАЭК» вложило в модернизацию своих активов 78 млрд тенге, или 7,9% от всего объема инвестиций по республике.



ОБ ОТЧЕТЕ

АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» (АО «ЦАЭК») с 2013 года на ежегодной основе осуществляет выпуск Годового отчета. Предыдущий Годовой отчет за 2014 год опубликован в августе 2015 года.

Данный Отчет Корпорации представляет информацию о деятельности АО «ЦАЭК» и его дочерних компаний. Документ содержит Отчет об устойчивом развитии, сформированный впервые в соответствии с рекомендациями GRI G4. При подготовке использовались основной вариант раскрытия информации и приложение GRI для электроэнергетической отрасли. Таблица с указанием местонахождения стандартных элементов отчетности и показателей находится в разделе «Таблица соответствия отчета руководству GRI G4».

ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ

МИССИЯ

АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» является крупнейшим частным вертикально интегрированным холдингом в секторе электро- и теплоэнергетики Казахстана. Группа компаний АО «ЦАЭК» занимает монопольное положение в регионах присутствия на рынке производства и распределения тепловой энергии и распределения электрической энергии (доля от 76% до 100%), а также доминирующее положение на казахстанском рынке производства электрической энергии (доля 7,2%).

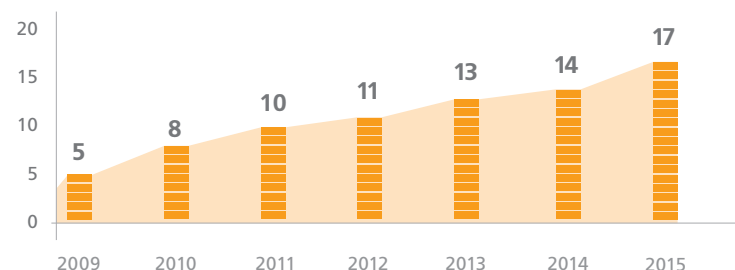
Повышение качества жизни потребителей и создание условий для экономического развития регионов присутствия путем предоставления качественных услуг энергоснабжения населению, промышленности и объектам социальной инфраструктуры.

Корпорация реализует данную миссию, выстраивая свою деятельность в соответствии с международными стандартами производства, экологии, охраны здоровья и социальной сферы.

Основа эффективности – это сотрудники Корпорации, ценность которых в их высоком профессионализме, умении работать в команде и ориентации на достижение результатов.

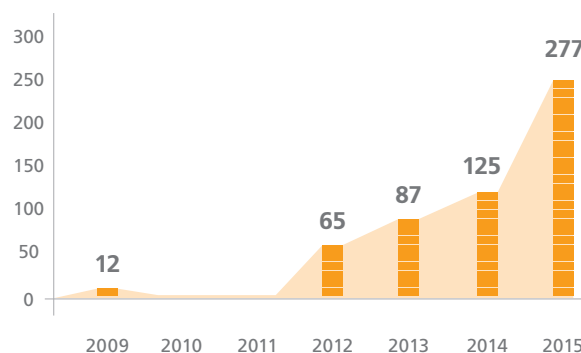
ИТОГИ АО «ЦАЭК» В РАМКАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ПРЕДЕЛЬНЫХ ТАРИФОВ ЗА 2009–2015 годы

ИНВЕСТИЦИИ (млрд тенге)



- инвестировано 78 млрд тенге
- введено и обновлено 566 МВт
- рост установленной мощности на 23%
- рост выработки электроэнергии 21%
- рост выработки теплоэнергии 5%
- выбросы золы сократились на 72%

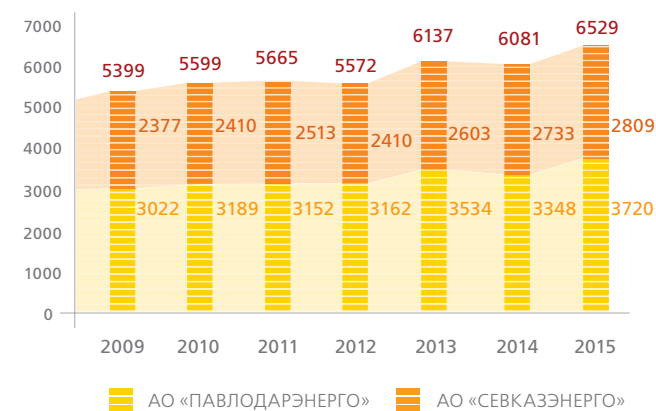
ВВОД И ОБНОВЛЕНИЕ МОЩНОСТЕЙ (МВт)



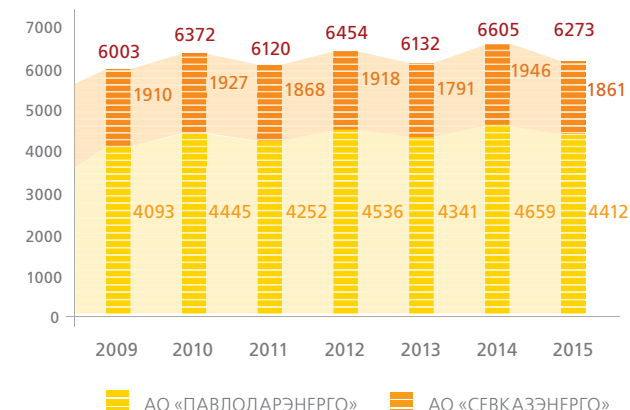
СТРУКТУРА ГЕНЕРИРУЮЩИХ МОЩНОСТЕЙ (МВт)



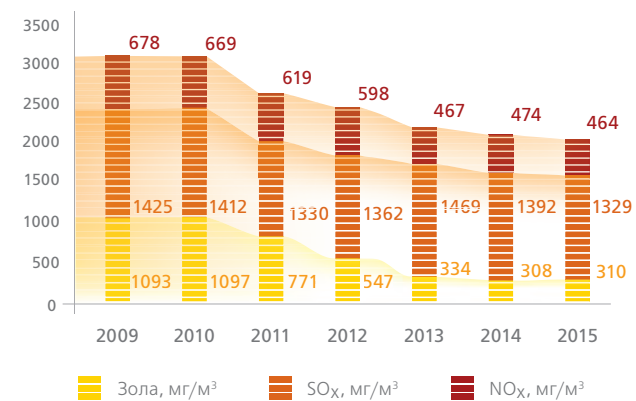
ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ (млн кВт·ч)



ВЫРАБОТКА ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ (тыс. Гкал)



КОНЦЕНТРАЦИИ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

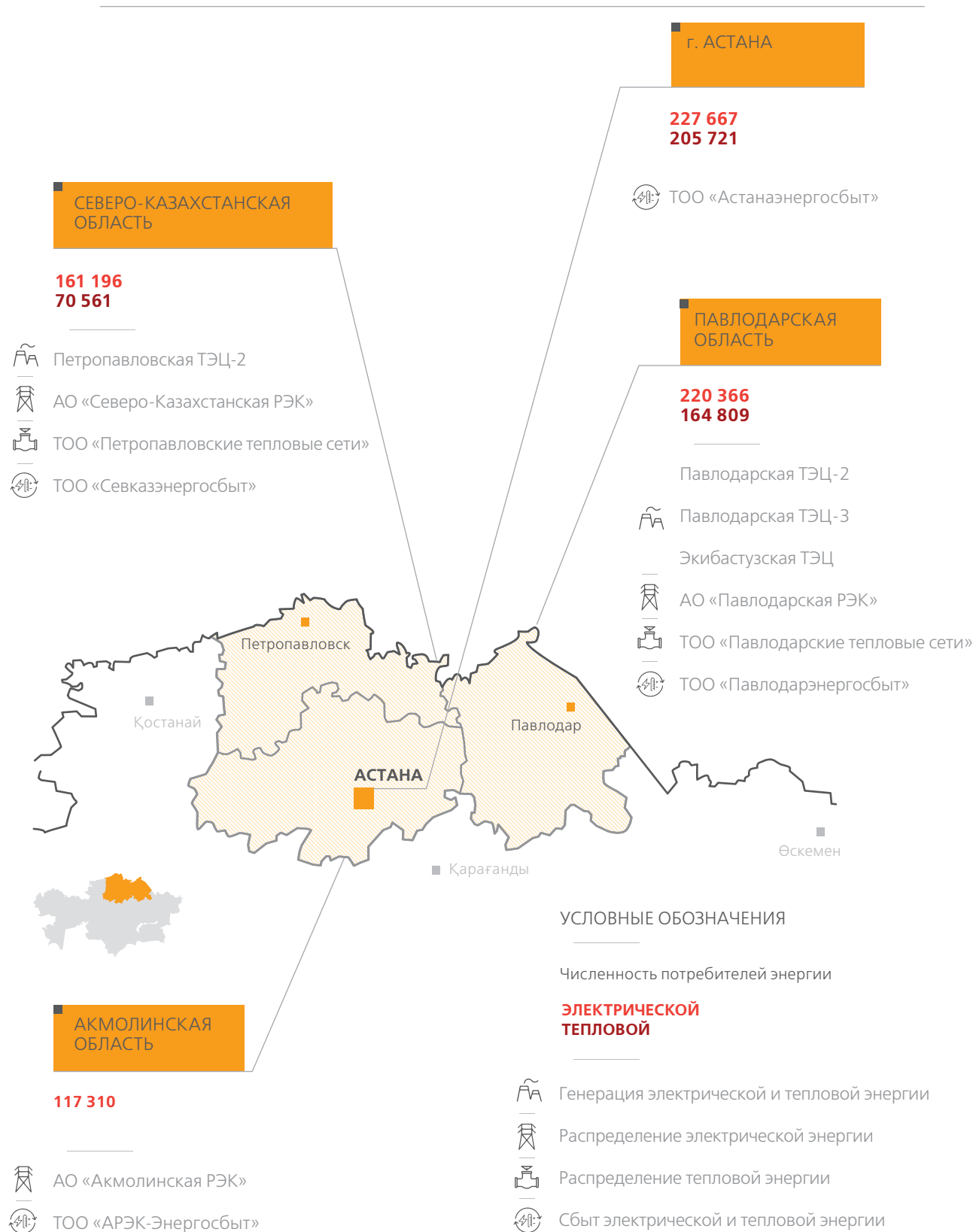


КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2013–2015 годы





ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ГОДА

В апреле 2015 года АО «ЦАЭК» вошло в число 15 национальных чемпионов – конкурентоспособных казахстанских компаний из сферы среднего бизнеса. Совет по конкурентоспособности Национальной палаты предпринимателей «Атамекен» признал «ЦАЭК» ведущей компанией в секторе энергетики, которая полностью соответствует таким критериям, как лидерство, высокая рыночная репутация, внутренняя инфраструктура.

В июне 2015 года на Павлодарской ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» введен в эксплуатацию новый турбоагрегат № 2, который позволил увеличить располагаемую электрическую мощность станции на 45 МВт. Суммарная установленная мощность обновленного энергетического оборудования станции составила 255 МВт из общей мощности Павлодарской ТЭЦ-3 в 525 МВт.

В июле 2015 года в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» введена в работу новая градирня № 5 башенного типа. Первая очередь проекта включила в себя устройство фундамента и основания чаши. Технологии охлаждения воды, которые применены в градирне № 5, соответствуют требованиям современных экологических стандартов. Срок эксплуатации оборудования – не менее 25 лет.

В сентябре 2015 года на Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» введен в эксплуатацию новый турбоагрегат № 1, который позволяет вырабатывать более 500 млн кВт·ч электрической энергии в течение года. Новая турбина увеличила располагаемую электрическую мощность ТЭЦ-2 на 63 МВт. Суммарная мощность энергетического оборудования станции составила 455 МВт.

С вводом в работу в октябре реконструированного турбоагрегата № 7 суммарная мощность станции составила 479 МВт.

В октябре 2015 года введен в строй новый Центральный диспетчерский пункт (ЦДУ) управления энергосистемой Павлодарской области. ЦДУ отслеживает работу всех электростанций региона, отображает перетоки электрической мощности на линиях электропередачи, работу всех подстанций в реальном времени, а также позволяет предупредить аварийные ситуации на ранних стадиях.

В октябре 2015 года в Павлодаре открыт Центр обработки данных АО «ЦАЭК». Центр обеспечивает бесперебойную работу всех современных информационных систем на предприятиях, входящих в холдинг в Павлодарской, Северо-Казakhstanской и Акмолинской областях, а также в городах Астана и Алматы.

В ноябре 2015 года на Павлодарской ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» после масштабной реконструкции введен в эксплуатацию турбоагрегат № 4, что повысило установленную мощность полностью обновленного оборудования до 540 МВт.

В 2015 году к числу существующих акционеров АО «ЦАЭК» присоединяется АО «Национальный Управляющий Холдинг «Байтерек» в лице своих дочерних фондов. После приобретения структура акционерного капитала АО «ЦАЭК» выглядит следующим образом: АО «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания» – 57,37%, Европейский Банк Реконструкции и Развития – 24,16%, Kaz Holdings Cooperatief U.A. – 11,22%, KIF ENERGY S.A R.L. – 4,35%, АО «Baiterek Venture Fund» – 1,45%, CKIF ENERGY S.A R.L. – 1,45%.



ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРИОРИТЕТНЫХ ЗАДАЧ

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

Фактическое выполнение мероприятий инвестиционной программы предприятиями Корпорации в 2015 году составило 26,85 млрд тенге, в том числе на реализацию проектов генерации АО «ЦАЭК» в 2015 году направлено 19 млрд тенге.

В 2015 году завершилось действие государственной программы, основанной на постановлении Правительства Республики Казахстан «О применении предельных тарифов» от 2009 года. Программа позволила включить инвестиционную составляющую в тарифы на генерацию электроэнергии, что в значительной мере способствовало притоку капитала для реализации проектов модернизации и ввода нового оборудования на казахстанских энергетических предприятиях. В период с 2009 по 2015 год объем инвестиций составил 988 млрд тенге, в том числе АО «ЦАЭК» вложило в модернизацию своих активов 78 млрд тенге, или 7,9% от всего объема инвестиций по республике.

За данный период по Казахстану введено 3 971 МВт мощностей, при этом доля АО «ЦАЭК» равна 566 МВт, или 14,3% от общих показателей по республике.



ВВОД НОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ И РЕКОНСТРУКЦИЯ

Согласно плану, в июне 2015 года на Павлодарской ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» введен в эксплуатацию новый турбоагрегат № 2. В результате проведенных работ установленная электрическая мощность ТЭЦ составила 525 МВт, установленная тепловая мощность – 1 098 Гкал/ч. В проект инвестировано 7,4 млрд тенге.

Также на Павлодарской ТЭЦ-3 после проведенной реконструкции в ноябре 2015 года введен в эксплуатацию турбоагрегат № 4 мощностью 125 МВт, что позволило увеличить установленную электрическую мощность станции до 540 МВт, установленную тепловую мощность до 1126 Гкал/ч. Общая стоимость работ по реконструкции составила 7,0 млрд тенге.

В 2015 году на Павлодарской ТЭЦ-3 произведен закуп оборудования и материалов для реконструкции турбоагрегата № 6, ввод которого намечен на 2017 год.

В июле 2015 года введена в эксплуатацию новая градирня № 5 Павлодарской ТЭЦ-3, которая позволила обеспечить увеличение электрической располагаемой мощности станции, особенно в летний период, за счет улучшения вакуума в конденсаторах турбин. Общая стоимость проекта составила более 1,2 млрд тенге.

В сентябре отчетного года на Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» состоялся пуск в работу нового турбоагрегата № 1, что позволило увеличить установленную электрическую мощность станции с 434 до 455 МВт. Общая стоимость работ по реконструкции составила 5,3 млрд тенге.

В октябре после реконструкции введен в работу турбоагрегат № 7, после чего мощность станции достигла 479 МВт. В 2015 году стоимость работ составила 641,47 млн тенге.

В 2015 году продолжилось выполнение работ по модернизации турбоагрегата № 5 Петропавловской ТЭЦ-2 с целью увеличения электрической мощности с 33 до 95 МВт. Также на станции приступили к модернизации котлоагрегата № 12 с целью увеличения паропроизводительности на 50 т/ч и снижения вредных выбросов в атмосферу, что позволит увеличить надежность и экономичность работы станции в целом. Ввод турбоагрегата № 5 и котлоагрегата № 12 намечен на 2016 год.

СТРОИТЕЛЬСТВО ЗОЛОТВАЛОВ

В 2015 году завершилось строительство 2-й очереди золотвалов ТЭЦ-3 и ТЭЦ-2 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и начаты работы по строительству 2-й очереди золотвала Экибастузской ТЭЦ в ложе озера Туз.

РЕКОНСТРУКЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ ОБЪЕКТОВ

В 2015 году в распределительные электросетевые компании АО «ЦАЭК» инвестировано 7,1 млрд тенге. В их числе – проекты реконструкции 164,59 км воздушных линий электропередачи классом напряжения 110–35 кВ, а также 155,29 км воздушных и кабельных линий электропередачи классом напряжения 10–0,4 кВ.

В отчетном году продолжились работы по замене голого провода на самонесущий изолированный провод (СИП) и работы по внедрению автоматизированной системы коммерческого учета электрической энергии (АСКУЭ) для бытового потребителя. В итоге на линиях электропередачи в общей сложности заменено 80,4 км голого провода и осуществлена замена у потребителей 12 591 индукционного счетчика на электронные.

За счет реализации внедрения АСКУЭ бытового потребителя, реконструкции ВЛ-0,4 кВ с применением СИП на энергосбережение в 2015 году в электрических сетях АО «ЦАЭК» удалось полностью ликвидировать сверхнормативные потери и снизить значение технических потерь: в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» с 9,08% до 8,78%, в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» технические потери снижены с 10,2% до 9,7%.

В 2015 году завершены работы по реконструкции подстанции 110/10 кВ «Астана», принадлежащей АО «АРЭК». Благодаря реконструкции суммарная мощность силовых трансформаторов увеличена с 80 до 126 МВА, что предоставило возможность надежного электроснабжения потребителей г. Астаны. В перспективе дальнейшее увеличение пропускной способности будет достигнуто за счет строительства ЛЭП 110 кВ «ТЭЦ-2 – Астана».

Для повышения надежности Павлодарского энергоузла с ЕЭС Казахстана продолжается выполнение работ по строительству ОРУ-220 кВ ПС 220/110 кВ «Промышленная». Плановое завершение работ намечено на 2016 год. По реконструкции ячеек и РЗА ВЛ-110 кВ ПС 220/110 кВ «Промышленная» выполнены основные работы, произведена замена масляных выключателей на элегазовые, заменены разъединители.

РЕКОНСТРУКЦИЯ ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ



В 2015 году на реконструкцию магистральных тепловых сетей АО «ЦАЭК» направлено 0,7 млрд тенге. В рамках проведенных работ в городах Павлодар и Экибастуз произведена реконструкция с применением предизолированного трубопровода общей протяженностью 970 метров и 2 217 метров соответственно. В городе Петропавловске проведены работы по восстановлению изоляции с применением ППУ скорлупы общей протяженностью 5 078 метров трубопровода.

В течение отчетного года на теплопередающих предприятиях устанавливались автоматические регуляторы расхода тепла, промышленные контроллеры и модемы для связи механизмов и контрольно-измерительных приборов с диспетчерской службой.

В 2015 году предприятиями АО «ЦАЭК» приобретались приборы тепловизионного обследования для контроля и диагностики магистральных трубопроводов, ультразвуковые дефектоскопы. Плановая реализация мероприятий позволила сократить общие тепловые потери в сетях на 2,6%.



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



Уважаемые акционеры и партнеры!

Производственные показатели, достигнутые в 2015 году, подтверждают стабильные позиции АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» на казахстанском рынке. За отчетный период Корпорация демонстрировала свою приверженность принципам устойчивого развития, выстраивая свою деятельность в соответствии с международными стандартами производства, экологии, охраны здоровья и социальной сферы. В 2015 году АО «ЦАЭК» признано национальным чемпионом среди представителей среднего бизнеса Казахстана в сфере энергетики благодаря высокой рыночной репутации, внутренней инфраструктуре и производственным показателям. Достигнутые результаты, безусловно, отражаются на инвестиционной привлекательности Корпорации. В отчетном году к числу акционеров АО «ЦАЭК» наряду с Европейским Банком Реконструкции и Развития, Исламским инфраструктурным фондом присоединились фонды с участием АО «Национальный Управляющий Холдинг «Байтерек». Новые инвесторы намерены поддерживать все начатые проекты и способствовать дальнейшему развитию Корпорации во всех сферах деятельности.

В 2015 году в Казахстане завершилась программа, основанная на Постановлении Правительства РК «Об утверждении предельных тарифов», которая предоставила предприятиям возможность включения инвестиционной составляющей в тарифы по электроэнергии для модернизации генерирующих мощностей. В рамках программы АО «ЦАЭК» направило на модернизацию и реконструкцию своих активов 78 млрд тенге, или 7,9% от всего объема инвестиций по республике.

Отчетный год подводит итоги Стратегии Корпорации, принятой на период 2010–2015 годов. С момента начала ее реализации активы Корпорации выросли более чем в три раза, установленная мощность

увеличилась на 23%. В рамках Стратегии выполнены задачи по повышению надежности оборудования, улучшению стандартов корпоративного управления, внедрению энергосберегающих и энергоэффективных технологий при производстве и передаче энергии. АО «ЦАЭК» вышло на лидирующие позиции отрасли, занимая 2-е место по выручке и 3-е место по мощности среди энергогенерирующих компаний.

Все направления деятельности Корпорации, которые уже получили свое развитие, будут продолжены. Разработана Стратегия развития Корпорации на 2016–2020 годы, которая составлена с учетом задач, определенных государственной программой «Нұрлы Жол» по укреплению энергетической инфраструктуры Единой электроэнергетической системы. Также во внимание приняты требования, диктуемые развитием современного энергетического рынка и общемировыми трендами в части развития альтернативной энергетики, энергоэффективности и энергосбережения.

Корпорация продолжит реализацию инвестиционной программы модернизации оборудования, направленной на повышение генерации, снижение потерь при передаче электро- и теплоэнергии.

Реализация задач в рамках Стратегии развития позволит Корпорации укрепить достигнутые лидирующие позиции на рынке электроэнергетики Казахстана.

**АЛЕКСАНДР ЯКОВЛЕВИЧ КЛЕБАНОВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
АО «ЦАЭК»**



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА

Уважаемые партнеры и коллеги!

Вертикально интегрированный холдинг АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» занимает лидирующие позиции на рынке энергетики Казахстана на протяжении семи лет своей истории.

В этой связи важно отметить роль государства, которое способствует росту энергетических компаний в стране. Одним из драйверов преобразований в секторе стала государственная программа, основанная на Постановлении Правительства Республики Казахстан «Об утверждении предельных тарифов». В период ее действия с 2009 по 2015 год в республике модернизированы, восстановлены и введены в эксплуатацию генерирующие установки суммарной мощностью порядка 3 971 МВт. Доля АО «ЦАЭК» составляет 14,3% от общих показателей. Стоит отметить, что с момента реализации программы заметно снизилось количество аварийных отключений энергоблоков на электростанциях национального и местного значения. Программа предельных тарифов, реализованная в Казахстане в течение семи лет, на практике доказала свою состоятельность и эффективность.

В 2015 году Корпорация продолжила реализацию проектов по реконструкции и модернизации оборудования электрогенерирующих объектов: фактическое выполнение мероприятий инвестиционной программы предприятиями Корпорации в 2015 году составило 26,85 млрд тенге.

В числе крупных проектов, реализованных в отчетном году – досрочный запуск турбоагрегатов в Павлодаре и Петропавловске. Суммарная мощность энергетических объектов составила 277 МВт, что является значимым показателем. Новое и модернизированное оборудование является более эффективным, поскольку позволяет существенно снижать потребление угля,

что дает положительный экономический и экологический эффект: с 2009 по 2015 год Корпорация сократила количество вредных выбросов на 29%, снижение концентрации выбросов золы сократилось на 72%, окислов азота – на 32%, окислов серы – на 7%. Среди проектов 2015 года можно отметить запуск новой градирни №5 Павлодарской ТЭЦ-3, продолжение строительства золоотвалов, реконструкцию электросетевых объектов и магистральных тепловых сетей.

В отчетном году АО «ЦАЭК» продолжило работу по внедрению EAM- и ERP-системы. В числе крупных IT-проектов – открытие корпоративного Центра обработки данных холдинга в Павлодаре. Благодаря внедрению подобных решений, «ЦАЭК» может гарантировать своим клиентам сохранность и безопасность личных данных, а также качественное обслуживание за счет бесперебойной работы всех применяемых современных информационных систем и повышения удобства при оплате услуг энергоснабжающих организаций.

В 2016 году будет неуклонно развиваться работа по снижению операционных затрат и повышению эффективности в рамках Стратегии на 2016–2020 годы.

Большое внимание, как и в прежней практике, будет уделяться улучшению системы корпоративного управления и кадровой политики, а также совершенствованию экологических параметров.

**ЕРКЫН АДАМИЯНОВИЧ АМИРХАНОВ,
ПРЕЗИДЕНТ АО «ЦАЭК»**

О КОРПОРАЦИИ

АО «ЦАЭК» – вертикально интегрированная энергетическая компания, основанная 8 августа 2008 года. Суммарная установленная электрическая мощность АО «ЦАЭК» на 1 января 2016 года составляет 1 141 МВт – по данному показателю Корпорация является лидером среди частных энергогенерирующих компаний Казахстана. Суммарная установленная тепловая мощность Корпорации – 2 918 Гкал/ч. Общая протяженность линий электропередачи – 50 тыс. км, тепловых сетей – 994 км. Корпорация обеспечивает электроэнергией более двух миллионов человек.



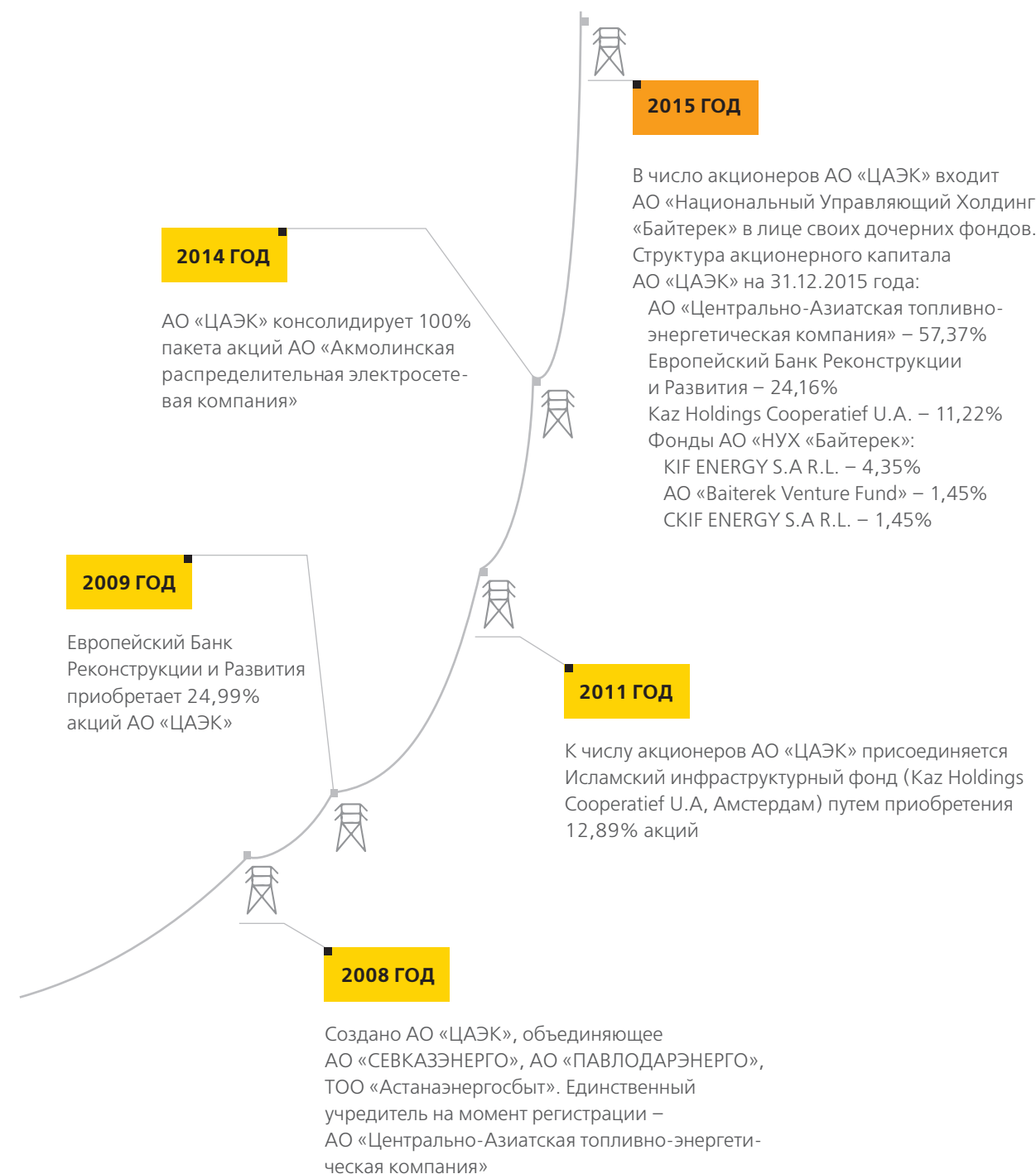
В 2014 ГОДУ



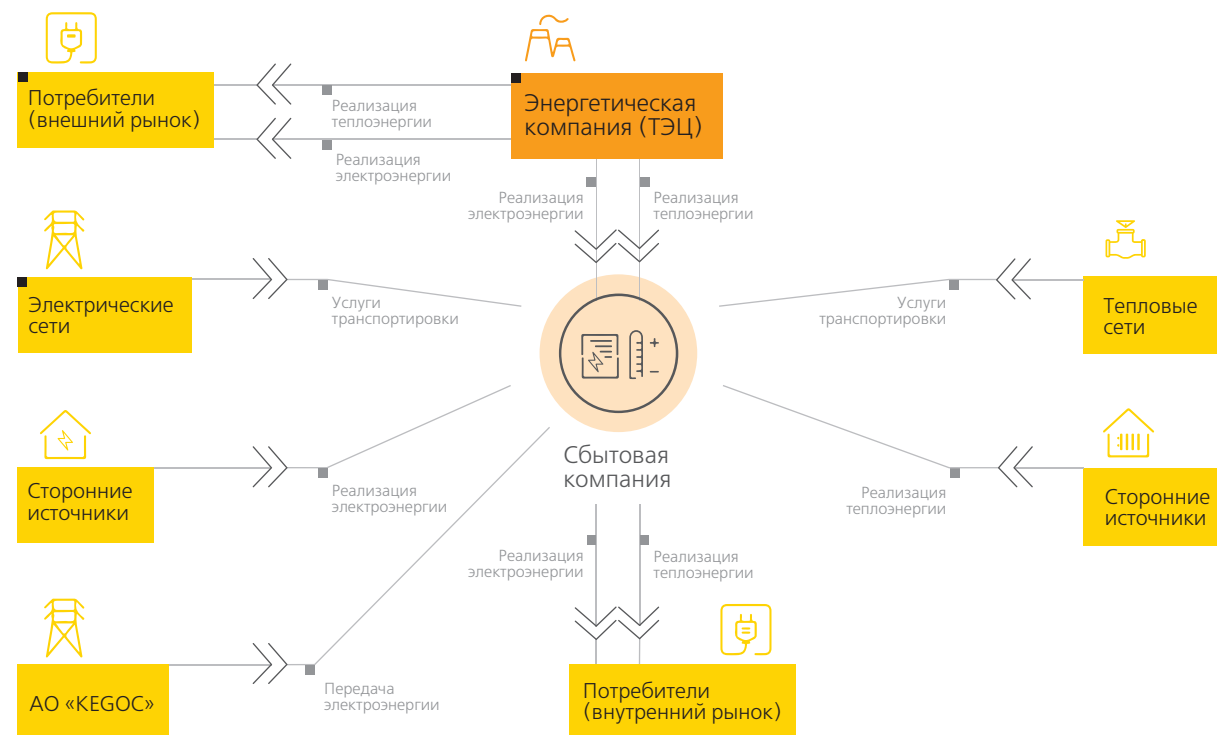
по итогам рейтинга «Эксперт-200-Казахстан» АО «ЦАЭК» признано «Крупнейшей частной энергетической компанией Казахстана». Такая оценка является результатом реализации стратегии инвестиционного развития во взаимодействии с акционерами АО «ЦАЭК», в числе которых Европейский Банк Реконструкции и Развития (ЕБРР), Исламский инфраструктурный фонд, созданный Азиатским и Исламским Банками Развития (АБР и ИБР). При их поддержке АО «ЦАЭК» осуществило целый ряд успешных проектов по реконструкции, модернизации и строительству энергетических мощностей, обеспечивая комплексную реализацию вопросов финансирования, технической экспертизы и последующей эксплуатации объектов.



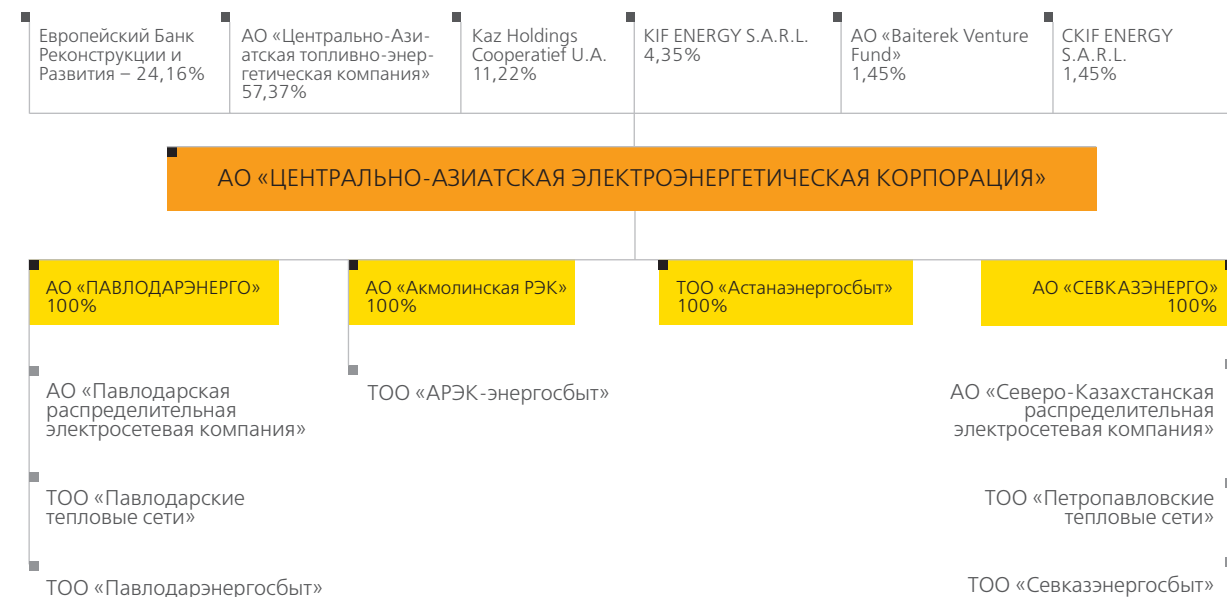
ИСТОРИЯ



БИЗНЕС-МОДЕЛЬ



СТРУКТУРА КОРПОРАЦИИ



ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ

Установленная мощность

Установленная электрическая мощность, МВт	1 141
Установленная тепловая мощность, Гкал/ч	2 918

Численность потребителей по регионам

Регион	Электроэнергия	Теплоэнергия
Павлодарская область	220 366	164 809
Северо-Казахстанская область	161 196	70 561
Ақмолинская область	117 310	-
г. Астана	227 667	205 721
Всего	726 539	441 091

Протяженность линий электропередачи, км

Типы ЛЭП	АО «ПРЭК»	АО «СК РЭК»	АО «АРЭК»	Всего
220 кВ	14,3	84,8	-	99,1
110 кВ	2 785,2	1 327,1	2 513	6 625,3
35 кВ	2 401,2	2 852,5	5 150,6	10 404,3
6–10 кВ	6 114,7	4 574,3	7 411,5	18 100,5
0,4 кВ	4 618,6	4 601,3	5 835,3	15 055,2
Всего	15 934	13 440	20 910,4	50 284,4

Протяженность тепловых сетей, км

ТОО «Павлодарские тепловые сети»	760,9
ТОО «Петропавловские тепловые сети»	233,35
Всего	994,25

Количество подстанций по типам

Типы подстанций	АО «ПРЭК»	АО «СК РЭК»	АО «АРЭК»	Всего
220 кВ	4	4	2	10
110 кВ	73	38	50	161
35 кВ	102	121	193	416
6–10 кВ	3 650	2 293	3 382	9 325
Всего	3 829	2 456	3 627	9 912

ДОЧЕРНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Дочерние компании Корпорации активно внедряют принципы корпоративного управления, оптимизируют бизнес-процессы и совершенствуют практику в соответствии с международными стандартами в области производства, охраны здоровья и социальной сфере.



АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

Акционерное общество «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» – вертикально интегрированная компания, включающая генерирующие, транспортирующие и сбытовое предприятия, функционирующие в Павлодарской области и г. Павлодаре.

Суммарная установленная электрическая мощность электростанций составляет 662 МВт, по тепловой энергии – 2 240 Гкал/ч. Основное сырье, используемое в производстве – каменный уголь Экибастузского угольного бассейна.

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» обеспечивает электроснабжение территории Павлодарской области общей площадью 124,8 тыс. км² с населением 758,6 тыс. человек. Выработка электроэнергии за 2015 год составила 3 720,2 млн кВт·ч.

Электроэнергия, генерируемая АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», поставляется на рынки Павлодарской, Карагандинской, Акмолинской и Восточно-Казахстанской областей. Протяженность линий электропередачи составляет 15 934 км. Суммарная протяженность тепловых сетей – 760,9 км.

В состав АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» входят:

- Павлодарская ТЭЦ-2;
- Павлодарская ТЭЦ-3;
- Экибастузская ТЭЦ;
- АО «Павлодарская распределительная электросетевая компания»;
- ТОО «Павлодарские тепловые сети» (тепловые сети гг. Павлодар, Экибастуз);
- ТОО «Павлодарэнергосбыт».

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

Акционерное общество «СЕВКАЗЭНЕРГО» – вертикально интегрированная компания, включающая генерирующие, транспортирующие и сбытовое предприятия Северо-Казахстанской области и г. Петропавловска.

Суммарная установленная электрическая мощность электростанции на конец 2015 года составляет 479 МВт, по тепловой энергии – 678 Гкал/ч. Основное сырье, используемое в производстве, – каменный уголь Экибастузского угольного бассейна.

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» обеспечивает электроснабжение территории Северо-Казахстанской области общей площадью 97,99 тыс. км² с населением 579 тыс. человек. Выработка электроэнергии за 2015 год составила 2 809,14 млн кВт·ч.

Электроэнергия, генерируемая в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», поставляется на рынки северных, центральных, восточных, южных регионов Казахстана, в перспективе возможен экспорт электроэнергии в Россию, в частности в Курганскую и Омскую области. Протяженность линий электропередачи составляет 13 440,1 км. Суммарная протяженность тепловых сетей – 233,35 км.

В состав компании «СЕВКАЗЭНЕРГО» входят:

- Петропавловская ТЭЦ-2;
- АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания» (электрические сети Северо-Казахстанской области);
- ТОО «Петропавловские тепловые сети» (тепловые сети г. Петропавловска);
- ТОО «Севказэнергосбыт».

Устойчивость деятельности АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» подтверждена международным рейтинговым агентством Fitch Ratings, которое в 2015 году присвоило долгосрочный рейтинг дефолта эмитента (РДЭ) компании АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в иностранной валюте на уровне «BB-». Прогноз по долгосрочным рейтингам «стабильный».

АО «АКМОЛИНСКАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»

Акционерное общество «АРЭК» – электросетевая компания, осуществляющая передачу и распределение электрической энергии для потребителей Акмолинской области и г. Астаны. Общая площадь зоны обслуживания составляет 121 тыс. км², население – 748 тыс. человек. АО «АРЭК» обслуживает электрические сети 0,4 кВ–110 кВ, расположенные на территории 14 административных районов Акмолинской области. Дочернее предприятие АО «АРЭК» – ТОО «АРЭК-Энергосбыт» обслуживает 117 310 потребителей в Акмолинской области. Основным поставщиком энергоресурсов компании является ТОО «Экибастузская ГРЭС-1».

АО «АРЭК» является частью единой энергетической системы Казахстана. К электросетям компании подключено большинство организаций Акмолинской области – промышленного региона Казахстана, где сосредоточены предприятия различной формы собственности. В состав АО «АРЭК» входит управляющая компания, три филиала межрайонных электрических сетей (МЭС) и 14 районных электрических сетей (РЭС). В составе АО «АРЭК» находится дочернее предприятие – ТОО «АРЭК-Энергосбыт», которое осуществляет закуп электрической энергии с целью снабжения ею потребителей Акмолинской области.

Основной задачей АО «АРЭК» является повышение надежности энергообеспечения потребителей столичного региона Казахстана.

ТОО «АСТАНАЭНЕРГОСБЫТ»

Основной вид деятельности компании – снабжение электрической и тепловой энергией потребителей города Астаны. По состоянию на 01.01.2016 года ТОО «Астанаэнергосбыт» обслуживает в г. Астане 217 712 физических лиц и 9 955 юридических лиц. Основным поставщиком энергоресурсов компании

является АО «Астана-Энергия» (ТЭЦ-1, ТЭЦ-2 в городе Астане).

Электроэнергия, закупаемая ТОО «Астанаэнергосбыт», доставляется до потребителей по сетям транспортирующих компаний – АО «КЕГОС», АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания», АО «Астана-РЭК». Тепловая энергия – по сетям АО «Астана-Теплотранзит».

Для удобства потребителей в ТОО «Астанаэнергосбыт» действуют 8 пунктов приема платежей и Контакт-центр, в функции которого входят прием показаний приборов учета электрической энергии и горячего водоснабжения, выдача информации по вопросам, касающимся энергоснабжения.



СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

ВИДЕНИЕ

АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» – лидер среди частных энергетических компаний Казахстана. Корпорация осуществляет свою деятельность в самых сложных климатических условиях на севере республики.

Корпорация успешно использует преимущества холдинговой структуры, сочетая динамичность, гибкость отдельных подразделений (предприятий группы) со стабильностью, надежностью централизованного управления группой.

Персонал Корпорации – это команда профессионалов, которые достигают все более высоких целей. Партнерские отношения с клиентами и поставщиками Корпорация строит на основе уважения и взаимной ответственности.

СТРАТЕГИЯ

Стратегической целью АО «ЦАЭК» является построение вертикально интегрированной частной энергетической компании, предоставляющей потребителям бесперебойные и надежные услуги посредством синергии потоков генерации, распределения, передачи и гарантированного сбыта в сфере электро- и теплоснабжения.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДОСТИЖЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ЦЕЛИ АО «ЦАЭК»



Расширение рынка

Целевое расширение рынка с гарантированным сбытом и низким риском



Эффективность

Повышение производственной эффективности через повышение технического уровня производства и обновление основных производственных фондов и инфраструктуры



Управление

Внедрение наилучших стандартов управления через непрерывное обучение кадрового состава новым эффективным технологиям в производственном секторе и управлении предприятиями



Инновации

Внедрение перспективных проектов через взвешенное развитие инновационных направлений

ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ПОСТАВЛЕННОЙ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ЦЕЛИ КОРПОРАЦИЯ РЕАЛИЗУЕТ СЛЕДУЮЩИЕ ЗАДАЧИ



реконструкция и модернизация оборудования электрогенерирующих объектов путем проведения инвестиционных программ, снижения рисков аварийности и исключения простоев



снижение сверхнормативных потерь при транспортировке тепловой и электрической энергии



минимизация удельных расходов на производство единицы тепловой и электрической энергии



внедрение энергосберегающих и энергоэффективных технологий при производстве и передаче энергии



поддержание актуальной сертификации на соответствие требованиям международных стандартов в области экологии, охраны здоровья персонала, промышленной безопасности



непрерывное обучение с целью повышения профессионального уровня сотрудников



внедрение автоматизированной системы управления предприятиями

РЕЙТИНГИ

Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings 1 июня 2015 года присвоило АО «ЦАЭК» следующие рейтинги:

- Долгосрочный рейтинг дефолта Корпорации («РДЭ») в иностранной валюте **«BB-»**, прогноз «стабильный»;
- Краткосрочный РДЭ в иностранной валюте **«B»**;
- Долгосрочный рейтинг дефолта Корпорации («РДЭ») в национальной валюте **«BB-»**, прогноз «стабильный»;
- Национальный долгосрочный рейтинг **«BBB+ (kaz)»**, прогноз «стабильный»;
- Приоритетный необеспеченный рейтинг в национальной валюте **«B+»**;
- Приоритетный необеспеченный рейтинг по национальной шкале **«BBB-(kaz)»**.



АНАЛИЗ РЫНОЧНОЙ СРЕДЫ

Энергетика – стратегический сектор экономики Казахстана, призванный своевременно и в полной мере обеспечивать потребности предприятий, населения и государственных органов в электрической и тепловой энергии. Энергетика Казахстана включает в себя производство (генерацию), передачу, распределение и снабжение электрической и тепловой энергией. Основным потребителем электроэнергии являются энергоемкие промышленные предприятия (60%), в числе которых преобладает горно-металлургический комплекс.



ПО ИТОГАМ 2015 ГОДА



согласно данным Комитета по статистике Министерства национальной экономики РК все электростанции Казахстана выработали 91,07 млрд кВт·ч, что на 3,7% меньше уровня 2014 года. Снижение производства связано с оптимизацией потребления внутри страны, а также сокращением экспорта электроэнергии за рубеж.

ОБЗОР ЭКОНОМИКИ

Экономика Казахстана в 2015 году находилась под воздействием внешних негативных факторов, вызванных продолжающимися кризисными явлениями на международных рынках. На темпы экономического роста серьезное влияние оказали ухудшение конъюнктуры мировых цен на энергоносители и промышленные металлы, являющиеся основой экспорта страны, сокращение физического объема добычи нефти, а также низкий темп роста экономики Российской Федерации – второго по величине торгового партнера Казахстана.

Впервые за последние десять лет темпы роста Казахстана оказались ниже среднемировых (см. график). По данным Министерства национальной экономики Республики Казахстан, рост ВВП республики в 2015 году составил 1,2% (индекс физического объема ВВП – 101,2% при дефляторе 98,9%), по расчетам Всемирного банка, ВВП Казахстана вырос на 0,9%.

Драйвером роста национальной экономики в 2015 году стал сектор услуг, показавший более уверенную динамику, чем реальный сектор. В структуре ВВП сектор оказания услуг, включая оптовую и розничную торговлю, транспортировку, финансовые услуги и др., занимает 57,7% от общего объема ВВП, производство товаров – 35,7%, в том числе промышленное производство – 24,8%, включая горнодобывающий сектор с долей 12,9% и электроснабжение, которое составляет 1,7% в общем объеме промышленного производства.

По данным Комитета по статистике Министерства национальной экономики РК, объем промышленного производства снизился на 1,5%. Негативный результат связан с сокращением производства в горнодобывающем секторе на 2,5%, замедлением роста в обрабатывающей промышленности на 0,2%, а также спадом в энергетическом секторе (-1,6%), секторе водоснабжения, канализации, сбора и распределения отходов (-8,9%).

В обрабатывающей промышленности резкое падение производства произошло в таких энергоемких отраслях как машиностроение (-29,6%), производство металлических изделий (-3,3%) и производство нефтепродуктов (-3,2%). В зоне положительных значений сектор сохранил позиции за счет роста объема производства в металлургии на 14,4% связанного с увеличением производства цветных металлов на 23,6%.

Инвестиционная активность в целом по экономике оставалась невысокой: вместо 4,2% роста по итогам 2014 года, в 2015 году объем инвестиций в основной капитал увеличился на 3,7%. Основным источником капитальных затрат традиционно являются собственные средства компаний, доля которых в общей структуре составила 58,1%.

ДЕНЕЖНО-КРЕДИТНАЯ ПОЛИТИКА

В 2015 году основы монетарной политики Казахстана претерпели значительные изменения: осуществлен переход на свободно плавающий обменный курс, началось внедрение инфляционного таргетирования, запущена политика дедолларизации экономики. Таким образом, год можно условно разделить на два периода.

Первый период – до 20 августа 2015 года – характеризуется значительными интервенциями Национального банка РК на валютном рынке, призванными сохранить значение обменного курса тенге/доллар США на уровне 185–190 тенге за доллар. Это оказывало существенное давление на балансы экспортеров биржевых товаров, валютные цены на которые существенно снизились с 2014 года.

Второй период – после 20 августа и до конца 2015 года – характеризуется введением свободно плавающего курса национальной валюты, а также переходом от валютного к инфляционному таргетированию. Произошел резкий рост волатильности на валютном рынке: падение курса тенге к доллару

Динамика производства в промышленности в целом и в электроэнергетике, %

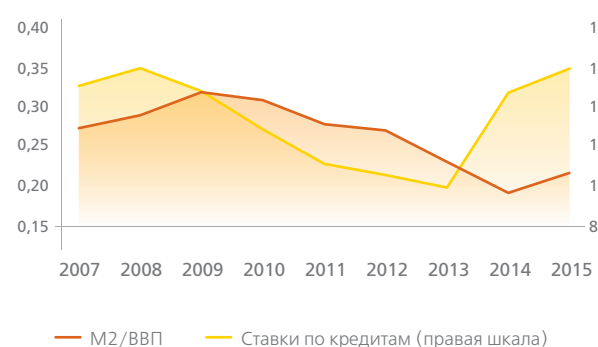
Источник: Комитет по статистике
Министерства национальной экономики РК



США составило 54% – со 185 тенге/доллар США в августе до 344 тенге/доллар США в декабре. Доля депозитов в иностранной валюте в декабре 2015 года по сравнению с декабрем 2014 года выросла с 56 до 69%, вес кредитов, деноминированных в валюте, увеличился с 29 до 34%. На денежном рынке в 2015 году отмечается дефицит тенговой ликвидности, уровень монетизации экономики оказался на одном из минимальных значений.

Объем тенговой ликвидности и ставки по тенговым кредитам экономике, (%; правая шкала)

Источник: Национальный банк РК

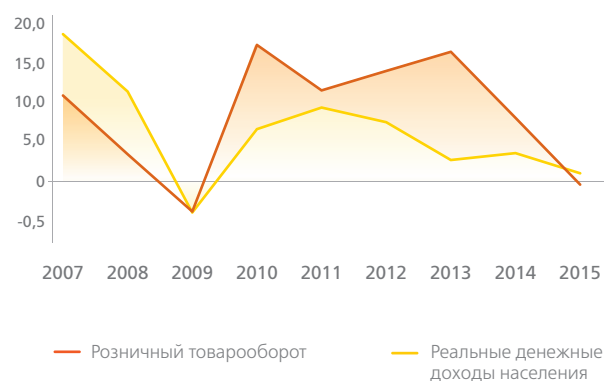


ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ РЫНОК

Для потребительского рынка 2015 год стал одним из самых сложных за последнее десятилетие. При целевом коридоре в 6–8%, неизменном и после перехода к плавающему курсу и резкого ослабления тенге, инфляция по итогам 2015 года составила 13,6%. Это второй по величине рост инфляции с 2007 года.

Динамика розничного товарооборота и реальных денежных доходов населения, %

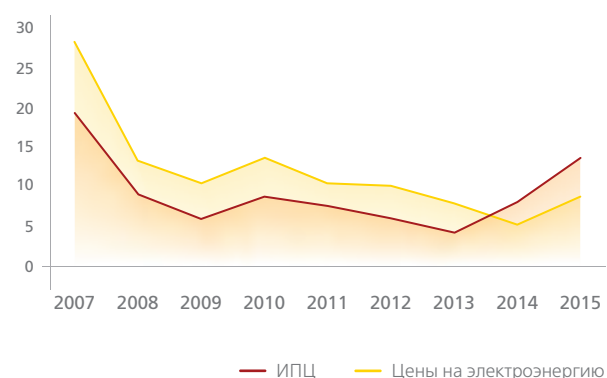
Источник: Комитет по статистике
Министерства национальной экономики РК



Розничный товарооборот сократился на 0,4% при минимальном росте реальных денежных доходов населения – на 0,7%. При этом количество занятых увеличилось всего на 0,3%.

Динамика инфляции и цен на электроэнергию, %

Источник: Национальный банк РК



Потребительская активность населения сдерживалась низким уровнем кредитования физических лиц. На декабрь 2015 года население привлекло кредитов в размере 4,16 трлн тенге, что на 3,7% больше, чем в декабре 2014 года. Для сравнения в 2011–2014 годах среднегодовые темпы роста объема кредитов физическим лицам составляли 18%.

Рост цен на электроэнергию составил 8,3%, что ниже инфляции на 5,2%. В целом темп удорожания электроэнергии за 2015 год оказался одним из самых умеренных с 2007 года, и в последние два года оказывается ниже индекса потребительских цен.

ПРОГНОЗ НА 2016 ГОД

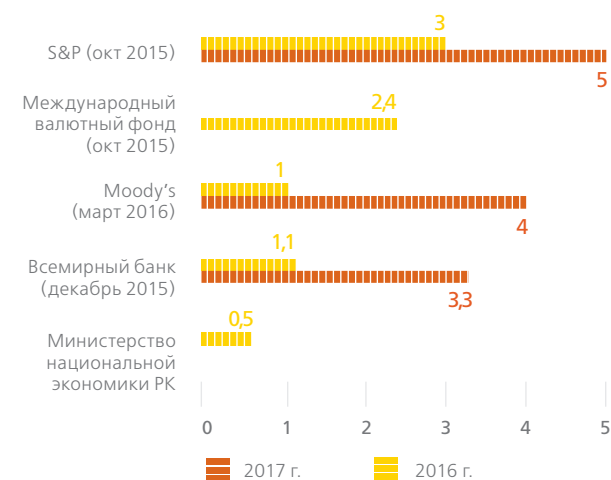
Международный валютный фонд в октябре 2015 года прогнозировал рост экономики Казахстана в 2016 году на уровне 2,4%. В конце 2015 года Всемирный банк составил прогноз на уровне 1,1%. В отчете рейтингового агентства Moody's в начале 2016 года прогнозировался 1-процентный рост.

На замедление казахстанской экономики, по мнению аналитиков Всемирного банка, будет влиять низкий рост внешнего и внутреннего спроса, вызванный снижением цен на нефть и рецессией в Российской Федерации. Дополнительное давление на внутренний рынок окажет волатильность обменного курса.

Ослабление на фоне слабых цен на нефть суверенного рейтинга Казахстана и рейтингов корпоративных заемщиков в 2016 году, а также наметившийся отток капитала с развивающихся рынков, приведет к удорожанию заимствований для казахстанских

Прогнозы роста ВВП Казахстана, %

Источник: Комитет по статистике
Министерства национальной экономики РК



компаний как из реального сектора, так и из сферы услуг.

Ускорение темпов роста экономики прогнозируется в 2017–2018 годах. Актуальный прогноз социально-экономического развития РК в 2016–2020 годы

Министерства национальной экономики РК (в редакции от марта 2016 года) предусматривает три сценария развития мировой экономики, от темпов развития которой будет зависеть и рост ВВП Казахстана. По оптимистичному сценарию, более динамичный, чем ранее, экономический рост в США и Еврозоне окажет позитивное воздействие на мировой ВВП – до 4% в год в 2016–2017 годах; при этом цена барреля Brent окажется на уровне 40 долларов США. В базовом сценарии учитываются темпы роста мирового МВФ в 3,7%, цена Brent – 30 долларов за баррель. По пессимистичному сценарию мировая экономика вырастет на 3%, цена Brent сложится на уровне 20 долларов США за баррель.

Указанная в прогнозе динамика ВВП (базовый сценарий) в 2016 году – 0,5%, при этом в долларом выражении объем ВВП сократится с 186,6 млрд до 122,7 млрд. Объем промышленного производства сократится на 2%, при этом в горнодобывающей отрасли спад будет самым серьезным – до -5%, объем производства в обрабатывающем секторе вырастет на 1,4%, в секторе электроснабжения – на 0,3%. Рост строительного сектора будет умеренным – 2,5% после 4,3% в 2015 году. Безработица останется на уровне 5%.

ОБЗОР ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ

Энергетика – стратегический сектор экономики Казахстана, призванный своевременно и в полной мере обеспечивать потребности предприятий, населения и государственных органов в электрической и тепловой энергии. Энергетика Казахстана включает в себя производство (генерацию), передачу, распределение и снабжение электрической и тепловой энергией.

Основным потребителем электроэнергии являются энергоемкие промышленные предприятия (60%), в числе которых преобладает горно-металлургический комплекс.

ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

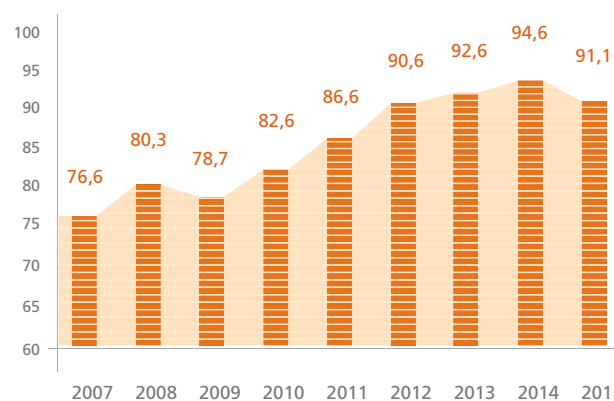
В секторе производства электроэнергии Казахстана представлены 111 электростанций (общая установленная мощность – 21 307 МВт, располагаемая мощность – 17 503 МВт).

Участников этого сектора рынка можно структурировать следующим образом.

Первая группа – тепловые электростанции (ТЭС; в том числе газотурбинные теплоэлектростанции – ГТЭС). На ТЭС приходится около 89% выработки

Производство электроэнергии в Казахстане, млрд кВт·ч

Источник: Комитет по статистике
Министерства национальной экономики РК



электроэнергии в РК. На угольные ТЭС приходится около 80%, ГТЭС – 9%.

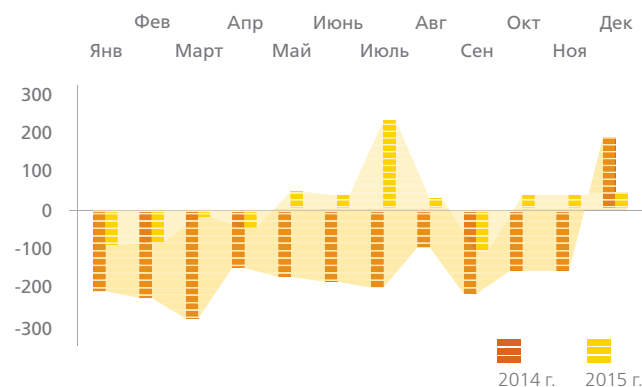
Крупнейшие электростанции страны – ЭС АО «ЕЭК», Экибастузская ГРЭС-1 (АО «Самрук-Энерго»), Экибастузская ГРЭС-2 (АО «Самрук-Энерго» и «ИНТЕР РАО ЕЭС»), Топарская ГРЭС (ТОО «Kazakhmys Energy»), Жамбылская ГРЭС – угольные теплоэлектростанции (ТЭС) с несколькими энергоблоками большой мощности, обеспечивающие выработку от 40 до 50% всей электроэнергии в РК. Эти предприятия также являются ключевыми поставщиками на оптовом рынке электроэнергии. ЭГРЭС-1 и ЭГРЭС-2 обеспечивают экспорт электроэнергии в Российскую Федерацию.

В число ТЭС также входят электростанции промышленного назначения с комбинированным производством электрической и тепловой энергии, сосредоточенные в регионах, где реализуются горно-металлургические кластеры – Карагандинской, Павлодарской, Костанайской, Актюбинской областей. Группа представлена угольными ТЭС с 1–2 энергоблоками большой или средней мощности, такими как Карагандинская ТЭЦ-3 (ТОО «Караганда Энергоцентр»), карагандинские ТЭЦ ПВС и ТЭЦ-2 (АО «АрселорМиттал Темиртау»), Балхашская и Жезказганская ТЭЦ (ТОО «Kazakhmys Energy»), Павлодарская ТЭЦ-1 (АО «Алюминий Казахстана»), Рудненская ТЭЦ АО «ССГПО», ТЭЦ Аксуского завода ферросплавов АО «ТНК Казхром». Как правило, эти станции являются частью вертикально интегрированных горно-металлургических холдингов.

К ТЭС относятся и станции с комбинированным

Сальдо перетока электроэнергии в ЕЭС Казахстана, млн кВт·ч

Источник: КОРЭМ



производством электроэнергии и тепловой энергии, ориентирующиеся в первую очередь на региональное потребление отдельными крупными

Десять крупнейших энергопроизводящих компаний Казахстана по выработке в 2015 году, млрд кВт·ч

Источник: КОРЭМ



компаниями, МСБ и населением. Группа представлена электростанциями, объединенными в АО «ЦАЭК» (Павлодарская ТЭЦ-2, Павлодарская ТЭЦ-3, Петропавловская ТЭЦ-2, Экибастузская ТЭЦ), АО «Астана Энергия» (Астанинская ТЭЦ-1, Астанинская ТЭЦ-2), группой компаний AES в Казахстане (Усть-Каменогорская ТЭЦ, Согринская ТЭЦ) и др.

Газотурбинные тепловые электростанции (в РК это станции средней мощности) ориентированы на обеспечение электроэнергией промышленных предприятий (нефтегазовых месторождений) и близлежащих населенных пунктов. В этой группе представлены Жанажольская ГТЭС, ГТЭС «Тенгизшевройл», Акшабулакская ГТЭС.

Вторая группа – гидроэлектростанции (ГЭС), используемые для регулирования нагрузки в энергосистеме республики (покрытие пиков потребления). Крупнейшие из них – Бухтарминская ГЭС, AES Усть-Каменогорская ГЭС, AES Шульбинская ГЭС и Мойнакская ГЭС. На их долю приходится до 11% выработки электроэнергии.

Третья группа – ветровые электростанции и солнечные электростанции. Развитие таких генерирующих источников является одним из элементов

государственной стратегии по сокращению доли углеводородных источников энергии в энергобалансе. В этом списке Ерейментауская ВЭС, Кордайская ВЭС, Капшагайская СЭС, ВЭС «К-1» и др. Мощность станций достаточно низка (проектная мощность самой крупной – Ерейментауской ВЭС – 45 МВт). Доля ВЭС и СЭС в общей генерации пока находится на уровне 0,12%.

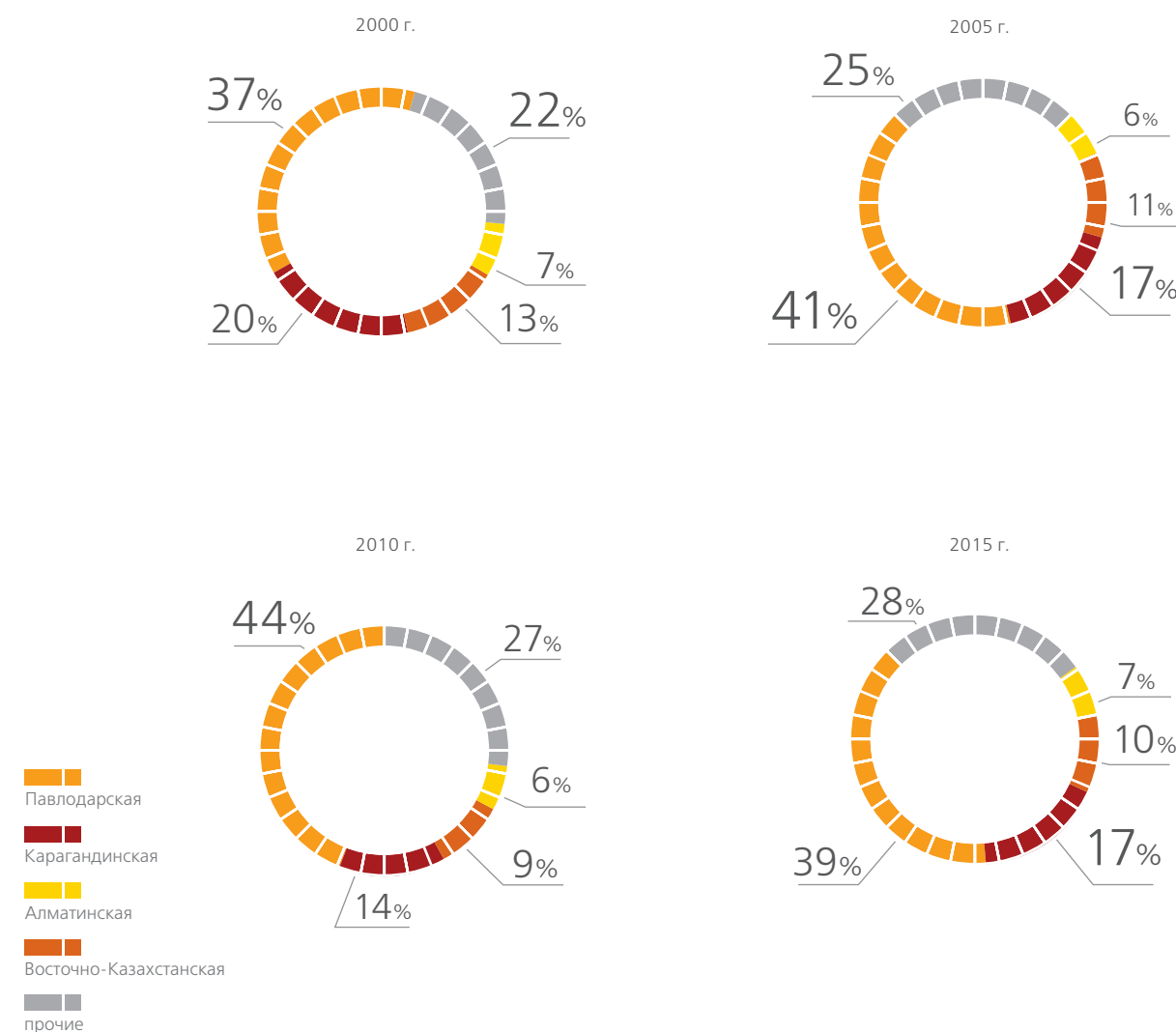
По данным Комитета по статистике Министерства национальной экономики РК, по итогам 2015 года все электростанции РК выработали 91,07 млрд кВт·ч, что на 3,7% меньше прошлогоднего уровня (94,64 млрд кВт·ч). Снижение производства связано с оптимизацией потребления внутри страны, а также сокращением экспорта электроэнергии за рубеж.

Снизил производство электроэнергии такие крупные энергопроизводящие предприятия, как Экибастузские ГРЭС-1 и ГРЭС-2, электростанции АО «ЕЭК». Рост производства отмечен у ГРЭС ТОО «Kazakhmys Energy», АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и ТОО «Караганда-Энергоцентр», АО «Алматинские электрические станции».

При этом региональная структура энергопроизводства не претерпела изменений. До 40% электроэнергии производится в Павлодарской области, где сосредоточены крупнейшие в стране Экибастузские ГРЭС-1 и ГРЭС-2, а также Аксуская ЭС и три павлодарских ТЭЦ. На Карагандинскую область приходится 17%, 10% вырабатывают ТЭС и ГЭС

Структура энергопроизводства по регионам Казахстана, %

Источники: Комитет по статистике Министерства национальной экономики, КОРЭМ



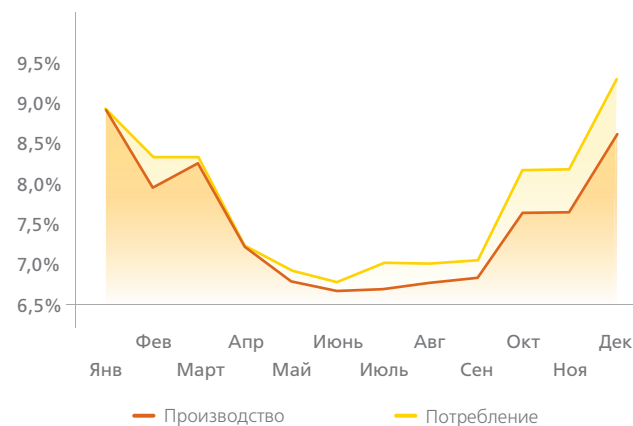
Восточно-Казахстанской области, 7% – электро-станции Алматинского региона и города Алматы. В остальных 10 регионах генерируется менее 30% электроэнергии.

ПЕРЕДАЧА, РАСПРЕДЕЛЕНИЕ И СНАБЖЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЕЙ

Магистральные сети, соединяющие единую электроэнергетическую систему (ЕЭС) РК с национальными энергосетями соседних стран, а также регионы РК между собой, находятся в собственности системного оператора энергетического рынка Казахстана – АО «KEGOC» (90% принадлежит Фонду Национального Благосостояния «Самрук-Казына»). В распоряжении KEGOC находится до 355 воздушных линий электропередачи напряжением 0,4–1150 кВ общей протяженностью 24 979 км. Кроме того, на балансе системного оператора находятся 77 электрических подстанций напряжением 35–1150 кВ с установленной мощностью трансформаторов 36 244,55 МВА.

Производство и потребление электроэнергии в Казахстане в 2015 году, млрд кВт·ч

Источник: КОРЭМ



В подсекторе распределения представлены 20 региональных энергетических компаний (РЭК) и 150 малых передающих компаний, которые контролируют электрические сети регионального уровня напряжением 0,4–220 кВ. РЭК находятся как в государственной, так и частной собственности. Снабжение электроэнергией розничных потребителей осуществляется более чем 200 энергопоставляющими организациями.

Пик потребления приходится на осенне-зимний период. По итогам 2015 года в январе-феврале

и с сентября по декабрь выработано 52,8% всей электроэнергии, потреблено – 53,6%. Максимум потребления произошел в декабре – 9,32 млрд кВт·ч, минимум зафиксирован в июне – 6,68 млрд кВт·ч.

ПРОИЗВОДСТВО, РАСПРЕДЕЛЕНИЕ И ПОТРЕБЛЕНИЕ ТЕПЛОЭНЕРГИИ

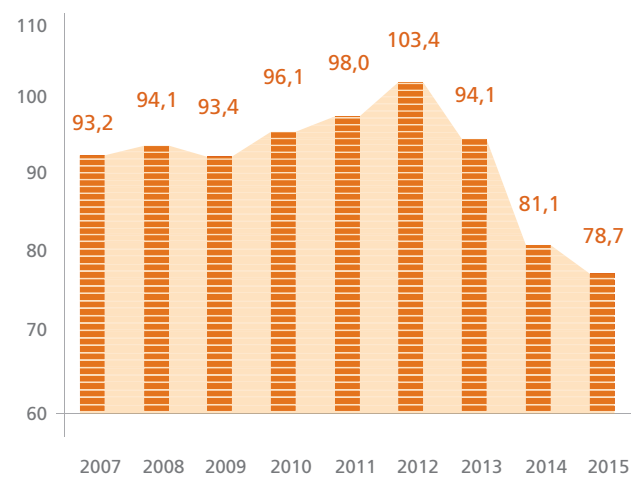
Система теплоснабжения Казахстана, состоящая из источников тепловой энергии, тепловых сетей и теплопотребляющих установок, была сформирована в советский период в рамках подхода, предусматривавшего создание систем централизованного теплоснабжения (ЦСТ) с существенной долей крупных источников тепла. Таким образом, большая часть городской застройки около 90 казахстанских городов подключена к ЦСТ.

Тепловую энергию в Казахстане вырабатывают 40 ТЭЦ, 28 котельных, относимых к крупным (мощностью свыше 100 Гкал/ч) и 5,6 тыс. малых котельных (мощностью менее 100 Гкал/ч. При этом ТЭЦ и крупные котельные дают до 80% выработки тепловой энергии, малые – оставшиеся 20%. По последней официальной оценке протяженности тепловых сетей в двухтрубном исчислении (2014 год), Казахстан располагает 12 тыс. км сетей, уровень износа которых превышает 71%, а нормативные потери достигают до 25%. Большая часть тепловых сетей находится в коммунальной собственности.

В 2015 году ТЭЦ и котельные страны произвели 78,74 млн Гкал тепловой энергии, что ниже уровня

Производство теплоэнергии в Казахстане, млн Гкал

Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК



2014 года на 3%. Данные подтверждают тренд на сокращение производства в тепловой энергетике, наметившийся в 2013 году. Среднегодовой темп сокращения выработки по последним трем годам -9%. К спаду производства привели несколько факторов: модернизация тепловых сетей, которая приводит к сокращению нормативных потерь, а также внедрение в общереспубликанском масштабе программ по повышению энергоэффективности на уровне потребителей.

Тепловая энергия является социальным продуктом. Одни из ее основных потребителей – это объекты жилищно-коммунального хозяйства (в том числе 22 тыс. объектов социально-бюджетной сферы и около 160 тыс. многоквартирных домов), традиционно потребляющие до 40% производимой в стране тепловой энергии.

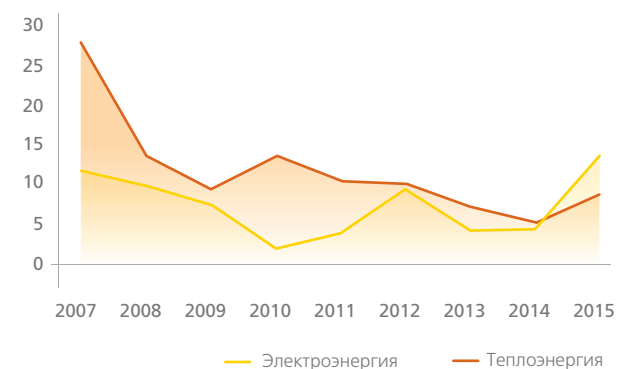
Отопительный сезон на территории Казахстана начинается в сентябре-ноябре, заканчивается в апреле-мае в зависимости от продолжительности периода, когда среднесуточная температура находится ниже уровня 8–10°C. Пики потребления тепловой энергии в целом совпадают с пиками потребления электроэнергии. В 2015 году пик производства тепловой энергии – 11,6 млн Гкал – пришелся на январь.

ТАРИФЫ НА ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОЭНЕРГИЮ

Компании энергетической отрасли страны являются субъектами естественных монополий, и их деятельность регулируется уполномоченным органом правительства РК. В настоящее время им является Комитет по регулированию естественных монополий и защите конкуренции Министерства национальной экономики РК. Комитет регулирует рынки,

Рост тарифов на электро- и теплоэнергию в Казахстане, %

Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК



где представлены компании, предоставляющие услуги по передаче и распределению электрической и тепловой энергии.

По действующему законодательству тарифы электросетевых компаний должны обеспечивать компенсацию операционных затрат, необходимых для предоставления регулируемых услуг, а также капитальных затрат в объеме инвестиционной программы.

В секторе генерации электроэнергетики в период 2009–2015 годов для всех энергопроизводящих организаций действовали предельные тарифы по программе «Тариф в обмен на инвестиции», утвержденные Постановлением Правительства РК, которые в целях привлечения инвестиций для модернизации генерирующих мощностей включали инвестиционную составляющую. Министерство энергетики РК осуществляло контроль за исполнением заключенных соглашений об инвестиционных обязательствах. В 2015 году Правительством Республики Казахстан принято решение о продлении действия Программы до 2018 года.

С 2016 года электросетевые и теплоснабжающие компании перешли на тарифообразование по 5-летним предельным тарифам. Такой подход направлен на повышение инвестиционной привлекательности, переход базовых субъектов из состояния естественной монополии в состояние конкурентного рынка и обеспечивает большую определенность всем участникам рынка: энергетики имеют возможность планировать инвестиционную программу, а потребители свои издержки.

По данным Комитета по статистике МНЭ РК, в 2015 году конечные отпускные цены на электроэнергию выросли на 8,3%, на тепловую энергию – на 14%. Цены на электроэнергию показали один из самых минимальных приростов за последнее десятилетие. Тарифы на тепло, напротив, продемонстрировали самый высокий рост за последние годы.

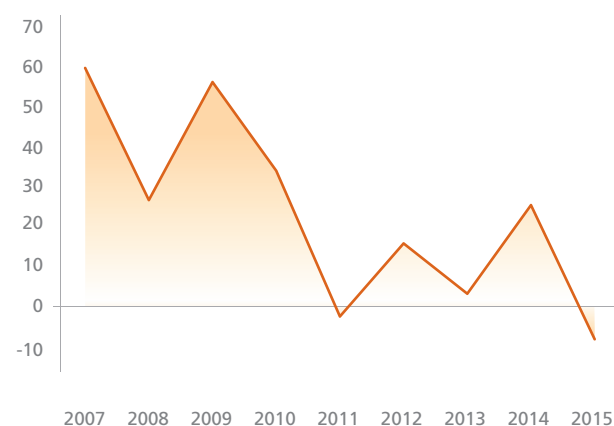
ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

Объем инвестиций в основной капитал компаний энергетического сектора в 2015 году снизился на 7,4%. Это рекордное снижение инвестиций в сектор в период 2007–2015 годов. На одном из минимумов находится приток иностранных инвестиций в сектор.

В 2009–2015 годах объем инвестиций в отрасль поддерживался в основном за счет программы предельных тарифов. По данным Министерства энергетики РК, в рамках реализации политики предельных тарифов в электроэнергетическую отрасль инвестировано свыше 900 млрд тенге, что

Динамика инвестиций в энергосектор Казахстана, %

Источник: Комитет по статистике
Министерства национальной экономики РК



позволило восстановить и ввести новые 2 764 МВт мощностей в период 2009–2014 годов, а это в свою очередь полностью покрыло потребности экономики в электроэнергии. В течение 2015 года планировался ввод около 160 МВт мощности, планируемый объем инвестиций на 2015 год – 172 млрд тенге.

В 2015 году в энергетике Казахстана реализовано несколько значимых проектов. На Петропавловской

ТЭЦ-2 запущен турбоагрегат К-63-90, увеличивший установленную мощность станции на 21 МВт, до 455 МВт. На Павлодарской ТЭЦ-3 запустили два турбоагрегата: ПТ-65/75-130-13 и Т-120/130-130ПР2, в результате чего установленная мощность станции выросла до 540 МВт, а доля обновленного основного оборудования достигла 67%.

Значимый проект реализован АО «Самрук-Энерго», компания запустила в промышленную эксплуатацию ВЭС Ерейментау установленной мощностью в 45 МВт. В ближайшей перспективе мощность станции увеличат до 90 МВт, в долгосрочной планируется нарастить этот показатель до 300 МВт.

На Усть-Каменогорской ГЭС был введен модернизированный гидроагрегат № 3, начата модернизация гидроагрегата № 2. Оба проекта призваны увеличить мощность станции на 18 МВт.

Крупные проекты реализуются в электросетях. В 2015 году КEGOC продолжил реализацию проекта по строительству линии 500 кВ «Экибастуз – Шульбинская ГЭС – Усть-Каменогорск» протяженностью 600 км (за год построено 218 км; всего готово 348 км), начаты строительно-монтажные работы на ПС 500 кВ «Семей», ПС 500 кВ «Усть-Каменогорская» и ПС 1150 кВ «Экибастузская».

По расчетам Министерства энергетики РК, в 2016–2030 годах в электроэнергетику потребуются привлечь около 5 трлн тенге инвестиций.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ РЫНКА

В краткосрочной перспективе энергетика РК будет развиваться под воздействием нескольких ключевых факторов.

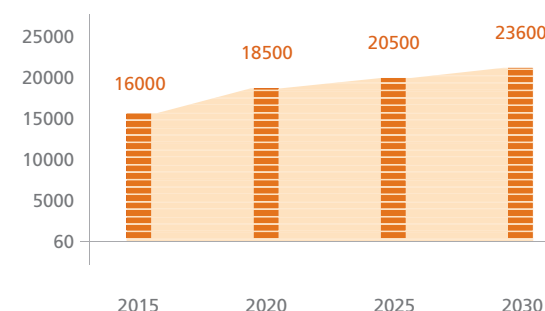
Первый из них – негативные тенденции в экономике РК, вызванные снижением внешнего спроса и промышленного производства. И хотя металлургическая отрасль, главный промышленный потребитель электроэнергии, не снижает обороты, прочие секторы демонстрируют спад производства, а в случае с транспортом – снижение объема грузооборота железнодорожного транспорта составило 16%.

Второй фактор – связанный с появившимся избытком мощности тренд на возможное снижение цен на электроэнергию на внутреннем рынке. При дефиците источников капитальных затрат с учетом высокого уровня износа основного оборудования в целом по системе, в перспективе 3–5 лет наименее модернизированные предприятия столкнутся со сложностями поддержания объемов производства и удержания доли рынка соответственно.

Вместе с тем в течение ближайших лет будут реализованы два масштабных проекта в сфере передачи

Максимально потребляемая электрическая мощность электростанций Казахстана, МВт

Источник: Министерство энергетики РК



электроэнергии: строительство ЛЭП «Экибастуз – Семей – Усть-Каменогорск» и «Семей – Актогай – Талдыкорган – Алматы» (проект «Транзит 500 кВ Север – Восток – Юг»). Цель данных проектов – увеличить транзитный потенциал национальной энергосистемы по направлению Север – Юг (Север – энергопрофицитный регион, Юг – энергодефицитный) с 1 350 МВт до 2 100 МВт, создать условия для электрификации железнодорожных участков Актогай – Мойынты, Актогай – Алматы, Актогай – Достык, обеспечить доступ к большим объемам электроэнергии действующих и вновь вводимых горно-металлургических

предприятий Восточно-Казахстанской области (Актогайский ГОК KAZ Minerals и др.).

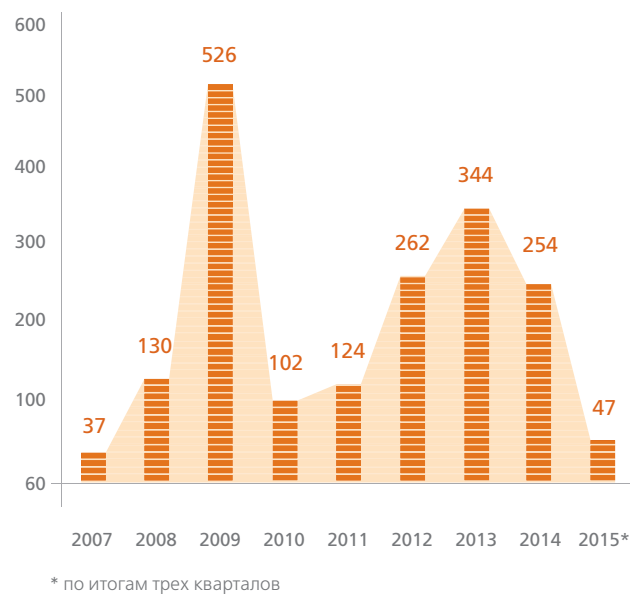
Расширение транзитной емкости вкупе с вводом новых потребителей несомненно усилит конкуренцию на электроэнергетическом рынке Казахстана.

Кроме того, на 2016–2020 годы приходится второй этап реализации Программы модернизации жилищно-коммунального хозяйства РК на 2011–2020 годы, одна из задач которой – модернизация коммунальных сетей республики, в том числе электрических и тепловых. Мероприятия программы призваны существенно сократить расход топлива на обеспечение потребности в электрической и тепловой энергии. Модернизация производится с применением энергосберегающих технологий. В ходе реализации второго этапа программы доля тепловых сетей республики, нуждающихся в ремонте в 2016–2020 годах должна сократиться с 50 до 40%, электрических сетей – с 63 до 53%.

До 1 июля 2016 года участники Евразийского экономического союза (ЕАЭС) планируют принять Программу формирования общего электроэнергетического рынка ЕАЭС, который начнет функционировать с 2019 года. Формально данный фактор должен повысить конкуренцию на внутреннем рынке.

Приток прямых иностранных инвестиций в энергосектор Казахстана, млн долл.

Источник: Национальный банк РК



ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

АО «ЦАЭК» занимает 3-е место в электроэнергетической отрасли Казахстана по объему капитальных вложений в обновление и реконструкцию производственных активов. Запланированный объем инвестиций Корпорации на период 2009–2020 годов составляет 192 млрд тенге. В рамках инвестиционной программы реализуются мероприятия по трем направлениям: увеличение генерации, энергосбережение, включая снижение потерь электрической и тепловой энергии при передаче, улучшение экологических параметров производства.



В 2015 ГОДУ



объем выработки электрической энергии составил 6 529,4 млн кВт·ч и вырос по сравнению с 2014 годом на 7,4%. Увеличение связано с вводом двух турбоагрегатов на Павлодарской ТЭЦ-3 и двух турбоагрегатов на Петропавловской ТЭЦ-2.

Объем выработки тепловой энергии в 2015 году составил 6 272,8 тыс. Гкал, что меньше объема 2014 года на 5% вследствие повышения средней температуры наружного воздуха в 2015 году, а также за счет снижения потерь тепла при транспортировке.

РЕАЛИЗАЦИЯ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ ЗА ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ ПРОГРАММЫ ПРЕДЕЛЬНЫХ ТАРИФОВ (2009–2015 ГОДЫ)

Одним из ключевых аспектов стратегического развития АО «ЦАЭК» является повышение эффективности производства посредством обновления основных фондов. Корпорация осуществляет масштабную

инвестиционную программу модернизации и реконструкции основных средств.

За период реализации инвестиционных мероприятий с 2009 по 2015 год на объектах АО «ЦАЭК», в рамках Программы предельных тарифов, объем инвестиций Корпорации в проекты составил 78 млрд тенге, или 7,9% от всего объема инвестиций по Республике Казахстан.

Итоги инвестиционной программы за 2009–2015 годы

49,6%

ОБНОВЛЕНО

Генерирующей
мощности

на 72%

СНИЖЕНЫ

Выбросы золы

МОДЕРНИЗАЦИЯ И РЕКОНСТРУКЦИЯ

ПАВЛОДАРСКАЯ ТЭЦ-3

Турбоагрегат № 1 (новый)
Турбоагрегат № 2 (новый)
Турбоагрегат № 4
Турбоагрегат № 5
Котлоагрегат № 1 (новый)
Котлоагрегат № 2
Котлоагрегат № 3
Градирня № 5 (новая)

ПАВЛОДАРСКАЯ ТЭЦ-2

Котлоагрегат № 1
Градирня № 2 (новая)

ПЕТРОПАВЛОВСКАЯ ТЭЦ-2

Турбоагрегат № 1 (новый)
Турбоагрегат № 4 (новый)
Турбоагрегат № 6
Турбоагрегат № 7
Котлоагрегат № 6
Котлоагрегат № 7
Котлоагрегат № 8 (новый)

ЭКИБАСТУЗСКАЯ ТЭЦ

Турбоагрегат № 1
Котлоагрегат № 6 (новый)

ДИНАМИКА РОСТА

211 МВт

Установленная
электрическая
мощность

23%

147 Гкал/ч

Установленная
тепловая
мощность

5%

1130
млн кВт·ч

Выработка
электрической
энергии

21%

270
тыс. Гкал

Выработка
тепловой
энергии

5%



УВЕЛИЧЕНИЕ ГЕНЕРАЦИИ

На Павлодарской ТЭЦ-3 в течение 2011 и 2012 годов смонтирован новый турбоагрегат № 1, который увеличил установленную электрическую мощность станции с 440 до 505 МВт. Оснащение его автоматизированной системой управления технологическим процессом (АСУ ТП) позволило ввести экономичный и безопасный режим работы, поддерживать заданные параметры пара и теплофикации в автоматическом режиме, соблюдать температурный режим оборудования и стабильную заданную нагрузку.

В декабре 2014 года на Павлодарской ТЭЦ-3 введен в эксплуатацию турбоагрегат № 5, в июне 2015 года – турбоагрегат № 2, в ноябре 2015 года – турбоагрегат № 4, что позволило увеличить установленную электрическую мощность с 505 до 540 МВт. Летом 2015 года введена в эксплуатацию новая градирня № 5. В результате комплекса мероприятий достигнуто увеличение располагаемой электрической мощности ТЭЦ-3 и возможность нешения большей электрической нагрузки в летний период за счет улучшения вакуума в конденсаторах турбин станции.

В 2012 году введена в эксплуатацию новая градирня № 2 на Павлодарской ТЭЦ-2, что дало возможность снять ограничение по выработке электроэнергии в конденсационном режиме.

В мае 2009 года введена в эксплуатацию турбина № 1 на Экибастузской ТЭЦ, предназначенная для выработки электроэнергии на тепловом потреблении, с установленной электрической мощностью 12 МВт, что позволило использовать вырабатываемую электроэнергию на собственные нужды станции.

С 2011 по 2015 год на Павлодарских ТЭЦ-2, ТЭЦ-3 и Экибастузской ТЭЦ реконструированы 5 котлоагрегатов:

- В 2011 году на Павлодарской ТЭЦ-2 выполнена реконструкция котлоагрегата № 1 с заменой барабана.
- На Павлодарской ТЭЦ-3 в 2012 году введен в работу после замены котлоагрегат № 1, в 2014 и 2015 годах проведена модернизация котлоагрегатов № 3 и № 2.
- На Экибастузской ТЭЦ в 2014 году введен в эксплуатацию после замены котлоагрегат № 6 с увеличением паропроизводительности на 15 т/ч.

Благодаря реализованным проектам удалось повысить надежность и производительность оборудования, снизить выбросы вредных веществ в атмосферу.

На Петропавловской ТЭЦ-2 в 2012 году выполнена модернизация котлоагрегатов № 6, № 7, в 2014

году смонтирован новый котлоагрегат № 8. В результате увеличена паропроизводительность каждого котлоагрегата на 50 т/ч. В 2013 году на Петропавловской ТЭЦ-2 произошло увеличение установленной электрической мощности на 54 МВт за счет ввода в эксплуатацию двух турбоагрегатов: завершен проект по реконструкции и модернизации турбогенератора № 4 с увеличением мощности турбины в 2 раза, выполнена реконструкция турбоагрегата № 6 с увеличением электрической мощности на 24 МВт.

В 2015 году начаты работы по модернизации котлоагрегата № 12, что в результате увеличит паропроизводительность на 50 т/ч со снижением выбросов NOx в 3 раза. В сентябре 2015 года состоялся пуск в работу турбоагрегата № 1, что позволило увеличить установленную электрическую мощность турбины на 21 МВт. Установка нового оборудования позволила станции увеличить установленную электрическую мощность на 51 МВт, с 404 до 455 МВт. Проведена реконструкция турбоагрегата № 7, что позволило обеспечить увеличение установленной и располагаемой мощности турбины на 24 МВт, и продолжаются работы по модернизации турбоагрегата № 5, в результате которой установленная электрическая мощность станции будет увеличена на 62 МВт, с 479 до 541 МВт.

УЛУЧШЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПАРАМЕТРОВ ПРОИЗВОДСТВА

В целях совершенствования экологических параметров в рамках инвестиционной программы Корпорация провела реконструкцию золоулавливающих устройств (ЗУУ) с установкой батарейных эмульгаторов второго поколения на всех котлах станций Корпорации, что позволило сократить выбросы золы в атмосферу в 4 раза.

В период с 2009 по 2015 год Корпорация сократила количество вредных выбросов на 29%. В конце 2008 года, перед запуском инвестиционной программы, объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу предприятиями АО «ЦАЭК» зафиксирован на отметке 108,5 тыс. тонн. По итогам 2015 года этот показатель составил 77 тыс. тонн.

За 2009–2014 годы на станциях АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и на Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» на всех котлоагрегатах установлены титановые эмульгаторы второго поколения. Выполненные мероприятия позволили повысить степень очистки дымовых газов и обеспечили снижение расходов предприятий на экологические платежи.

В целях обеспечения непрерывности технологического цикла станции и складирования золошлаковых

отходов до 25 лет начаты работы по строительству 2-й очереди золоотвала Экибастузской ТЭЦ в ложе озера Туз. В отчетном году завершилось строительство 2-й очереди золоотвалов ТЭЦ-3 и ТЭЦ-2

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Использование в строительстве инновационного материала – канадской полисинтетической геомембраны – позволило на 100% предотвратить попадание вредных веществ в почву.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2015 ГОД

ГЕНЕРАЦИЯ ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОЭНЕРГИИ

В 2015 году Корпорация продолжила реализацию инвестиционной программы. В течение года благодаря проектам по модернизации и реконструкции основных производственных активов произошли следующие изменения по установленной электрической и тепловой мощности:

- на Павлодарской ТЭЦ-3 в июне 2015 года введен в эксплуатацию турбоагрегат № 2 с установленной электрической мощностью 65 МВт и установленной тепловой мощностью 190 Гкал/ч (ранее данные показатели составляли 60 МВт и 118 Гкал/ч соответственно);
- на Павлодарской ТЭЦ-3 в ноябре 2015 года введен в эксплуатацию турбоагрегат № 4 с установленной электрической мощностью 125 МВт и установленной тепловой мощностью 188 Гкал/ч (ранее данные показатели составляли 110 МВт и 160 Гкал/ч соответственно). После ввода оборудования установленная электрическая мощность Павлодарской ТЭЦ-3 увеличилась с 520 до 540 МВт, тепловая мощность – с 1026 до 1126 Гкал/ч.

- на Петропавловской ТЭЦ-2 в сентябре 2015 года введен в эксплуатацию турбоагрегат № 1 конденсационного типа с установленной электрической мощностью 63 МВт (ранее данный показатель составлял 42 МВт). В октябре введен турбоагрегат № 7 после реконструкции. Установленная электрическая мощность станции увеличилась с 434 до 479 МВт.

В 2015 году объем выработки электрической энергии составил 6 529,4 млн кВт·ч и вырос по сравнению с 2014 годом на 7,4%. Увеличение связано с вводом двух турбоагрегатов на Павлодарской ТЭЦ-3 и двух турбоагрегатов на Петропавловской ТЭЦ-2.

Объем выработки тепловой энергии в 2015 году составил 6 272,8 тыс. Гкал и снизился по сравнению с 2014 годом на 5% из-за уменьшения объемов горячего водоснабжения по причине повышения средней температуры наружного воздуха в отопительные месяцы 2015 года в сравнении с 2014 годом (-5,4 и -7,3 °С соответственно) и за счет снижения потерь в тепловых сетях.

В отчетном году объем транспортировки и распределения электрической и тепловой энергии остался

Основные производственные показатели

Наименование	2013	2014	2015
Установленная электрическая мощность, МВт	1 061	1 076	1 141
Выработка электроэнергии, млн кВт·ч	6 137	6 081	6 529
Транспортировка электроэнергии, млн кВт·ч	5 769	5 816	5 730
Товарный отпуск электроэнергии, млн кВт·ч	7 154	7 357	6 732
Доля в выработке электроэнергии Казахстана, %	6,7	6,5	7,2
Установленная тепловая мощность, Гкал/ч	2 895	2 932	2 918*
Выработка тепловой энергии, тыс. Гкал	6 132	6 605	6 273
Транспортировка теплоэнергии, тыс. Гкал	4 408	4 625	4 545
Товарный отпуск теплоэнергии, тыс. Гкал	9 567	10 448	10 264

* в связи с перемаркировкой турбины № 7 на Петропавловской ТЭЦ-2



практически на уровне прошлого года и составил 5 730 млн кВт·ч по электрической энергии и 4 545 тыс. Гкал по тепловой энергии.

Доля АО «ЦАЭК» в выработке электроэнергии Казахстана увеличилась на 0,7% в связи с ростом выработки электроэнергии по АО «ЦАЭК» на 7,4%, а также с общим снижением выработки электроэнергии в Казахстане на 3,0% в сравнении с 2014 годом.

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОЭНЕРГИИ

В АО «ЦАЭК» на постоянной основе проводятся мероприятия по снижению потерь электрической и тепловой энергии при транспортировке и передаче, а также по повышению надежности снабжения потребителей.

За счет внедрения АСКУЭ бытового потребителя, реконструкции ВЛ-0,4 кВ с применением самонесущего изолированного провода (СИП), направленных на энергосбережение, в 2015 году в электрических сетях АО «ЦАЭК» удалось полностью ликвидировать сверхнормативные потери и снизить значение технических потерь.

В АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» за 2015 год удалось снизить технические потери с 9,08% до 8,78%, в АО «СЕВ-КАЗЭНЕРГО» технические потери снижены с 10,2% до 9,7%.

В рамках плана мероприятий по снижению потерь в электрических сетях АО «ЦАЭК» осуществлялась замена индукционных счетчиков у потребителей на электронные в количестве 12 591 штуки и выполнены мероприятия по замене 80,4 км голого провода на СИП. Также в 2015 году в распределительных электросетевых компаниях АО «ЦАЭК» выполнены мероприятия по реконструкции 164,6 км воздушных линий электропередачи классом напряжения 110–35 кВ, 155,3 км воздушных и кабельных линий электропередачи классом напряжения 10–0,4 кВ.

Основные мероприятия по снижению потерь тепловой энергии направлены на восстановление и модернизацию сетей централизованного теплоснабжения в городах Павлодар, Экибастуз и Петропавловск. Финансирование инвестиционных мероприятий по этому направлению осуществляется за счет кредитов ЕБРР в сотрудничестве с Фондом чистых технологий с целью повышения надежности теплоснабжения, эффективности использования энергии, а также снижения потерь и улучшения экологических стандартов за счет снижения выбросов CO₂, в результате экономии расхода угля, связанной с уменьшением потерь тепла при передаче по сетям.

Снижение потерь тепловой энергии при транспортировке ведется комплексно. В рамках данного направления в 2015 году произведена реконструкция

магистральных тепловых сетей с применением предизолированного трубопровода в городах Павлодаре и Экибастузе общей протяженностью 970 метров и 2 217 метров соответственно. В городе Петропавловске проведены работы по восстановлению изоляции 5 078 метров трубопровода. Также ведутся постоянные работы по замене устаревшего электрооборудования.

В рамках займа ЕБРР в 2011–2015 годах теплотрансформирующими предприятиями АО «ЦАЭК» проведены работы по модернизации тепловых сетей: в Павлодаре полностью обновлено 7 688 метров трубопровода, в Петропавловске – 9 120 метров. Заменена изоляция с применением пенополиуретановой скорлупы протяженностью 3 570 метров на трубопроводе в Павлодаре, 1 640 метров – в Экибастузе и 9 476 метров – в Петропавловске.

В отчетном году ТОО «Павлодарские тепловые сети» и ТОО «Петропавловские тепловые сети» заключили договоры с проектным институтом АО «Институт «КазНИПИ Энергопром» на разработку 20 проектов, направленных на реконструкцию тепловых сетей и замену изоляции в Павлодаре, Экибастузе и Петропавловске. Предприятия осуществляют проекты с применением предизолированного трубопровода ППУ общей протяженностью 112 013 метров трубопровода, в том числе ТОО «Павлодарские тепловые сети» – 86 889 метров, ТОО «Петропавловские тепловые сети» – 25 124 метра трубопровода.

Данные работы запланированы в рамках инвестиционной программы АО «ЦАЭК» в период с 2016 по 2020 год, финансирование которой будет осуществляться как за счет собственных средств, так и за счет привлечения нового инвестиционного займа ЕБРР и бюджетного субсидирования Министерства национальной экономики РК по программе «Нұрлы Жол».

На теплотрансформирующих предприятиях Корпорации устанавливаются автоматические регуляторы расхода тепла, промышленные контроллеры и модемы для связи механизмов и контрольно-измерительных приборов с диспетчерской службой. Все оборудование тепловых пунктов вводится в единую сеть, что позволяет диспетчерам оперативно контролировать гидравлический и температурный режимы, а специалистам быстрее принимать решения во внештатных и аварийных ситуациях.

Кроме того, Корпорация использует передовые технологии для обнаружения источников потерь тепловой энергии: приборы тепловизионного обследования для контроля и диагностики магистральных трубопроводов, ультразвуковые дефектоскопы.

Реализация всех вышеуказанных мероприятий позволит сократить общие тепловые потери в сетях на 4,8% к концу 2016 года.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Консолидированная финансовая отчетность Корпорации за 2015 год подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности и включает финансовую отчетность дочерних предприятий с момента их приобретения. Принципы учетной политики едины для всех предприятий Корпорации.

Ключевые финансово-экономические показатели демонстрируют результативность и эффективность операционной и финансовой деятельности, а также выполнение основных направлений стратегического развития Корпорации.

Ключевые финансово-экономические показатели за 2013–2015 годы, млн тенге

Показатели	2013	2014	2015
Доходы от основной деятельности	94 137	107 783	107 932
Себестоимость с учетом расходов периода	(79 167)	(91 996)	(93 816)
Прибыль от операционной деятельности	14 970	15 787	14 116
EBITDA общий за год*	21 733	24 034	24 885*
EBITDA общий за год, маржа в %	23,1%	22,3%	23,1%
Расходы по подоходному налогу	(3 272)	(3 603)	727
Чистая прибыль за год	10 390	10 982	(7 614)
Активы	183 114	254 030	279 131
Капитал	104 244	139 871	129 622
Капитальные затраты по основным средствам	23 177	33 982	32 441

* EBITDA общий приведен без учета влияния курсовой разницы

ДОХОД ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ/УСЛУГ

По итогам 2015 года Корпорацией произведено электрической и тепловой энергии с учетом передачи и реализации покупной энергии на общую сумму 107 688 млн тенге, или на 0,1% больше по сравнению с результатами 2014 года, что связано с увеличением объемов поставки электрической энергии, генерируемой на собственных электрических станциях Корпорации, и снижением объемов закупки электрической энергии сбытовыми компаниями от внешних энергоисточников.

Доминирующими факторами, оказавшими влияние на уровень дохода от реализации 2015 года в сравнении с прошлым периодом, являются следующие:

- Объем реализации электрической энергии увеличился в сравнении с 2014 годом на 296 млн тенге, или на 0,5%, за счет увеличения объемов собственной генерации электрической энергии на 440 млн кВт·ч (9,3%), обусловленного вводом новых генерирующих мощностей в результате

инвестиционной программы и положительной динамикой спроса со стороны потребителей.

- Доходы от передачи электрической энергии незначительно снижены на 856 млн тенге, или на 4%, за счет уменьшения объемов транспортировки энергии на 1,5% и структурных сдвигов по сегменту «Передача электрической энергии».
- Доходы от реализации тепловой энергии с учетом услуг по передаче и сбытовой маржи выросли на 3% вследствие увеличения отпускного тарифа сбытовых и передающих компаний, несмотря на то, что товарный отпуск тепловой энергии снизился на 183 тыс. Гкал, или 1,8%, за счет высокой температуры наружного воздуха в отопительный сезон.
- Среднеотпускные тарифы по видам энергии возросли по электрической энергии на 0,96 тенге/кВт·ч, или 8,5%, по тепловой энергии – на 107,54 тенге/Гкал, или 4,5%.

СЕБЕСТОИМОСТЬ РЕАЛИЗОВАННОЙ ПРОДУКЦИИ/УСЛУГ

Себестоимость реализованной электрической и тепловой энергии за 2015 год составила 84 144 млн тенге, рост на 1 569 млн тенге, или 1,9%, в сравнении с 2014 годом обусловлен увеличением операционных расходов по таким статьям, как «Топливо», «Износ и амортизация», «Оплата труда» и другим, компенсированный увеличением внутрикорпоративных поставок электроэнергии.

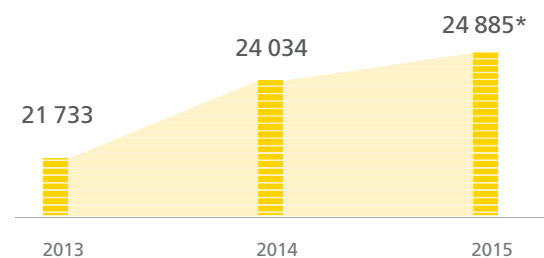
В структуре себестоимости Корпорации доминирующий удельный вес (42%) занимают затраты покупной энергии с учетом услуг, связанных с ее дальнейшей реализацией потребителям. В 2015 году данные затраты снизились на 4 523 млн тенге, или 11%, за счет увеличения внутрикорпоративных поставок электрической энергии с целью замещения покупной энергии сбытовых компаний в г. Астане и Акмолинской области.

Рост объемов производства электрической энергии на 440 млн кВт·ч, или 9,3%, отразился на увеличении расхода натурального угля на 159 тыс. тонн, или 3%, удорожание по статье «Топливо» составило 1 047 млн тенге, или 8%. Амортизационные отчисления возросли на 2 833 млн тенге за счет проведенной переоценки активов на 31.12.2014 года и ввода основных средств в 2015 году на 35 797 млн тенге.

ДИНАМИКА EBITDA ОБЩИЙ

Показатель EBITDA за 2015 год, без учета убытка по курсовой разнице, составил 24 885 млн тенге, рост по сравнению с 2014 годом на 850 млн тенге, или 3,5%. Основными факторами роста показателя операционной эффективности являются установление предельных тарифов на генерацию электрической энергии с ростом 9% и 16% (гг. Павлодар, Петропавловск соответственно) и увеличение объемов реализации электроэнергии собственного

EBITDA общий за год, млн тенге

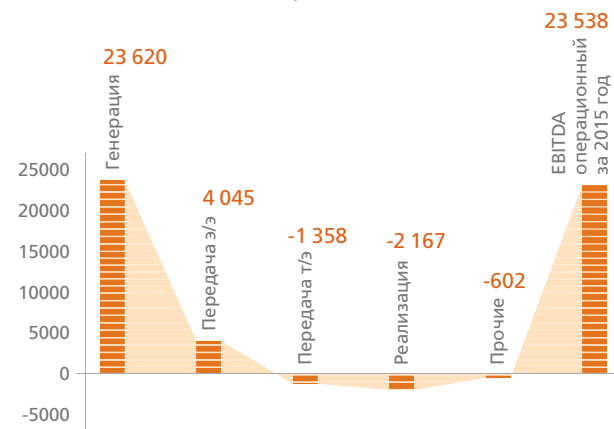


* EBITDA общий приведен без учета убытка по курсовой разнице

производства с целью дальнейшего замещения объемов покупной энергии от внешних источников.

Показатель EBITDA операционный избран в качестве основного при оценке производственной деятельности Корпорации. Этот показатель производительности не учитывает прочие доходы, доходы от финансирования, неденежный компонент обязательств в отношении курсовой разницы, износ, амортизацию и неповторяющиеся или непостоянные по характеру статьи, которые не оказывают влияния на базовую производственную деятельность Корпорации.

EBITDA операционный по сегментам деятельности в 2015 году, млн тенге



Показатель EBITDA операционный Корпорации за 2015 год составил 23 538 млн тенге, увеличение составило 1 169 млн тенге, или 5%, по сравнению с 2014 годом. В структуре показателя – операционный EBITDA лидирующим (первостепенным) маржинальным сегментом является производство электрической и тепловой энергии (23 620 млн тенге), где в 2015 году наблюдается увеличение на 4 281 млн тенге, или 22%, за счет роста на 440 млн кВт·ч, или 9,3%, дополнительно выработанной электрической энергии, эффективности работы введенных мощностей, а также повышения предельных тарифов на генерацию электроэнергии.

ДИНАМИКА ЧИСТОГО ДОХОДА/УБЫТКА

Прибыль от операционной деятельности за 2015 год составила 14 117 млн тенге (маржа 13,1% к доходу от реализации), снижение прибыли на 1 670 млн тенге обусловлено ростом себестоимости на 1 569 млн тенге, или 1,9%.

Финансовые расходы нетто увеличились на 850 млн тенге, или 30%, за счет размещения корпоративных облигаций АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и АО

Финансово-экономические показатели по сегментам за 2015 год, млн тенге

Показатели	Производство электро- и теплоэнергии	Передача и распределение электро-энергии	Передача и распределение тепло-энергии	Реализация электро- и теплоэнергии	Прочие	Итого
Доходы от реализации	47 833	18 664	5 423	35 768	244	107 933
Себестоимость	(28 419)	(15 041)	(6 007)	(34 465)	(213)	(84 144)
Валовая прибыль	19 414	3 623	(584)	1 303	31	23 789
Расходы периода	(1 877)	(1 972)	(1 579)	(3 556)	(688)	(9 672)
Прибыль от операционной деятельности	17 537	1 652	(2 163)	(2 252)	(656)	14 117
Финансовые расходы, нетто	(2 253)	(94)	(63)	(3)	(53)	(2 856)
Убыток от курсовой разницы	(11 253)	(4 564)	(1 357)	(479)	(2 379)	(20 031)
Прочие доходы	45	197	(96)	292	(9)	429
Расходы по подоходному налогу	(9)	499	376	535	207	73
Прибыль/(убыток) за год	3 186	(2 310)	(3 292)	(2 308)	(2 891)	(7 614)
EBITDA операционный по сегментам	23 620	4 045	(1 358)	(2 167)	(602)	23 538

«ЦАЭК», а также выплат вознаграждений по валютным займам. В связи с переходом Национального банка Республики Казахстан к новой денежно-кредитной политике, основанной на режиме инфляционного таргетирования, и установлением свободно плавающего обменного курса тенге с 20 августа 2015 года, Корпорация понесла убытки от курсовой разницы по валютным займам в размере 20 031 млн тенге, соответственно, финансовый результат по итогам 2015 года составил минус 7 614 млн тенге. Компенсирующим эффектом девальвации национальной валюты является признание налогового актива за счет убытков по курсовой разнице, в результате корпоративный налог на прибыль с учетом отложенного за отчетный год составил экономии в размере 727 млн тенге, что на 4 330 млн тенге ниже уровня 2014 года.

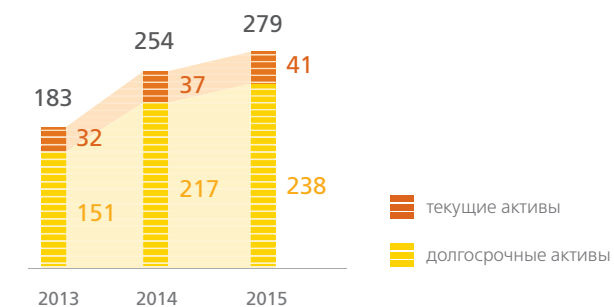
АКТИВЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Суммарные активы Корпорации на 31 декабря 2015 года составляют 279 131 млн тенге, что на 9,9% выше показателя 2014 года.

По состоянию на 31 декабря 2015 года стоимость основных средств составила 228 988 млн тенге, или 82% от стоимости всех активов. В рамках масштабной инвестиционной программы за 2015 год направлено в состав незавершенного строительства и приобретено основных средств на сумму 32 441 млн тенге, введено новых и реконструированных объектов текущего периода и переходящих с прошлых лет на сумму 35 797 млн тенге.

В частности, это связано с вводом в эксплуатацию двух новых турбоагрегатов № 2 и № 4 на Павлодарской ТЭЦ-3 в июне и в ноябре 2015 года соответственно, и турбоагрегата № 1 на Петропавловской ТЭЦ-2 в сентябре 2015 года, завершением строительства градирни № 5 Павлодарской ТЭЦ-3. Также продолжается строительство второй очереди золоотвалов Павлодарской ТЭЦ-2, Павлодарской ТЭЦ-3 и Экибастузской ТЭЦ, продолжается замена турбоагрегата № 5 и реконструкция котлоагрегата № 12 Петропавловской ТЭЦ-2.

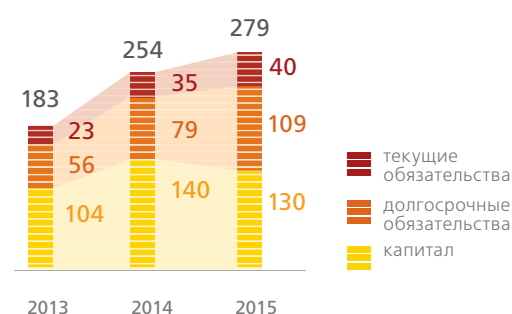
Активы, млрд тенге



Прочие финансовые активы представлены депозитами с гибкими условиями частичного пополнения и изъятия, в размере 14 468 млн тенге. Депозиты представлены денежными средствами, накопленными Корпорацией для обслуживания займов, финансирования

инвестиционной программы и поддержания оборотного капитала.

Пассивы, млрд тенге



Объявленный уставный капитал Корпорации составляет 50 млн простых акций. По состоянию на 31 декабря 2015 года стоимость полностью оплаченных простых акций составила 46 043 млн тенге. В ноябре 2015 года АО «ЦАЭК» реализовало 7,25% принадлежавших ему акций АО «ЦАЭК» компаниям KIF ENERGY S.A.R.L., CKIF ENERGY S.A.R.L. и АО «Baiterek Venture Fund».

Корпорация осуществила размещение облигаций АО «ЦАЭК» на сумму 3 939 млн тенге со сроком погашения 6 июня 2025 года и облигаций АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» на сумму 2 726 млн тенге со сроком погашения 10 января 2020 года. Данные средства направлены на финансирование инвестиционной программы и проекты развития в соответствии со стратегией Корпорации.

Долгосрочные займы в основном включают займы от ЕБРР и других международных финансовых институтов, которые предназначены для финансирования долгосрочной инвестиционной программы по реконструкции и модернизации активов Группы.

Влияние перехода экономики Казахстана на свободно плавающий курс тенге с 20 августа 2015 года отразилось на увеличении финансовых обязательств в сумме 22 197 млн тенге. Руководство Корпорации считает, что эффективность инвестиционной программы вкупе с низкими ставками по кредитным соглашениям в валюте и сроками погашения займов более 10 лет позволят сгладить обесценение тенге в будущем и обеспечат окупаемость объектов.

Общий финансовый долг на конец отчетного года составил 90 811 млн тенге, при этом Корпорация сохраняет финансовую стабильность и ликвидность. Корпорация получила от основных финансовых институтов ЕБРР, АБР отказы от прав требования досрочного исполнения обязательств по займам в связи с незначительным нарушением финансовых ковенантов на 31.12.2015 года.

ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

В 2015 году наблюдается тенденция увеличения потоков денежных средств по операционной деятельности, что обусловлено ростом объемов реализации и планомерным повышением тарифов на электрическую энергию. Чистый приток по операционной деятельности, с учетом влияния изменений курса на остатки денежных средств в иностранной валюте, составил 17 380 млн тенге. Изменение оборотного капитала связано с увеличением запасов и торговой дебиторской задолженностью. Увеличение кредиторской задолженности, главным образом относящейся к крупным поставкам по мероприятиям инвестиционной программы, привело к увеличению оборотного капитала.

Движение денежных средств, млн тенге



Наиболее значительные денежные оттоки по инвестиционной деятельности в 2015 году связаны с форсированной инвестиционной программой текущего периода.

В 2015 году Корпорация получила финансирование за счет размещения облигаций на сумму 6 665 млн тенге.

Денежные средства и депозиты на конец года составили 16 556 млн тенге, достаточный резерв денежных средств позволяет Корпорации поддерживать необходимый уровень ликвидности и внутренние ресурсы для обслуживания долга.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА 2016 ГОД

В рамках инвестиционной программы в 2016 году планируется продолжить ряд крупномасштабных мероприятий по модернизации оборудования, направленных на повышение генерации, снижение потерь при передаче электро- и теплоэнергии и совершенствование экологических параметров деятельности.

В 2016 году Корпорация планирует увеличение выработки электроэнергии на 10,7% относительно факта 2015 года, до 7 228 млн кВт·ч, и увеличение отпуска тепловой энергии на 2,2% относительно факта 2015 года, до 6 408 тыс. Гкал, что связано с планируемым увеличением объемов тепловой энергии для потребителей АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в виде горячей воды.

В 2016 году ожидается увеличение установленной электрической мощности на 5,4%, до 1 203 МВт, и увеличение установленной тепловой мощности на 1,2%, до 2 953 Гкал/ч, за счет ввода в эксплуатацию турбоагрегата № 5 на Петропавловской ТЭЦ-2.

В 2016 году Корпорация намерена направить на выполнение мероприятий инвестиционной программы 24 млрд тенге.

На ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» начнется выполнение мероприятия по реконструкции турбоагрегата № 6 с увеличением установленной электрической мощности со 110 до 125 МВт. Завершение работ и ввод в эксплуатацию турбоагрегата запланированы на 2017 год. Также будут продолжены работы по строительству золоотвала Экибастузской ТЭЦ.

На Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» планируется реализация проекта по модернизации турбоагрегата № 5 с целью увеличения электрической мощности с 33 до 95 МВт. Также в 2016 году будет введен в эксплуатацию котлоагрегат № 12, который позволит увеличить номинальную паропроизводительность с 220 до 270 т/ч, что повысит надежность и экономичность работы станции, а также сократит дефицит пара.

В 2016 году планируется строительство и реконструкция тепловых трубопроводов с применением предизолированных труб протяженностью 27,9 км, в том числе в г. Павлодаре – 1,8 км, в г. Экибастузе – 18 км, в г. Петропавловске – 8,1 км, а также восстановление изоляции с применением ППУ скорлупы на трубопроводах протяженностью 5,3 км, в том числе в г. Павлодаре – 4,2 км, в г. Петропавловске – 1,1 км.

В 2016 году в рамках инвестиционных программ планируется строительство, реконструкция и техническое перевооружение электрических сетей 0,4–10 кВ в объеме 127,6 км, в том числе по АО «СК РЭК» – 61 км, из них 36 км из самонесущего изолированного провода, АО «АРЭК» – 66,6 км; строительство и реконструкция воздушных линий 35–110 кВ в объеме 89,6 км, в том числе по АО «ПРЭК» – 19,2 км, АО «АРЭК» – 70,4 км; реконструкция 17 подстанций 10–220 кВ, в т.ч. по АО «ПРЭК» – 3 подстанции, АО «СК РЭК» – 2 подстанции, АО «АРЭК» – 12 подстанций.

ПЕРСПЕКТИВЫ РЕАЛИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ ДО 2020 ГОДА

АО «ЦАЭК» занимает 3-е место в электроэнергетической отрасли Казахстана по объему капитальных вложений в обновление и реконструкцию производственных активов. Запланированный объем инвестиций Корпорации на период 2009–2020 годов составляет 192 млрд тенге.

В рамках инвестиционной программы реализуются мероприятия по трем направлениям:

- увеличение генерации;
- энергосбережение, включая снижение потерь электрической и тепловой энергии при передаче;

- улучшение экологических параметров производства.

В результате выполнения инвестиционной программы к 2020 году износ оборудования генерирующих станций сократится с 80% до 56%, доля полностью обновленных производственных активов составит 65%, установленная мощность увеличится на 30%, количество вредных выбросов сократится на 31%. Корпорация полностью избавится от сверхнормативных потерь.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В АО «ЦАЭК» функционирует эффективная и прозрачная система корпоративного управления, соответствующая казахстанским и международным стандартам. Данная система направлена на создание и сохранение доверительных отношений с инвесторами и акционерами, что способствует повышению инвестиционной привлекательности Корпорации.



Центр обработки данных АО «ЦАЭК» в г. Павлодаре

3 НЕЗАВИСИМЫХ ДИРЕКТОРА



входят в состав Совета директоров Корпорации. Независимые директора имеют большой опыт в энергетической отрасли и вносят весомый вклад в управление акционерным обществом, содействуя определению стратегических задач и поддержанию необходимых механизмов контроля деятельности.

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

По состоянию на 31 декабря 2015 года уставный капитал АО «ЦАЭК» составляет 46 043 272 тыс. тенге.

За отчетный период в структуре капитала Корпорации произошли изменения. К числу акционеров

присоединились три институциональных инвестора: фонды прямых инвестиций (Private Equity funds), учрежденные АО «Национальный Управляющий Холдинг «Байтерек».

	Доля в капитале на 31.12.2015 г.
АО «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания»	57,37%
Европейский Банк Реконструкции и Развития (ЕБРР) (Лондон, Великобритания)	24,16%
Kaz Holdings Cooperatief U.A. (Амстердам, Нидерланды)	11,22%
KIF ENERGY S.A R.L.	4,35%
АО «Baiterek Venture Fund»	1,45%
CKIF ENERGY S.A R.L.	1,45%

ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ

Высший орган управления Корпорации – Общее собрание акционеров. Основным способом реализации акционерами своих прав, отраженных в Уставе Корпорации, является участие в ежегодном собрании акционеров, а также участие во внеочередных собраниях по инициативе Совета директоров или исполнительного органа.

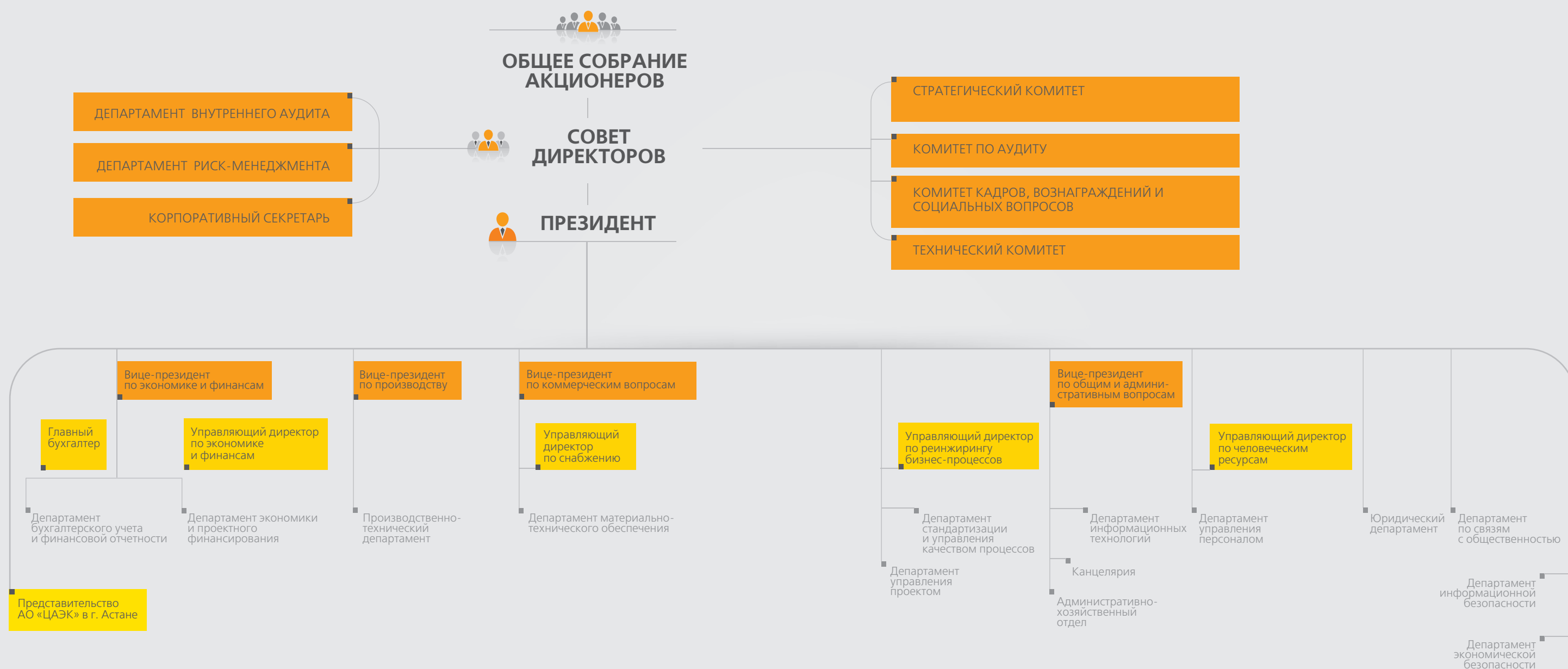
Акционеры Корпорации могут вносить предложения в повестку дня годового Общего собрания, выдвигать кандидатов в Совет директоров, Комитеты и созывать заседания Совета директоров.

В 2015 году проведены 1 годовое и 3 внеочередных Общих собрания акционеров. Ключевые вопросы, на которых было сосредоточено внимание Общего собрания акционеров, включали:

- Утверждение финансовой отчетности АО «ЦАЭК» и его дочерних организаций за 2014 финансовый год;

- Утверждение порядка распределения чистого дохода Корпорации за 2014 финансовый год;
- Определение аудиторской организации для проведения аудита финансовых отчетностей АО «ЦАЭК» и его дочерних организаций по итогам деятельности за 2015 год;
- Избрание членов Совета директоров АО «ЦАЭК», АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания»;
- Утверждение кодекса корпоративного управления АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
- Утверждение Положения о Совете директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
- Утверждение обновленной редакции Положения о Совете директоров АО «ЦАЭК».

 ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА



ИНФОРМАЦИЯ О ДИВИДЕНДАХ

Политика Корпорации в отношении начисления, порядка объявления, размера, формы и сроков выплаты дивидендов определена в Уставе Корпорации и Положении о дивидендной политике АО «ЦАЭК».

Основными принципами дивидендной политики Корпорации являются:

- баланс интересов Корпорации и ее акционеров при определении размеров дивидендных выплат;
- повышение инвестиционной привлекательности, финансовой устойчивости, капитализации и ликвидности Корпорации;
- обеспечение рыночной доходности на вложенный капитал;
- уважение и строгое соблюдение прав акционеров и повышение их благосостояния.

Корпорация намерена направлять на выплату дивидендов часть чистой прибыли в объеме, позволяющем сохранять достаточно средств для дальнейшего

развития. Решение о выплате дивидендов принимается годовым Общим собранием акционеров по рекомендации Совета директоров. При наличии непредвиденных негативных для Корпорации обстоятельств Совет директоров обязан рекомендовать Общему собранию акционеров не принимать решение о выплате (объявлении) дивидендов.

ВЫПЛАТА ДИВИДЕНДОВ

В 2015 году на годовом Общем собрании акционеров принято решение о выплате дивидендов акционерам АО «ЦАЭК» за 2014 финансовый год в размере 2 635 598 тыс. тенге. Доходность на акцию составила по итогам 2014 года 71,3266 тенге. Текущая балансовая стоимость акции по состоянию на 31.12.2015 года составляет 3 465,78 тенге.

- обеспечение достоверными и своевременными сведениями акционеров Корпорации.

В состав Совета директоров входят независимые директора, которые не являются аффилированными лицами по отношению к Корпорации. Совет директоров возглавляется Председателем, который созывает заседания Совета директоров и формирует их повестку, исходя из предложений, поступивших от членов Совета директоров и комитетов Совета директоров.

Размер вознаграждения Совету директоров и исполнительному органу определяется решением Общего собрания акционеров АО «ЦАЭК». Общая сумма вознаграждений, выплаченных Совету директоров и исполнительному органу в 2015 году, составляет 97 785 тыс. тенге.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров Корпорации определяет стратегические задачи, поддерживает необходимые механизмы контроля деятельности, включая текущий мониторинг и оценку результатов работы предприятия. Для реализации целей деятельности Совет директоров руководствуется следующими принципами:

- принятие решений на основе коллегиального и взвешенного обсуждения вопросов с использованием достоверной и полной информации о деятельности Корпорации в соответствии с наивысшими стандартами ведения бизнеса;
- недопущение ограничений законных интересов и прав акционеров на участие в управлении Корпорацией, получение акционерами дивидендов, отчетов и информации о Корпорации;
- обеспечение достижения баланса интересов акционеров Корпорации и принятие Советом директоров максимально объективных решений в интересах акционеров Корпорации;

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



**КЛЕБАНОВ
АЛЕКСАНДР ЯКОВЛЕВИЧ** (1963 г.р.)
Председатель Совета директоров.

Является Председателем СД АО «ЦАЭК», Председателем СД АО «ЦАТЭК» и его акционером.

30.06.2004 – Председатель СД АО «Эксимбанк Казахстан»;

20.08.2007 – Председатель СД АО «ЦАТЭК»;

16.03.2009 – Председатель СД АО «ЦАЭК».



АМИРХАНОВ ЕРКЫН АДАМИЯНОВИЧ
(1967 г.р.)

Член Совета директоров,
Президент Корпорации.

Является Президентом АО «ЦАЭК», членом СД АО «ЦАТЭК» и его акционером.

01.07.2001 – Председатель СД АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;

30.06.2004 – член СД АО «Эксимбанк Казахстан»;

20.08.2007 – член СД АО «ЦАТЭК»;

16.03.2009 – член СД АО «ЦАЭК»;

28.05.2009 – Председатель СД АО «Каустик»;

22.04.2011 – Президент АО «ЦАЭК»;

25.10.2011 – Председатель СД АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;

25.02.2013 – Председатель СД АО «АРЭК»;

13.11.2013 – Председатель СД АО «СК РЭК»;

20.01.2014 – Председатель СД АО «ПРЭК».



**АРТАМБАЕВА
ГУЛЬНАРА ДЖУМАГАЛИЕВНА**

(1969 г.р.)

Член Совета директоров.

Является Президентом АО «ЦАТЭК», членом СД АО «ЦАТЭК» и его акционером.

16.06.2000 – Президент АО «ЦАТЭК»;

27.06.2002 – член СД АО «ЦАТЭК»;

27.06.2002 – член СД АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;

07.10.2002 – член СД АО «ПРЭК»;

31.03.2004 – член СД АО «Эксимбанк Казахстана»;

27.04.2007 – Председатель СД АО «АИФРИ «ЦАТЭК Инвест»;

16.03.2009 – член СД АО «ЦАЭК»;

07.07.2011 – Председатель СД АО «Инвестиционный дом «Астана-Инвест»;

22.02.2013 – член СД АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;

14.11.2014 – член СД АО «АРЭК».



ПАТРИЦИО ПАЛЬМА (1942 г.р.)

Член Совета директоров, независимый директор.

Не является аффилированным лицом к АО «ЦАЭК» и не являлся им в течение предшествующих трёх лет.

1997–2012 – Директор, American Appraisal (AAR) Inc., Moscow, Russia;

27.10.2014 – член СД, Независимый директор АО «ЦАЭК».



ВУД ГРЭХЭМ ДЖОН (1951 г.р.)

Член Совета директоров.

17.08.2009–01.03.2012 – член СД Freenergy AS, Tallinn;

26.02.2009–01.04.2013 – член наблюдательного совета, Председатель Комитета по аудиту ENEA SA, Poznan;

01.11.2008 – член СД, Председатель Комитета по аудиту West Herts College;

16.07.2012 – член СД АО «ЦАЭК».



КАЙЗЕР ФРАНЦ-ЙОЗЕФ (1949 г.р.)

Член Совета директоров, независимый директор.

Не является аффилированным лицом к АО «ЦАЭК» и не являлся им в течение предшествующих трёх лет.

17.11.1975–30.06.2009 – Партнер Прайс Уотер-Хаус Куперс (PWC);

2005–30.06.2009 – Партнер по проекту PWC РАО «ЕЭС России»;

10.10.2009 – член СД, Независимый директор АО «ЦАЭК».



ДАС ДЕВАРШИ (1972 г.р.)

Член Совета директоров.

С апреля 2006 года старший директор Capital Advisor Partners PTE LTD (CapAsia);

16.07.2012 – член СД АО «ЦАЭК».



КЕРР МАНФРЕД-ЙОЗЕФ (1947 г.р.)

Член Совета директоров, независимый директор.

Не является аффилированным лицом к АО «ЦАЭК» и не являлся им в течение предшествующих трёх лет.

2003–2009 – Вице-президент RWE Power International;

2008–2010 – Управляющий директор, Старший Советник RWE Power International;

25.02.2011 – Председатель СД Rhein Ruhr Power;

25.10.2011 – член СД, Независимый директор АО «ЦАЭК».

КОМИТЕТЫ ПРИ СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ И ИХ ФУНКЦИИ

При Совете директоров АО «ЦАЭК» по состоянию на 31 декабря 2015 года действуют четыре комитета:

- Комитет по аудиту (образован 25.02.2010 г.);
- Технический комитет (образован 06.03.2012 г.);
- Стратегический комитет (образован 28.11.2012 г.);
- Комитет кадров, вознаграждений и социальных вопросов (образован 13.03.2013 г.).

Комитет по аудиту является постоянным рабочим органом при Совете директоров. Оказывает содействие Совету директоров в эффективном осуществлении им регулирующих и надзорных функций, совершенствовании и укреплении внутреннего аудита, а также систем управления рисками. Комитет доводит до сведения Совета директоров рекомендации по любым вопросам, требующим действий с его стороны.

Технический комитет является постоянным рабочим органом при Совете директоров, обеспечивающим фактическое участие его членов в осуществлении своевременного и эффективного контроля выполнения инвестиционных проектов в Корпорации.

Стратегический комитет является постоянным рабочим органом при Совете директоров, создан для повышения эффективности корпоративного управления, реализации проектов и контроля исполнения стратегии развития Корпорации. Также комитет оказывает содействие Совету директоров по совершенствованию механизмов планирования и развития деятельности Корпорации.

Комитет кадров, вознаграждений и социальных вопросов создан для разработки и внедрения единой кадровой политики для Корпорации и его дочерних организаций, избрания или назначения кандидатов на должность руководителя и членов исполнительного органа Корпорации и его дочерних организаций, директоров Департамента внутреннего аудита и Департамента риск-менеджмента, Корпоративного секретаря, иных органов и вспомогательных подразделений, формирования эффективной системы корпоративного управления и реализации ее принципов.

Комитет по аудиту	Технический комитет	Стратегический комитет	Комитет кадров, вознаграждений и социальных вопросов
Франц-Йозеф Кайзер, председатель комитета, независимый директор	Манфред-Йозеф Керр, председатель комитета, независимый директор		Патрицио Пальма, председатель комитета, независимый директор
Гульнара Артамбаева, член комитета	Еркын Амирханов, член комитета		Еркын Амирханов, член комитета
Грэхэм Вуд, член комитета	Грэхэм Вуд, член комитета		Гульнара Артамбаева, член комитета
Деварши Дас, член комитета	Деварши Дас, член комитета		Франц-Йозеф Кайзер, член комитета

ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В 2015 году проведено 8 заседаний Совета директоров. Ключевые вопросы, на которых было сосредоточено внимание Совета директоров, включали:

- Рассмотрение ежемесячных и ежеквартальных управленческих отчетов;
- Решение об утверждении параметров риск-аппетита АО «ЦАЭК» и его дочерних организаций на 2015 год;
- Рассмотрение периодических отчетов Департамента риск-менеджмента и Департамента внутреннего аудита;
- Предварительное утверждение консолидированной годовой аудированной финансовой отчетности АО «ЦАЭК» за 2014 финансовый год;
- Определение порядка распределения чистого дохода АО «ЦАЭК» за истекший 2014 финансовый год и размера дивиденда в расчете на одну простую акцию АО «ЦАЭК»;
- Решение о предварительном выборе аудиторской организации для аудита консолидированной финансовой отчетности АО «ЦАЭК» за 2015 год;
- Решение о внесении изменений и дополнений в проспект первого выпуска облигаций в пределах первой облигационной программы АО «ЦАЭК»;
- Утверждение условий второго выпуска облигаций в рамках первой облигационной программы АО «ЦАЭК»;
- Заключение договоров с независимыми директорами – членами Совета директоров АО «ЦАЭК»;
- Заключение акционерного соглашения между АО «ЦАТЭК», АО «ЦАЭК», SKIF ENERGY S.A.R.L., KIF ENERGY S.A.R.L.;

- Заключение проектного соглашения между АО «ЦАТЭК», АО «ЦАЭК» и АО «Baiterek Venture Fund»;
- Избрание Председателя Совета директоров;
- Избрание членов Комитета по аудиту при Совете директоров;
- Избрание членов Стратегического комитета при Совете директоров;
- Избрание членов Технического комитета при Совете директоров;
- Избрание членов Комитета кадров, вознаграждений и социальных вопросов при Совете директоров;
- Избрание наблюдателей при Совете директоров;
- Избрание Корпоративного секретаря;
- Утверждение консолидированного бизнес-плана АО «ЦАЭК» на 2016 год;
- Утверждение проекта по модернизации тепловых сетей ТОО «Павлодарские тепловые сети» и ТОО «Петропавловские тепловые сети»;
- Утверждение Стратегии АО «ЦАЭК» на период 2016–2020 гг.;
- Утверждение календарного плана очных заседаний Совета директоров и его комитетов на 2016 год.



ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

Единоличным исполнительным органом Корпорации является Президент, осуществляющий руководство текущей деятельностью Корпорации и реализующий стратегию, определенную Советом директоров и акционерами. Основными принципами деятельности Президента являются максимальное соблюдение интересов акционеров, честность, добросовестность, разумность, осмотрительность.

Размер вознаграждения исполнительному органу определяется решением Совета директоров АО «ЦАЭК».

Схема определения размера вознаграждения Президента соответствует следующим требованиям:

- вознаграждение состоит из постоянной и переменной частей;
- переменная часть вознаграждения зависит от ключевых показателей работы Президента, увязана с его уровнем квалификации и личным вкладом в результаты деятельности Корпорации за определенный период, направлена на стимулирование Президента к достижению высокого качества работы;
- социальная поддержка, гарантии и компенсационные выплаты Президенту осуществляются в соответствии с законодательством, внутренними

документами Корпорации и трудовым договором.

**Президент АО «ЦАЭК» –
Еркын Адамиянович Амирханов**

КРАТКОЕ РЕЗЮМЕ

Трудовую деятельность начал в Институте стали и сплавов (г. Москва). С 1997 года занимал руководящие позиции в АО «Казкоммерцбанк», на Павлодарском нефтеперерабатывающем заводе, ЗАО «Эйр Казахстан», АО «Эксимбанк Казахстан». С апреля 2011 года является Президентом АО «ЦАЭК».

Г-н Амирханов является акционером АО «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания», объединяющего группу компаний энергетического, финансового и других секторов экономики. В настоящее время осуществляет стратегическое руководство предприятиями, входящими в холдинг.

Еркын Адамиянович Амирханов награжден государственным орденом «Құрмет», юбилейными медалями в честь 10-летия города Астаны и 20-летия независимости Республики Казахстан.

конфиденциальность, профессиональная компетентность.

В дочерних организациях Корпорации функционируют Управления внутреннего аудита, деятельность которых унифицирована с требованиями ДВА и соответствует методологии и практике аудита, принятой в Корпорации. В 2015 году фактическая численность ДВА составила 10 аудиторов, в том числе 4 сотрудника – в АО «ЦАЭК» и 6 сотрудников в дочерних организациях.

Департаментом внутреннего аудита в 2015 году проведены плановые проверки Группы АО «ЦАЭК» по следующим направлениям:

- Оценка эффективности системы внутреннего контроля бизнес-процессов:
 - Учет товарно-материальных запасов.
 - Учет основных средств и нематериальных активов.
 - Управление ремонтами.
 - Охрана труда и техника безопасности.
 - Управление персоналом.
 - Управление процессом выдачи технических условий.
- Выборочная инвентаризация товарно-материальных запасов;
- Оценка эффективности системы управления рисками АО «ЦАЭК»;

- Мониторинг корректирующих действий по исполнению рекомендаций Департамента внутреннего аудита и аудиторской организации ТОО «Делойт»;
- Анализ проектов внутренних нормативных документов и выдача рекомендаций, подбор кадров.

В 2015 году актуализированы основные документы, регламентирующие деятельность ДВА: «Положение о ДВА», «Политика и Правила проведения внутреннего аудита АО «ЦАЭК», должностные инструкции аудиторов.



ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ

С целью совершенствования бизнес-процессов и повышения эффективности принимаемых решений в Корпорации налажены механизмы внутреннего контроля, который является для АО «ЦАЭК» систематическим, интегрированным в стратегическое и оперативное управление на всех уровнях, охватывающим все подразделения при осуществлении ими своих функций.

Департамент внутреннего аудита Корпорации (ДВА) непосредственно подчинен и подотчетен Совету директоров Корпорации и курируется Комитетом по аудиту, который осуществляет мониторинг принятых решений и процессов для обеспечения достоверности финансовой отчетности и координации систем внутреннего контроля и управления рисками.

ДВА осуществляет работу в соответствии с утвержденным Советом директоров планом работы на год. ДВА представляет Совету директоров и Комитету по аудиту годовой отчет, а также ежеквартальные отчеты о проделанной работе Департамента.

Деятельность Департамента осуществляется в соответствии с международными профессиональными стандартами внутреннего аудита (ISA), разработанными Институтом внутренних аудиторов (The Institute of Internal Auditors Inc.), а также в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и Кодексом этики внутренних аудиторов АО «ЦАЭК».

Внутренние аудиторы в своей работе придерживаются следующих принципов: честность, объективность,

ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Практика корпоративного управления Корпорации в 2015 году полностью соответствовала положениям Кодекса корпоративного управления.

Система корпоративного управления АО «ЦАЭК» регулирует процесс взаимодействия органов управления, внутреннего контроля Корпорации, акционеров, других заинтересованных лиц и обеспечивает баланс интересов всех перечисленных сторон.

Система корпоративного управления регламентируется внутренними документами Корпорации и в обобщенном виде отражена в Кодексе корпоративного управления АО «ЦАЭК», принятом в 2010 году Советом директоров.

Кодекс в полной мере соответствует требованиям законодательства Республики Казахстан «Об акционерных обществах»: документ составлен с учетом существующего международного опыта в области корпоративного управления и рекомендаций по

применению принципов корпоративного управления казахстанскими акционерными обществами.

Принципы Кодекса корпоративного управления направлены на формирование и внедрение в ежедневную практику деятельности Корпорации норм и традиций корпоративного поведения, соответствующих международным стандартам и способствующих созданию положительного образа Корпорации в глазах ее акционеров, клиентов и работников, на достижение наиболее полной реализации прав акционеров и повышение их информированности о деятельности Корпорации, а также на контроль и снижение рисков, поддержание устойчивого роста финансовых показателей Корпорации и успешное осуществление ее уставной деятельности.

Основные принципы Кодекса корпоративного управления в 2015 году соблюдались.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Описание принципа	Комментарий
СПРАВЕДЛИВОСТЬ Равное отношение ко всем акционерам вне зависимости от доли участия в капитале и местонахождения и предоставление возможности эффективной защиты их прав.	Корпоративное управление в АО «ЦАЭК» основано на принципе защиты и уважения прав и законных интересов акционеров Корпорации, в том числе способствует росту активов и поддержанию финансовой стабильности и прибыльности Корпорации. Права акционеров закреплены в Уставе и Положении об общем собрании акционеров АО «ЦАЭК» и соответствуют положениям закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах».
ПОДОТЧЕТНОСТЬ Подотчетность Совета директоров Корпорации акционерам, исполнительным органам – Совету директоров Корпорации, работников – исполнительному руководству (Президенту Корпорации). Данный принцип обеспечивает подотчетность и разграничение полномочий органов управления Корпорации, а также полную подотчетность Корпорации акционерам, что осуществляется путем своевременного и полного предоставления акционерам Корпорации достоверной информации, касающейся текущего финансового положения Корпорации.	Данный принцип Кодекса корпоративного управления соблюдается посредством введения организационной структуры Корпорации, предусмотренной Уставом и законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах». Также принцип подотчетности отражен в каждом положении органа управления/структурного подразделения, что позволяет проводить разграничение полномочий органов управления Корпорации.
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ Ответственность Корпорации перед ее акционерами, работниками, клиентами и партнерами, тесное сотрудничество с ними в целях увеличения активов Корпорации, повышения ее стабильности и надежности. Данный принцип определяет этические нормы для акционеров и работников Корпорации, а также предусматривает ответственность должностных лиц Корпорации при осуществлении ими противоправных, виновных действий либо бездействия, предусмотренных действующим законодательством.	Корпорацией в 2010 году принят Кодекс деловой этики, который объединяет стандарты регулирования деловых взаимоотношений в четырех направлениях: • Бизнес и профессиональная этика; • Организационная этика; • Корпоративное управление; • Социальная ответственность Корпорации. Кодекс деловой этики представляет собой свод правил и принципов, которыми руководствуются все работники Корпорации при применении принципов бизнес-этики на рабочем месте. Группой компаний АО «ЦАЭК» разработан и принят План мероприятий по взаимодействию с заинтересованными сторонами, на основе которого Корпорация на ежегодной основе представляет отчет об исполнении.

Описание принципа	Комментарий
ПРОЗРАЧНОСТЬ Своевременное раскрытие достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся функционирования Корпорации, в том числе о ее финансовом положении, результатах деятельности, структуре собственности и управления, в объемах, предусмотренных законодательством и внутренними документами, а также обеспечение свободного доступа всех заинтересованных лиц к такой информации посредством размещения ее в публичных легкодоступных источниках в порядке, предусмотренном законодательством и внутренними документами Корпорации.	Механизм реализации принципа прозрачности в наибольшей степени раскрыт в информационной политике АО «ЦАЭК».
ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ Корпорация обеспечивает бережное и рациональное отношение к окружающей среде в процессе своей деятельности и несет социальную ответственность перед обществом.	В АО «ЦАЭК» разработан и принят План мероприятий по экологическим и социальным действиям, который регулирует политику Корпорации в области охраны окружающей среды и социальной ответственности. С 2015 года Корпорация выпускает отчет о корпоративной социальной ответственности.
ЭФФЕКТИВНОСТЬ Президент Корпорации и ее Совет директоров обязаны обеспечивать разумное и добросовестное управление Корпорацией, обеспечивающее стабильный рост ее финансовых показателей, увеличение акционерной собственности, а также установление эффективной кадровой политики, повышение квалификации работников Корпорации, мотивации труда и социальной защищенности.	Принцип эффективности регулируется Положением о Президенте и Положением о Совете директоров Корпорации. Президент – единоличный исполнительный орган, осуществляющий руководство его текущей деятельностью и реализующий стратегию, определенную Советом директоров и акционерами. Целями деятельности Совета директоров являются обеспечение наличия продуманной ориентированной на долговременную перспективу стратегии, увеличение активов Корпорации, обеспечение осуществления эффективной деятельности, предоставление прав и законных интересов акционеров, осуществление контроля за исполнительным органом.
ПОДКОНТРОЛЬНОСТЬ Контроль над финансово-хозяйственной деятельностью Корпорации в целях защиты прав и законных интересов ее акционеров, надзор вышестоящих руководителей за нижестоящими руководителями в соответствии с политиками и процедурами, утвержденными Советом директоров Корпорации, а также эффективное использование работы внутренних и внешних аудиторов наряду с установлением эффективной системы риск-ориентированного внутреннего контроля.	Контроль над финансово-хозяйственной деятельностью Корпорации осуществляется Президентом АО «ЦАЭК» в соответствии с положениями, предусмотренными внутренними документами. Также в Корпорации действует Комитет по аудиту, который является консультативно-совещательным органом Совета директоров АО «ЦАЭК» в целях оказания содействия Совету директоров по мониторингу принятых решений и процессов, по обеспечению достоверности финансовой отчетности.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Важным приоритетом деятельности АО «ЦАЭК» на долгосрочную перспективу является минимизация экономических, социальных, экологических и других рисков. Своевременный и всесторонний анализ рисков в управлении деятельностью Корпорации дает возможность принимать оптимальные по затратам и потерям решения, а также повышать эффективность и устойчивость деятельности дочерних предприятий.



В 2015 ГОДУ



в целях снижения рисков управления персоналом в Корпорации разработан проект «PROF-ENERGY», который направлен на развитие и повышение образовательного уровня персонала, удержание ключевых работников, привлечение молодых специалистов.

В Корпорации функционирует корпоративная система управления рисками (СУР), направленная на идентификацию, оценку и мониторинг всех существенных рисков, а также на принятие мер по снижению рисков, внедрены стандарты внутреннего контроля (СВК).

Корпорация руководствуется международными стандартами в области управления рисками и внутреннего контроля, разработанными Комитетом спонсорских организаций Комиссии Трэдуэя (COSO) и Международной организацией по стандартизации (ISO) для совершенствования корпоративной практики.

Департамент риск-менеджмента подотчетен Совету директоров Корпорации. Работа Департамента осуществляется в соответствии с планом работ на год, утвержденным Советом директоров.

Департаментом риск-менеджмента в 2015 году проведены следующие основные работы:

- Анализ и тестирование эффективности организации СВК в бизнес-процессах:
 - Управление техническим обслуживанием и ремонтами,
 - Управление процессом выдачи технических условий на подключение к тепловым и электрическим сетям,
 - Управление процессом охраны окружающей среды;
- Актуализация Реестра рисков и Карты рисков Корпорации;
- Мониторинг исполнения мероприятий по совершенствованию организации СВК и управлению рисками.

АНАЛИЗ РИСКОВ, ОКАЗЫВАЮЩИХ СУЩЕСТВЕННОЕ ВЛИЯНИЕ НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ АО «ЦАЭК»

По итогам актуализации корпоративного Реестра рисков и Карты рисков Корпорации, проведенных в 2015 году в соответствии с утвержденной Политикой управления рисками, риски, связанные со сверхнормативными потерями тепловой энергии

и неисполнением договорных обязательств подрядчиком/поставщиком, мигрировали с критической зоны в крупную зону. В то время как кадровые риски и валютный риск мигрировали из крупной зоны в критическую зону.



Миграция рисков на карте рисков АО «ЦАЭК» за 2014–2015 годы

Наименование риска	2014	2015	Статус
СВЕРХНОРМАТИВНЫЕ ПОТЕРИ ТЕПЛОЭНЕРГИИ			
НЕИСПОЛНЕНИЕ ДОГОВОРНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ подрядчиком/поставщиком			
ВАЛЮТНЫЙ РИСК			
КАДРОВЫЕ РИСКИ			

ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ

В 2015 году управление операционными рисками Корпорации в соответствии с классификацией и уровнем критичности, определенными на основании Реестра и Карты рисков, осуществлялось по следующим направлениям деятельности:

- Выдача технических условий на подключение к тепловым и электрическим сетям (риск – несвоевременная выдача/отказ в выдаче технических условий);
- Техническое обслуживание и ремонты (риск – срыв сроков ремонтной кампании);
- Управление персоналом (риск – потеря и нехватка квалифицированного/ключевого персонала).

В целях контроля рисков в области выдачи технических условий на подключение к тепловым и электрическим сетям, а также снижения риска мощностей и обеспечения своевременности выдачи технических условий по системе внутреннего контроля проведён анализ бизнес-процесса «Управление процессом выдачи технических условий на подключение к тепловым и электрическим сетям». В результате принято решение о создании Центра обслуживания потребителей в АО «ПАВЛОДАР-ЭНЕРГО». Рассматривается вопрос о внедрении

автоматизированной системы документооборота по выдаче технических условий на предприятиях Корпорации, а также ведутся работы по наполнению интернет-сайтов дочерних организаций информацией о загруженности участков энергоснабжения, по разработке возможности формирования электронной заявки и осуществления самостоятельных расчетов нагрузок потребителями.

В рамках контроля рисков при взаимодействии с подрядными организациями, выполняющими ремонтные программы, проведен анализ договорной деятельности Корпорации, в том числе системы внутреннего контроля в области управления техническим обслуживанием и ремонтами. По результатам инициирована доработка внутренних нормативных документов по взаимодействию с подрядными организациями, разработаны типовые формы договоров, предусматривающие положения по усилению контроля и ответственности за своевременное и качественное выполнение работ по строительству, модернизации и ремонту оборудования.

В целях снижения рисков управления персоналом в 2015 году в Корпорации разработан проект «PROFENERGY», который направлен на развитие и повышение образовательного уровня персонала, удержание ключевых работников, привлечение молодых специалистов.

ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ

Риск ликвидности. Корпорация отмечает подверженность риску ликвидности, включая невыполнение финансовых обязательств по мере наступления сроков их погашения. Корпорация управляет риском ликвидности путем поддержания адекватных резервов, банковских займов, подтвержденных кредитных линий и фондов оборотного капитала за счет постоянного мониторинга чистой задолженности Корпорации с учетом планируемых перспектив в отношении финансового положения, прогнозируемого и фактического движения денежных средств, будущих обязательств по капитальным расходам.

Риск роста цены на закупаемое оборудование, сырье и материалы. Корпорация подвержена риску повышения цен на приобретаемый уголь, поскольку оборудование ТЭЦ проектировалось под определенный вид угля, закупаемый из одного источника. Однако возможности Корпорации по мониторингу данного риска и степени его влияния на операционную прибыль обеспечены уровнем регулирования цен на уголь государством и возмещения повышения в тарифе через механизм чрезвычайных регулирующих мер.

Рыночные риски. Корпорация отмечает подверженность валютному риску и риску изменения процентных ставок. Корпорация имеет существенные обязательства, деноминированные в долларах США. Для управления риском изменения курса доллара США Корпорацией осуществляется мониторинг изменения обменного курса валюты. В 2015 году операции по хеджированию валютного риска в АО «ЦАЭК» не производились ввиду отсутствия выбора производных финансовых инструментов на казахстанском рынке. В этой связи Корпорация использует метод естественного хеджирования путем размещения свободных средств на депозитах, деноминированных в долларах США, и мониторинга эффективности долгосрочных инвестиционных программ.

Корпорация чувствительна к волатильности процентных ставок, поскольку имеет привлеченные заемные средства с плавающими процентными ставками.

Процентная ставка по займам ЕБРР базируется на основе ставок по межбанковским кредитам и депозитам LIBOR и KazPrime. Долгосрочность кредитных ресурсов обеспечивает Корпорации естественное хеджирование данной группы рисков за счет инвестиционного характера вложений.

Кредитный риск. Возникающий в результате невыполнения контрагентами Корпорации условий

договоров кредитный риск ограничивается суммами, на которые величина обязательств контрагентов превышает обязательства Корпорации перед этими контрагентами.

АО «ЦАЭК» имеет высокодифференцированный портфель потребителей, представленный разными сегментами экономики, что снижает вероятность кредитного риска.

ПРАВОВЫЕ РИСКИ

Нарушение требований природоохранного (экологического) законодательства является значимым риском, который идентифицирован руководством Корпорации в категории правовых рисков. В целях контроля рисков в области охраны окружающей среды, а также улучшения показателей по снижению выбросов в окружающую среду, на предприятиях АО «ЦАЭК» проведена оценка эффективности организации контрольных процедур по соблюдению основных требований международного стандарта ISO 14001 системы экологического менеджмента, внедренного в дочерних предприятиях Корпорации. По результатам анализа СВК даны рекомендации по разработке единой для всех предприятий Корпорации экологической политики, направленной на снижение рисков в области охраны окружающей среды (ООС), установлению среднесрочных/долгосрочных целей в области ООС и программ по их достижению.



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

АО «ЦАЭК», осознавая социальную ответственность перед потребителями, государством, инвесторами, сотрудниками, деловыми партнёрами и общественностью, придерживается концепции устойчивого развития. Исходя из высокой общественной значимости своей деятельности, АО «ЦАЭК» осуществляет комплекс мероприятий, направленных на расширение и повышение эффективности взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами.



С 2009 ГОДА



в рамках Инвестиционной программы и в соответствии с политикой ЕБРР в Корпорации составляется План экологических и социальных действий (ESAP). Мероприятия ESAP направлены на совершенствование экологических параметров производства и политики безопасности и охраны труда на предприятиях АО «ЦАЭК».

Стратегической целью АО «ЦАЭК» является построение передовой частной энергетической компании при строгом соблюдении общепринятых принципов устойчивого развития, таких как качественное предоставление услуг потребителям, соблюдение международных промышленных и экологических стандартов, повышение уровня корпоративного управления, проведение мероприятий антикоррупционной направленности.

СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ

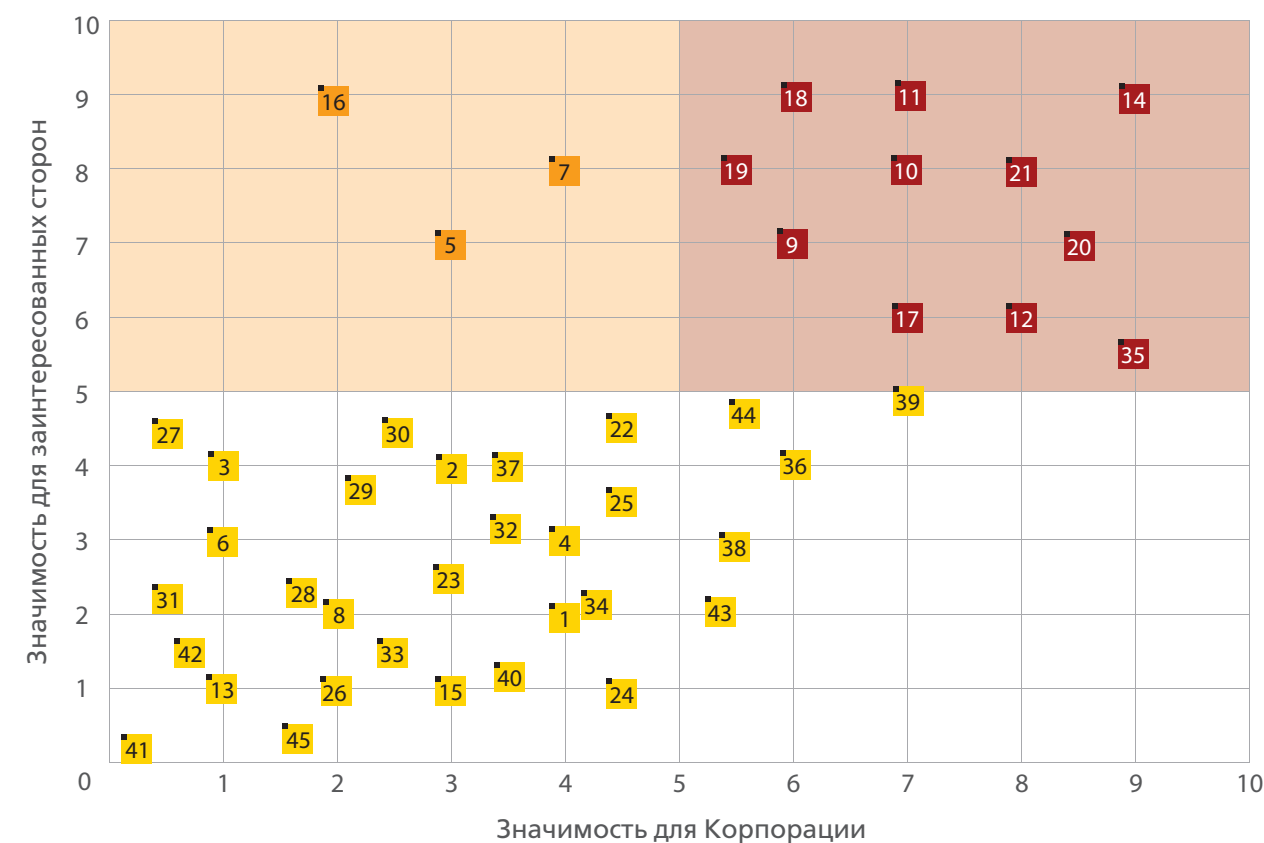
В соответствии с Принципами определения содержания отчета Руководства GRI G4 проведена оценка существенности тем, раскрываемых в отчете. Процедура определения существенности включает следующие основные этапы:

Этап 1. Выявлен максимально широкий круг потенциально значимых тем, относящихся к устойчивому развитию на базе Руководства GRI G4.

Этап 2. Проведен анализ степени влияния указанных в списке тем внутри Корпорации и за ее пределами. Выбор тем для дальнейшего раскрытия проводился с учетом взаимодействия с заинтересованными сторонами. Кроме того, анализировался приоритет тем с точки зрения уровня влияния на деятельность Корпорации и ее стратегию развития.

Этап 3. В соответствии с мнением заинтересованных сторон и стратегическими планами Корпорации ключевые темы проранжированы для расстановки приоритетов на созданной Карте существенности. Каждому аспекту деятельности присвоен средний балл в зависимости от влияния на Корпорацию (горизонтальная ось) и на заинтересованные стороны (вертикальная ось). Наиболее высокий приоритет определен для аспектов, находящихся в красной зоне – им уделялось первостепенное внимание при составлении отчета. Также в отчете частично раскрыты аспекты, вошедшие в оранжевую зону.

Этап 4. По результатам выпуска отчета будет проведен запрос обратной связи с целью повышения актуализации карты существенности в будущих отчетах Корпорации.



СПИСОК АСПЕКТОВ

№	Аспекты	№	Аспекты
1	Экономическая результативность	24	Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений
2	Присутствие на рынках	25	Инвестиции
3	Непрямые экономические воздействия	26	Недопущение дискриминации
4	Практики закупок	27	Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров
5	Материалы	28	Детский труд
6	Энергия	29	Принудительный или обязательный труд
7	Вода	30	Практики обеспечения безопасности
8	Биоразнообразие	31	Права коренных и малочисленных народов
9	Выбросы	32	Оценка
10	Сбросы и отходы	33	Оценка соблюдения поставщиками прав человека
11	Продукция и услуги	34	Механизмы подачи жалоб на нарушение прав человека
12	Соответствие требованиям	35	Местные сообщества
13	Транспорт	36	Противодействие коррупции
14	Общая информация	37	Государственная политика
15	Экологическая оценка поставщиков	38	Препятствие конкуренции
16	Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы	39	Соответствие требованиям
17	Занятость	40	Оценка воздействия поставщиков на общество
18	Взаимоотношения сотрудников и руководства	41	Здоровье и безопасность потребителя
19	Здоровье и безопасность на рабочем месте	42	Маркировка продукции и услуг
20	Подготовка и образование	43	Маркетинговые коммуникации
21	Разнообразие и равные возможности	44	Неприкосновенность частной жизни потребителя
22	Равное вознаграждение для женщин и мужчин	45	Соответствие требованиям
23	Оценка практики трудовых отношений поставщиков		

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Важным элементом системы устойчивого развития является взаимодействие с заинтересованными сторонами. Принцип их выявления и отбора определен региональным аспектом. Стороны, которые подвержены возможному эффекту от деятельности Корпорации, идентифицируются по их территориальной принадлежности к регионам производственной активности Корпорации. В ходе подготовки отчета проведен экспресс-опрос менеджмента АО «ЦАЭК», на основе которого составлена и проанализирована ранговая карта заинтересованных сторон Корпорации. В первую очередь налаживается взаимодействие с теми заинтересованными сторонами, которые оказывают значительное влияние на деятельность Корпорации, а также с теми, кто может оказывать значительное влияние в среднесрочной перспективе при реализации Корпорацией своих стратегических инициатив. Кроме того, принималось во внимание влияние деятельности Корпорации на заинтересованные стороны. **G4-SO1**

Ключевые заинтересованные стороны	Процесс взаимодействия	Спектр поднимаемых проблем
Сотрудники	Осуществляется посредством внутрикорпоративных газет и интернет-сайтов. Действуют электронные почтовые ящики для обращений сотрудников и телефон доверия. Проводится прием сотрудников руководством компании. Трудовые споры решаются на согласительных комиссиях с участием представителей работодателя и работника.	- Обеспечение безопасности труда и здоровья; - Информирование сотрудников о деятельности Корпорации; - Содействие профессиональному развитию.
Местные сообщества	В Корпорации систематизирована работа с обращениями потребителей, налажена «обратная связь», которая осуществляется посредством интернет-сайтов и электронной почты. Проводятся публичные слушания, «круглые столы» и другие мероприятия.	- Рассмотрение заявок на тарифы и их утверждение на монопольно регулируемые виды деятельности; - Исполнение инвестиционной программы; - Уровень качества услуг, оказываемых потребителям, мониторинг исполнения требований потребителей.
Органы государственной власти и контролирующие органы	Обрабатываются обращения от государственных и контролирующих органов: на одни предоставляются ответы, другие носят ознакомительный характер. Сотрудники Корпорации участвуют в профильных заседаниях и совещаниях. Проводятся встречи официальных делегаций.	- Снижение негативного воздействия деятельности предприятий на город и регион; - Обеспечение подготовки к отопительному сезону; - Выполнение инвестиционных обязательств; - Соблюдение законодательства, в том числе по вопросам соблюдения экологических и природоохранных требований.
Поставщики, подрядчики, клиенты	Организуются и проводятся тендеры, проводятся встречи с подрядчиками и клиентами. Предусмотрена обратная связь на корпоративных сайтах Корпорации.	- Формирование взаимовыгодного партнерства; - Обеспечение прозрачности при проведении тендеров.
Учебные заведения	Проводятся встречи с представителями вузов в регионах присутствия. Сотрудники Корпорации принимают участие в работе экзаменационных комиссий, квалификационных комиссий, в процессе аккредитации образовательных программ.	- Подбор персонала для предприятий; - Стажировка и трудоустройство выпускников.

Ключевые заинтересованные стороны	Процесс взаимодействия	Спектр поднимаемых проблем
Средства массовой информации (СМИ)	Ежегодно предприятия Корпорации проводят пресс-туры, брифинги для СМИ, пресс-конференции, распространяются пресс-релизы, оперативно предоставляются ответы на информационные запросы.	- Формирование сотрудничества; - Информирование о реализации инвестиционной программы; - Выполнение экологических нормативов; - Реализация социальных проектов.
Неправительственные организации (НПО)	Представители НПО постоянно приглашаются для участия в пресс-турах и публичных слушаниях, проводимых в течение года. Сотрудники Корпорации принимают участие в открытых встречах с представителями малого и среднего бизнеса. Проводятся встречи с руководителями, поддерживающими социально уязвимые слои населения, с представителями общества защиты потребителей.	Содействие в решении экологических и социальных вопросов.
Профсоюз	Взаимодействие с профсоюзами осуществляется посредством организации встреч и обработки запросов в ходе деятельности.	- Выполнение коллективного договора; - Содействие в организации досуга и отдыха сотрудников.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ* G4-СПМ

Охрана окружающей среды (ООС), последовательное улучшение показателей природоохранной деятельности и энергоэффективности являются одними из ключевых стратегических приоритетов АО «ЦАЭК» и неотъемлемым элементом обеспечения устойчивости деятельности. В 2015 году Группой компаний выработано 6 529,3 млн кВт·ч электроэнергии и 6,3 млн Гкал тепловой энергии. На производство энергии затрачено 6 016,6 тыс. тонн экибастузского угля и 8,8 тыс. тонн мазута. **G4-EN1**

С целью минимизации воздействия на окружающую среду (ОС) Группа компаний АО «ЦАЭК» последовательно реализует экологическую политику, предусмотренную Стратегией развития Корпорации, с целью соответствия требованиям природоохранного законодательства и использования новейших достижений науки и техники.

* Все количественные данные по экологии представлены по блоку «генерация», в силу его существенного влияния на окружающую среду.

Приоритетные направления экологической деятельности АО «ЦАЭК» основаны на ключевых воздействиях, оказываемых дочерними организациями АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» на ОС. К данным воздействиям относятся:

- выбросы загрязняющих веществ в атмосферу;
- выбросы парниковых газов в атмосферу (CO₂);
- воздействие на водные объекты за счет потребления воды и сброса сточных вод;
- размещение производственных отходов.

Управление значимыми экологическими аспектами осуществляется в ходе регулярного мониторинга экологических показателей, оценки соответствия деятельности законодательным и корпоративным требованиям. Функции по обеспечению контроля, учета и анализа перечисленных экологических воздействий дочерних организаций возложены на Управление экологии, безопасности и охраны труда Производственно-технического департамента АО «ЦАЭК».

Информирование о деятельности в области охраны окружающей среды осуществляется посредством размещения на корпоративном сайте Корпорации

и её дочерних организаций политики и регламентов по ООС, Отчетов об устойчивости развития, экологической и социальной ответственности.

Кроме того, дочерние организации информируют подрядные организации о применимых законодательных и нормативных требованиях посредством включения таких требований в договоры, технические задания и требования, предъявляемые к подрядчикам.

Корпорация намерена делать все возможное для предотвращения негативного экологического воздействия и повсеместно внедрять методы работы, отвечающие требованиям международного стандарта ISO 14001.

С 2009 года в рамках Инвестиционной программы и в соответствии с политикой Европейского Банка Реконструкции и Развития в Корпорации реализуется План экологических и социальных действий (ESAP) в отношении ООС в части проектов, финансируемых ЕБРР. Мероприятия Плана экологических и социальных действий направлены на совершенствование экологических параметров производства, а также политики безопасности и охраны труда на предприятиях АО «ЦАЭК». В рамках ESAP Корпорацией ежегодно предоставляется публичный отчет. С ноября 2014 года в рамках реализации программы модернизации и расширения распределительной электрической сети АО «АРЭК» при финансировании Азиатским Банком Развития (АБР) в Корпорации реализуется Система управления окружающей и социальной средой (СУОСС, ESMS) в соответствии с Программным заявлением по обеспечению безопасности АБР (2009 год, ПЗОБ АБР) и другим социальным политикам банка, таким как Стратегия Социальной Защиты (2001 г.), Политика Гендерного равенства (1998 г.) и Политика Общественных Связей (2011 г.) с регулярным предоставлением отчетов о мониторинге состояния окружающей и социальной среды в АБР в отношении проектов АО «АРЭК» по модернизации и расширению распределительной электрической сети. Данные проекты направлены на увеличение надежности сети, сокращение потерь и снижение количества отказов посредством внедрения улучшенной инфраструктуры.

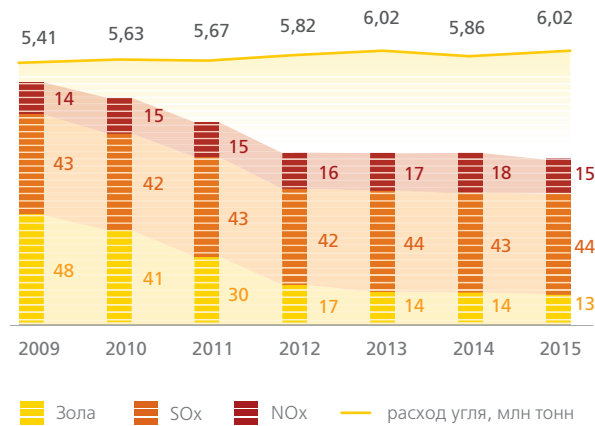
ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА G4-EN27

Наибольшее влияние на снижение выбросов Корпорации оказывает замещение устаревших генерирующих объектов с низкой энергетической и экологической эффективностью новыми мощностями, отвечающими современным требованиям в области ООС. В целях совершенствования экологических

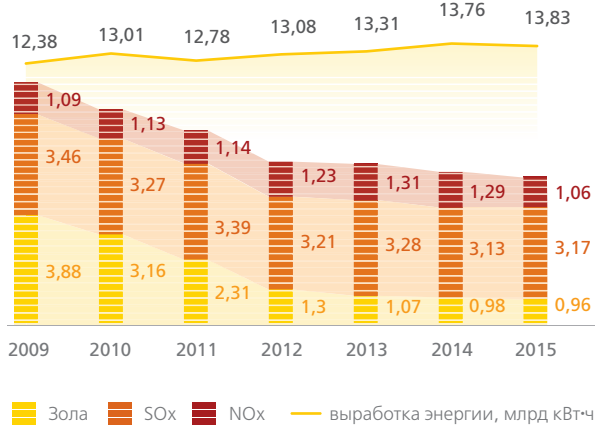
параметров с 2009 по 2014 год в рамках инвестиционной программы Корпорация провела реконструкцию золоулавливающих устройств (ЗУУ) на всех котлах станций, степень очистки дымовых газов после установки эмульгаторов достигла 99,5% вместо 95,8%. Проведение данного мероприятия позволило снизить общий годовой объем выбросов золы угля с 48 тыс. тонн до 13,2 тыс. тонн в год (72%).

G4-EN21

Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2009–2015 гг., тыс. тонн



Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2009–2015 годах, мг/МВт·ч



СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ, ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

В 2015 году реализованы следующие основные мероприятия, направленные на снижение уровня воздействия на окружающую среду:

- замена, реконструкция и модернизация основного оборудования, обеспечивающего эффективную очистку, утилизацию, нейтрализацию, подавление и обезвреживание загрязняющих веществ в газах, отводимых от источников выбросов загрязняющих веществ, снижение энергопотребления на собственные нужды, улучшение учета расхода топлива, снижение удельных показателей по топливу на единицу отпускаемой продукции;
- проведены капитальные и текущие ремонты пылегазоочистных установок (ремонт изношенных элементов золоулавливающих установок (ЗУУ) и газоходов, поддержание КПД ЗУУ на проектном уровне 99,5%, ремонт и замена (3 шт.) аспирационных установок (АУ);
- реализован комплекс мероприятий реконструктивных работ на котельном оборудовании (демонтаж устаревших котлов с высокой концентрацией вредных веществ в дымовых газах, замена горелок), в результате которых снизились выбросы в атмосферу вредных веществ;
- выполнение текущих ремонтных работ по поддержанию режимов работы основного оборудования в соответствии с требованиями Технического регламента РК (№ 1232 от 14.12.2007 г.);
- установка автоматизированной системы управления технологическим процессом (АСУ ТП) на к/а № 2 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и ТА К-63-90 № 1 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (CO₂) G4-EN15

После вступления в силу 17.09.2009 г. Киотского протокола для Республики Казахстан Корпорацией организована работа по подготовке к проведению инвентаризации выбросов парниковых газов и потребления озоноразрушающих веществ.

Для мониторинга парниковых газов использован расчетный метод согласно руководящим нормативным документам, который обеспечивает учет выбросов от нормальной (регулярной) производственной деятельности, специальной практики (пуско-наладочные работы, остановки процесса, ремонт и техническое обслуживание) и аварийных ситуаций. 26 марта 2011 года подписано Соглашение о займе на общую сумму 40 млн долларов США между

тепловыми сетями АО «ЦАЭК» и Европейским Банком Реконструкции и Развития (ЕБРР) с привлечением инвестиций из средств Фонда чистых технологий («СТФ»). Проект общей стоимостью 50 млн долларов США направлен на восстановление и модернизацию сетей централизованного теплоснабжения на период 2011–2015 годов в городах Павлодар, Экибастуз и Петропавловск, с целью повышения эффективности использования энергии, снижения потерь и улучшения экологических стандартов (снижение выбросов CO₂ за счет экономии расхода угля, связанного с уменьшением потерь тепла при передаче по сетям). Таким образом, объем снижения валовых выбросов CO₂ в 2015 году по сравнению с 2010 годом составил 279 тыс. тонн нарастающим итогом, или 4% по удельным выбросам в 2015 году относительно уровня 2010 года.

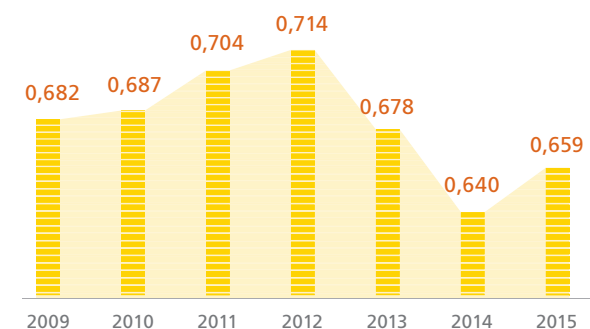
Дополнительным организационным инструментом снижения выбросов парниковых газов является Программа энергосбережения и повышение общей эффективности использования топлива, связанное с наращиванием доли генерации новыми энергоблоками, а также внедрение на предприятиях стандарта ISO 50001 системы энергетического менеджмента (мероприятия по энергосбережению), целью которых наряду с повышением энергоэффективности процессов производства также является снижение выбросов парниковых газов. Благодаря реализации мероприятий данной программы в 2015 году было достигнуто снижение выбросов парниковых газов на 86,854 тыс. тонн CO₂. **G4-EN19**

G4-EN18

Валовые выбросы CO₂ в 2009–2015 гг., млн тонн



Удельные выбросы CO₂ на единицу произведенной энергии в 2009–2015 гг., тонн/МВт·ч



ЗАТРАТЫ НА ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Для повышения эффективности деятельности в области ООС Группа компаний наращивает объемы финансирования природоохранной деятельности. Общая сумма расходов в 2015 году составила 8 100,2 млн тенге, что на 18% выше показателя 2014 года (6 874,3 млн тенге). Ко всем новым проектам по строительству и реконструкции разрабатывается проект, посвященный вопросам ООС – «Оценка воздействия на окружающую среду» (ОВОС), материалы которого доводятся до сведения местных сообществ и заинтересованной общественности в виде

публичных слушаний. Для подтверждения соответствия экологическим стандартам Республики Казахстан все проекты проходят государственную экологическую экспертизу в территориальных надзорных органах в области ООС.

В 2015 году существенных нарушений экологического законодательства и других нормативных требований в области природоохранной деятельности дочерних организаций со стороны государственных уполномоченных органов не выявлено. **G4-EN29**

ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ И ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ G4-EN8

Использование водных ресурсов является неотъемлемой частью производственных процессов предприятий и играет ключевую роль в процессе охлаждения оборудования. Для процесса производства энергии Петропавловской ТЭЦ-2 требуется осуществление водопользования из водохранилища, созданного в 1959–1961 годах в части границ озера Большое Белое (8 км от города), которое не относится к особо охраняемым природным объектам или территориям национального и/или международного значения, а также не имеет ценности с точки зрения биоразнообразия. Согласно проектным данным, площадь зеркала пруда-охладителя составляет 10 км², объем воды, соответствующий НПУ = 20,187 млн м³, эксплуатируется водохранилище в отметках 130–131 м, что отвечает объему

G4-EN31 Затраты на природоохранные мероприятия, млн тенге

№ п/п	Наименование затрат	Сумма затрат, млн тенге		
		2013	2014	2015
	АО «ЦАЭК»	7 698,1	6 874,3	8 100,2
	АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»			
1	Инвестиционные расходы	3 363,6	2 581,5	2 735,8
2	Расходы на капитальный ремонт основных фондов природоохранного назначения	129,6	4,7	788
3	Текущие расходы	915,6	925,8	1 152
	АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»			
1	Инвестиционные расходы	2 999,9	2 911,7	3 000
2	Расходы на капитальный ремонт основных фондов природоохранного назначения	259,5	212,9	131,5
3	Текущие расходы	29,9	237,7	292,9

15,3 млн м³. Лабораторией АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» организован производственный мониторинг гидрохимических показателей вод и водных объектов их приемников. Контроль за составом и степенью загрязнения отводимых сбросных вод проводится специалистами аккредитованной лаборатории еженедельно.

На предприятиях Группы компаний имеются системы питьевого водоснабжения, ливневой и коммунально-бытовой канализации. Водоподведение и водоотведение на хозяйственно-бытовые, питьевые, пожарные нужды осуществляется централизованно, за счет городских водопроводных и канализационных сетей по договору. Система производственного водоснабжения – оборотная.

В 2015 году Группой компаний использовано 540 137,6 тыс. м³ воды для целей водоснабжения, основную долю в которых составляет вода оборотных систем водоснабжения. В отчетном периоде объем водоотведения составил 469,15 тыс. м³.

- мониторинг над количественно-качественными характеристиками воды (проведен анализ воды согласно утвержденному графику);
- ремонт трубопроводов, запорной и регулирующей арматуры технической и хозяйственной воды;
- замена и ремонт запорной арматуры трубопроводов технической воды, пожарного трубопровода и отопления.

Наиболее значимое влияние на биоразнообразие оказывают гидротехнические сооружения тепловых электростанций – в местах водозабора возникает риск массовой гибели гидробионтов. С целью минимизации данного риска проводится комплекс работ по оснащению водозаборов рыбозащитными сооружениями и контролю их функционирования:

- ежегодно проводятся мероприятия, обеспечивающие улучшение качественного состава отводимых вод, увеличение эффективности очистных сооружений (чистка установленных боновых

G4-EN9, G4-EN10 Общее количество использованной воды с разбивкой по источникам, тыс. м³

Показатель	2013	2014	2015
Всего использовано воды, в том числе:	611 861,9	582 477,8	540 137,6
из поверхностных водных объектов	14 308,8	11 561,7	11 032,3
от сторонних поставщиков	24 158,3	24 038,4	24 873,3
из оборотных систем водоснабжения	558 207,5	532 370,4	490 700,9
из повторного использования	13 208,4	14 507,2	13 531,1

G4-EN22 Объемы отведения сточных вод, тыс. м³ (отведены сторонними организациями)

Показатель	2013	2014	2015
Всего образовалось сточных вод	525,86	504,07	469,15
Отведено сторонними организациями	525,86	504,07	469,15

Среди наиболее значимых природоохранных работ в области водопользования и водоотведения, реализованных в 2015 году, можно выделить следующие:

- модернизация оборотных систем водоснабжения производственного назначения, повторно используемой воды, системы, исключающей загрязнение и истощение водных ресурсов (проведен текущий ремонт дренажных насосов в количестве 3 шт., и техническое обслуживание артезианских насосов в количестве 2 шт.);

заграждений постоянной плавучести марки Рубеж 45);

- ежегодно улучшая биологическое состояние озерной части сбросного канала, осуществляются дноочистительные работы для снижения температурного режима воды, а также для насыщения воды кислородом.

ЭФФЕКТИВНОЕ ОБРАЩЕНИЕ И УТИЛИЗАЦИЯ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА G4-EN23

Золошлаковые отходы, составляющие 99% от общего объема отходов, складированы в специально оборудованные гидротехнические сооружения равнинного типа – золоотвалы. Соблюдение экологического законодательства Республики Казахстан при создании новой емкости для складирования золошлаковых отходов позволяет предотвратить загрязнение окружающей среды золошлаковыми отходами производства и обеспечить стабильную работу ТЭЦ. Общий объем образования отходов на предприятиях Группы компаний в 2015 году составил 2 452 тыс. тонн, из них золошлаковые отходы – 2 437 тыс. тонн, промышленные и коммунальные – 14,4 тыс. тонн. Рост объема образования отходов по сравнению с 2014 годом на 48,64 тыс. тонн связан с увеличением доли золошлаковых отходов, относящихся к «зеленому» списку опасности.

Эффективное управление золоотвалами и постепенное увеличение доли полезного использования золошлаковых отходов является одним из ключевых направлений деятельности Группы компаний в области управления отходами. Так, в 2015 году на основе заключенных договоров реализовано 14 240 тонн золошлаковых отходов (легкая фракция золы уноса) с целью использования в дорожном строительстве.

Наиболее значимые мероприятия по обращению с отходами, выполненные в 2015 году, направлены на повышение промышленной и экологической безопасности золошлакоотвалов и других объектов размещения отходов:

- строительство 2-й секции золоотвала ТЭЦ-3 (АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»);
- рекультивация 1-й секции золоотвала ТЭЦ-3 (АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»);
- строительство 2-й секции золоотвала ТЭЦ-2 (АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»);
- рекультивация золоотвала № 3 (АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»);

Общая масса образования отходов, тыс. тонн

Показатель	2013	2014	2015
Золошлаковые отходы	2 522	2 389	2 437
Другие виды отходов	9,6	14,08	14,4

Отходы в разбивке по уровням опасности, тыс. тонн

Показатель	2013	2014	2015
Образовалось отходов:	2 532	2 403	2 452
«Зеленый» список	2 530	2 402	2 451
«Янтарный» список	1,312	1,311	1,20

Отходы в разбивке по способам обращения с ними, тыс. тонн

Показатель	2013	2014	2015
Образовалось отходов,	2 532	2 403	2 452
в т.ч. золошлаковых отходов	2 522	2 389	2 437
Использовано отходов на предприятии	3,3	3,1	1,9
Обезврежено отходов	0,019	0,018	0,009
Передано отходов сторонними организациями	5,69	10,9	12,7
Размещено отходов на собственных объектах предприятия,	2 524	2 390	2 424
в т.ч. золошлаковых отходов	2 522	2 389	2 423

- организация мест складирования отходов, разбирающихся в ходе проведения реконструкции и строительства энергообъектов (оборудование площадок, устройство контейнеров).

При строительстве новых карт золоотвалов применена новейшая технология противифльтрационного экрана в ложе золоотвала – канадская полисинтетическая геомембрана. Применение специальной пленки – геомембраны позволило добиться 100% гидроизоляции. Это надежный и долговечный противифльтрационный экран, обеспечивающий охрану почв и подземных грунтовых вод от загрязнения за счет химических компонентов, содержащихся в осветленной воде оборотной системы гидрозолоудаления (ГЗУ).

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Дочерние организации Группы компаний одними из первых в Казахстане получили сертификат на соответствие международным экологическим стандартам серии ISO 14001.

Наличие разработанной, успешно функционирующей и сертифицированной на соответствие стандартам серии ISO 14001 системы экологического менеджмента является важнейшим показателем системной, эффективной работы в области ООС, способствующей росту конкурентоспособности Корпорации, повышению рыночной стоимости акций, формированию положительного имиджа в отношениях с внешними заинтересованными сторонами.

В отчетном периоде компанией TÜV Rheinland Inter Cert (лидер отрасли независимой экспертизы и сертификации) проведены надзорные и ресертификационные аудиты дочерних организаций АО «ЦАЭК» на соответствие требованиям международных стандартов ISO 14001 (Система экологического менеджмента), ISO 9001 (Система менеджмента качества), OHSAS 18001 (Система менеджмента профессиональной безопасности и здоровья), ISO/IEC 17025:2005 (Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий), ISO/CD 50001 (Система энергетического менеджмента). В результате получены сертификаты интегрированной системы менеджмента (ИСМ) и подтверждена ее работоспособность, результативность и ориентированность на улучшение.

АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания» планирует в 2016–2017 годах внедрить и получить сертификаты международных стандартов ISO 9001, 14001, 18001 и 50001, и наряду с другими дочерними организациями Корпорации продолжить выполнение обязательств по требованиям международных стандартов ISO с

ежегодным подтверждением и продлением действия ранее полученных сертификатов.

МЕХАНИЗМ РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ И ПРЕДЛОЖЕНИЙ G4-EN34

В дочерних организациях Корпорации, непосредственно работающих с потребителями и общественностью, ведется учет поданных жалоб и заявок следующими способами:

- посредством «телефона доверия»;
- посредством регистрации жалоб физических и юридических лиц в специальных журналах;
- посредством ведения аудиозаписей с сохранением данных в течение 30 дней (все обращения потребителей рассматриваются, направляются письменные ответы и принимаются меры);
- посредством проведения публичных слушаний с жителями района города с участием СМИ (местные телеканалы) и публикацией в местной прессе перед началом осуществления проекта по модернизации и реконструкции энергообъектов;
- через анкетирование потребителей с целью выяснения удовлетворенности/неудовлетворенности работой сотрудников центра обслуживания потребителей (ЦОП);
- через ежедневный прием заявок от потребителей на недостаточное теплоснабжение по телефону и в письменном виде;
- на официальных корпоративных сайтах в качестве мер по усовершенствованию механизмов рассмотрения жалоб организованы рубрики «Штаб по работе с потребителями», «Борьба с коррупцией», «Вопрос - ответ», «Обратная связь», где к рассмотрению принимаются жалобы внешних заинтересованных лиц, опубликованные в СМИ, на блогах руководства акимов городов и областей, полученные в результате мониторинга информационного поля во внешней среде.

За отчетный период в Корпорацию поступило 64 144 обращений потребителей, 773 из них носили характер «жалоб» или упоминали о негативных фактах, в том числе на телефон доверия поступило 383 жалобы. На все обращения предоставлены ответы, все жалобы рассмотрены, негативные последствия устранены. В 2015 году жалоб на экологическое воздействие в регионах присутствия не поступало.

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Информационная политика АО «ЦАЭК» представляет собой комплекс действий, мероприятий и регламентов, позволяющих управлять процессом распространения корпоративной информации, восприятия единого образа Корпорации среди целевой аудитории.

Информационная политика направлена на эффективное взаимодействие с различными группами общественности, в том числе:

- Государственные и контролирующие органы;
- Средства массовой информации (СМИ);
- Акционеры и инвесторы;
- Потребители и партнеры;
- Сотрудники и профсоюзы;
- Неправительственные организации (НПО).

В 2015 году Группа компаний АО «ЦАЭК» регулярно информировала о своей деятельности вышестоящие группы общественности посредством актуализации корпоративных сайтов Корпорации и ее дочерних компаний, размещения информации в СМИ, ответов на запросы, организации публичных слушаний, пресс-туров, «круглых столов» и других мероприятий.

В 2015 году в Корпорации реализованы мероприятия по Плану взаимодействия с заинтересованными сторонами (SEP) в соответствии с политикой Европейского банка реконструкции и развития. По итогам выполнения плана на корпоративных сайтах Корпорации и ее дочерних компаний предоставлен публичный отчет, который содержит информацию о деятельности, направленной на взаимодействие с заинтересованными сторонами. Основными задачами раскрытия информации являются:

- своевременное предоставление информации по всем существенным вопросам, касающимся Корпорации, в целях соблюдения законных прав акционеров, инвесторов, а также других заинтересованных сторон в предоставлении информации, необходимой для принятия взвешенного

решения или совершения иных действий, способных повлиять на финансово-хозяйственную деятельность Корпорации, а также другой информации, способствующей наиболее полному пониманию ее деятельности;

- обеспечение доступности публичной информации о Корпорации всем заинтересованным лицам;
- повышение уровня открытости и доверия в отношениях между Корпорацией и акционерами, потенциальными инвесторами, участниками рынка, государственными органами и иными заинтересованными лицами;
- совершенствование корпоративного управления в Корпорации;
- формирование благоприятного имиджа.

Корпорация придерживается следующих принципов раскрытия информации:

- гарантия полноты и достоверности раскрываемой информации;
- оперативность раскрытия информации обо всех существенных фактах в своей деятельности;
- регулярность и своевременность раскрытия информации о Корпорации;
- актуальность информации;
- обеспечение высокого уровня сохранности коммерческой, служебной и иной тайны, охраняемой законодательством Республики Казахстан;
- разумный баланс между открытостью Корпорации и соблюдением ее коммерческих интересов;
- информационная поддержка принятия управленческих решений;
- обеспечение работников Корпорации и ее дочерних организаций актуальной, своевременной, полной, достоверной и объективной информацией;
- предотвращение потери, утечки и искажения информации.

КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Политика управления персоналом АО «ЦАЭК» представляет собой целостную систему взаимодействия с работниками для обеспечения и достижения стратегических целей Корпорации.

Цель политики управления персоналом АО «ЦАЭК» – создание компании с эффективной системой корпоративного управления, представляющей возможности для максимального раскрытия потенциала работников.

Корпорация укрепляет политику в области управления персоналом путем привлечения профессиональных сотрудников разного уровня, удержания высокопрофессиональных работников, непрерывного

профессионального обучения и развития персонала, предоставления возможностей для профессионального роста инициативных молодых работников, создания кадрового резерва и управления талантами.

Кадровая политика Корпорации строится на следующих принципах:

- Открытость и прозрачность процесса замещения на конкурсной основе вакантных должностей;
- Ценность профессиональной компетенции;
- Ориентация на личностное, профессиональное, корпоративное развитие;
- Социальная ответственность бизнеса.

ЧИСЛЕННОСТЬ И КАЧЕСТВЕННЫЙ СОСТАВ ПЕРСОНАЛА

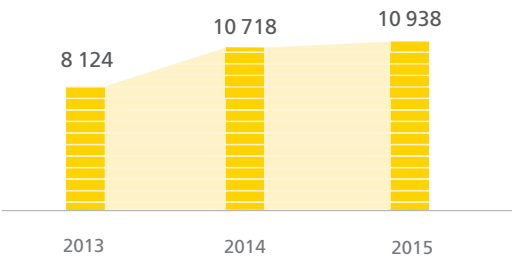
Списочная численность персонала Корпорации по состоянию на 31 декабря 2015 года составила 10 938 человек, в 2014 году – 10 718 человек, в 2013 году – 8 124 человека. Увеличение списочной численности на 2% относительно 2014 года обусловлено снижением текучести и заполнением вакансий производственного персонала. Увеличение

списочной численности в 2014 году на 31,9% относительно 2013 года связано с приобретением АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания», согласно плану реализации стратегии АО «ЦАЭК» по расширению бизнеса в территориальном направлении. **G4-LA1**

Распределение списочной численности по предприятиям АО «ЦАЭК» за 2015 год **G4-LA1**

Наименование компании	Численность работников
АО «ЦАЭК»	91
АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»	5 132
АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»	2 586
АО «АРЭК»	2 495
ТОО «Астанаэнергосбыт»	634
Всего:	10 938

Динамика изменения списочной численности, чел



СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО КАТЕГОРИЯМ И ПОЛУ

Структура персонала Корпорации по полу в силу особенностей деятельности характеризуется высокой долей мужчин – 62,5%. Производственный персонал в основном состоит из категории «рабочие», в которой мужчины составляют 73,4%.

Доля работников в категории «руководители» от общей численности персонала в 2015 году составила 13,8%, что является оптимально сбалансированным показателем. При этом в данной категории доля персонала мужского пола составляет 76,3%, доля персонала женского пола – 23,7%.

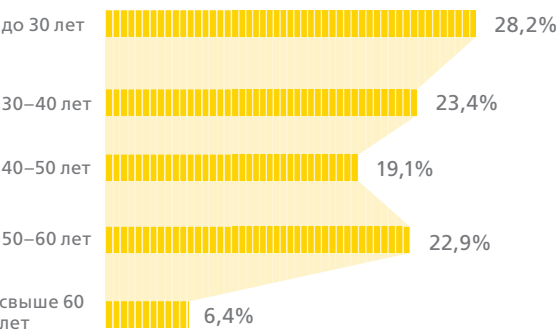
Категория персонала	Всего		из них: мужчины,		женщины,	
	человек	%	человек	%	человек	%
Списочная численность	10 938	100,0	6 841	62,5	4 097	37,5
руководители	1 511	13,8	1 153	76,3	358	23,7
специалисты/служащие	3 073	28,1	1 027	33,4	2 046	66,6
рабочие	6 354	58,1	4 661	73,4	1 693	26,6

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ВОЗРАСТУ G4-LA1, G4-LA12

Возрастная структура работников Корпорации характеризуется высокой долей работников, находящихся в наиболее продуктивном для профессиональной трудовой деятельности возрасте до 40 лет и составляет 51,6% от общей численности. Доля работников в возрастной категории свыше 60 лет составляет 6,4%.

В рамках реализации политики управления персоналом в Корпорации проводятся мероприятия, направленные на постепенное омоложение персонала для достижения оптимального сочетания молодых инициативных работников и опытных, высокопрофессиональных сотрудников с целью обеспечения преемственности и передачи профессиональных знаний и навыков.

Возрастной состав работников



СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ОБРАЗОВАНИЮ G4-LA10

В целом по Корпорации на протяжении 2013–2015 гг. наблюдается тенденция увеличения доли работников производственного персонала с техническим/профессиональным образованием.

В 2015 году высшее образование по заочной форме обучения получили 59 работников, в том числе по профилю предприятия – 27 работников, техническое/профессиональное образование по заочной форме обучения получили 35 работников, в том числе по профилю предприятия – 29 работников.

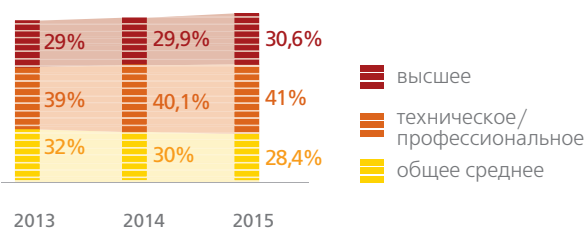
За 2015 год доля работников с высшим образованием составила 30,6% от общего числа: в сравнении с 2014 годом доля увеличилась на 0,7%, в сравнении с 2013 годом доля увеличилась на 1,6%.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Система обучения и развития в Корпорации предусматривает следующие направления:

- обязательное, нормативное обучение;
- развитие управленческих компетенций;

Динамика уровня образования



При росте численности наблюдается тенденция к снижению количества работников с общим средним образованием.

- развитие профессиональных компетенций.

В целях повышения эффективности деятельности и создания безопасных условий труда на предприятиях

Корпорации обучение проводится в корпоративном формате и по индивидуальным планам развития. **G4-LA10**

В 2015 году прошли обучение 8 061 человек, что составляет 73,7% от общего числа работников, в том числе по обязательному обучению – 6 318 человек производственного персонала, что составило 63,3%.

Количество работников, прошедших обучение в учебных центрах Корпорации в 2015 году, составило 3 713 человек (34% от общего числа работников).

В целях развития профессиональных и управленческих компетенций в 2015 году прошли корпоративное обучение 297 работников из числа топ-менеджеров и руководителей всех звеньев управления.

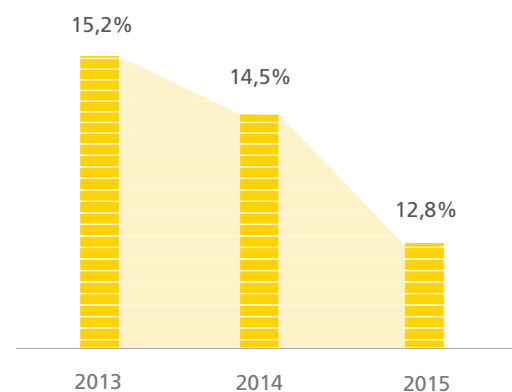
Наименование	2013	2014	2015
Количество работников, прошедших подготовку, переподготовку, повышение квалификации, в том числе:	6 536	7 208	8 061
Правила техники безопасности, противопожарной безопасности, правила технической эксплуатации (первичное обучение, подтверждение квалификации, аттестация/переаттестация), курсы для руководителей	5 499	5 348	6 318
Обучение по системам менеджмента качества ISO9001, ISO14001, OHSAS1800 (включая вопросы по охране окружающей среды, внутреннему аудиту и управлению рисками)	73	30	16
Обучение смежным профессиям	348	1 270	603
Обучение по ГО и ЧС	22	17	21
Другое (повышение квалификации, семинары, тренинги и т. д.)	594	543	1 103

ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА G4-LA1

Коэффициент текучести персонала в 2015 году в целом по Корпорации снизился и составил 12,8% в связи с реализацией программ мероприятий, направленных на улучшение показателя:

- Оптимизация штатной численности предприятий для выявления резервов фонда оплаты труда и направления высвобождаемых средств на увеличение заработной платы;
- Развитие института наставничества и системы поддержки молодых специалистов;
- Материальное и нематериальное стимулирование квалифицированных работников;
- Улучшение условий социальных гарантий в соответствии с коллективными договорами.

Коэффициент текучести



КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ G4-LA10

В целях обеспечения необходимого резерва на занятие управленческих должностей разных уровней, в дочерних организациях АО «ЦАЭК» в 2015 году сформирован кадровый резерв высшего, среднего и нижнего звеньев управления на 926 руководителей. Развитие кадрового резерва осуществляется на основании индивидуальных программ профессиональной и организационно-управленческой подготовки

резервистов, включающих обучение, в том числе в собственных учебных центрах, повышение квалификации, стажировку, наставничество, выполнение управленческих функций, временное перемещение сотрудника. Ведется работа по формированию внешнего кадрового резерва. В течение 2015 года из числа работников, состоящих в кадровом резерве, переведено на руководящие должности 96 человек.

ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ G4-LA12

В 2015 году дан старт проекту «PROFENERGY», в рамках которого разработана программа по системе поддержки молодых специалистов и привлечению выпускников учебных заведений на ключевые/критичные профессии предприятий, развитие и повышение образовательного уровня персонала, удержание ключевых работников.

Проект «PROFENERGY» предусматривает множество преимуществ для учащихся и будет реализован в 2016 году на всех предприятиях Корпорации.

Так, 30 ноября 2015 года был подписан договор о социальном партнерстве между руководящим составом «СЕВКАЗЭНЕРГО», представителями высших и средних специальных учебных заведений и Палатой предпринимателей г. Петропавловска с целью взаимодействия в рамках Программы по системе поддержки молодых специалистов.

Данная программа предусматривает следующие мероприятия, направленные на студентов:

- совершенствование учебных программ;
- оплачиваемая практика;
- временное трудоустройство на каникулярный период;
- конкурс научных работ;
- присуждение именной стипендии;
- участие в экзаменационных комиссиях.

Мероприятия в рамках данной программы, направленные на молодых специалистов, уже работающих на предприятиях Корпорации, предусматривают:

- оплату за обучение по заочной форме;
- оплату учебного отпуска;
- компенсацию расходов за проезд к месту обучения.

На предприятиях Корпорации работают 960 молодых специалистов, из них принято в 2015 году 239 человек, в том числе на ведущие должности и профессии – 149 человек. При этом доля принятых с техническим/профессиональным образованием составляет 129 человек (54%), с высшим образованием – 110 человек (46%).

По итогам 2015 года проведено 72 экскурсии на производственных объектах; 324 студента прошли производственную и преддипломную практику; 145 работников получают высшее образование по заочной форме обучения, из них 95 работников – по профилю предприятия; 97 работников получают техническое/профессиональное образование по заочной форме обучения, из них 86 работников – по профилю предприятия.

В Корпорации прослеживается тенденция к увеличению доли персонала с техническим профессиональным образованием. Проект «PROFENERGY» позволяет реализовывать государственную политику по подготовке технических кадров.

МОТИВАЦИЯ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Целью системы мотивации и вознаграждения в Корпорации являются привлечение, удержание и мотивирование работников для обеспечения успешного выполнения Корпорацией своей миссии и достижения бизнес-целей с оптимальными затратами.

Уровень среднего дохода в среднем по дочерним организациям в 2015 году вырос на 4,6% в сравнении с 2014 годом, по отношению к 2013 году – на 13,3%.

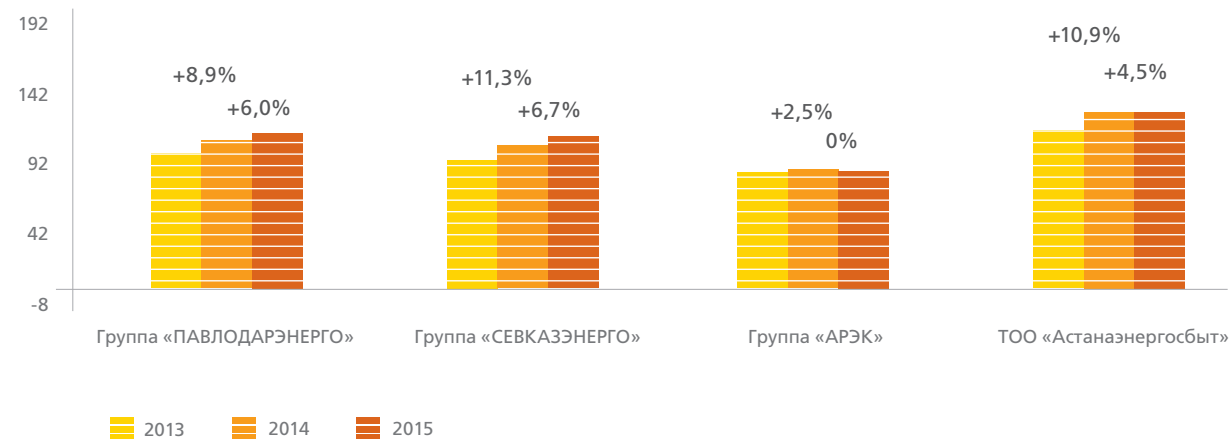
В 2015 году проведены мероприятия по переходу на Единую систему оплаты труда в дочерних организациях АО «ЦАЭК», цель которых – создание гибкой системы материального стимулирования с учетом внутренних и внешних факторов, в том числе распределение оплаты труда по характеру участия в производственном процессе, анализ социальных факторов и рынка труда по регионам присутствия. Новая система оплаты труда предполагает использование комплексного подхода по установлению уровня оплаты труда работников в зависимости от сложности рабочего места и уровня профессиональных и личностных компетенций работника в целях усиления стимулирующего фактора у работника к повышению производительности труда, квалификации и компетентности в профессиональной деятельности.



ТЕМПЫ РОСТА СРЕДНЕГО ДОХОДА В РАЗРЕЗЕ ДОЧЕРНИХ ОРГАНИЗАЦИЙ АО «ЦАЭК»

Отсутствие роста заработной платы по группе предприятий АО «АРЭК» в 2015 году связано с сокращением затрат в тарифной смете и направлением

прибыли на выполнение инвестиционной программы.



НЕМАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ

В целях повышения мотивации к эффективному труду, стимулирования работников за достижение высоких производственных результатов в Корпорации ежегодно проводятся мероприятия с присуждением наград, почетных грамот, званий с размещением информации в корпоративных источниках.

По итогам 2015 года за эффективную трудовую деятельность награждены корпоративными

наградами 75 работников, государственными наградами – 21 работник и ветеран, наградами Электроэнергетического Совета СНГ – 8 работников, наградами Казахстанской Энергетической Ассоциации – 23 работника, из них удостоены звания «Заслуженный энергетик» – 6 работников, звания «Почетный энергетик» – 6 работников.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Во всех дочерних организациях АО «ЦАЭК» созданы и действуют профсоюзные организации, а также заключаются коллективные договоры. Социальная политика АО «ЦАЭК» определяется совместно с работниками и их представителями – профсоюзными организациями.

В АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» коллективный договор действует по 2015 год включительно, а на предприятиях АО «АРЭК» и АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» заключены коллективные договоры на 2014–2016 годы.

G4-LA4

Наименование	2013	2014	2015
Количество работников, состоящих в профсоюзе, чел.	6 796	6 788	6 937
Доля от общей численности, %	65	63	63

БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА И ВЫПОЛНЕННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Безопасность и охрана труда является одной из приоритетных ценностей АО «ЦАЭК» и рассматривается как неотъемлемая часть бизнес-системы Корпорации.

Сохранение здоровья и жизни работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, улучшение производственных и санитарно-бытовых условий труда работников, уменьшение влияния вредных и неблагоприятных факторов, снижение специфических отраслевых рисков и опасностей на рабочих местах являются основными направлениями политики Корпорации и её дочерних организаций в области профессиональной безопасности и охраны труда.

Стратегические цели Корпорации в области безопасности и охраны:

- снижение травматических случаев;
- повышение уровня профессиональной безопасности и совершенствование системы управления профессиональной безопасности и охраны труда;
- улучшение условий труда на рабочих местах;
- предупреждение небезопасных действий персонала за счёт систематического обучения и проведения тренингов по безопасным приёмам и навыкам работ;
- развитие систем мотивации персонала по безопасности и охране труда;
- разработка и внедрение единых корпоративных стандартов по безопасности и охране труда;
- изучение и распространение современного передового опыта, наилучших мировых практик в области безопасности и охраны труда. **G4-LA5**

Для достижения целей в 2015 году в Корпорации разработаны и внедрены следующие документы:

- Регламент о порядке оповещения и проведения расследования технологических нарушений и происшествий на предприятиях дочерних организаций АО «ЦАЭК»;

- Альбом специальной одежды для производственного персонала организаций (рабочие и инженерно-технические работники). Требования к корпоративному стилю.

Кроме того, внедрена практика:

- визуализации вводных инструктажей посредством презентационных слайдов и фильмов;
- фотофиксации противоаварийных тренировок, что позволяет проводить мониторинг тренировки и анализировать действия персонала после его проведения, анализируя допущенные ошибки;
- расследования происшествий передовыми аналитическими методами «пять почему», «дерево причин» и другими, позволяющими выявлять коренные причины происшествий.

В течение 2015 года в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и его дочерней организации ТОО «Павлодарские тепловые сети» проведены сертификационные аудиты на соответствие требованиям международного стандарта профессиональной безопасности и охраны труда OHSAS 18001. Предприятия подтвердили соответствие.

В 2015 году на каждом из предприятий Группы компаний Управлением безопасности и охраны труда АО «ЦАЭК» проведены две проверки состояния безопасности и охраны труда (первая и контрольная), по результатам которых выданы соответствующие рекомендации и замечания, выявлены задачи, требующие решений, отмечена положительная практика, которую необходимо развивать и поддерживать.



ВИДЫ И УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

В отчётном году на предприятиях Группы компаний допущено 4 несчастных случая, из них по регионам присутствия:

- 2 случая в Павлодарском регионе (АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»);
- 1 случай в Северо-Казахстанском регионе (АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»);
- 1 случай в Акмолинской области (АО «АРЭК»).

Виды происшествий, приведшие к несчастному случаю:

- железнодорожное транспортное происшествие;
- падение пострадавшего с высоты;

- дорожно-транспортное происшествие на транспорте организации;
- воздействие движущихся, разлетающихся, врашающихся предметов и деталей.

Причинами несчастных случаев явились:

- грубая неосторожность пострадавшего;
- неудовлетворительная организация работ;
- несоблюдение требований инструкций по безопасности и охране труда.

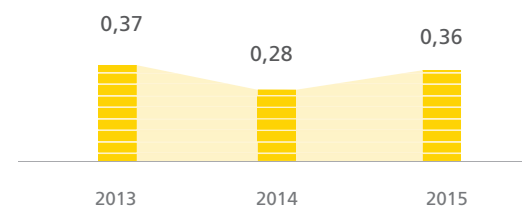
Важно отметить, что случаев с летальным исходом в 2015 году не допущено.

Уровень и коэффициенты производственного травматизма в Корпорации приведены ниже в таблице и диаграммах. **G4-LA6**

Уровень производственного травматизма

	2013	2014	2015
Среднесписочная численность персонала	8 124	10 622	10 938
Количество травматических случаев	3	3	4
Количество пострадавших / из них женщин	3/0	3/0	4/1
Количество случаев с летальным исходом	2	2	0

Коэффициент частоты всех несчастных случаев травматизма на производстве (TIFR - Total Incident Frequency Rate) на 1000 работников

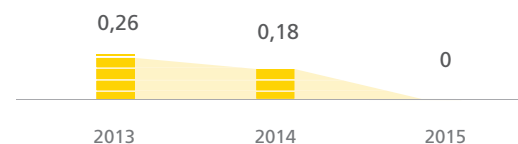


Коэффициент частоты всех несчастных случаев травматизма на производстве (TIFR) на 1000 работников рассчитывался по формуле:

$$Kч = n \cdot 1000/N, \text{ где}$$

n – общее количество пострадавших от несчастных случаев на производстве за отчётный период;
N – среднесписочная численность работников.

Коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом (FIFR - Fatality Incident Frequency Rate) на 1000 работников



Коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом на производстве (FIFR) на 1000 работников рассчитывался по формуле:

$$Kч_1 = n_1 \cdot 1000/N, \text{ где}$$

n₁ – количество пострадавших на производстве со смертельным исходом за отчётный период;
N – среднесписочная численность работников.

Система регистрации, отчётности и уведомления о несчастных случаях, действующая в Корпорации, соответствует требованиям законодательства Республики Казахстан и Международной организации труда (МОТ).

Кроме того, в 2015 году в Корпорации внедрена практика:

- расследования микротравм, инцидентов, потенциально опасных происшествий, являющихся фундаментом для более серьёзных травм и ущерба;
- подготовки информационных бюллетеней по результатам несчастных случаев и информированию по ним персонала всех предприятий дочерних организаций Корпорации с целью доведения причин и недопущения повторения аналогичных случаев в будущем.

В целях предупреждения производственного травматизма, мониторинга и учёта случаев нарушений требований безопасности и охраны труда в Корпорации и Дочерних организациях проводится следующая работа:

- обучение персонала по вопросам безопасности и охраны труда, электробезопасности и проверка знаний;
- проведение плановых и внезапных проверок состояния безопасности и охраны труда;
- проведение дней безопасности и охраны труда;
- проведение совещаний по безопасности и охране труда;
- приведение рабочих мест в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда;
- обеспечение рабочих мест информационными плакатами и знаками безопасности;
- проведение профессиональных соревнований;
- проведение мероприятий по показательному наряду-допуску и др.

Основные показатели проведения профилактической работы по безопасности и охране труда приведены ниже в таблице.

Основные показатели проведения профилактической работы по безопасности и охране труда

	2013	2014	2015
Количество проведённых совещаний по безопасности и охране труда	248	230	239
Количество проведённых Дней безопасности и охраны труда	286	474	610

Фактические затраты на выполнение мероприятий по безопасности и охране труда, улучшение условий труда в 2015 году составили около 326 млн тенге.

Финансовые средства вложены в обеспечение работников Корпорации необходимыми средствами индивидуальной защиты, в том числе электрозащитными, спецпитанием, медикаментами. Осуществлен закуп информационных плакатов, изданий нормативно-технических документов и знаков по безопасности и охране труда, средств пожаротушения. Выполнены мероприятия по дополнительному освещению рабочих мест, по ремонту систем вентиляции и кондиционирования, ремонту зданий и сооружений и другие.

В соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей» все работники предприятий Корпорации застрахованы от несчастных случаев.

РАБОТНИКИ КОРПОРАЦИИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОТОРЫХ СОПРЯЖЕНА С ВЫСОКИМ РИСКОМ ПОЛУЧЕНИЯ ТРАВМ G4-LA7

Производство работ по обслуживанию и ремонту энергетического оборудования связано с высокими рисками. Работниками, чья профессиональная деятельность сопряжена с высоким риском получения травм, являются электрики/электромонтёры.

Для обеспечения безопасности при производстве работ в электроустановках:

- проводится обучение персонала;
- выполняются организационные и технические мероприятия, производится контроль их выполнения;
- персонал обеспечивается необходимыми средствами индивидуальной защиты и электрозащитными средствами и др.

За отчётный период случаев поражения персонала электрическим током в дочерних организациях Корпорации не допущено.

Для обеспечения безопасности при выполнении ремонтных, пусконаладочных работ в электроустановках Корпорация намерена в 2016 году начать процесс внедрения процедур, связанных с блокировкой и маркировкой оборудования LOTO (Lock out/Tag out).

ПЛАНЫ НА ПРЕДСТОЯЩИЙ ПЕРИОД

В 2016 году Корпорация планирует внедрить и поддерживать следующие корпоративные стандарты и документы по безопасности и охране труда:

- Проведение поведенческих аудитов безопасности;
- Паспортизация рабочих мест;
- Проведение взаимных/перекрёстных аудитов безопасности;
- Взаимодействие/обмен информацией с персоналом по вопросам безопасности и охраны труда;
- Мотивация персонала на соблюдение требований безопасности и охраны труда.

В Корпорации реализуются План экологических и социальных действий (ESAP) и План по взаимодействию с заинтересованными сторонами (SEP) в

соответствии с политикой Европейского Банка Реконструкции и Развития. В рамках плана ESAP ежегодно представляется публичный отчёт, который содержит информацию о проектах по совершенствованию безопасности и охраны труда на предприятиях АО «ЦАЭК».

В АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания» (АО «АРЭК») при финансировании Азиатского Банка Развития реализуется Система управления окружающей и социальной средой (СУОСС, ESMS) в соответствии с Программным Заявлением по обеспечению безопасности АБР (2009 г., ПЗОБ АБР) и другими социальными политиками банка, такими как Стратегия Социальной Защиты (2001 г.), Политика Гендерного Равенства (1998 г.) и Политика Общественных Связей (2011 г.) с регулярным предоставлением отчетов в АБР о мониторинге состояния окружающей и социальной среды, обеспечения охраны труда и трудовой безопасности в отношении проектов АО «АРЭК» по модернизации и расширению распределительной электрической сети, направленных на увеличение надежности сети, сокращение потерь и снижение количества отказов посредством внедрения улучшенной инфраструктуры.

К празднованию профессионального Дня энергетика ежегодно проводятся внутренние спартакиады по различным видам спорта, среди которых популярны: волейбол, настольный теннис, мини-футбол, плавание, шахматы, рыболовство.

Неизменной традицией в Корпорации стало празднование «Наурыз мейрамы» с представлением казахских обычаев и проведением традиционных соревнований – асық ату и перетягивание каната.

В 2015 году состоялось празднование 50-летнего юбилея АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и ТОО «Петропавловские тепловые сети».

В группе предприятий АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в честь празднования юбилея проведен ряд мероприятий:

- конкурс детского рисунка и поделок;
- конкурс среди журналистов и фотографов, освещающих вопросы развития энергетической отрасли в регионе;
- подготовка и презентация книги «Приумножая энергию поколений», посвященной истории развития электроэнергетической отрасли павлодарского Прииртышья;

- конкурс «Ретрофест» с привлечением музыкально одаренных работников предприятия.

В ТОО «Петропавловские тепловые сети» проведен конкурс детского творчества среди детей работников компании и подшефной семьи «Жұлдыздар».

В 2015 году впервые на уровне Группы компаний проведено корпоративное мероприятие в интерактивном формате КВН с целью укрепления корпоративной культуры.



КОРПОРАТИВНЫЕ СОБЫТИЯ

Работники дочерних организаций АО «ЦАЭК» ежегодно принимают активное участие в профессиональных, а также спортивных и оздоровительных мероприятиях, проводимых как на уровне предприятия, так и на областных, региональных и международных уровнях. Практика проведения спортивных состязаний внутри предприятий позволяет командам занимать призовые места на внешних соревнованиях.

Так, АО «АРЭК» регулярно участвует в спортивных соревнованиях среди производственных предприятий г. Астаны и Акмолинской области, в 2015 году команда АО «АРЭК» заняла второе место в соревнованиях открытой единой лиги настольного тенниса «Самрук». В отчетном году работники АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» сохранили за собой почетное второе место в ежегодной городской спартакиаде «Денсаулық» по различным видам состязаний.



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСТВО

Дочерние организации АО «ЦАЭК» являются активными участниками социальных проектов, направленных на поддержку населения в регионах присутствия.

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», являясь организатором и генеральным спонсором республиканского юношеского турнира по теннису, ежегодно проводит международный турнир «PAVLODAR-OPEN».

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» на протяжении многих лет оказывает спонсорскую помощь детям подшефной семьи «Жұлдыздар» с вручением воспитанникам и выпускникам школы памятных подарков к праздничным датам, с организацией досуга в каникулярный период.

В преддверии 70-летия Победы в Великой Отечественной войне по инициативе работников АО «СК РЭК» открыт Сквер Победы с высадкой деревьев и установлением мемориальной доски.

На всех предприятиях Корпорации ежегодно проводится чествование ветеранов Великой Отечественной войны и труда с оказанием материальной поддержки неработающим пенсионерам в виде продуктовых наборов, денежных вознаграждений,

обеспечения углем. Ведется патронаж ветеранов на дому, проводятся концертные программы и праздничные обеды к 9 Мая.

В 2015 году при участии АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в рамках государственно-частного партнерства был открыт детский сад «Алақай» на 320 мест как для детей работников предприятий группы, так и для других жителей г. Петропавловска.





РАСКРЫТИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ АСПЕКТОВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ В ОТЧЕТЕ
И СООТВЕТСТВИЕ РУКОВОДСТВУ GRI G4 (КАТЕГОРИЯ «СОЦИАЛЬНАЯ»)

Таблица соответствия отчета руководству GRI G4

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в Отчете и комментарии
Стратегия и анализ				
1.	G4-1	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации о значении устойчивого развития для организации и стратегии, применяемой организацией при решении вопросов устойчивого развития	Полностью	Раздел: Обращение Президента Совета директоров, стр. 10–11 Раздел: Обращение Президента, стр. 12–13
2.	G4-2	Описание ключевых воздействий, рисков и возможностей	Полностью	Раздел: Анализ рисков, оказывающих существенное влияние на деятельность, стр. 57–59
Профиль организации				
3.	G4-3	Наименование организации	Полностью	Раздел: Профиль Компании, стр. 3
4.	G4-4	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	Полностью	Раздел: Профиль Компании, стр. 3 Раздел: Бизнес-модель, стр. 16
5.	G4-5	Расположение штаб-квартиры организации	Полностью	Раздел: Контакты, стр. 98
6.	G4-6	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых Отчетом	Полностью	Раздел: География деятельности, стр. 6
7.	G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма	Полностью	Раздел: Структура Корпорации, стр. 17
8.	G4-8	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	Полностью	Раздел: География деятельности, стр. 6 Раздел: Дочерние организации, стр. 18–19
9.	G4-9	Масштаб организации, в том числе: • общая численность сотрудников; • общее количество подразделений; • чистый объем реализации; • общий капитал с разбивкой на заемный и собственный капитал; • объем поставляемых продукции или услуг	Полностью	Раздел: Кадровая и социальная политика, стр. 72–76 Раздел: Ключевые показатели деятельности за 2013–2015 годы, стр. 5 Раздел: Результаты деятельности за 2015 год, стр. 35–36 Раздел: Финансово-экономические показатели, стр. 37–40
10.	G4-10	Общая численность сотрудников с разбивкой по договору о найме и полу; Общая численность постоянных сотрудников с разбивкой по типу занятости и полу; Общая численность рабочей силы с разбивкой на штатных и внештатных сотрудников, а также по полу; Общая численность рабочей силы с разбивкой по регионам и полу; Доля работ, выполняемых работниками, юридически считающимися занимающимися индивидуальной трудовой и предпринимательской деятельностью, или лицами, отличными от штатных и внештатных сотрудников, включая штатных и внештатных субподрядчиков; Сезонные изменения численности занятых лиц	Частично	Раздел: Кадровая и социальная политика, стр. 72–76

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в Отчете и комментарии
11.	G4-11	Процент всех сотрудников, охваченных коллективным договором	Полностью	63% сотрудников охвачены коллективным договором
12.	G4-12	Описание цепочки поставок	Полностью	Раздел: Бизнес-модель, стр. 16
13.	G4-13	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода, включая: • расположение или характер изменения в деятельности, включая открытие, закрытие и расширение предприятий; • изменения в структуре акционерного капитала и другие действия по формированию, поддержанию или изменению капитала; • изменение местонахождения поставщиков, структуры поставок или отношений с поставщиками, включая выбор поставщиков и прекращение отношений с поставщиками	Частично	Раздел: Организационная структура, стр. 44–45 Раздел: Структура акционерного капитала, стр. 43
14.	G4-14	Применение принципа предосторожности	Полностью	Раздел: Затраты на природоохранные мероприятия, стр. 67
15.	G4-15	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Полностью	Раздел: Управление экологическим воздействием, стр. 64–65 Раздел: Выбросы парниковых газов, стр. 66–67 Раздел: Система экологического менеджмента, стр. 70
16.	G4-16	Членство в ассоциациях, отраслевых и/или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых организация: • занимает место в органах управления; • участвует в проектах или комитетах; • предоставляет существенное финансирование за рамками общих членских взносов; • рассматривает свое членство как стратегическое	Частично	Корпорация является членом Казахстанской Электроэнергетической Ассоциации
Выявленные существенные аспекты и границы				
17.	G4-17	Перечень юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Полностью	Раздел: Об отчете, стр. 3
18.	G4-18	Методика определения содержания отчета и границ аспектов; Разъяснение, как организация применяла принципы подготовки отчетности при определении содержания отчета	Полностью	Раздел: Существенные аспекты и границы, стр. 61–62
19.	G4-19	Перечень всех существенных аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета	Полностью	Раздел: Существенные аспекты и границы, стр. 61–62
20.	G4-20	Описание по каждому существенному аспекту, границы аспекта внутри организации (в том числе перечень юридических лиц или групп юридических лиц, которые указаны в п. 3.2 и для которых данный аспект является существенным)	Частично	Раздел: Существенные аспекты и границы, стр. 61–62



№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в Отчете и комментарии
21.	G4-21	Описание по каждому существенному аспекту, границы аспекта за пределами организации (в том числе перечень юридических лиц, групп юридических лиц, объектов и географических регионов, для которых данный аспект является существенным)	Частично	Раздел: Существенные аспекты и границы, стр. 61–62
22.	G4-22	Результаты всех переформулированных показателей, приведенных в предыдущих отчетах, и причины таких формулировок	Полностью	Показатели не были изменены и сопоставимы с данными, приведенными в предыдущих годовых отчетах Корпорации.
23.	G4-23	Существенное изменение охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Полностью	Отчет о деятельности в области устойчивого развития составляется впервые.
Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
24.	G4-24	Список заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	Полностью	Раздел: Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 63–64
25.	G4-25	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Полностью	Раздел: Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 63–64
26.	G4-26	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам; информация о том, были ли какие-либо элементы взаимодействия предприняты специально в качестве части процесса подготовки отчета	Частично	Раздел: Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 63–64
27.	G4-27	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе в процессе подготовки своей отчетности		Корпорация пока не включает заинтересованные стороны непосредственно в процесс подготовки годового отчета, однако планирует делать это в дальнейшем. В частности, в качестве элемента данного Отчета об устойчивом развитии подготовлена Форма обратной связи для получения отзывов от заинтересованных сторон.
Общие сведения об отчете				
28.	G4-28	Отчетный период, за который предоставляется информация	Полностью	Раздел: Об отчете, стр. 3
29.	G4-29	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития	Полностью	Раздел: Об отчете, стр. 3
30.	G4-30	Цикл отчетности	Полностью	Раздел: Об отчете, стр. 3
31.	G4-31	Контактное лицо для обращения с вопросами относительно данного отчета или его содержания	Полностью	Раздел: Контакты, стр. 98
32.	G4-32	Информация о варианте подготовки отчета в соответствии с руководством GRI, выбранным организацией. Указатель содержания GRI для выбранного варианта подготовки отчета. Заключение об общественном (внешнем) заверении отчета в случае, если документ был заверен внешней стороной	Частично	Раздел: Об отчете, стр. 3 Раздел: Таблица соответствия отчета руководству GRI G4, стр. 82–87
33.	G4-33	Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения общественного (внешнего) заверения отчетности об устойчивом развитии	Полностью	Данный отчет не проходил внешнее заверение. Корпорация не считает это целесообразным в среднесрочной перспективе.

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в Отчете и комментарии
Корпоративное управление				
34.	G4-34	Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего руководящего органа корпоративного управления, отвечающие за принятие решений по экономическим, экологическим и социальным воздействиям, оказываемым организацией	Полностью	Раздел: Организационная структура, стр. 44–45 Раздел: Комитеты при Совете директоров, стр. 50
Этика и добросовестность				
35.	G4-56	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы	Частично	Раздел: Отчет о соблюдении кодекса корпоративного управления, стр. 73
Категория «Экологическая» Аспект «Материалы»				
36	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: Управление экологическим воздействием, стр. 64
37	G4-EN1	Израсходованные материалы по массе или объему	Полностью	Раздел: Управление экологическим воздействием, стр. 64
Аспект «Вода»				
38	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: Водопользование и охрана водных ресурсов, стр. 67
39	G4-EN8	Общее количество забираемой воды в разбивке по источникам	Полностью	Раздел: Водопользование и охрана водных ресурсов, стр. 67
40	G4-EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Полностью	Раздел: Водопользование и охрана водных ресурсов, стр. 67
41	G4-EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Полностью	Раздел: Водопользование и охрана водных ресурсов, стр. 67
Аспект «Выбросы»				
42	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: Выбросы парниковых газов, стр. 66–67
43	G4-EN15	Прямые выбросы парниковых газов	Полностью	Раздел: Выбросы парниковых газов, стр. 66–67
44	G4-EN18	Интенсивность выбросов парниковых газов	Полностью	Раздел: Выбросы парниковых газов (валовые и удельные выбросы CO ₂), стр. 66–67
45	G4-EN19	Сокращение выбросов парниковых газов (CO ₂)	Полностью	Раздел: Выбросы парниковых газов, стр. 66–67
46	G4-EN21	Выбросы NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	Полностью	Раздел: Охрана атмосферного воздуха, стр. 65
Аспект «Сбросы и отходы»				
47	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: Эффективное обращение и утилизация отходов производства, стр. 69–70
48	G4-EN22	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Полностью	Раздел: Эффективное обращение и утилизация отходов производства, стр. 69–70
49	G4-EN23	Общая масса отходов по типу и способу обращения	Полностью	Раздел: Эффективное обращение и утилизация отходов производства, стр. 69–70
Аспект «Продукция и услуги»				
50	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: Охрана атмосферного воздуха, стр. 65
51	G4-EN27	Степень снижения воздействия продукции или услуг на окружающую среду	Полностью	Раздел: Охрана атмосферного воздуха, стр. 65



№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в Отчете и комментарии
Аспект «Соответствие требованиям»				
52	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: Затраты на природоохранные мероприятия, стр. 67
53	G4-EN29	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Полностью	Раздел: Затраты на природоохранные мероприятия, стр. 67
Аспект «Общая информация»				
54	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: Затраты на природоохранные мероприятия, стр. 67
55	G4-EN31	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды	Полностью	Раздел: Затраты на природоохранные мероприятия, стр. 67
Аспект «Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы»				
56	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: Механизм рассмотрения жалоб и предложений, стр. 70
57	G4-EN34	Количество жалоб на воздействие на окружающую среду, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы их подачи	Полностью	Раздел: Механизм рассмотрения жалоб и предложений, стр. 70
Категория «Социальная» – Подкатегория «Практика трудовых отношений и достойный труд»				
Аспект «Занятость»				
58	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: Политика управления персоналом, стр. 72
59	G4-LA1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Полностью	Раздел: Численность и качественный состав персонала, стр. 72 Раздел: Распределение списочной численности по предприятиям, стр. 72 Раздел: Структура персонала по возрасту, стр. 73 Раздел: Структура персонала по категориям и полу, стр. 72 Раздел: Текучесть персонала, стр. 74
Аспект «Взаимоотношения сотрудников и руководства»				
60	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: Взаимодействие с профсоюзными организациями, стр. 76
61	G4-LA4	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Полностью	Раздел: Взаимодействие с профсоюзными организациями, стр. 76
Аспект «Здоровье и безопасность на рабочем месте»				
62	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: Стратегические цели в области безопасности и охраны труда и выполненные мероприятия, стр. 77
63	G4-LA5	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	Полностью	Раздел: Стратегические цели в области безопасности и охраны труда и выполненные мероприятия, стр. 77

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в Отчете и комментарии
64	G4-LA6	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	Полностью	Раздел: Виды и уровень производственного травматизма, стр. 78
65	G4-LA7	Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанных с родом их занятий	Полностью	Раздел: Работники, профессиональная деятельность которых сопряжена с высоким риском получения травм, стр. 79–80
Аспект «Подготовка и образование»				
66	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: Обучение и развитие персонала, стр. 73–74
67	G4-LA10	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятию, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Полностью	Раздел: Обучение и развитие персонала, стр. 73 Раздел: Структура персонала по образованию, стр. 73 Раздел: Кадровый резерв, стр. 74 Раздел: Привлечение молодых специалистов, стр. 74–75
Аспект «Разнообразие и равные возможности»				
68	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: Политика управления персоналом, стр. 72
69	G4-LA12	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	Полностью	Раздел: Структура персонала по возрасту, стр. 73
Категория «Социальная» – Подкатегория «Общество»				
Аспект «Местные сообщества»				
70	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 63–64
71	G4-SO1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ	Полностью	Раздел: Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 63–64
Отраслевой протокол по электроэнергетике				
Общая информация				
72	G4-EU1	Установленная мощность	Полностью	Раздел: О Корпорации, стр. 14
73	G4-EU2	Выработка энергии	Полностью	Раздел: Ключевые показатели деятельности за 2013–2015 годы, стр. 5
74	G4-EU3	Количество лицевого счетов бытовых, промышленных, институциональных и коммерческих потребителей	Полностью	Раздел: География деятельности, стр. 6
75	G4-EU4	Протяженность надземных и подземных линий передачи и распределения электроэнергии, в разбивке по режимам регулирования	Полностью	Раздел: Основные производственные характеристики, стр. 16–17
76	G4-EU5	Распределение квот на выбросы CO ₂ или эквивалентов	Полностью	Раздел: Выбросы парниковых газов (CO ₂), стр. 66–67

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Консолидированная финансовая отчетность Корпорации за 2015 год подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности и включает финансовую отчетность дочерних предприятий с момента их приобретения. Принципы учетной политики едины для всех предприятий Корпорации.



КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2015 Г. (в тыс. тенге)

	31 декабря 2015 г.	31 декабря 2014 г.
АКТИВЫ		
ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ:		
Основные средства	228 987 976	206 284 356
Гудвил	2 424 419	2 424 419
Нематериальные активы	1 557 159	238 363
Отложенные налоговые активы	678 959	116 716
Прочие финансовые активы	210 000	969 700
Авансы выданные	3 865 706	6 052 173
Прочие долгосрочные активы	384 360	480 006
Итого долгосрочные активы	238 108 579	216 565 733
ТЕКУЩИЕ АКТИВЫ:		
Товарно-материальные запасы	6 412 643	6 593 785
Торговая дебиторская задолженность	13 669 521	12 610 777
Авансы выданные	1 442 893	1 288 714
Предоплата по подоходному налогу	509 955	404 807
Прочие текущие активы	2 431 636	3 496 079
Прочие финансовые активы	14 276 758	10 263 905
Денежные средства	2 279 387	2 805 932
Итого текущие активы	41 022 793	37 463 999
ВСЕГО АКТИВЫ	279 131 372	254 029 732
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		
КАПИТАЛ:		
Уставный капитал	46 043 272	46 043 272
Дополнительный оплаченный капитал	1 348 105	1 348 105
Резерв по переоценке основных средств	47 502 275	51 005 740
Нераспределенная прибыль	34 727 976	41 473 796
Итого капитал	129 621 628	139 870 913
ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:		
Выпущенные облигации	22 331 233	15 516 792
Займы	52 676 536	29 180 380
Доходы будущих периодов	1 268 695	1 358 972
Отложенные налоговые обязательства	31 649 648	31 809 901
Обязательства по рекультивации золоотвалов	351 710	476 390
Обязательства по финансовой аренде	672 195	787 815
Обязательства по вознаграждениям работникам	119 690	111 952
Прочая долгосрочная кредиторская задолженность	223 657	205 095
Итого долгосрочные обязательства	109 293 364	79 447 297

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ
 ПО СОСТОЯНИЮ НА **31 ДЕКАБРЯ 2015 г.** (продолжение)
 (в тыс. тенге)

	31 декабря 2015 г.	31 декабря 2014 г.
ТЕКУЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:		
Текущая часть выпущенных облигаций	754 846	627 078
Займы	14 260 908	13 608 183
Торговая кредиторская задолженность	19 521 841	11 987 285
Авансы полученные	2 161 570	3 030 985
Подходный налог к уплате	-	6 812
Текущая часть обязательств по финансовой аренде	115 620	109 993
Текущая часть обязательств по рекультивации золоотвалов	53 587	-
Текущая часть обязательств по вознаграждениям работникам	11 427	12 610
Прочие обязательства и начисленные расходы	3 336 581	5 328 576
Итого текущие обязательства	40 216 380	34 711 522
ВСЕГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	279 131 372	254 029 732

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ
 ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ **31 ДЕКАБРЯ 2015 г.**
 (в тыс. тенге)

	2015 г.	2014 г.
ДОХОДЫ	107 932 528	107 783 546
СЕБЕСТОИМОСТЬ	(84 144 330)	(82 575 262)
ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ	23 788 198	25 208 284
Общие и административные расходы	(7 743 757)	(7 653 966)
Расходы по реализации	(1 927 558)	(1 767 612)
Финансовые расходы	(3 772 955)	(2 867 484)
Финансовые доходы	917 251	861 332
Убыток от курсовой разницы, нетто	(20 031 129)	(861 561)
Убыток от обесценения основных средств	-	(466 351)
Прочие доходы	429 403	2 132 481
(УБЫТОК)/ПРИБЫЛЬ ДО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ	(8 340 547)	14 585 123
ЭКОНОМИЯ/(РАСХОДЫ) ПО ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ	726 860	(3 603 466)
(УБЫТОК)/ПРИБЫЛЬ ЗА ГОД	(7 613 687)	10 981 657
(Убыток)/прибыль, относящаяся к:		
Материнской компании	(7 613 687)	10 012 284
Неконтролирующим долям	-	969 373
ПРОЧИЙ СОВОКУПНЫЙ ДОХОД ЗА ГОД, за вычетом подоходного налога		
Статьи, не подлежащие последующей реклассификации в прибыли или убытки		
Прибыль от переоценки основных средств	-	34 301 900
ИТОГО СОВОКУПНЫЙ (УБЫТОК)/ДОХОД ЗА ГОД	(7 613 687)	45 283 557
Итого (убыток)/прибыль и совокупный (убыток)/доход, относящийся к:		
Материнской компании	(7 613 687)	44 193 176
Неконтролирующим долям	-	1 090 381
(Убыток)/прибыль за год на акцию, в тенге	(206.05)	289.79

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ КАПИТАЛА ЗА ГОД,
ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2015 г.
 (в тыс. тенге)

	Уставный капитал	Дополнитель- ный оплаченный капитал	Резерв по переоценке основных средств		Нераспределенная прибыль	Итого капитал, отно- сящийся акционерам материнской компа- нии	Неконтролирующие доли	Итого капитал
На 1 января 2014 г.	37 590 045	4 288 735	18 020 220		36 192 388	96 091 388	8 152 689	104 244 077
Прибыль за год	-	-	-		10 012 284	10 012 284	969 373	10 981 657
Прочий совокупный доход за год	-	-	34 180 891		-	34 180 891	121 009	34 301 900
Итого совокупный доход за год	-	-	34 180 891		10 012 284	44 193 175	1 090 382	45 283 557
Эмиссия акций	8 453 227	-	-		-	8 453 227	-	8 453 227
Амортизация резерва по переоценке основных средств	-	-	(1 195 371)		1 195 371	-	-	-
Объявленные дивиденды	-	-	-		(2 330 129)	(2 330 129)	(14 523)	(2 344 652)
Приобретение неконтрольных долей	-	(2 940 630)	-		(3 564 050)	(6 504 680)	(9 228 548)	(15 733 228)
Корректировка до справедливой стоимости за вычетом подоходного налога	-	-	-		(32 068)	(32 068)	-	(32 068)
На 31 декабря 2014 г.	46 043 272	1 348 105	51 005 740		41 473 796	139 870 913	-	139 870 913
Убыток за год	-	-	-		(7 613 687)	(7 613 687)	-	(7 613 687)
Прочий совокупный доход за год	-	-	-		-	-	-	-
Итого совокупный убыток за год	-	-	-		(7 613 687)	(7 613 687)	-	(7 613 687)
Амортизация резерва по переоценке основных средств	-	-	(3 503 465)		3 503 465	-	-	-
Объявленные дивиденды	-	-	-		(2 635 598)	(2 635 598)	-	(2 635 598)
На 31 декабря 2015 г.	46 043 272	1 348 105	47 502 275		34 727 976	129 621 628	-	129 621 628

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2015 г.

(в тыс. тенге)

	2015 г.	2014 г.
ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:		
(Убыток)/прибыль до налогообложения	(8 340 547)	14 585 123
Корректировки на:		
Износ и амортизацию	9 421 150	6 581 828
Финансовые расходы	3 772 955	2 867 484
Убыток от курсовой разницы	20 031 129	861 561
Убыток от обесценения основных средств	-	466 351
Начисление резерва по сомнительным долгам	287 810	56 599
Доход от списания кредиторской задолженности	(54 984)	(66 164)
Начисление резерва по неиспользованным отпускам	34 288	58 523
Начисление резерва на неликвидные и устаревшие товарно-материальные запасы	385	46 436
Расходы по вознаграждениям работникам	30 729	15 316
Убыток/(доход) от выбытия основных средств	109 412	(814 567)
Финансовые доходы	(917 251)	(861 332)
Прочие корректировки	(12 671)	(3 867)
Движение денежных средств до изменений в оборотном капитале	24 362 405	23 793 291
Изменение товарно-материальных запасов	180 757	(1 702 811)
Изменение торговой дебиторской задолженности	(1 241 721)	(2 960 317)
Изменение авансов выданных	(180 654)	278 246
Изменения прочих текущих активов	50 034	(48 313)
Изменения торговой кредиторской задолженности	(187 148)	4 498 313
Изменения доходов будущих периодов	(35 028)	894
Изменения авансов полученных	(869 415)	(417 199)
Изменения обязательств по вознаграждениям работникам	(24 174)	708
Изменения прочих обязательств и начисленных расходов	422 167	(412 529)
Денежные средства, полученные от операционной деятельности	22 477 223	23 030 283
Уплаченный подоходный налог	(382 931)	(627 665)
Уплаченные проценты	(4 899 733)	(3 515 531)
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности	17 194 559	18 887 087

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2015 г. (продолжение)

(в тыс. тенге)

	2015 г.	2014 г.
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:		
Приобретение основных средств	(22 048 099)	(31 152 746)
Приобретение нематериальных активов	(886 224)	(113 677)
Приобретение неконтролирующих долей	(1 878 449)	(5 401 551)
Поступления от выбытия основных средств	270 587	1 866 709
Денежные средства, размещенные на депозитах	(15 441 034)	(16 897 285)
Денежные средства, снятые с депозитов, и поступление процентов	15 341 026	17 000 162
Возвраты гарантийных взносов	-	(58 040)
Изменение в долгосрочных авансах выданных	1 738 662	3 608 811
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности	(22 903 531)	(31 147 617)
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:		
Поступления займов	24 205 767	27 755 192
Поступление от размещения облигаций	6 665 356	1 199 999
Выплата займа связанной стороной	973 996	-
Финансовая аренда	(150 542)	-
Погашение займов	(23 715 221)	(15 366 365)
Выплата дивидендов	(2 981 929)	(1 094 846)
Погашение облигаций	-	(564 839)
Чистые денежные средства, полученные от финансовой деятельности	4 997 427	11 929 141
ЧИСТОЕ УМЕНЬШЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ	(711 545)	(331 389)
ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА на начало года	2 805 932	3 051 830
Влияние изменений курса иностранной валюты на остатки денежных средств в иностранной валюте	185 000	85 491
ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА на конец года	2 279 387	2 805 932

ГЛОССАРИЙ

Воздушная электрическая линия – электрическая линия для передачи электрической энергии по проводам, расположенным на открытом воздухе и прикрепленным при помощи изоляторов и арматуры к опорам или кронштейнам.

Воздушные линии электропередачи – конструкции для передачи электроэнергии на расстояние по проводам.

Гигакалория – единица измерения количества тепловой энергии, используется для оценки в теплоэнергетике, системах отопления, коммунальном хозяйстве.

Гигакалория в час – производная единица, характеризующая количество теплоты, произведенной или использованной тем или иным оборудованием за единицу времени.

Гради́рня – строительное сооружение в виде вытяжной башни, обеспечивающей тягу воздушной массы.

Гудвилл (англ. goodwill) – разница между ценой компании и справедливой стоимостью всех его активов.

Дефлятор ВВП (дефлятор валового внутреннего продукта) – ценовой индекс, созданный для измерения общего уровня цен на товары и услуги (потребительской корзины) за определённый период в экономике.

Зола – несгораемый остаток (в виде пыли), образующийся из минеральных примесей топлива при полном сгорании.

Золоотвал – место для сбора и утилизации отработанной золы и шлака, образующихся при сжигании твердого топлива на теплоэлектроцентралях.

Калория (кал) – внесистемная единица количества теплоты.

Комбинированная выработка тепла и электроэнергии – производство электроэнергии электрогенератором, приводимым в движение паровой турбиной, и тепла от пара отборов паровой турбины.

Котлоагрегат – устройство для получения под давлением пара или горячей воды в результате сжигания топлива, использования электрической энергии, теплоты отходящих газов или технологического процесса.

Линия электропередачи (ЛЭП) – сооружение из проводов (кабелей) и вспомогательных устройств для передачи электрической энергии от электростанций к потребителям.

Мегаватт – единица измерения мощности в производстве электричества.

Насос – устройство для напорного перемещения (всасывания, нагнетания), главным образом жидкости, в результате сообщения ей энергии (кинетической или потенциальной).

Насосная установка – насосный агрегат с комплектующим оборудованием, смонтированным по определенной схеме, обеспечивающей работу насоса.

Паровая турбина – энергетическая турбомашина, элемент парового турбоагрегата, преобразующий потенциальную энергию пара высоких параметров в механическую энергию вращения его ротора, приводящего электрогенератор.

Подстанция – электроустановка, служащая для преобразования и распределения электроэнергии и состоящая из трансформаторов или других преобразователей энергии, распределительных устройств, устройств управления и вспомогательных сооружений.

Располагаемая мощность – величина, равная установленной мощности оборудования за вычетом мощности, нереализуемой по техническим причинам (недостаточности тяги дымовых труб, систем охлаждения конденсаторов турбин и др.).

Располагаемая мощность агрегата (станции) – установленная мощность генерирующего агрегата (станции), за вычетом ограничений его мощности.

Теплоэлектроцентраль (ТЭЦ, теплофикационная электростанция) – тепловая электростанция, вырабатывающая не только электрическую энергию, но и тепло, отпускаемое потребителям в виде пара и горячей воды.

Трансформатор (от лат. transformare – превращать, преобразовывать) – устройство для преобразования каких-либо существенных свойств энергии (например, электрический трансформатор, гидротрансформатор) или объектов (например, фототрансформатор).

Турбоагрегат – совокупность паровой турбины, электрогенератора и возбудителя, объединенных одним валопроводом; обеспечивает преобразование потенциальной энергии пара в электроэнергию.

Установленная мощность – действующая величина номинальной мощности турбоагрегатов.

Установленная тепловая мощность станции – сумма номинальных тепловых мощностей всего принятого по акту в эксплуатацию оборудования,

предназначенного для отпуска тепла внешним потребителям и на собственные нужды с паром и горячей водой.

Установленная электрическая мощность энергосистемы – суммарная номинальная активная

мощность всех турбо- и гидроагрегатов электростанций энергосистемы в соответствии с их паспортом либо техническими условиями.

Эмульгатор – аппарат мокрой золо- и пылеочистки, работающий в режиме инверсии фаз.

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

COSO – Комитет спонсорских организаций Комиссии Трэдуэя

CTF (сокр. от англ. Clean Technology Fund) – Фонд чистых технологий

EBITDA – аналитический показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по уплате налогов, процентов и начисленной амортизации

ESAP – План экологических и социальных действий

ISO – Международная организация по стандартизации

KEGOC – АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями»

OHSAS – Международная система управления охраной труда и промышленной безопасностью

АО – акционерное общество

АРЭК – АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания»

АСКУТЭ – автоматизированная система коммерческого учета тепловой энергии

АСКУЭ – автоматизированная система коммерческого учета электрической энергии

ВВП – валовый внутренний продукт

ВЛ – воздушные линии

ВЛЭП – воздушные линии электропередачи

Гкал – гигакалория

Гкал/ч – гигакалорий в час

ГПФИИР – Государственная программа форсированного индустриально-инновационного развития

ГРЭС – государственная районная электростанция

ГЭС – гидроэлектростанция

ЕБРР – Европейский Банк Реконструкции и Развития (англ. European Bank for Reconstruction and Development EBRD)

ЗУУ – золотулавливающее устройство

ИИФ – Исламский инфраструктурный фонд

кВт•ч – киловатт в час

КЛ – кабельные линии

КОРЭМ - АО «Казахстанский оператор рынка электрической энергии и мощности»

КРУ – комплектное распределительное устройство

ЛЭП – линии электропередачи

МВт – мегаватт

МНЭ РК – Министерство национальной экономики РК

МРП – месячный расчетный показатель

НДС – налог на добавленную стоимость

НПО – неправительственная организация

ООС – охрана окружающей среды

ПРЭК – АО «Павлодарская распределительная электросетевая компания»

ПТЭЦ-2 – Петропавловская теплоэлектроцентраль-2

РК – Республика Казахстан

РЭС – район электрических сетей

СВК – система внутреннего контроля

СИП – самонесущий изолированный провод

СК – РЭК АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания»

СМИ – средства массовой информации

СМК – системы менеджмента качества

СМОС – система менеджмента окружающей среды

СУР – системы управления рисками

с/х – сельское хозяйство

ТОО – товарищество с ограниченной ответственностью

ЦАТЭК – АО «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания»

ЦАЭК – АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация»

ЭС – электростанция

КОНТАКТЫ

АО «ЦЕНТРАЛЬНО-АЗИАТСКАЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОРПОРАЦИЯ»

Головной офис АО «ЦАЭК» расположен по адресу:
Республика Казахстан, 050012, г. Алматы, ул. Карасай батыра, 89
Электронная почта: info@energy.kz
Телефон: +7 (727) 258-49-41
Факс: +7 (727) 258-49-42

ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЛИЦА ПО РАБОТЕ С ИНВЕСТОРАМИ И АКЦИОНЕРАМИ

Артамбаева Гульнара Джумагалиевна, Член Совета директоров АО «ЦАЭК»	Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Карасай батыра, 89 тел.: +7 (727) 258-49-41 факс: +7 (727) 259-66-43
---	--

Касымханова Карлыгаш Эрбулатовна, Главный бухгалтер АО «ЦАЭК»	Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Карасай батыра, 89 тел.: +7 (727) 258-49-47 факс: +7 (727) 259-66-43
---	--

Жумадилов Талгат Мухтарович, Корпоративный секретарь АО «ЦАЭК»	Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Карасай батыра, 89 тел.: +7 (727) 258-49-40 факс: +7 (727) 259-66-43
--	--

ОТВЕТСТВЕННОЕ ЛИЦО ЗА ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

Жундибаева Салтанат Дауылбаевна, Директор Департамента по связям с общественностью АО «ЦАЭК»	Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Карасай батыра, 89 тел.: +7 (727) 259-08-63 факс: +7 (727) 259-66-43
---	--

АУДИТОР

Аудитором АО «ЦАЭК» является ТОО «Делойт», расположенное по адресу:
Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Аль-Фараби, 36, БЦ «Нурлы-Тау».
Телефон: +7 (727) 258-13-40
Факс: +7 (727) 258-13-41

РЕГИСТРАТОР

АО «Единый регистратор ценных бумаг»
(свидетельство о государственной регистрации 1678–1910–02-АО
выдано 11.01.2012 г. департаментом юстиции г. Алматы).

